



RESUMEN DEL INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2022

Mensaje del CEO	02
Las personas	03
El planeta	05
Los productos	07
Líder en protección del personal de producción de vehículos eléctricos	09
Solución a los problemas complejos de los riesgos asociados a la producción de baterías	10
Gobernanza	11

Este resumen contiene algunos de los aspectos más destacados de nuestro Informe de Sostenibilidad 2022.

[El informe completo está disponible aquí](#)



MENSAJE DEL CEO

“Por primera vez en nuestra historia, hemos declarado la sostenibilidad como base de un nuevo objetivo plenamente integrado en nuestra estrategia empresarial en Ansell: pensar primero en las personas y en el planeta”.

Neil Salmon
Managing Director y Chief Executive Officer

Ansell lleva casi 130 años protegiendo a las personas y el planeta, y hoy nuestras ambiciones son más sólidas que nunca. Ofrecemos una protección individual inigualable, realizamos evaluaciones de seguridad líderes en el sector y aportamos experiencia basada en datos para mejorar la seguridad a escala mundial. Pero nuestra misión va más allá, ya que nos fijamos objetivos ambiciosos para abrir nuevos caminos. Una de esas áreas es la sostenibilidad. Por primera vez en nuestra historia, hemos declarado la sostenibilidad como base de un nuevo objetivo plenamente integrado en nuestra estrategia empresarial en Ansell: pensar primero en las personas y en el planeta.

Ansell se compromete a cumplir con los objetivos de reducción basados en la ciencia para las emisiones de alcance 1 y 2, con el fin de lograr el Cero Neto en línea con la ambición del Acuerdo de París de limitar el calentamiento global a 1,5°. La estrategia de descarbonización a largo plazo de Ansell engloba toda nuestra cadena de valor y se centra en la transición a fuentes de energía renovables, la innovación de productos y modelos de negocio y la reducción de la dependencia de materias primas sintéticas. Aunque consideramos que cumplimos los criterios científicos para asumir un compromiso de cero emisiones netas que incluya las emisiones de alcance 3, hemos optado por no hacerlo en esta fase, ya que creemos que debemos trabajar más para asegurarnos de que contamos con las alianzas necesarias en todo el sector para lograr las reducciones de alcance 3. Este trabajo llevará tiempo, y tenemos la esperanza de que se produzcan avances significativos en el ejercicio de 2023.

Además, hemos sustituido nuestros objetivos de reducción del consumo de agua por nuevos compromisos de gestión del agua. Aunque estamos orgullosos de haber alcanzado nuestros objetivos en el primer año de nuestro programa de embalaje sostenible y de haber completado la certificación de terceros de cinco plantas como “Cero residuos al vertedero”, no tuvimos tanto éxito a la hora de cumplir nuestro objetivo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y de intensidad en la extracción de agua. Lanzar y comercializar tecnologías innovadoras no siempre es sencillo, pero confío en que nuestros equipos encontrarán el camino.

Tomando como base estándares y metodologías científicas reconocidas, hemos trabajado exhaustivamente para comprender el impacto de nuestros productos en el medio ambiente, desde su origen hasta el final. Estamos aplicando estos conocimientos para reducir el impacto de nuestra gama de productos actual e incorporando estos resultados al desarrollo de nuevos productos, a menudo en estrecha colaboración con socios y proveedores. Por ello, estamos orgullosos de haber lanzado dos nuevos productos con credenciales medioambientales durante 2022: nuestro primer guante compostable, MICROFLEX® 31-103, y el guante HyFlex® 11-842 fabricado con un forro de nylon reciclado al 90%.

El cometido de Ansell es sinónimo de seguridad, y concierne tanto a nuestro personal como a nuestros clientes. Como resultado de nuestra estrategia global de seguridad, durante 2022 registramos un índice de lesiones con tratamiento médico (MTI) de 0,161, el más bajo de los últimos diez años. La seguridad frente a la COVID-19 siguió siendo una prioridad, pues animamos a los empleados a vacunarse y, para ello, pusimos las vacunas a disposición de todo el personal de producción de Ansell. Así, el 94% de los trabajadores de Ansell han recibido dos vacunas COVID-19 y el 56% ha recibido una vacuna de refuerzo.

Seguimos comprometidos con la erradicación de la esclavitud moderna y la explotación de las poblaciones de trabajadores vulnerables, y en nuestro Informe de Sostenibilidad damos detalles de los importantes avances en relación con este objetivo. En los últimos años hemos aplicado numerosas medidas para identificar, reducir y prevenir el trabajo forzoso en nuestra cadena de suministro global de terceros.

Aunque seguimos siendo proactivos a la hora de abordar el trabajo forzoso en la cadena de suministro de Ansell y en la industria malaya del guante en general, somos conscientes de que el trabajo forzoso es, por desgracia, un problema profundamente complejo. Las recientes y muy preocupantes acusaciones de antiguos trabajadores de uno de los proveedores de Ansell ponen de manifiesto la importancia de lograr un cambio sustancial en todo el sector, que es nuestro objetivo.



“En los últimos años hemos aplicado numerosas medidas para identificar, reducir y prevenir el trabajo forzoso en nuestra cadena de suministro global de terceros”.

Sabemos que un cambio sustancial requiere la colaboración de la comunidad internacional, los socios de la industria, los gobiernos y las organizaciones no gubernamentales, y nos comprometemos a formar parte de esta solución. Por este motivo, Ansell se enorgullece de ser miembro fundador de la Responsible Glove Alliance (RGA), una colaboración interindustrial destinada a impulsar un cambio transformador en materia de derechos laborales en la industria malaya del guante.

Al tiempo que Ansell continúa realizando estos esfuerzos vitales, extiendo mi gratitud y reconocimiento a nuestros apreciados clientes y socios, que comparten nuestra dedicación a la seguridad de los empleados y al respeto de los derechos humanos. Ansell lleva más de 125 años protegiendo a las personas, y hoy nuestras metas son más sólidas que nunca.

