



DUURZAAMHEIDSVERSLAG IN HET KORT

2022

Verklaring van de CEO	02
Mensen	03
Planeet	05
Product	07
Het voortouw in de bescherming van productiemedewerkers voor elektrische voertuigen	09
Oplossing voor de complexe veiligheidsproblemen met meervoudige gevaren in de accuproductie	10
Governance	11

In deze samenvatting vindt u een paar hoogtepunten uit ons duurzaamheidsverslag van 2022.

[Het volledige verslag vindt u hier](#)



VERKLARING VAN DE CEO

“Voor het eerst in onze geschiedenis hebben we duurzaamheid uitgeroepen tot fundament van onze nieuwe doelstelling die we volledig in onze bedrijfsstrategie hebben geïntegreerd: We zetten mensen en onze planeet centraal.”

Neil Salmon
Managing Director en Chief Executive Officer

Al bijna 130 jaar beschermt Ansell mensen en de planeet en nu gaan onze ambities verder dan ooit. We bieden ongeëvenaarde persoonlijke bescherming, verrichten toonaangevende veiligheidsevaluaties en bieden datagestuurde expertise voor meer veiligheid wereldwijd. Maar onze missie gaat nog verder dan dat. We stellen onszelf ambitieuze doelen om grenzen te verleggen. Dat doen we onder meer op het gebied van duurzaamheid. Voor het eerst in onze geschiedenis hebben we duurzaamheid uitgeroepen tot een fundamentele, nieuwe doelstelling die volledig in onze bedrijfsstrategie is geïntegreerd: We zetten mensen en onze planeet centraal.

Ansell zet zich in voor een wetenschappelijk onderbouwde reductie van Scope 1- en Scope 2-uitstoot, waarmee we Net Zero willen bereiken in overeenstemming met het Klimaatakkoord van Parijs om opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C. Ansell's langetermijnstrategie om de hele waardeketen koolstofvrij te maken, is toegespitst op hernieuwbare energiebronnen, innovatie in producten en bedrijfsmodellen en op minder afhankelijkheid van synthetische grondstoffen. Ook al vinden we dat we aan de wetenschappelijk onderbouwde criteria voldoen om ook voor Scope 3-uitstoot Net Zero na te streven, hebben we er toch voor gekozen hiermee te wachten. We vinden dat we eerst over voldoende substantie moeten beschikken voor de partnerschappen binnen de sector om Scope 3-verminderingen te bewerkstelligen. Dit zal tijd kosten en zijn ervan overtuigd dat we hier in het jaar 2023 aanzienlijke vooruitgang zullen boeken.

Ook hebben we onze doelstellingen voor de vermindering van de waterintensiteit vervangen door nieuwe beloften voor waterstewardship. We zijn er trots op dat we onze doelstellingen in het eerste jaar van ons programma inzake duurzame verpakkingen hebben gehaald: vijf fabrieken zijn door derden gecertificeerd voor het feit dat ze geen afval meer naar de stortplaats brengen. Met onze doelstellingen op het gebied van broeikasgasemissies (BKG) en wateronttrekking hadden we helaas minder succes. Het introduceren en vermarkten van innovatieve technologie gaat niet vanzelf, maar ik

heb er vertrouwen in dat onze teams ook hierin zullen slagen. Op basis van erkende wetenschappelijke normen en methoden hebben we ons best gedaan om meer inzicht te krijgen in de impact van onze producten op het milieu, van wieg tot graf. Deze kennis benutten we nu om de impact van ons huidige productassortiment te verkleinen en gebruiken we wat we geleerd hebben voor de ontwikkeling van nieuwe producten, vaak in nauwe samenwerking met partners en leveranciers. Daarom kunnen we met trots vertellen dat we in het jaar 2022 twee nieuwe, milieuvriendelijke producten hebben geïntroduceerd: onze eerste composteerbare handschoenen, de MICROFLEX® 31-103, en de HyFlex® 11-842 met een voering die gemaakt is van 90% gerecycled nylon.

Ansell's missie staat synoniem voor veiligheid. Dit geldt zowel voor onze mensen als voor onze klanten. Dankzij onze algehele veiligheidsstrategie hadden we in 2022 met 0,161 het laagste percentage gemelde ongevallen waarvoor medische behandeling nodig was sinds de afgelopen tien jaar. Bescherming tegen COVID-19 bleef een prioriteit en we hebben werknemers aangemoedigd zich te laten vaccineren. Hiervoor hebben we voor alle werknemers van Ansell vaccins beschikbaar gesteld. Bijgevolg heeft 94% van de fabrieksarbeiders binnen Ansell twee COVID-19-vaccinaties gekregen en is 56% zelfs geboosterd.

Wij blijven strijden tegen moderne slavernij en de uitbuiting van kwetsbare werknemers. In ons Duurzaamheidsverslag vertellen we meer over wat we op dit gebied hebben weten te bereiken. De afgelopen jaren hebben we tal van maatregelen geïntroduceerd om dwangarbeid binnen onze wereldwijde toeleveringsketen te detecteren, te beperken en te voorkomen.

We blijven ons proactief inzetten voor de strijd tegen dwangarbeid binnen Ansell's toeleveringsketen en de Maleisische handschoenensector in het algemeen, maar we beseffen goed dat dit helaas een complex probleem is. Uit de schokkende beschuldigingen van voormalige arbeiders bij een van Ansell's leveranciers blijkt wel hoe belangrijk het is dat de substantiële veranderingen die wij



“De afgelopen jaren hebben we tal van maatregelen geïntroduceerd om dwangarbeid binnen onze wereldwijde toeleveringsketen te herkennen, te beperken en te voorkomen.”

nastreven, in de hele sector worden doorgevoerd.

Om echt iets te veranderen moeten we met de internationale community in zijn geheel samenwerken: partners binnen de sector, overheden en niet-gouvernementele organisaties. En wij willen graag deel uitmaken van de oplossing. Daarom is Ansell er trots op medeoprichter te zijn van de Responsible Glove Alliance (RGA) – een sectoroverschrijdende samenwerkingsovereenkomst om de arbeidsrechten in de Maleisische handschoenenindustrie ingrijpend te veranderen.

Ansell zal hiermee doorgaan en daarom wil ik graag mijn dankbaarheid en waardering uitspreken voor onze klanten en partners die onze inzet voor de veiligheid van werknemers en het respect voor mensenrechten met ons delen. Al meer dan 125 jaar beschermt Ansell mensen en nu gaan onze ambities verder dan ooit.

Op mijn reis door de wereld van Ansell afgelopen jaar raakte ik steeds weer onder de indruk van hoe snel ons team zich de complexe materie van duurzaamheid eigen maakte. Daar zijn we in geslaagd door na te denken over de fundamentele kwesties van hoe wij onze activiteiten en technologie duurzamer moeten maken door experts in te schakelen om ons bij dit proces te helpen. Wij gaan voor echte veranderingen waar het milieu aantoonbaar baat bij heeft. Met onze inzet voor Net Zero op het gebied van Scope 1 en 2 kijken we bijvoorbeeld minder naar compensatie en richten we ons meer op het lastige pad van een daadwerkelijke uitstootreductie. Ook hebben we besloten geen producten meer op de markt te brengen met



ZILVEREN ECOVADIS-MEDAILLE

EEN KEURMERK VAN UTMUNTENDHEID OP HET GEBIED VAN DUURZAAMHEID

OP BASIS VAN DE GERAPPORTEERDE GEGEVENS VOOR 2021 WERD ANSELL DOOR ECOVADIS BELOOND MET EEN ZILVEREN MEDAILLE. DAARMEE STAAT HET BEDRIJF IN DE TOP 25% VAN ALLE BEOORDEELDE BEDRIJVEN EN IN DE TOP 6% VAN DE FABRIKANTEN IN ONZE SECTOR3

twijfelachtige claims over biologische afbreekbaarheid, wanneer deze producten volgens onze analyses in de echte wereld eerder schadelijk dan goed zijn voor het milieu. In plaats daarvan willen we ervoor zorgen dat al onze doelstellingen en claims voldoen aan internationale normen zoals de SBTi Corporate Net Zero Standard, EN 13432, ISO14040 & ISO14044. Het is indrukwekkend wat we in een relatief korte tijd hebben bereikt.

Het is niet niks om onze ruim 14.000 medewerkers mee te krijgen in deze duurzaamheidscultuur. Met behulp van de nieuwste wetenschap, innovatief denken, doordacht leiderschap en inzicht in de klant willen we ook samenwerken met externe stakeholders, van klanten, leveranciers tot investeerders. Zo willen we ingewikkelde en vaak lastige maar noodzakelijke veranderingen doorvoeren om onze doelstellingen inzake duurzaamheid tot een realiteit te maken waar we allemaal trots op kunnen zijn. Bij Ansell vormen onze medewerkers de spil tot duurzamer werken en daarom wil ik hen allemaal bedanken voor hun bijdrage aan een veiligere en beter beschermde wereld.

Neil Salmon
Managing Director en Chief Executive Officer

MENSEN

Bijdrage aan de
VN-richtlijnen voor
bedrijfsleven en
mensenrechten



Arbeidsrecht

Ansell verbindt zich ertoe de rechten van de werknemers binnen onze eigen activiteiten en onze toeleveringsketen te beschermen in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten en de Kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

Onze internationale activiteiten

Ansell's fabrieken zijn door derden geaudit inzake de vier pijlers van de Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA). Deze omvatten arbeid, gezondheid en veiligheid, milieu en bedrijfsethiek en zijn gebaseerd op de basiscode van het Ethical Trading Initiative (ETI) en de IAO-indicatoren voor dwangarbeid. In 2022 werden zeven fabrieken door derden volgens SMETA geaudit en 87% van alle gemelde afwijkingen werd afgesloten¹. Vanaf 2023 laten we enkele Ansell-fabrieken onaangekondigd door derden volgens SMETA auditen op het gebied van dwangarbeid (F-11-audits). F-11-audits worden getoetst aan de IAO-indicatoren voor dwangarbeid en zijn specifiek gericht op het opsporen van risico's op (of daadwerkelijke gevallen van) dwangarbeid. F-11-audits vormen een aanvulling op de SMETA-audits waardoor we nog beter potentiële negatieve gevolgen voor de mensenrechten kunnen opsporen.

Wij streven naar een cultuur die gebaseerd is op vertrouwen, respect en een open dialoog en bevorderen positieve en transparante relaties tussen werkgever en werknemer. Ansell hanteert een beleid voor werving zonder kosten en was een van de eersten die (in 2019) een herstelregeling voor wervingskosten trof. Om deze toonaangevende praktijk voort te zetten hebben we dit jaar ELEVATE, een onafhankelijk adviseur in de arm genomen, om onze herstelregeling voor wervingskosten onder de loep te nemen. Uit deze evaluatie bleek dat onze aanvankelijke aanpak voor herstel op dat moment voldeed aan de beste praktijken, maar dat de bedragen die aan sommige arbeidsmigranten zijn betaald, nu onder het gemiddelde uitkomen. Daarom hebben we de betrokken arbeiders extra vergoedingen geboden volgens de huidige beste praktijken. Het is ons beleid dat werknemers nooit te maken krijgen met represailles. Zo kunnen ze erop vertrouwen dat ze geen negatieve gevolgen zullen ondervinden wanneer zij te goeder trouw gewag maken van een probleem. In ons geactualiseerde Internationale klachtenbeleid hebben we een nieuwe klachtenlijn geïntroduceerd: de Suara Kami Hotline, die door de Responsible Glove Alliance wordt beheerd.

In de Maleisische sector voor medische producten en medische handschoenen worden arbeidsrechten systematisch geschonden, iets dat niet door één bedrijf alleen kan worden opgelost. Daarom werd met de steun van de Responsible Business Alliance in maart 2022 de Responsible Glove Alliance (RGA) opgericht door zeven medeoprichters, waaronder Ansell. Dankzij de RGA kunnen we recruitersmethoden veranderen, collectief beïnvloeden en strenge due diligence toepassen met geavanceerde normen, instrumenten en programma's volgens VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten.

Onze toeleveringsketen van derden

Ansell's kader voor leveranciersbeheer is bedoeld om de toeleveringsketen van derden te bewegen zinvolle veranderingen door te voeren. Ansell werkt met leveranciers samen om afwijkingen te controleren en volgens overeengekomen termijnen en vereisten op te lossen. In 2022 werden er 56 audits verricht bij leveranciers van eindproducten, die samen goed zijn voor meer dan 90% van onze uitgaven aan eindproducten. We zijn heel blij te kunnen melden dat er in 2022 tijdens de leveranciersaudits minder afwijkingen zijn vastgesteld. We beseffen dat deze audits maar een momentopname zijn. Daarom blijven we de prestaties van onze leveranciers monitoren en beheren aan de hand van hun inzet, training en andere activiteiten.

In overeenstemming met het commentaar van de Verenigde Naties op Beginsel 19 en een recente gezamenlijke publicatie van de IAO en de Maleisische Rubberraad² zegt Ansell contracten met leveranciers niet automatisch op wanneer er sprake is van dwangarbeid. In plaats daarvan geven wij de leverancier de kans zich aantoonbaar in te zetten voor betere arbeidsomstandigheden door middel van zinvolle maatregelen. Wanneer wij merken dat leveranciers zich niet aan onze arbeidsnormen houden en niet te goeder trouw proberen de arbeidsnormen beter na te leven, bekijken wij wat onze opties zijn, zoals andere bronnen voor onze producten zoeken en beëindiging van de leveranciersrelatie.

De Maleisische handschoenindustrie is het belangrijkste doelwit van beschuldigingen inzake schendingen van arbeidsrechten. Door de hoge arbeidsintensiteit en de afhankelijkheid van laaggeschoolde arbeidsmigranten zijn de risico's hier extra groot. De sector boekt vooruitgang in de aanpak van de meest in het oog springende risico's voor kwetsbare arbeidsmigranten. Via de SMETA-audits, bestuursvergaderingen met leveranciers en op basis van hun eigen verklaringen heeft Ansell vastgesteld dat Maleisische leveranciers, die samen goed zijn voor 94% van al Ansell's uitgaven aan eindproducten, per 15 september 2022 hun herstelregeling voor de arbeidsmigranten die zij nu in dienst hebben, hebben afgerond (dit is meer dan 25 miljoen USD aan vergoedingen voor meer dan 16.000 arbeidsmigranten in Maleisië).

We hebben gezien hoe onze leveranciers verbeteringen en corrigerende maatregelen hebben doorgevoerd, maar we blijven waakzaam en zullen de systematische veranderingen in de sector blijven ondersteunen. Het auditprogramma zal in 2023 bestaan uit aangekondigde en onaangekondigde SMETA-audits en in sommige gevallen ook F-11-audits om de rechten van werknemers beter te beschermen.

Wij streven naar een cultuur die gebaseerd is op vertrouwen, respect en een open dialoog en bevorderen positieve en transparante relaties tussen werkgever en werknemer.

1. % per 31 augustus 2022. De overgebleven afwijkingen die nog 'open' staan, hadden voornamelijk te maken met de sluitingstermijn voor meldingen. Follow-upaudits vinden meestal pas drie tot zes maanden na de oorspronkelijke audit plaats.
2. Gezamenlijke publicatie van de IAO en de Maleisische Rubberraad "Het aanpakken, voorkomen en elimineren van dwangarbeid in de rubberindustrie in Maleisië: Een praktische handleiding voor Maleisische werkgevers (2022).

Belangrijkste resultaten

**LAAGSTE AANTAL MTI'S*
IN 10 JAAR OP 0,161**

* Medical Treatment Injuries - Ongevallen waarvoor medische verzorging nodig is

**AFNAME IN ÉÉN JAAR TIJD
VAN HET AANTAL LTI'S TOT
0,051**

* Lost time injury - Verzuimongevallen

**94%
VAN ONZE FABRIEKARBEIDERS
HEEFT TWEE COVID-19-
VACCINATIES GEKREGEN EN 56% IS
ZELFS GEBOOSTERD.**

**36,6% VROUWEN OP
MANAGEMENTNIVEAU**

**42,9% VROUWEN OP
BESTUURSNIPEAU (NON-
EXECUTIVE DIRECTORS)**

**34,6% VROUWEN OP
DIRECTIENIVEAU
(EXECUTIVE LEADERSHIP)**

**> 200
ACTIES TER VERBETERING OVERGENOMEN
UIT DE BETROKKENHEIDSENQUÊTE ONDER
WERKNEMERS**

Veiligheid en gezondheid van werknemers

Ansell's missie 'Ansell Protects' staat synoniem voor veiligheid, en dit geldt zowel voor onze mensen als voor onze klanten.

Onze veiligheidsstrategie bestaat uit drie hoofdelementen:

Transparantie in de identificatie, rapportage, eliminatie of controle en communicatie.

Verantwoording waarbij de verantwoordelijkheid voor de veiligheidsresultaten in heel Ansell is geïntegreerd.

Opleiding en betrokkenheid gericht op onderliggende competenties om het personeel te stimuleren gevaarlijke taken veilig uit te voeren.

Dit jaar werd duidelijk wat we met onze inzet voor veiligheid hebben bereikt: Ansell had het laagste aantal ongevallen waarvoor medische behandeling nodig was in 10 jaar en een verbetering van het aantal verzuimongevallen tot 0,051. Nog mooier is dat onze teams wereldwijd maar liefst 10.511 ideeën tot verbetering hebben aangedragen om bijna-ongevallen, onveilige omstandigheden en handelingen te beperken. Hiermee werd een nieuwe trend gezet en werd het cijfer van vorig jaar met bijna 50% overtroffen.

Afgelopen jaar bleef COVID-19 voor problemen zorgen met een verhoogde besmettelijkheid en nieuwe varianten. Wij screenen nog steeds en gaan door met het dragen van mondkapjes, hygiënemaatregelen en we houden in onze fabrieken nog steeds afstand van elkaar. Ook hebben we met prioriteit vaccins beschikbaar gesteld aan onze fabrieksarbeiders wereldwijd.



Betrokkenheid

Met meer dan 14.000 werknemers in > 55 landen vormen Ansell's mensen een internationaal en divers team met een gedeelde passie voor wat we doen en een enorme drive om succes te behalen.

Het is Ansell's visie een bedrijf te worden waar getalenteerde werkzoekenden als eerste naar kijken voor een baan en waar mensen die bij ons in dienst zijn, kunnen doorgroeien en hun volledige potentieel kunnen bereiken. Daarom hebben we een werkcultuur ontwikkeld die gebaseerd is op steeds meer leer- en ontwikkelingsmogelijkheden met nadruk op leiderschap.

Om de twee jaar meten we de betrokkenheid van onze medewerkers aan de hand van 17 dimensies. Onze laatste werknemersbetrokkenheidsscore in 2021 bedroeg 70% en vertoonde een verbetering in alle dimensies. Vooral op het gebied van Veiligheid, Merk en Klantgerichtheid is er heel wat verbeterd.

In 2022 zijn er door functie- en bedrijfsonderdelen en individuele teams meer dan 200 initiatieven opgezet voor verdere verbetering op deze vlakken. Deze initiatieven beslaan tal van gebieden waaronder leiderschap, flexibiliteit, aandacht voor talent, beloning en erkenning, empowerment/autonomie, infrastructuur, COVID-19-veiligheid, balans tussen werk en privéleven en welzijn. Door deze initiatieven consequent in heel Ansell toe te passen, bereiken we zeker onze ambitie om uiterlijk 2025 de beste te zijn.



Diversiteit en inclusie

We concentreren ons niet langer alleen op genderdiversiteit, maar kijken breder naar diversiteit en richten ons steeds meer op inclusie en op het creëren van een inclusieve cultuur. Door werknemers geleide regionale netwerk DE+I-groepen om doelen en aandachtsgebieden vast te stellen

We hebben Internationale eLearning modules voor inclusie geïntroduceerd. De eerste cursus 'Impliciete vooroordelen overwinnen' werd in 2022 gelanceerd. Het Executive Leadership Team heeft deelgenomen aan een sessie gericht op Inclusie en Bondgenootschap die in 2023 voor alle medewerkers gepland staat.

In 2022 waren er aanzienlijk meer mededelingen, activiteiten en bewustmaking rondom DE+I. Hoogtepunten in 2022 waren onder meer Juneteenth, Pride-maand, Black History Month, National Hispanic Heritage Month, LGBTQIA+, Wereld Autismedag, vrijwilligerswerk voor de Special Olympics, RealTalk-forums, nieuwsbrieven en een DE+I-enquête.

In 2022 hebben we samen met een externe partij een pilotprogramma Work On Your Terms (werken op jouw voorwaarden) van zes weken gehouden waarin vrouwelijke talenten leerden inzien waar en waarom zij floreren en hoe ze deze positieve ervaringen ook op andere gebieden in hun beroep en privéleven kunnen toepassen.

Ook nu we diversiteit en inclusie breder kijken, blijft Ansell zich toch inzetten om vrouwen op alle niveaus te bevorderen. Ansell gaat door met het wegnemen van belemmeringen voor diversiteit, wat genderdiversiteit in de hele organisatie ten goede zal komen.



Gemeenschap

Bij rampen steunt Ansell mensen in het veld met gelddonaties en veiligheidsmiddelen bij verschillende noodsituaties.

Hier zijn enkele voorbeelden.

Donaties en vrijwilligerswerk van werknemers voor Oekraïne

Ansell's grootste productdonaties in 2022 bestonden uit bijdragen voor humanitaire hulp voor Oekraïense vluchtelingen. Donaties van Ansell kwamen terecht bij Caritas voor zeven ziekenhuizen voor kraamzorg, oncologie en regionale gezondheidsdiensten. Onze medewerkers uit Krakau boden als vrijwilligers hulp aan Oekraïense vluchtelingen die in Polen aankwamen.

Werknemers en maatschappelijke dienstverlening in Sri Lanka

Op dit moment is de veiligheid en het welzijn van onze meer dan 5500 werknemers in Sri Lanka onze prioriteit. Ansell steunt Sri Lankaanse medewerkers en hun gezinnen bij de aanschaf van eerste levensbehoeften zoals voedsel en medicijnen.

Operation Smile

In 2022 hebben we onderzoeks- en operatiehandschoenen gedoneerd aan Operation Smile, 's werelds grootste vrijwilligersorganisatie die gratis veilige operaties aanbiedt voor kinderen met een hazenlip, een open gehemelte of andere gezichtsmissvormingen.



PLANEET

Bijdrage aan de
VN-richtlijnen voor
bedrijfsleven en
mensenrechten



Nieuwe doelstellingen om Klimaatactie te versnellen

In juli 2022 kondigden we al een ambitieuze strategie aan om koolstofvrij te gaan werken zodat Ansell voor 2040 binnen alle eigen activiteiten Net Zero bereikt. Deze reductiedoelstelling op de lange termijn wordt ondersteund door een op wetenschappelijke basis onderbouwde doelstelling op middellange termijn om onze productie-uitstoot voor 2030 met 42% te verlagen ten opzichte van 2020. Dit sluit aan op de ambities van het Klimaatakkoord van Parijs om opwarming van de aarde tot 1,5°C te beperken. Op de lange termijn wil Ansell eerst binnen de eigen activiteiten koolstofarm gaan werken en zich daarna richten op investeringen in geloofwaardige en hoogwaardige compensatiemechanismen voor de aanpak van eventuele restuitstoot (minder dan 10%).

Op het gebied van hernieuwbare energie en energie-efficiëntie willen we ons aansluiten bij de RE100- en EP100-initiatieven en uiterlijk 2040 voor al onze bedrijfsactiviteiten enkel nog stroom uit hernieuwbare bronnen betrekken. We streven naar energieproductiviteit en voor 2025 willen we energiebeheersystemen (ISO50001) ingevoerd hebben.

Onze strategie om koolstofvrij te worden is gebaseerd op drie pijlers:



De overstap van fossiele brandstoffen op hernieuwbare energiebronnen



Innovatie in het productieproces, de producten en circulariteit



Samenwerking in partnerschappen binnen de waardeketen en beleidsbehartiging



We zijn toegetreden tot dit Samenwerkingsverband voor hernieuwbare warmte - een van de grootste coalities gericht op de koolstofvrije opwekking van thermische energie



Ansell treedt als eerste hoofdlid uit Oceanië toe tot het CDP Supply Chain Program.

Scope 3-uitstoot is goed voor 80% van onze totale uitstoot, waarvan 80% bestaat uit de verwerking van afgedankte producten en aangekochte goederen (ten opzichte van 2020). Deze categorieën zijn echter zo complex dat het nog wat moeite zal kosten om directe gegevens over de waardeketen te verzamelen en gegevens over de levenscyclus te integreren. Ansell's ambities om onze waardeketen koolstofvrij te maken gaan nog veel verder. In 2023 nemen we een aantal kernactiviteiten onder de loep die de belangrijkste pijlers zullen vormen voor onze initiatieven om onze Scope 3-uitstoot te reduceren: (i) aansluiting zoeken met leveranciers van eindproducten en grondstoffen die zich ook inzetten om hun operationele emissies te verminderen; (ii) transport en distributie met een lage koolstofuitstoot; (iii) de impact van afgedankte producten verminderen; (iv) milieuvriendelijke grondstoffen.



DE VERWERKING VAN AFGEDANKTE
PRODUCTEN EEN AANGESCHAFTE
GOEDEREN EN DIENSTEN ZIJN GOED VOOR

80%

VAN ONZE SCOPE 3-UITSTOOT (OP BASIS
VAN DE CIJFERS VAN 2020)

+42%

REDUCTIE VAN
SCOPE 1- EN
2-UITSTOOT VOOR 2030

Belangrijkste resultaten

45%

HERNIEUWBARE BRONNEN
IN ONZE ENERGIEMIX

96%

VAN HET GEPRODUCEERDE AFVAL**
GING NIET NAAR DE STORTPLAATS

** Van onze fabrieken

11%

MEER HERNIEUWBARE ENERGIE
(T.O.V. 2020)

5

FABRIEKEN MET ZERO WASTE-
CERTIFICERING

368 BKG-

UITSTOOTINTENSITEIT*

* $\text{MTCO}_2\text{e}/\text{miljoen USD productiewaarde}$

35%

MINDER WATERONTTREKKING
VOOR 2025 (T.O.V. 2020)

11,04

WATERONTTREKKINGSINTENSITEIT*

* $\text{MTCO}_2\text{e}/\text{miljoen USD productiewaarde}$

VOLLEDIG
AANGEPAST

AAN DE AANBEVELINGEN
VAN DE TASKFORCE
KLIMAATGERELATEERDE
FINANCIËLE OPENBAARMAKING

Energie en uitstoot

Met gerichte investeringen spitsen we onze initiatieven op het gebied van hernieuwbare energie toe op drie gebieden: biomassa, zonne-energie en hernieuwbare netstroom.

In 2022 hebben we een overeenkomst gesloten via het Maleisische tariefprogramma voor groene stroom om voor onze Maleisische fabrieken ten minste 90% van onze stroom uit hernieuwbare bronnen te betrekken. Op dit moment gebruiken we al 100% hernieuwbare netstroom voor onze fabrieken in Portugal en Litouwen. Daarnaast hebben we vijf hogedrukwarmwatergeneratoren in Sri Lanka en Thailand waardoor we minder afhankelijk zijn van fossiele brandstoffen. Door onze investeringen tot nu toe komt 45% van onze energiemix uit hernieuwbare bronnen.

Dit jaar staan we voor een aantal grote uitdagingen. Door de economische situatie in Sri Lanka krijgt onze fabriek geen biomassa meer aangeleverd. Hierdoor zijn we genoodzaakt stookolie te gebruiken voor onze ketels. Door stroomstoringen in Sri Lanka moesten we onze generatoren vaker en langer inzetten, waardoor ons dieselverbruik is toegenomen. Ook zijn we nog steeds bezig met het synchroniseren van de oude en nieuwe biomassa-ketel in Thailand. Hierdoor wordt de fabriek minder afhankelijk van de ketel die op fossiele brandstoffen werkt. Door de vervoersbeperkingen als gevolg van de COVID-19-pandemie in Maleisië zijn de geplande ingangsdata van onze investeringen in zonnepanelen vertraagd.

In 2023 start Ansell in samenwerking met de Internationale Unie voor het Behoud van de Natuur (IUCN) met een meerjarenprogramma om de impact en afhankelijkheid van onze biodiversiteit te evalueren.



Water

Onze inzet voor hernieuwbare energie bestaat uit gefaseerde, contextgebonden doelstellingen voor onze fabrieken. Op basis van criteria zoals de totale wateronttrekking, blootstelling aan hoge waterstress ten opzichte van het referentiejaar en richtsnoeren van het CEO Water Mandaat van VN Global Compact, hebben we onze fabrieken in drie 'niveaus' ingedeeld met bijbehorende doelstellingen voor 2025 (t.o.v. 2020). Alle fabrieken streven ernaar activiteiten voor waterstewardship te implementeren om het volgende te bereiken:

- Fase 1: 50% minder wateronttrekking
- Fase 2: 25% minder wateronttrekking
- Fase 3: minder wateronttrekking in de fabriek of in de lokale gemeenschap gelijk aan 25% wateronttrekking.

In Ansell Textiles Lanka (ATL) in Seeduwa, Sri Lanka hebben we dit jaar een project voor omgekeerde osmose (RO - reversed osmosis) geïnstalleerd, een techniek die we voor het eerst in onze fabriek in Thailand hebben toegepast. Daar kwam onze RO-installatie echter in de problemen. Een wijziging in het fabricageproces van een product had grote invloed op de hoeveelheid water die bij de installatie terecht kwam. We zijn bezig om onze processen stroomopwaarts te verbeteren zodat de RO-installatie aan de verwachte reductie van 40% in de fabriek kan voldoen.

In navolging van ons streven voor 2021 bekijken we momenteel of we RO ook in onze fabrieken in Maleisië, Sri Lanka en Portugal kunnen installeren.



Afvalbeperking

Ons Zero Waste-streven wordt gezien als een cruciale doelstelling om geen productieafval meer te hebben en legt de lat hoog voor wat met passie, vaardigheid en samenwerking kan worden bereikt.

We zijn trots op onze prestaties tot nu toe en bevinden ons momenteel in de laatste fase van onze reis naar afvalvrije productie op basis van onze 5R-principes (Refuse (weigeren), Reduce (verminderen), Reuse (hergebruiken), Recycle (recyclen) en Restore (herstellen)), innovatief denken en de ambitie van onze mensen.

Dit jaar zijn drie fabrieken, in Brazilië, Thailand en China, door de onafhankelijke keuringsdienst Intertek gecertificeerd voor het feit dat ze 99% van hun afval van de stortplaats weghouden volgens Interteks Zero-Waste-to-Landfill -certificeringscriteria. Deze komen bij ATL in Sri Lanka en onze fabriek in Litouwen, die in 2021 al voor deze doelstelling zijn gecertificeerd.

We laten onze fabrieken door onafhankelijke partijen toetsen volgens Interteks Zero-Waste-to-Landfill -certificeringscriteria zodat we voor eind 2023 al onze fabrieken kunnen certificeren.



PRODUCT

Bijdrage aan de
VN-richtlijnen voor
bedrijfsleven en
mensenrechten



Ansells eerste composteerbare handschoen

In 2022 ontwikkelde HGBU Ansells eerste composteerbare handschoen, de MICROFLEX® 31-103, gemaakt van een op hernieuwbare biomaterialen gebaseerde polymeer. Het product en de verpakking ervan worden in industriële composteerinstallaties binnen 180 dagen voor meer dan 90% biologisch afgebroken en zijn door TUV Oostenrijk volgens de EN 13432-norm gecertificeerd als composteerbaar. De MICROFLEX® 31-103 biedt handbescherming met een lagere milieubelasting dan handschoenen van andere synthetische polymeren, wordt met groene stroom geproduceerd in Ansells fabriek in Portugal en wordt verpakt in composteerbare zakken. Het product wordt in september 2022 in Europa op de markt gebracht en later ook in Noord-Amerika en Azië.

Onze beste multifunctionele handschoenen zijn nu groen gemaakt

In 2022 kwam IGBU met onze eerste mechanische handschoenen van gerecycled garen: de HyFlex® 11-842. De voering van deze handschoenen is gemaakt van 90% gerecycled nylon, waardoor het eindproduct voor 30% uit hergebruikte grondstoffen bestaat. Dit betekent een kleinere koolstofvoetafdruk van 75g CO₂eq/paar (t.o.v. de vorige generatie). De handschoenen zijn gekleurd met een natuurlijke kleurstof die een bijproduct is van de Sri Lankaanse thee-industrie. De handschoenen zitten in een plasticvrije verpakking met een volledig nieuw ontworpen papieren wikkel. Het proefontwerp is volledig recyclebaar en is gemaakt van FSC-gecertificeerd papier van verantwoorde oorsprong. In vergelijking met de U-vormige papieren inleg met plastic folie bevat de nieuwe papieren wikkel 53% minder verpakkingsmateriaal, waardoor er 71% minder broeikasgas wordt uitgestoten**.

* Ansells levenscyclusanalyse berekend als gewichtsreductie.

** Ansells levenscyclusanalyse, scenario-analyse, januari 2021.



PRODUCT EN
VERPAKKING

> 90%

BIOLOGISCH
AFBREEKBAAR BINNEN
180 DAGEN[^]

GEMAAKT MET
**GROENE
STROOM**

IN ANSELLS FABRIEK IN
PORTUGAL

GEMAAKT MET
**EEN HERNIEUWBARE,
OP BIOMATERALEN
GEBASEERDE
POLYMEER**

VERPAKT IN
**COMPOSTEERBARE
ZAKEN**

[^] in industriële composteerinstallaties en door TUV Oostenrijk volgens de EN 13432-norm gecertificeerd als composteerbaar



HANDSCHOENVOERING

> 90%

GERECYCLED GAREN

TESTVERPAKKING MET EEN
PAPIEREN WIKKEL

> 71%

MINDER UITSTOOT VAN BKG**

EINDPRODUCT VAN

> 30%

GERECYCELDE
GRONDSTOFFEN

GEKLEURD MET EEN
**NATUURLIJKE
KLEURSTOF**

DIE EEN BIJPRODUCT IS VAN DE SRI
LANKAANSE THEE-INDUSTRIE

** Ansells levenscyclusanalyse, scenario-analyse, januari 2021.

PRODUCT VERVOLG

Ansell biedt beschermingsmiddelen die onze klanten op het werk en thuis veilig houden. We doen nooit concessies op de bescherming, want Ansell-producten beschermen mens en milieu.

We benaderen productinnovatie en productstewardship als één geheel en bij het selecteren van materialen en leveranciers kijken we ook naar, materiaalwetenschap, procesinnovatie en schaalvergroting van innovaties voor commercieel gebruik. We combineren ons (voortschrijdende) inzicht in de milieueffecten van onze producten met onze kennis van de on vervulde behoeften van klanten en ons onderscheidende vermogen. Hiermee krijgen we inzicht die als basis dient voor onze productverbeteringen en nieuwe productontwikkeling.

De afgelopen twee jaar hebben we aan de hand van erkende wetenschappelijke normen en methoden meer inzicht gekregen in de impact van onze producten op het milieu, van wieg tot graf. In 2022 zijn we heel grootschalig en grondig te werk gegaan om de baseline van de impact ons productportfolio op het milieu vast te stellen. Verschillen in grondstoffensamenstellingen (bijv. op basis van fossiele brandstoffen), energie-intensiteit van het productieproces en de afvalverwerkingsmethode van afgedankte producten leverden per product een aantal hotspots op. Op basis van deze bevindingen zijn we ons gaan richten op de overstap van grondstoffen op basis van fossiele brandstoffen naar biomaterialen of materialen van gerecyclede grondstoffen.

Ons productstewardship is gebaseerd op het principe van 'Duurzaam ontworpen' geïnspireerd op de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten, het ISO-kader en de Richtsnoeren voor het gebruik van milieumarketingclaims van de Amerikaanse Federal Trade Commission. De criteria worden toegepast in een 'stage-gate'-aanpak voor nieuwe productontwikkeling waarbij naar de levenscyclus van het product wordt gekeken. Deze aanpak heeft al heel wat opgeleverd, want sommige concepten werden op basis van hun verwachte milieueffecten niet verder ontwikkeld. Alle nieuwe en bestaande Ansell-producten voldoen nog steeds aan de strengste internationale materiaalnormen, zoals het REACH-kader en Proposition 65.



Ansells dispenserdozen en omdoen voor onderzoeks- en operatiehandschoenen zijn recyclebaar en bestaan voor minstens 70% uit gerecyclede karton.

Successen in 2022 op het gebied van verpakkingen



Verpakkingszak uit een mengsel van biomaterialen*

>90%
BIOLOGISCH AFBREEKBAAR
BINNEN 180 DAGEN



Digitalisering van gebruiksaanwijzingen in de markten NA/LAC

↓55g
CO₂e PER OMDOOS



Herdimensionering van de gebruiksaanwijzing in EMEA/APAC

↓43%
PAPIERVERBRUIK



Voltooiing van fase 1 voor de standaardisatie en optimalisatie van de omdoosafmetingen

↓3,5%
TRANSPORTVOLUME



Proeflancering van onze plasticvrije verpakking (papieren wikkels)

↓53% **↓71%**
MATERIAAL VOOR BINNENVERPAKKINGEN
BKG-UITSTOOT

Ansells Verpakkingseed

Dit jaar legden wij de laatste hand aan Ansells Verpakkingseed:

Op basis van wetenschappelijk onderzoek kijken we bij elke verpakkingskeuze naar onze impact op het milieu zonder concessies te doen op onze superieure kwaliteit die mensen en producten beschermt.

GEBRUIKSFASE

Keuzes voor gebruik

Het gebruik en de toepassing van verpakkingen vanaf het ontwerp tot de levering aan de eindgebruiker tot een minimum beperken.



Het gebruik van plastic en papieren verpakkingen voor 2026 verminderen.



Alle papieren verpakkingen gemaakt van gerecyclede materiaal indien prestatie-eisen en productkenmerken dit toelaten.

AFVALFASE

Keuzes voor afgedankte producten

Milieuvriendelijke verwijdering nadat de verpakking zijn beschermings-, transport- en informatiefunctie heeft vervuld.



Voor 2026 is 100% van het verpakkingsmateriaal recyclebaar, herbruikbaar of composteerbaar.



Voor 2023 gaat er geen verpakkingsafval van onze fabrieken meer naar de stortplaats.

* wordt in industriële composteerinstallaties binnen 180 dagen voor meer dan 90% biologisch afgebroken en zijn door TUV Oostenrijk volgens de EN13432-norm gecertificeerd composteerbaar.

HET VOORTOUW IN DE BESCHERMING VAN PRODUCTIEMEDEWERKERS VOOR ELEKTRISCHE VOERTUIGEN

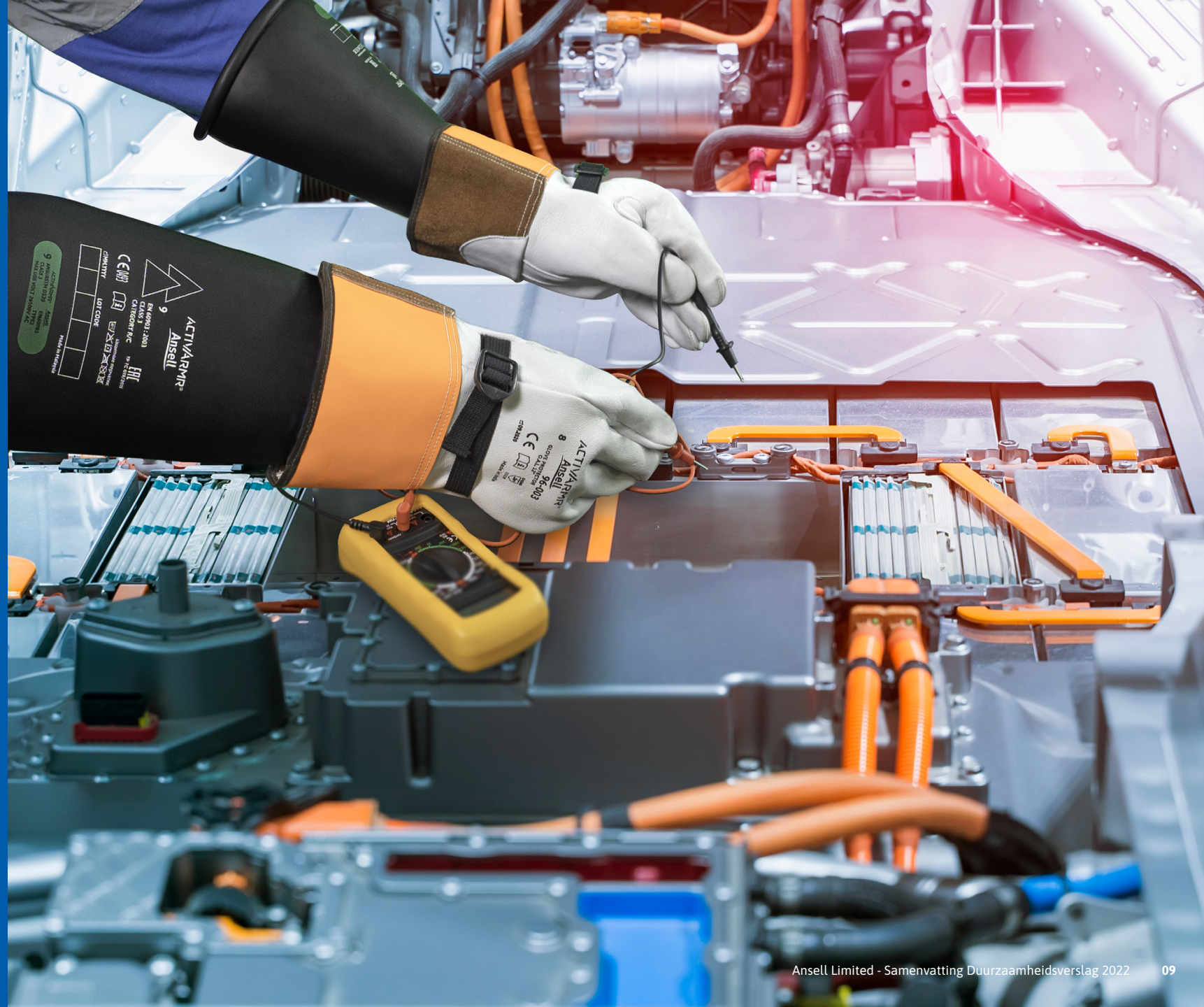
De wereldwijde verkoop van elektrische voertuigen (EV's), zoals auto's en fietsen, stijgt snel nu milieubewuste consumenten steeds minder fossiele brandstoffen willen gebruiken. Doordat gebruik wordt gemaakt van onder andere lithium-ion-accu's om energie op te slaan, ontstaat er bij deze voertuigen een reeks veiligheidsrisico's waarvoor speciale PBM nodig zijn.

Een toonaangevende fabrikant van EV's werd geconfronteerd met precisiewerk aan hun accu's (eenheden met meer dan 50V). De PBM die ze gebruikten, waren niet erg beweeglijk of comfortabel, waardoor teamleden moeite hadden om hun taken goed uit te voeren.

Het team van Ansell verwierf eerst dieper inzicht in de behoeften van de fabrikant en werkte vervolgens nauw met hen samen aan de ontwikkeling van een nieuwe generatie lichtere elektrische bescherming die beter past, beter presteert en comfortabel zit. De ActivArm®-handschoenen voor elektrische bescherming voldoen aan de behoeften van de fabrikant en houden nu hun werknemers veilig. Ansell ging met deze fabrikant een partnerschap aan en levert nu ook andere beschermingsmiddelen uit het assortiment voor tal van risico's op de werkplek, zoals snij- en schaafwonden en chemische risico's. Hiermee kunnen medewerkers in de productie, onderhoud en accu-assemblage hun werk in deze snelgroeiende sector van autoproductie veilig doen.

Thinking of people and planet first

Ansell Protects™



OPLOSSING VOOR DE COMPLEXE VEILIGHEIDSPROBLEMEN MET MEERVOUDIGE GEVAREN IN DE ACCUPRODUCTIE

Innovatie in de accutechnologie ontwikkelt zich razendsnel en er kan snel aan de toenemende vraag naar EV's worden voldaan. Maar dit zorgt wel voor een aantal unieke en complexe uitdagingen op het gebied van veiligheid waarbij werknemers tegen meerdere gevaren moeten worden beschermd.

Een toonaangevende Europese innovator en fabrikant van accu's voor EV's, gespecialiseerd in lithium-ionetechnologie, wilde hun veiligheidsbehoeften graag grondig onder de loep nemen. Ze wilden er zeker van zijn dat hun werknemers goed beschermd werden tegen chemische en thermische gevaren en tegen elektrische schokken.

Met de AnsellGUARDIAN™ PBM-selectiemethode op basis van een risico-evaluatie en de voortdurende assistentie van ons Chemical Technical Expert Team kozen ze voor de AlphaTec®, MICROFLEX® en de ActivArm® PBM om de veiligheid en bescherming van hun werknemers te garanderen.

Thinking of people and planet first
Ansell Protects™



GOVERNANCE

In ons kader inzake corporate governance zit Ansell's cultuur van integriteit, verantwoordelijkheid en transparantie diep verankerd. Bestuurs- en directiecomités houden toezicht op onze duurzaamheidsaanpak en zorgen voor een coherent en robuust bestuurskader. Op het gebied van het arbeidsrecht controleren de Commissie duurzaamheid en risico's van het bestuur, de CEO en het directieteam regelmatig de verslagen over problemen inzake het arbeidsrecht.

Werknemers krijgen training over de waarden en de gedragscode om de hoogste wettelijke, morele en ethische normen in ons bedrijf te bereiken:



**MEER DAN
200**

MANAGERS KREGEN TRAINING
OVER DE CULTUUR VAN
ETHISCHE BESLISSINGEN



**MEER DAN
4.000**

PRODUCTIEMEDEWERKERS
KREGEN EEN OPFRISCURSUS
OVER DE GEDRAGSCODE



**MEER DAN
3.000**

WERKNEMERS OP
PROFESSIELE NIVEAU
DEDEN EEN TRAINING OVER
WERELDWIJDE NAVIGATIE IN
BELANGENCONFLICTEN

Toezicht van de Raad op duurzaamheidsrisico's en -kansen	Ansell's Raad van Bestuur Verantwoordelijk voor het toezicht op en de evaluatie van het management, de administratie en het bestuur van de onderneming, inclusief het toezicht op de strategische richting van Ansell.																
	Commissie duurzaamheid en risico's (SRC) Controleert het ontwerp en de uitvoering van Ansell's risicobeheersysteem en de doeltreffendheid van Ansell's duurzaamheidsbeleidslijnen en -programma's.	Comité Audit & Compliance (ACC) controleert Ansell's financiële verslaglegging en zorgt ervoor dat de gegevens in overeenstemming zijn met de aanbevelingen van de TCFD.															
Rol van het management bij de beoordeling en het beheer van duurzaamheidsrisico's en -kansen	CEO & Executive Leadership Team De CEO & ELT zijn via de Duurzaamheidsraad verantwoordelijk en aansprakelijk voor de algemene ontwikkeling en uitvoering van Ansell's duurzaamheidsstrategie. De CEO en het ELT brengen het Bestuur regelmatig op de hoogte van de voortgang van de strategische duurzaamheidsdoelstellingen en doen aanbevelingen over belangrijke beslissingen die het toezicht en de goedkeuring van het Bestuur vereisen.																
	Arbeidsrechtcommissie Bestaat uit een kerngroep van ELT die verantwoordelijk zijn voor het beheer van risico's op het gebied van moderne slavernij en arbeidsrecht voor onze toeleveringsketen.																
<table><tr><th>Werkgroepen duurzaamheid</th><th>ELT-lid verantwoordelijk</th><th></th></tr><tr><td>Mensen</td><td>Chief Human Resources Officer & Senior Vice President of Operations en Global Supply Chain</td><td>Verantwoordelijk voor de uitvoering van onze Duurzaamheidsstrategie voor mensen en de uitvoering van programma's inzake veiligheid en gezondheid, diversiteit en inclusie, het Beheerskader arbeidsrecht, Beheerskader leveranciers en betrokkenheid in de gemeenschap.</td></tr><tr><td>Planeet</td><td>Senior Vice President of Operations en Global Supply Chain</td><td>Verantwoordelijk voor de uitvoering van onze milieustrategieën. Deze werkgroep houdt zich bezig met de uitvoering van onze strategie om koolstofvrij te worden en is verantwoordelijk voor onze CDP- en TCFD-verslagen.</td></tr><tr><td>Product</td><td>President van IGBU en President van HGBU</td><td>Verantwoordelijk voor nieuwe productinnovaties, de uitvoering van onze verpakkingseed en de lopende ontwikkeling van duurzame producten. En voor de samenwerking met klanten, leveranciers en andere stakeholders bij de ontwikkeling van circulariteit en oplossingen voor afgedankte producten om de impact op het milieu te verkleinen.</td></tr><tr><td>Duurzaamheidscommunicatie en -training</td><td>Chief Commercial Officers</td><td>Voorziet onze mensen van de juiste kennis over duurzaamheid bij Ansell, overlegt met klanten over oplossingen voor duurzame PBM binnen de sector en ontwikkelt onze communicatiestrategie over duurzaamheid.</td></tr></table>			Werkgroepen duurzaamheid	ELT-lid verantwoordelijk		Mensen	Chief Human Resources Officer & Senior Vice President of Operations en Global Supply Chain	Verantwoordelijk voor de uitvoering van onze Duurzaamheidsstrategie voor mensen en de uitvoering van programma's inzake veiligheid en gezondheid, diversiteit en inclusie, het Beheerskader arbeidsrecht, Beheerskader leveranciers en betrokkenheid in de gemeenschap.	Planeet	Senior Vice President of Operations en Global Supply Chain	Verantwoordelijk voor de uitvoering van onze milieustrategieën. Deze werkgroep houdt zich bezig met de uitvoering van onze strategie om koolstofvrij te worden en is verantwoordelijk voor onze CDP- en TCFD-verslagen.	Product	President van IGBU en President van HGBU	Verantwoordelijk voor nieuwe productinnovaties, de uitvoering van onze verpakkingseed en de lopende ontwikkeling van duurzame producten. En voor de samenwerking met klanten, leveranciers en andere stakeholders bij de ontwikkeling van circulariteit en oplossingen voor afgedankte producten om de impact op het milieu te verkleinen.	Duurzaamheidscommunicatie en -training	Chief Commercial Officers	Voorziet onze mensen van de juiste kennis over duurzaamheid bij Ansell, overlegt met klanten over oplossingen voor duurzame PBM binnen de sector en ontwikkelt onze communicatiestrategie over duurzaamheid.
Werkgroepen duurzaamheid	ELT-lid verantwoordelijk																
Mensen	Chief Human Resources Officer & Senior Vice President of Operations en Global Supply Chain	Verantwoordelijk voor de uitvoering van onze Duurzaamheidsstrategie voor mensen en de uitvoering van programma's inzake veiligheid en gezondheid, diversiteit en inclusie, het Beheerskader arbeidsrecht, Beheerskader leveranciers en betrokkenheid in de gemeenschap.															
Planeet	Senior Vice President of Operations en Global Supply Chain	Verantwoordelijk voor de uitvoering van onze milieustrategieën. Deze werkgroep houdt zich bezig met de uitvoering van onze strategie om koolstofvrij te worden en is verantwoordelijk voor onze CDP- en TCFD-verslagen.															
Product	President van IGBU en President van HGBU	Verantwoordelijk voor nieuwe productinnovaties, de uitvoering van onze verpakkingseed en de lopende ontwikkeling van duurzame producten. En voor de samenwerking met klanten, leveranciers en andere stakeholders bij de ontwikkeling van circulariteit en oplossingen voor afgedankte producten om de impact op het milieu te verkleinen.															
Duurzaamheidscommunicatie en -training	Chief Commercial Officers	Voorziet onze mensen van de juiste kennis over duurzaamheid bij Ansell, overlegt met klanten over oplossingen voor duurzame PBM binnen de sector en ontwikkelt onze communicatiestrategie over duurzaamheid.															



Thinking of people and planet first
Ansell Protects™

ansell.com

Neem deel aan de discussie:

