



보호에 집중

기업의 사회적 책임 및 지속 가능성 요약 2018

기업의 사회적 책임 및 지속 가능성



보호



참여



지속



성장

보호에 집중

Ansell은 인권, 지역 공동체, 환경 및 지배구조와 관련하여 책임 있게 일함으로써 개인보호장비(PPE) 산업의 모범이 될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

올해 Ansell은 이러한 중요한 주제에 대해 관심을 집중하고 투명성을 확보하기 위해 독립된 기업의 사회적 책임(CSR) 및 지속 가능성 보고서를 연간 발행하기로 결정했습니다.

아래에는 2018 CSR 및 지속 가능성 보고서의 일부 요약 내용이 있습니다. 전체 보고서는 Ansell 웹사이트 www.ansell.com에서 찾을 수 있습니다.

인권

회사 직원 및 인권

근로자와 전문가에 대한 기본적인 존중심을 유지하기 위해 Ansell은 모든 해당 법률 및 세계인권선언(UDHR)에 따라 사업을 운영하기 위해 노력하고 있습니다. 회사는 또한 유엔 기업과 인권 이행 원칙(이행 원칙) 및 해당 국제 노동 기구(ILO)의 노동 기준을 준수하고 있습니다.

목표표:

작업장 안전용



전년 대비 휴업 재해(LTI) 및 의료 치료가 필요한 재해(MTI)를 지속적으로 감소시켜 업계 최저 수준의 사고율을 유지합니다.

성별 다양성장



2020년 말까지 이사 직급 이상에서 여성 30%, 관리자에서 부책임자 직급에서 여성 40%, 이사회 레벨에서 여성 50% 수준 달성.com

직원 몰입도



회계연도 2025년 말까지 Ansell의 직원 몰입도 점수가, 전 세계 최고 수준에 근접하도록 합니다.

공급업체



전 세계 상위 10개의 공급업체와 제휴하여 표준화된 CSR 감사를 100% 준수합니다.

보건 및 안전

Ansell은 회사의 제조 현장, 창고 및 사무실에 일하는 근로자에게 지속적으로 중점을 두고 주 있습니다. 회사의 가장 중요한 자산인 근로자에 대한 위험을 완화하고, 웰빙을 개선하며, 운영이 일관되고 안전하게 이루어지게 하는 것은 'Ansell이 보호하는' 세상에서 작업자를 보호하고자 하는 회사 약속의 기간을 이룹니다.



안전 주간 동안 캐나다 코완스빌에 있는 Ansell의 자재 창고에서 근무하는 화주와 수령인이 지게차 안전 교육을 이수했습니다.com



'안전 - 바로 여기에서 일하는 방식.' 네바다주 리노에 있는 회사의 최신 최첨단 창고와 같이 안전은 모든 Ansell의 사업장에서 최우선으로 취급됩니다.

지역 공동체

Ansell은 전 세계 고객들이 안전과 웰빙을 달성하고, 마음의 평화를 유지하도록 돕습니다. Ansell은 비영리 기관과 제휴하여 지속 가능한 미래를 개발하고 있으며, 재해나 질병이 발생할 때 적극 지원합니다.

목표표:

자원 봉사



회계연도 2021년 말까지 100% 사업장에서 지역 공동체 봉사 활동에 참여하여 다른 사람을 돕도록 직원을 독려합니다.

자선 사업



Ansell의 전략 및 가치에 부합하는 글로벌 자선 활동 및 지역 사회 투자.

환경

Ansell은 지속적인 사업 성장을 추구하며 주위 환경을 개선하기 위해 노력하고 있으며 높은 환경 목표를 설정합니다. 업계 리더인 Ansell은 더 효율적으로 운영해야 하는 의무를 인식하고 있으며, 전략적 환경 관리를 통해 리소스 및 지역 공동체를 보존합니다.

목표표:

GHG 배출량



회계연도 2025년 말까지 회계연도 2016년 기준으로 영역 1(직접) 및 영역 2(간접) 배출량 25% 감소(CO_2 톤/\$M 생산 가치).

에너지



에너지 사용량 감소 및 효율성의 지속적인 개선.

물



회계연도 2025년 말까지 회계연도 2016년 기준 아래로 물 사용량을 15% 감소 (m^3 / \$M 생산 가치로 측정).

폐기물



회계연도 2019년에 수립될 기준 및 목표.

Ansell

ansell.com

대화에 참여:



printed
carbon
neutral

488kg
이 프로젝트에서
감감된 CO₂