En mis viajes por el mundo de Ansell durante este último año, me ha impresionado el ritmo de desarrollo de los miembros de nuestro equipo en el complejo campo de la sostenibilidad. Hemos alcanzado el éxito reflexionando sobre las cuestiones fundamentales relativas a la evolución de nuestra empresa y nuestra tecnología hacia un futuro más sostenible y recurriendo a expertos que nos apoyen en el proceso. Apostamos por un cambio real con beneficios demostrados para el medio ambiente. Por ejemplo, nuestro compromiso Net Zero ligado a las emisiones de alcance 1 y 2 se basa en un grado mínimo de compensación y, nosotros nos comprometemos con la vía más exigente de la reducción real de las emisiones producidas. Además, hemos decidido no lanzar productos con declaraciones dudosas de biodegradabilidad cuando, según nuestros análisis en condiciones reales, estos productos son en la mayoría de los casos



MEDALLA DE PLATA ECOVADIS

UN SELLO DE EXCELENCIA EN SOSTENIBILIDAD

ANSELL RECIBIÓ LA MEDALLA DE PLATA DE ECOVADIS EN BASE A LOS DATOS DEL INFORME DE 2021, LO QUE LA SITUÓ ENTRE EL 25% DE LAS EMPRESAS EVALUADAS Y EL 6% DE LOS FABRICANTES DE NUESTRO SECTOR 3

perjudiciales y no beneficiosos para el medio ambiente. A cambio, trabajamos para garantizar que todos los objetivos que establecemos y las afirmaciones que formulamos estén en consonancia con las principales normas internacionales, como la norma corporativa Net Zero de SBTi, la EN 13432 y las normas ISO14040 e ISO14044. Es impresionante lo que hemos conseguido en un tiempo relativamente corto.

No es poco que, como parte de este proceso, estemos integrando a nuestros más de 14.000 empleados en una cultura de sostenibilidad. Recurriendo a los últimos avances científicos, al pensamiento innovador, al liderazgo intelectual y a la visión de los clientes, también necesitaremos la colaboración de nuestros interlocutores externos, desde clientes hasta proveedores e inversores, para realizar los complejos y a menudo difíciles cambios necesarios para convertir nuestro compromiso de sostenibilidad en una realidad de la que todos podamos sentirnos orgullosos. Nuestros empleados de Ansell son fundamentales para nuestra capacidad de operar de forma más sostenible, y quiero agradecer a todos ellos su contribución a la creación de un mundo más seguro y mejor protegido.

Neil Salmon
Managing Director y Chief Executive Officer

LAS PERSONAS

Contribución
a los ODS de la
ONU



Derechos laborales

Ansell se compromete a proteger los derechos de los trabajadores en sus operaciones internas y en la cadena de suministro de terceros, conforme a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, a los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y a los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Nuestras operaciones internas

Las auditorías de terceros en las plantas de Ansell se llevan a cabo de acuerdo con el marco de auditoría de cuatro pilares de la SMETA, la Auditoría de Comercio Ético de los Miembros de Sedex, que abarca el trabajo, la salud y la seguridad, el medio ambiente y la ética empresarial, y se basa en el código básico de la Iniciativa de Comercio Ético (ETI) y en los indicadores de trabajo forzoso de la OIT. En 2022, siete plantas se sometieron a auditorías SMETA a cargo de terceros y se cerró el 87% del total de las no conformidades (NC) notificadas¹. A partir de 2013, comenzaremos a realizar auditorías SMETA y evaluaciones de trabajo forzoso de terceros (auditorías F-11) sin previo aviso en determinadas plantas de Ansell. Las auditorías F-11 se evalúan en función de los indicadores de trabajo forzoso de la OIT, centrándose específicamente en ayudar a identificar los riesgos (o los casos reales) de trabajo forzoso. Las auditorías F-11 completarán el uso de las auditorías SMETA y ampliarán nuestra capacidad para identificar posibles impactos adversos sobre los derechos humanos.

Fomentamos una cultura basada en la confianza, el respeto y el diálogo abierto y promovemos unas relaciones positivas y transparentes entre la empresa y los trabajadores. Ansell cuenta con una Política de Cero Comisiones de Contratación y fue de las primeras en adoptar la remediación de las comisiones de contratación (en 2019). Para seguir cumpliendo con las prácticas más avanzadas, este año hemos contratado a la consultora independiente ELEVATE para que revise nuestro programa de remediación de las tasas de contratación. La revisión identificó que, si bien nuestro enfoque inicial de la remediación demostró las mejores prácticas en su momento, los importes financieros compensados a algunos trabajadores migrantes se consideran ahora inferiores a la media notificada. En consecuencia, hemos concedido un reembolso adicional a estos trabajadores afectados a fin de ajustarnos a las mejores prácticas actuales. Contamos con una política de "no represalias" para asegurar a los empleados que no habrá consecuencias adversas por informar de buena fe sobre sus preocupaciones. Como parte de la Política Global de Reclamaciones actualizada, hemos comenzado a introducir una nueva línea directa de reclamaciones, Suara Kami Hotline, operada a través de la Responsible Glove Alliance.

Los problemas en materia de derechos laborales son característicos de la industria malaya de productos y guantes para uso médico, y no pueden ser resueltos de forma aislada por una sola empresa. Por ello, en marzo de 2022 se creó la Responsible Glove Alliance (RGA), con siete miembros fundadores, entre ellos Ansell, y el apoyo de la Responsible Business Alliance. La RGA permitirá la transformación de la contratación, la influencia colectiva y la aplicación de la diligencia debida con normas, herramientas y programas avanzados en consonancia con los Principios Rectores de Naciones Unidas relativos a las empresas y a los derechos Humanos.

Los socios externos de nuestra cadena logística

Ansell estableció su marco de gestión de proveedores (SMF) para impulsar cambios significativos entre los socios externos de su cadena logística. Ansell trabaja con los proveedores para supervisar y cerrar la no conformidad según los plazos y requisitos acordados. En el ejercicio 2022 se realizaron 56 auditorías a proveedores de productos terminados que representaban más del 90% de nuestro presupuesto en productos finales. Nos complace constatar que los resultados del ejercicio 2022 muestran una reducción de las no conformidades identificadas durante las auditorías a proveedores. Sabemos que una auditoría solo puede reflejar un instante determinado, por ello recurrimos al compromiso de los proveedores, a la formación y a otras actividades para supervisar y gestionar el rendimiento de los mismos.

En línea con el comentario de las Naciones Unidas sobre el Principio rector 19 y una reciente publicación conjunta de la OIT y el Malaysian Rubber Council², Ansell no anula automáticamente los contratos con sus proveedores en caso de alegaciones de trabajo forzoso. En su lugar, optamos por ofrecer al proveedor la oportunidad de demostrar su compromiso de mejorar las condiciones de trabajo mediante acciones significativas. Sin embargo, cuando identificamos a proveedores que no se ajustan a nuestro compromiso con la normativa laboral y no trabajan de buena fe para progresar en el cumplimiento de las normas laborales, examinamos posibles opciones, entre ellas la búsqueda de fuentes de aprovisionamiento alternativas para nuestros productos y la terminación de relaciones con dicho proveedor.

La industria malaya del guante es el principal foco de denuncias de infracción de los derechos laborales, con riesgos agravados por la alta intensidad de la mano de obra y la dependencia de la mano de obra migrante poco cualificada. El sector está avanzando en la resolución de los riesgos más relevantes para su vulnerable plantilla de trabajadores migrantes. Ansell ha comprobado, a través de auditorías SMETA, de reuniones con los proveedores y de sus propias declaraciones, que a 15 de septiembre de 2022, los proveedores malayos, que representan casi el 94% de la facturación total de Ansell de productos acabados, han declarado haber completado su programa de reembolso de las tasas de contratación de trabajadores migrantes empleados (más de 25 millones de dólares en reembolsos a más de 16.000 trabajadores migrantes en Malasia).

Aunque hemos observado mejoras y la aplicación de medidas correctivas entre nuestros proveedores, seguimos atentos y continuamos apoyando un cambio continuo y sistemático en la industria. En el ejercicio 2023, el programa de auditorías incluirá auditorías SMETA con y sin previo aviso y auditorías F-11 en algunos casos para centrarse en estas áreas con el fin de proteger mejor los derechos de los trabajadores.

“Fomentamos una cultura basada en la confianza, el respeto y el diálogo abierto y promovemos unas relaciones positivas y transparentes entre la empresa y los trabajadores”.

1. % a partir del 31 de agosto de 2022. Las NC restantes con un estado "abierto" se debieron principalmente a las fechas límites de presentación de los informes, ya que las auditorías de seguimiento destinadas a cerrar las no conformidades suelen producirse entre tres y seis meses después de la auditoría original.

2. Publicación conjunta de la OIT y el Malaysian Rubber Council 'Addressing, preventing and eliminating forced labour in the rubber industry in Malaysia: A practical guide for Malaysian employers' (2022).

LAS PERSONAS CONTINUACIÓN

Aspectos destacados de la actividad

MTI* DE 0,161, EL MÁS BAJO EN 10 AÑOS

* Lesiones que necesitan tratamiento médico

DISMINUCIÓN DEL LTI* A 0,051 EN RELACIÓN CON EL AÑO ANTERIOR

* Lesiones con tiempo perdido

EL 94%

DE LOS TRABAJADORES DE ANSELL HAN RECIBIDO DOS VACUNAS COVID-19 Y EL 56% HA RECIBIDO UNA VACUNA DE REFUERZO

36,6% DE REPRESENTACIÓN FEMENINA EN DIRECCIÓN

42,9% DE REPRESENTACIÓN FEMENINA ENTRE DIRECTORES NO EJECUTIVOS

34,6% DE REPRESENTACIÓN FEMENINA EN ALTA DIRECCIÓN

+200

MEDIDAS ADOPTADAS PARA IMPULSAR LA MEJORA A PARTIR DE LA ENCUESTA DE PARTICIPACIÓN DE LOS EMPLEADOS

Salud y seguridad del personal Participación

La misión de Ansell, Ansell Protects, es sinónimo de seguridad, y concierne tanto a nuestro personal como a nuestros clientes.

Nuestra estrategia de seguridad consta de tres elementos fundamentales:

Transparencia en identificar, notificar, eliminar o controlar y comunicar.

Responsabilidad con todos los departamentos de Ansell asumiendo la responsabilidad de los resultados de seguridad.

Aprendizaje y compromiso centrándose en las competencias subyacentes para motivar al personal a realizar las tareas de alto riesgo con total seguridad.

El impacto de nuestro compromiso con la seguridad quedó demostrado este año, cuando Ansell registró su tasa de lesiones con tratamiento médico (MTI) más baja de los últimos 10 años, además de una mejora en su tasa de lesiones con tiempo perdido (LTI) del 0,051. Resulta gratificante que nuestros equipos de todo el mundo hayan propuesto la asombrosa cifra de 10.511 ideas de mejora para mitigar los cuasi accidentes y las condiciones y los actos inseguros, marcando una nueva tendencia con un aumento de más del 50% con relación al año anterior.

A lo largo del año, el COVID-19 supuso un reto continuo con el aumento de la capacidad de transmisión de las nuevas variantes. Continuamos con el cribado, el uso de mascarillas, las medidas de higiene y manteniendo el distanciamiento social en todas nuestras plantas. También priorizamos la puesta a disposición de las vacunas para el personal de producción de todo el mundo.



Con más de 14.000 empleados en más de 55 países, el personal de Ansell forma un equipo global y diverso con una pasión compartida por lo que hacemos y un enorme compromiso con el éxito.

Nuestra visión es que Ansell se convierta cada vez más en la empresa preferida por los solicitantes de empleo con talento y que las personas que trabajan para nosotros aprendan, crezcan y permanezcan en la empresa mientras alcanzan todo su potencial. Para lograrlo, hemos avanzado en la evolución de una cultura de trabajo basada en un número creciente de oportunidades de aprendizaje y de desarrollo, con un enfoque en el liderazgo.

Medimos la participación del personal dos veces al año en función de 17 criterios. Nuestra reciente puntuación de compromiso de los empleados en el ejercicio 2021 fue del 70%, y mostró una mejora para todos los criterios, con notables aumentos en seguridad, marca y orientación al cliente.

En el ejercicio 2022, las unidades funcionales y de negocio y los equipos individuales adoptaron más de 200 medidas para impulsar la mejora en estas áreas. Estas acciones engloban numerosas áreas, como liderazgo, agilidad, enfoque en el talento, gratificación y reconocimiento, empoderamiento/ autonomía, infraestructura de apoyo, seguridad, conciliación de la vida laboral y familiar y el bienestar. Aplicadas de manera consistente en Ansell, estas medidas nos ayudarán a acercarnos a nuestro objetivo de excelencia fijado para el ejercicio 2025.



Diversidad e inclusión

Pasamos de centrarnos principalmente en la diversidad de género a una visión más amplia de la propia diversidad, más centrada en la inclusión, con el fin de crear una cultura más inclusiva. Los empleados han creado grupos de trabajo DE+I a nivel de redes regionales para fijar objetivos y ámbitos de interés

También hemos lanzado módulos eLearning sobre la inclusión global. El primer curso - Superar los prejuicios implícitos - se puso en marcha en 2022. El equipo de liderazgo ejecutivo participó también en una sesión centrada en la inclusión y la solidaridad con las minorías, prevista para todos los empleados para 2023.

Las comunicaciones, las actividades y la sensibilización en torno a la DE+I se intensificaron considerablemente durante 2022. Algunos de los aspectos más destacados durante 2022 fueron Juneteenth, Pride Month, Black History Month, National Hispanic Heritage Month, LGBTQIA+, World Awareness Day for Autism, Special Olympics volunteerism, RealTalk Forums, boletines de información, y una encuesta DE+I.

Durante el ejercicio 2022 lanzamos un programa piloto de 6 semanas de duración denominado "Work On Your Terms", en colaboración con un organismo externo, para ayudar a las mujeres con talento a entender dónde y por qué prosperan y cómo replicar esas experiencias positivas en otras áreas de su vida profesional y privada.

Adoptando un enfoque más amplio de la diversidad y la inclusión, Ansell no ha perdido de vista su compromiso con la promoción de las mujeres a todos los niveles. Ansell continuará con su política de supresión de barreras a la diversidad, que fomentará aún más la adecuada diversidad de género en toda la empresa.



Comunidad

Cuando se produce una catástrofe, Ansell aporta donaciones económicas y una protección a las personas afectadas en diversas situaciones de emergencia.

Estos son algunos ejemplos a destacar.

Donaciones y voluntariado para los refugiados ucranianos

Las principales donaciones de productos realizadas por Ansell durante el ejercicio 2022 se destinaron a apoyar los esfuerzos humanitarios en favor de los refugiados que huyen de Ucrania. Las donaciones de Ansell se destinaron a Cáritas, a siete hospitales con servicios de maternidad y de oncología, y a los servicios de salud regionales. Los empleados de nuestra sede de Cracovia prestaron también asistencia voluntaria a los refugiados ucranianos que llegaban a Polonia.

Ayuda al personal y a las comunidades de Sri Lanka

Nuestra prioridad actual es la seguridad y el bienestar de nuestros más de 5500 empleados de Sri Lanka. Ansell presta ayuda para que los empleados de Sri Lanka y sus familias puedan adquirir artículos de primera necesidad, como alimentos y medicinas.

Operación Smile

Durante el ejercicio 2022 se donaron guantes de examen y quirúrgicos a la Operación Smile, ayudando así a una de las mayores organizaciones de voluntarios del mundo a realizar cirugías gratuitas y seguras a niños nacidos con labio leporino, paladar hendido y otras malformaciones faciales.



EL PLANETA

Contribución a los ODS de la ONU



Nuevos objetivos para impulsar la acción por el clima

En julio de 2022 anunciamos una ambiciosa estrategia de descarbonización que hará que Ansell logre el objetivo "Net Zero" para 2040 en sus propias instalaciones. Este objetivo de reducción a largo plazo está respaldado por un objetivo a medio plazo basado en datos científicos de reducción del 42% de las emisiones de alcance 1 y 2 para 2030, con respecto al ejercicio 2020, año de referencia, y en línea con las ambiciones del Acuerdo de París de limitar el calentamiento global a 1,5 grados Celsius. Ansell se centrará en los objetivos de descarbonización a largo plazo dentro de sus propias operaciones, antes de estudiar la posibilidad de invertir en medidas de compensación fiables y de alta calidad para hacer frente a las emisiones residuales limitadas (menos del 10 %).

Nuestra ambición en materia de energías renovables y eficiencia energética es alinearnos con las iniciativas de RE100 y EP100 para poder abastecernos de electricidad 100% renovable en todas nuestras operaciones para 2040, y comprometernos con la productividad energética e implantar sistemas de gestión de la energía (ISO50001) para 2025.

Nuestra estrategia de descarbonización se articula sobre tres grandes ejes:

-  Paso de los combustibles fósiles a las energías renovables
-  Innovación en los métodos de fabricación, los productos y la circularidad
-  Colaboración con asociaciones de la cadena de valor y fomento de políticas



Adhesión a la Renewable Thermal Collaborative, una de las mayores coaliciones que abordan la demanda de descarbonización en la generación de energía térmica.



Ansell se incorpora al Programa Supply Chain de CDP como primer miembro destacado de Oceanía.

Las emisiones de alcance 3 representan el 80% de nuestras emisiones totales, de las que el 80% son debidas al tratamiento al final de la vida útil y a los bienes adquiridos (ejercicio 2020, año de referencia). La complejidad de estas categorías requerirá esfuerzos continuos para aportar datos directos de la cadena de valor y la integración de los datos de la evaluación del ciclo de vida. Ansell sigue apostando por la descarbonización en nuestra cadena de valor. En el ejercicio 2023, nos comprometemos a investigar las siguientes actividades clave, que constituirán los principales pilares de nuestras iniciativas de reducción de las emisiones de alcance 3: (i) la armonización con los proveedores de productos acabados y de materias primas comprometidos también con la reducción de sus emisiones operativas; (ii) el transporte y la distribución con bajas emisiones de carbono; (iii) la reducción del impacto al final de la vida útil de los productos; (iv) materias primas respetuosas con el medio ambiente.



EL TRATAMIENTO DE FIN DE VIDA ÚTIL Y BIENES Y SERVICIOS REPRESENTA EL

80%

DE NUESTRAS EMISIONES DE ALCANCE 3 (AÑO DE REFERENCIA 2020)

+42%

REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 PARA 2030

EL PLANETA CONTINUACIÓN

Aspectos destacados de la actividad

45%
DE RENOVABLES EN
NUESTRO MIX ENERGÉTICO

96%
DE LOS RESIDUOS GENERADOS**
NO TERMINARON EN EL
VERTEDERO

** De nuestras fábricas

11%
CRECIMIENTO DE LA ELECTRICIDAD
RENOVABLE (A PARTIR DE 2020)

5
PLANTAS CERTIFICADAS COMO
CERO RESIDUOS EN VERTEDERO

368
DE INTENSIDAD DE LAS EMISIONES
DE GEI*

* MTCO₂e/millones USD de valor de producción

35%
REDUCCIÓN DE LAS EXTRACCIONES
DE AGUA PARA 2025 (AÑO DE
REFERENCIA 2020)

11,04
INTENSIDAD DE LAS EXTRACCIONES
DE AGUA*

* MTCO₂e/millones USD de valor de producción

PLENAMENTE ALINEADOS
CON LAS RECOMENDACIONES
DEL GRUPO DE TRABAJO SOBRE
DIVULGACIONES FINANCIERAS
RELACIONADAS CON EL CLIMA
(TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED
FINANCIAL DISCLOSURES, TCFD)

Energía y emisiones

Hemos concentrado nuestras iniciativas en materia de energías renovables en tres áreas mediante inversiones específicas: la biomasa, la energía fotovoltaica y electricidad renovable de la red.

Durante el ejercicio 2022 establecimos un acuerdo a través del programa de tarificación de la electricidad verde de Malasia para que al menos el 90% de nuestra electricidad proceda de fuentes renovables en nuestras fábricas de Malasia. Actualmente, nuestras fábricas de Portugal y Lituania utilizan 100% de electricidad de red renovable. Además, disponemos de cinco generadores de agua caliente de alta presión (HWG) en Sri Lanka y en Tailandia, que reducen nuestra dependencia de los combustibles fósiles. Las inversiones realizadas hasta la fecha nos han permitido alcanzar el 45% de energías renovables en nuestro mix energético actual.

Este año nos hemos enfrentado a desafíos críticos. La situación económica de Sri Lanka ha perturbado el suministro de biomasa a la planta, lo que ha obligado a utilizar gasóleo para alimentar nuestras calderas. Debido a los cortes de electricidad producidos en Sri Lanka, hemos incrementado el uso de nuestros generadores y durante más tiempo, lo que ha aumentado nuestro consumo de diésel. También estamos trabajando en la sincronización del uso de la antigua y la nueva caldera de biomasa en Tailandia, lo que reducirá nuestra dependencia de la caldera alimentada con combustibles fósiles en la planta. Además, las restricciones de movimiento causadas por la pandemia de COVID-19 en Malasia retrasaron las fechas de entrada en vigor previstas para las inversiones en energía solar fotovoltaica este año.

A partir de 2023, Ansell participará en un programa plurianual con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) con el fin de evaluar nuestros impactos y dependencias en materia de biodiversidad.



Agua

Nuestro compromiso renovado se compone de objetivos estratificados en función del contexto para nuestras fábricas. En base a los criterios que engloban las extracciones totales de agua en el año de referencia, la exposición a un elevado estrés hídrico y las orientaciones de CEO Water Mandate del programa Global Compact de Naciones Unidas, hemos clasificado las plantas en tres "niveles" con sus correspondientes objetivos para 2025 (2020 año de referencia). Todas las fábricas se comprometen a poner en marcha actividades de gestión del agua para lograr lo siguiente:

- Nivel 1: reducir un 50% las extracciones de agua
- Nivel 2: reducir un 25% las extracciones de agua
- Nivel 3: reducir las extracciones de agua en la fábrica o en la comunidad local un volumen equivalente al 25%.

Este año hemos instalado con éxito un proyecto de ósmosis inversa (RO) en Ansell Textiles Lanka (ATL) en Seeduwa, Sri Lanka, además de nuestra primera instalación de RO en nuestra fábrica de Tailandia. La operación de la ósmosis inversa en la fábrica de Tailandia planteó problemas, ya que un producto requería un cambio de proceso que afectaba a la cantidad de agua que entraba en la ósmosis inversa. Estamos trabajando para mejorar los procesos preliminares para que la ósmosis inversa pueda lograr la reducción del 40% de la extracción de agua prevista para la planta.

De acuerdo con nuestro compromiso para 2021, se están realizando evaluaciones en nuestras fábricas de Malasia, Sri Lanka y Portugal para implantar el sistema de ósmosis inversa.



Reducción de los residuos

Considerado como un objetivo fundamental para alcanzar el nivel operativo cero, nuestro objetivo de "Cero residuos al vertedero" puso el listón de lo que podía lograrse con pasión, talento y colaboración.

Estamos orgullosos de los logros alcanzados hasta la fecha y nos encontramos ahora en la fase final de nuestro trayecto hacia la eliminación de residuos, que se apoya en los principios de las 5R (rechazar, reducir, reutilizar, reconvertir y después reciclar), el pensamiento innovador y la ambición de nuestro personal.

Este año, las tres plantas de Brasil, Tailandia y China fueron certificadas con éxito por Intertek, una entidad independiente, en relación con la consecución de una tasa de reducción de residuos al vertedero de cada planta superior al 99%, según los criterios de certificación de cero residuos al vertedero de Intertek. Esta cifra se suma a la de ATL en Sri Lanka y a la de nuestra fábrica de Lituania, cuyo cumplimiento del objetivo se certificó en 2021.

Seguiremos realizando revisiones independientes de nuestros centros en función de los criterios de certificación de Cero Residuos en Vertedero de Intertek, con el objetivo de certificar todas las plantas para finales de 2023.



LOS PRODUCTOS

Contribución a los ODS de la ONU



El primer guante compostable de Ansell

En el ejercicio 2022, la HGBU desarrolló el primer guante compostable de Ansell, MICROFLEX® 31-103, fabricado con un polímero biológico renovable. El producto y su embalaje alcanzan una biodegradación de más del 90% en 180 días en plantas de compostaje industrial y están certificados como compostables por TÜV Austria, cumpliendo la normativa EN 13432. El MICROFLEX® 31-103 ofrece una protección de manos con un menor impacto medioambiental respecto a los guantes fabricados con otros polímeros sintéticos, se fabrica con electricidad verde en las plantas Ansell de Portugal y se embla en bolsas compostables. Se lanzará inicialmente en Europa en septiembre de 2022 y posteriormente llegará a los mercados de América del Norte y Asia-Pacífico.

Nuestros mejores guantes multiusos, ahora ecológicos

En 2022, la IGBU comercializó nuestro primer guante de protección mecánica fabricado con hilo reciclado, el modelo HyFlex® 11-842. El forro del guante se fabrica con un 90% de nylon reciclado, lo que supone un contenido reciclado del 30% en el producto final. Esto equivale a una reducción de la huella de carbono de 75g CO₂ eq/par (con respecto a la generación anterior). Conociendo nuestra singular huella local, los guantes se tiñen con colorantes naturales que son un subproducto de té de calidad superior producido en Sri Lanka. Los guantes se presentan en embalajes sin plástico e incorporan una franja de papel de nuevo diseño. El diseño innovador es enteramente reciclable y está fabricado con papel procedente de fuentes responsables con certificación FSC. Comparado con el soporte de papel en forma de U y la película plástica, la nueva franja de papel tiene un 53% menos de material de embalaje interior* que manipular y genera un 71% menos de emisiones de gases de efecto invernadero**.

* LCA de Ansell, calculado como una reducción del peso.

** LCA de Ansell, análisis de escenarios, enero de 2021.



PRODUCTO Y EMBALAJE

+90%

DE BIODEGRADACIÓN EN 180 DÍAS[^]

FABRICADOS CON **ELECTRICIDAD VERDE**

EN LA FÁBRICA ANSELL DE PORTUGAL

FABRICADOS CON

UN POLÍMERO BIOLÓGICO RENOVABLE

EMBALADOS EN

BOLSAS COMPOSTABLES

[^] En plantas de compostaje industrial y están certificados como compostables por TÜV Austria, cumpliendo la norma EN 13432



FORRO DEL GUANTE

> 90%

HILO RECICLADO

INNOVADORA FRANJA DE PAPEL

71%

DE REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GEI^{**}

PRODUCTO FINAL

30%

CONTENIDO RECICLADO

TEÑIDOS CON

COLORANTES NATURALES

SUBPRODUCTO DE TÉ DE CALIDAD SUPERIOR PRODUCIDO EN SRI LANKA

^{**} LCA de Ansell, análisis de escenarios, enero de 2021.

LOS PRODUCTOS CONTINUACIÓN

Ansell ofrece soluciones de protección que garantizan la seguridad de nuestros clientes en el trabajo y en el hogar. Nunca transigimos con la protección; los productos Ansell protegen a las personas y al planeta.

Tenemos un enfoque integrado de la innovación y la gestión de los productos, combinando nuestro trabajo sobre la selección de materiales, la elección de proveedores y la ciencia de los materiales con las consideraciones sobre la innovación de los procesos y la adaptación de las innovaciones para su uso comercial. Combinamos nuestra visión (en evolución) del impacto medioambiental de los productos con nuestro conocimiento de las necesidades no cubiertas de los clientes y nuestras capacidades diferenciales para obtener información que sirva de base para mejorar nuestros productos y desarrollar otros nuevos.

En los dos últimos años nos hemos esforzado por comprender el impacto de nuestros productos sobre el medio ambiente, desde su origen hasta el final, basándonos en normas y metodologías científicas y reconocidas. En 2022 completamos un trabajo detallado y a gran escala para determinar la base de referencia de los impactos medioambientales de nuestra cartera de productos. Las diferencias en la composición de las materias primas (por ejemplo, a base de combustibles fósiles), la intensidad energética de los procesos de fabricación y el método de eliminación de los productos al final de su vida útil generaron diversos puntos conflictivos para el medio ambiente de cada producto. Estos resultados nos han obligado a centrarnos en el abandono de los materiales basados en los combustibles fósiles en favor de los materiales de origen biológico o de contenido reciclado.

Nuestro enfoque de la gestión de productos se basa en los principios del "Diseño para la Sostenibilidad", que se inspira en los ODS de la ONU, en el Marco ISO y en las Guías para el Uso de Declaraciones de Marketing Ambiental de la Comisión Federal de Comercio estadounidense. Los criterios se aplican en un enfoque "por fases" para el desarrollo de nuevos productos que tiene en cuenta el ciclo de vida del producto. Este enfoque ya ha demostrado su eficacia, pues algunos conceptos no progresan por su impacto medioambiental estimado. Todos los productos nuevos y existentes de Ansell siguen cumpliendo las normativas sobre materiales más estrictas del mundo, como el marco REACH y la Propuesta 65.



Los dispensadores de guantes de examen y quirúrgicos de Ansell y las cajas exteriores de expedición son reciclables y se fabrican con al menos un 70% de cartón reciclado.

Logros en materia de embalaje en 2022



Bolsa fabricada a partir de una mezcla de materiales de origen biológico*

+90%
DE BIODEGRADACIÓN EN 180 DÍAS



Digitalización de las IFU en las áreas NA/LAC

↓55g
DE CO₂e POR CAJA DE EXPEDICIÓN



Dimensionamiento correcto de las IFU en EMEA/APAC

↓43%
USO DE PAPEL



Finalización de la Fase 1 de estandarización y optimización de las dimensiones de las cajas de expedición

↓3,5%
VOLUMEN DE EXPEDICIÓN



Lanzamiento del innovador embalaje sin plástico (banda de papel)

↓53% MATERIAL DEL EMBALAJE INTERNO

↓71% EMISIONES DE GEI GENERADAS

Compromiso sobre el embalaje de Ansell

Este año hemos finalizado el compromiso de Ansell en materia de embalaje:

Todas las opciones de embalaje se guían por la investigación científica para minimizar nuestro impacto medioambiental, manteniendo al mismo tiempo nuestra calidad superior para proteger a las personas y los productos.

FASE DE USO

Elecciones de uso

Impulsar un uso y una aplicación mínimos de los embalajes desde el origen hasta la entrega al usuario final.



Reducir el uso de embalajes de plástico y de papel para 2026.



Todos los embalajes de papel se fabrican con material reciclado siempre que lo permitan las especificaciones del producto y sus prestaciones.

FASE DE ELIMINACIÓN

Elecciones para el ciclo de vida final de la vida útil

Eliminar el embalaje respetando el medio ambiente una vez terminada su función de protección, transporte e información.



Para 2026, el 100% del material de embalaje es reciclable, reutilizable o compostable.



Cero residuos de embalaje de nuestras plantas de producción enviados al vertedero para 2023.

* Se alcanza una biodegradación de más del 90% en 180 días en plantas de compostaje industrial y están certificados como compostables por TÜV Austria, cumpliendo la normativa EN13432.

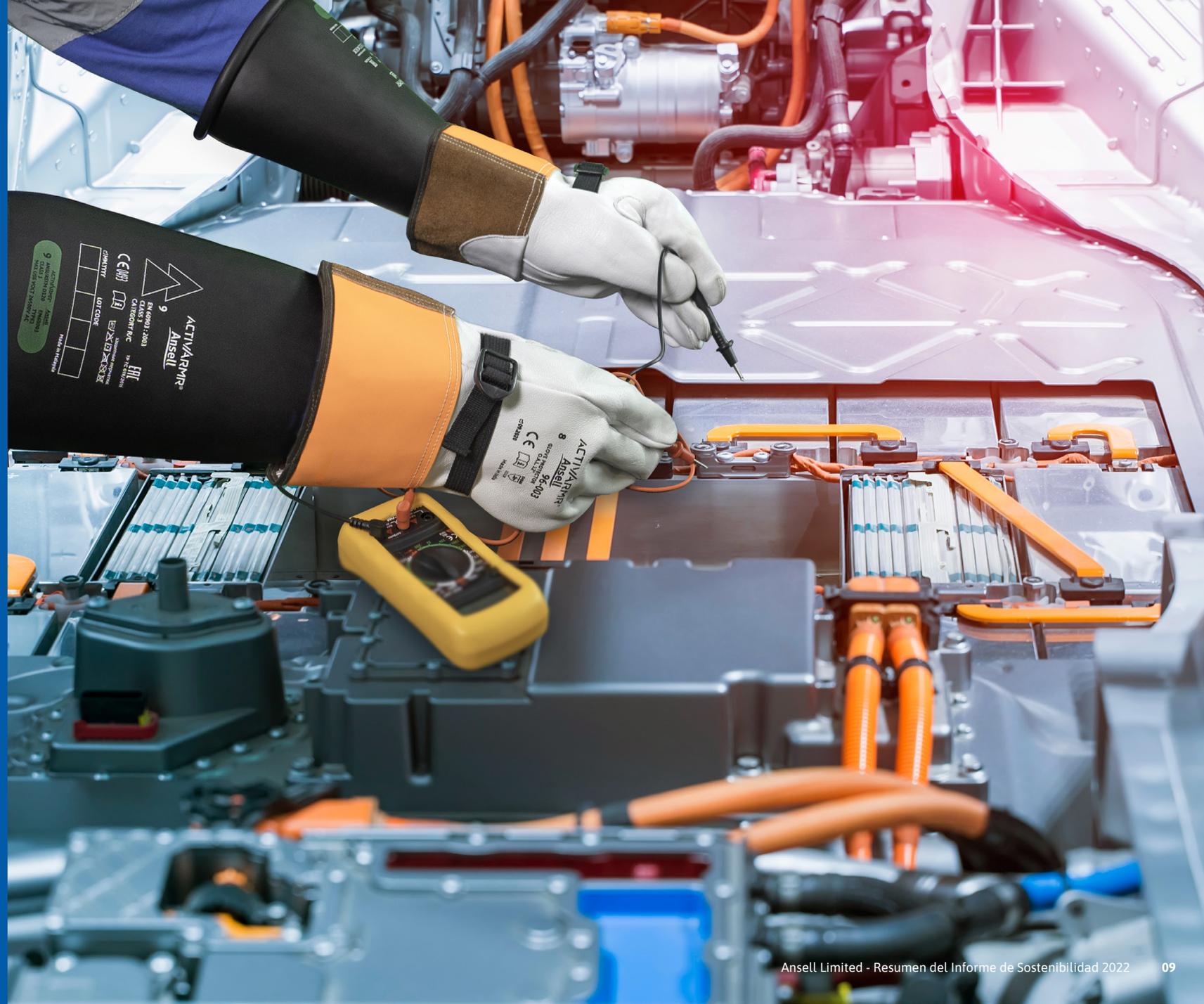
LÍDER EN PROTECCIÓN DEL PERSONAL DE PRODUCCIÓN DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS

Las ventas mundiales de vehículos eléctricos (EV) están aumentando a buen ritmo debido al creciente interés de consumidores concienciados con el medio ambiente que optan por reducir el uso de combustibles fósiles. Utilizando sistemas de almacenamiento de energía, como las baterías de iones de litio, estos vehículos presentan una serie de riesgos para la seguridad que hacen necesario el uso de EPIs específicos.

Un fabricante de vehículos eléctricos líder en el sector se enfrentó a problemas durante el trabajo de precisión sobre baterías (unidades de más de 50 V). El EPI que utilizaban ofrecía poca destreza y confort, por lo que los miembros del equipo se enfrentaban a dificultades para realizar las tareas necesarias.

Al comprender mejor las necesidades del fabricante, el equipo de Ansell mantuvo su asociación innovando la siguiente generación de protecciones eléctricas más ligeras para un mejor ajuste, comodidad y rendimiento. Estos guantes ActivArm[®] de protección eléctrica son perfectos para las necesidades del fabricante y ayudan a proteger a sus operarios. Ansell se ha asociado con este fabricante para suministrar también una extensa gama de soluciones de toda su cartera, protegiendo contra numerosos riesgos en el trabajo, incluidos los riesgos de corte, abrasión y químicos, y ayudando a proteger a los trabajadores en las tareas de instalaciones, mantenimiento y ensamblaje de baterías para que puedan realizar su trabajo de forma segura en este sector de rápido crecimiento de la producción automovilística.

Thinking of people and planet first
Ansell Protects™



RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE SEGURIDAD COMPLEJOS Y MULTIRRIESGOS EN LA PRODUCCIÓN DE BATERÍAS

La tecnología de baterías está evolucionando y ofrece una rápida expansión de la capacidad para atender la creciente demanda de vehículos eléctricos. Este hecho ha creado nuevos retos de seguridad, únicos y complejos, pues los trabajadores deben protegerse de numerosos riesgos.

Un importante fabricante e innovador europeo de baterías para vehículos eléctricos especializado en la tecnología de iones de litio, necesitaba revisar a fondo sus requisitos de seguridad para garantizar la protección de los operarios frente a riesgos químicos, térmicos y de descarga eléctrica.

Con la metodología AnsellGUARDIAN™ de selección de EPI basada en la evaluación de riesgos y con el apoyo continuo de nuestro equipo de expertos técnicos en química, este líder en tecnología de baterías para VE ha elegido las soluciones EPI AlphaTec®, MICROFLEX® y ActivArm® para garantizar la seguridad y la protección de los operarios.

Thinking of people and planet first
Ansell Protects™



GOBERNANZA

Nuestro marco de gobierno corporativo consagra la cultura de Ansell de integridad, responsabilidad y transparencia. Los comités ejecutivos y del Consejo de Administración supervisan nuestro enfoque de la sostenibilidad y garantizan un marco de gobernanza cohesionado y sólido. En cuanto a los derechos laborales, el Comité de Sostenibilidad y Riesgos del Consejo de Administración y el Director General y el Equipo Directivo revisan periódicamente los informes en materia de derechos laborales.

Los empleados reciben formación sobre nuestros valores y el Código de Conducta para alcanzar los más altos estándares legales, morales y éticos en toda nuestra empresa:



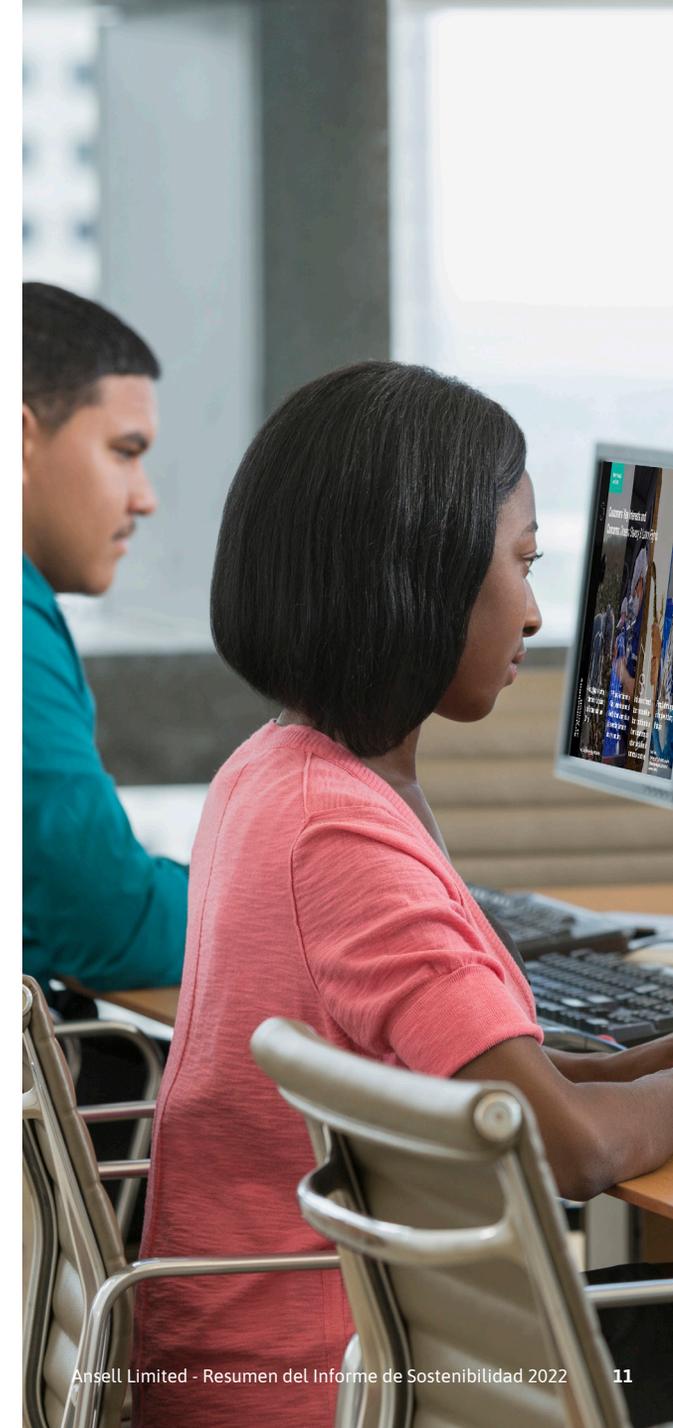
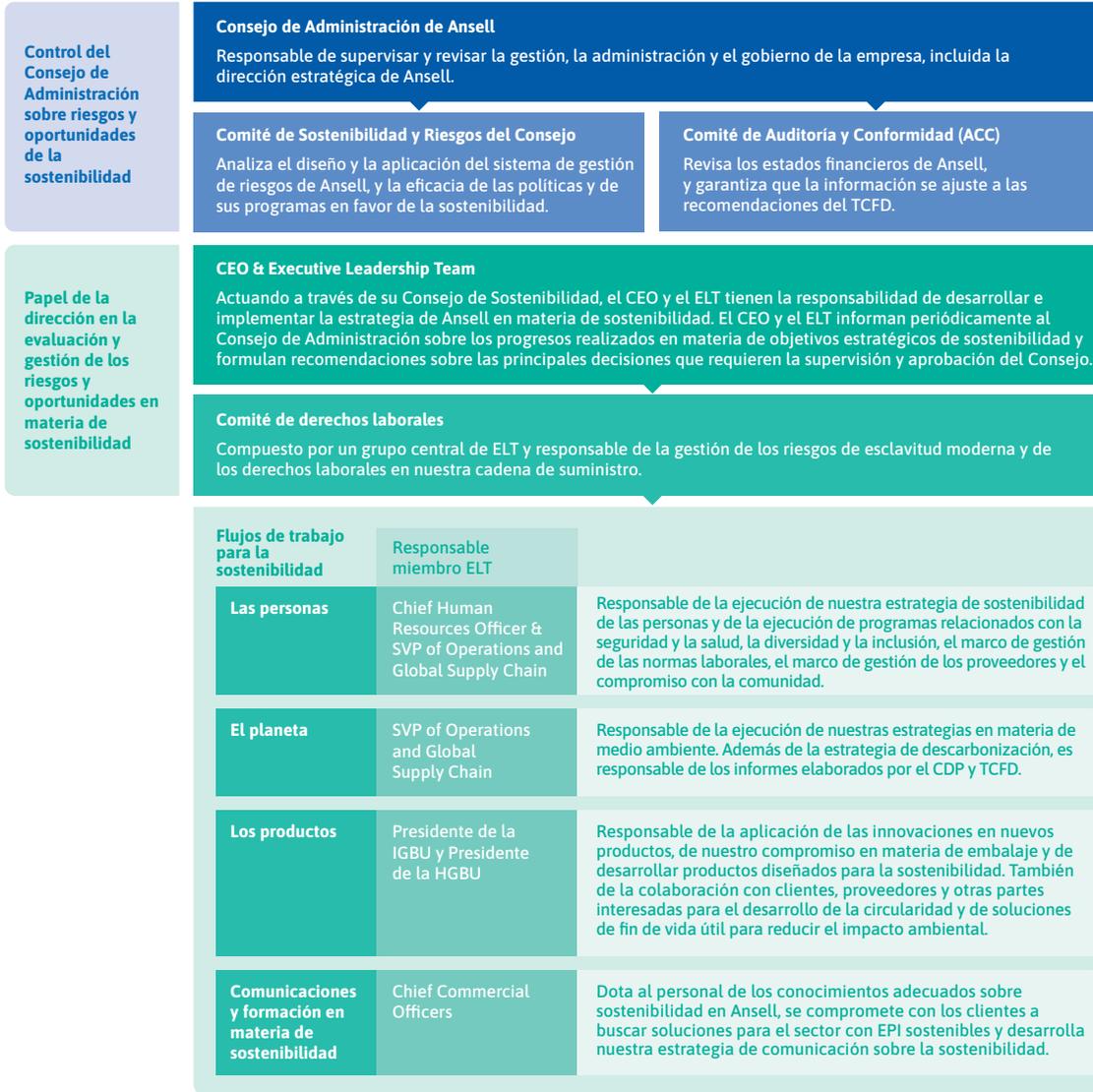
MÁS DE 200
DIRECTIVOS RECIBEN FORMACIÓN SOBRE LA CULTURA DE LA TOMA DE DECISIONES ÉTICAS



MÁS DE 4.000
EMPLEADOS DE PRODUCCIÓN RECIBIERON CURSOS DE ACTUALIZACIÓN SOBRE EL CÓDIGO DE CONDUCTA GLOBAL



MÁS DE 3.000
EMPLEADOS DE NIVEL PROFESIONAL COMPLETARON LA FORMACIÓN EN MATERIA DE CONFLICTOS DE INTERESES GLOBALES



Thinking of people and planet first
Ansell Protects™

ansell.com

Únase a la conversación:

