



ក្រមប្រតិបត្តិរបស់យើង គោលការណ៍ណែនាំ

ការការពារគឺជាចំណុចសំខាន់បំផុតនៃគ្រប់យ៉ាងដែលយើងធ្វើ។ Ansell មានន័យលើសពីសុវត្ថិភាពនោះទេ ព្រោះថាផលិតផល និងសេវាកម្មរបស់យើងជម្រុញទំនុកចិត្តដល់មនុស្សនៅគ្រប់ទីកន្លែង និងអាចធ្វើឲ្យ អាជីវកម្មនិងបុគ្គលិកបំពេញការងារកាន់តែប្រសើរ។

បានការពារដោយ ANSELL

បេសកកម្ម Ansell គឺផ្តល់នូវដំណោះស្រាយសុវត្ថិភាពប្រកបដោយការផ្ទៃប្រ
ឌិតក្នុងលក្ខណៈគួរអោយទុកចិត្ត #Ansellការពារ (#AnsellProtects)

ការថែទាំសុខភាព GBU



ឧស្សាហកម្ម GBU



គុណតម្លៃរបស់ ANSELL



ភាពអាចទុកចិត្តបាន



សុចរិតភាព



ភាពងឆ្លាត



ភាពផ្ទៃប្រឌិត



ចំណង់ចំណូលចិត្ត



ការពាក់ព័ន្ធ



ការងារជាក្រុម



ភាពល្អប្រសើរ

លិខិតពីគណៈគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក

ជូនចំពោះសហការីជាទីនឹករលឹក,

ចាប់តាំងពីយើងបានបង្កើត នៅឆ្នាំ1893 Ansell បានក្លាយជាក្រុមហ៊ុននាំមុខគេនៅក្នុងឧស្សាហកម្មផ្នែកសុវត្ថិភាព ដោយផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយការពារឈានមុខគេសម្រាប់មនុស្សរាប់លានអ្នក នៅជុំវិញពិភពលោក។

យើងមានមោទនភាពនឹងជោគជ័យរបស់យើងកន្លងមកនិងប្តេជ្ញាធ្វើតាមបេសកកម្មរបស់យើងដើម្បីផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយថ្មីនិងមានប្រសិទ្ធភាពសម្រាប់សុវត្ថិភាព សុខុមាលភាព និងសេចក្តីសុខក្នុងចិត្តទៅឲ្យអតិថិជន និង និយោជិត។

នៅជុំវិញពិភពលោក Ansellដំណាងអោយសុវត្ថិភាព និង សុចរិតភាពផងដែរ។

ដើម្បីរក្សាបានចក្ខុវិស័យរបស់យើង យើងត្រូវបន្តប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគុណតម្លៃ ស្នូល ដែល Ansell ត្រូវបានកសាងឡើង។ នៅក្នុងពិភពលោកដែលកំពុងតែវិវឌ្ឍយ៉ាងរហ័សសព្វថ្ងៃនេះ យើងត្រូវបន្តរក្សាយ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួននូវ គុណតម្លៃរបស់យើង។ វាជាចំណុចមួយដែលត្រូវរក្សាសម្រាប់វប្បធម៌របស់យើង និងជាអ្វីដែលត្រូវបន្តកើតមាន។

ក្រមប្រតិបត្តិនេះផ្តល់ជូននូវគោលការណ៍ណែនាំដើម្បីជួយអ្នកក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាចំបងៗដែលអាចកើតមាន។ ទោះបីជាក្រមប្រតិបត្តិរបស់យើងត្រូវបានយកទៅអនុវត្តជាសកលទៅដល់មនុស្សគ្រប់គ្នានៅ Ansell ដោយមិនគិតពីតួនាទីឬអត្ថិភាពការងារក៏ដោយ វាមិនអាចដោះស្រាយបញ្ហាដែលអាចកើតមានឡើងបាននៅគ្រប់កាលៈទេសៈឬអាចដោះស្រាយគ្រប់បញ្ហាដែលអាចកើតមានឡើងទុកជាមុនបានទេ។ អាស្រ័យហេតុនេះហើយ ជានិច្ចជាកាលយើងត្រូវបានរំពឹងថានឹងប្រតិបត្តិនៅ ក្នុង "ស្មារតី" នៃក្រមប្រតិបត្តិរបស់យើង និងឲ្យស្របទៅតាមគុណតម្លៃស្នូលរបស់យើង។

អ្នកជានិច្ចជាកាលត្រូវបានគេជំរុញ (និងជាញឹកញយៗតម្រូវអោយ) ស្វែងរកជំនួយនៅពេលដែលអ្នកមានសំណួរ ឬក៏វាយការណ៍ពីបញ្ហានានានៅពេលដែលអ្នកឃើញការធ្វើខុស ឬមានសំណួរថា តើសកម្មភាពណាមួយអាចរំលោភលើក្រមប្រតិបត្តិរបស់យើងឬយ៉ាងណា។

នៅAnsell យើងតម្រូវអោយបាននូវការងារប្រកបដោយឧត្តមភាព និងស្របតាមការរំពឹងទុក ប៉ុន្តែមិនខាតបង់អ្វីទាំងអស់។ គ្មានអារម្មណ៍អ្វីមួយ ឬជោគជ័យ ទោះទំហំណាក៏ដោយ មិនអាចទទួលយកបាន ឬមានតម្លៃនោះទេ បើសិនបើវាបានមកពីការបាត់បង់តម្លៃក្រុមហ៊ុន។

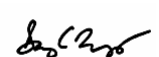
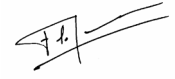
សូមអានក្រមប្រតិបត្តិរបស់ Ansell ឲ្យបានលម្អិតនិងយកចិត្តទុកដាក់។ ក្រមនេះមានគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ក្រុមហ៊ុន Ansellស្ថិតនៅ ហើយយូរៗម្តង Ansellនឹងផ្តល់ជូនការបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីធានាថាអ្នកច្បាស់ពីក្រម និងកាតព្វកិច្ចផ្លូវច្បាប់ប្រកបដោយក្រមសីលធម៌ ព្រមទាំងស្តង់ដារដែលពួកយើងរំពឹងទុក និងអនុវត្ត។

ជាទូទៅ អ្នកនឹងត្រូវបានសួរដើម្បីអោយដឹងថាអ្នកបានអានក្រម យល់ និងព្រមគោរពតាម។

ការរក្សាភាពស្មោះត្រង់លើគោលការណ៍ស្នូលរបស់យើងនឹងជួយធ្វើអោយចក្ខុវិស័យរបស់យើងក្លាយជាការពិត និងធ្វើឲ្យទាំងAnsell និងសហគមន៍ជាកន្លែងដែលលើកទឹកចិត្ត។

ដោយក្តីស្មោះស្ម័គ្រ,

ក្រុមថ្នាក់ដឹកនាំប្រតិបត្តិរបស់ Ansell

 Neil Salmon Managing Director & CEO	 Rikard Froberg President IGBU	 Darryl Nazareth President HGBU	 Zubair Javeed CFO	 Amanda Manzoni CHRO
 Renae Leary CCO Americas	 Michael Gilleece SVP & Corporate General Counsel	 Francois le Jeune CCO EMEA APAC	 John Marsden SVP Operations & Supply Chain	 Deanna Johnston SVP & Global CIO
 Angie Phillips VP & GM Medical & Life Sciences SBU	 Sean Sweeney VP & GM Mechanical SBU	 Augusto Accorsi VP & GM SU/Exam SBU	 Paul Bryce VP & GM Chemical SBU	

មាតិកា

01	សេចក្តីផ្តើមនៃគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង
01	គោលបំណងនៃក្រុមរបស់យើង
01	វិសាលភាពនៃក្រុមរបស់យើង
02	ការគោរពតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់
02	កាតព្វកិច្ចបន្ថែមនៃ
	អ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងអ្នកមើលការទុសត្រូវ
03	ការស្វែងរកដំបូងនិងការរាយការណ៍ពីបញ្ហា
03	គ្មានការសងសឹកនៅ Ansell
04	ការស៊ើបអង្កេតរបាយការណ៍
04	ផលវិបាកនៃការបំពានក្រុម
05	ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងចំពោះគ្នាទៅវិញទៅមក
05	សេចក្តីគោរពនៅក្នុងកន្លែងការងាររបស់យើង
06	សុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅក្នុងកន្លែងការងាររបស់យើង
06	ការប្រតិបត្តិការងារដោយយុត្តិធម៌
06	ឯកជនភាពរបស់និយោជិត
07	ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងចំពោះអតិថិជន និងដៃគូពាណិជ្ជកម្ម របស់យើង
07	សុវត្ថិភាពផលិតផល
08	ការជួញដូរត្រឹមត្រូវ
09	ច្បាប់ស្តីពីការប្រកួតប្រជែង
10	កិច្ចសន្យាដ្ឋាភិបាល
11	ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងចំពោះម្ចាស់ភាគហ៊ុនរបស់យើង
11	ទំនាស់ផលប្រយោជន៍
13	ទ្រព្យសម្បត្តិក្រុមហ៊ុន
13	កម្មសិទ្ធិបញ្ញា និងព័ត៌មានសម្ងាត់
14	ឯកជនភាពនៃទិន្នន័យ
14	ការប្រើប្រាស់ត្រឹមត្រូវនៃកុំព្យូទ័រក្រុមហ៊ុនប្រព័ន្ធ
15	សៀវភៅ និងកំណត់ត្រា
17	ការជួញដូរផ្ទៃក្នុង
18	ការសាកសួរពីប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយនិងអ្នកវិភាគ
19	ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងក្នុងនាមជាពលរដ្ឋសាធារណៈ
19	ការទទួលខុសត្រូវក្នុងសង្គម
19	ការការពារបរិស្ថាន
19	ការអប់រំណែកមនុស្សធម៌និងនយោបាយ
20	ការស្តុកប៉ាន់ ប្រាក់សគុណ និងអំពើពុករលួយ
21	ការគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម
23	ការបោះបង់ចោលក្រុមរបស់យើង



សេចក្តីផ្តើមនៃគោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង

គោលបំណងនៃក្រុមប្រតិបត្តិរបស់យើង

ស្វាគមន៍មកកាន់ក្រុមប្រតិបត្តិសកលលោករបស់ Ansell៖ គោលការណ៍ណែនាំរបស់យើង ដែលក៏ត្រូវបានស្គាល់ថាជា "ក្រម" របស់យើងផងដែរ។ ក្រុមរបស់យើងដើរតួនាទីជាដៃគូសម្រាប់រាល់សកម្មភាពរបស់ Ansell ។ វាបង្ហាញយើងពីរបៀបប្រតិបត្តិប្រកបដោយសុចរិតភាពទាំងស្រុង នៅពេល ដោះស្រាយជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធដែលមាននិយោជិតដូចគ្នា អតិថិជន អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកចែកចាយ ដៃគូពាណិជ្ជកម្មផ្សេងទៀត អ្នកផ្តល់ការប្រឹក្សា អ្នកមានភាគហ៊ុន ទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល អ្នកមានជំនាញខាងសេវាថែទាំសុខភាព មន្ទីរពេទ្យ អ្នកប្រើប្រាស់ផលិតផល និងសហគមន៍ក្នុងតំបន់។ ដោយគោរពតាមក្រុមរបស់យើង នៅពេលប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នាជាមួយភាគី ពាក់ព័ន្ធ យើងធានាបានពីភាពជោគជ័យរបស់ក្រុមហ៊ុនយើង និងកម្រិតហានិភ័យពាណិជ្ជកម្ម។

ក្រុមរបស់យើងក៏ដើរតួជាមគ្គុទេសក៍ដល់គោលការណ៍សីលធម៌ និងការប្រតិបត្តិពាណិជ្ជកម្មនៅ Ansell ផងដែរ ។ វាចែងពីអកប្បកិរិយាដែលត្រូវបានរំពឹងថាបានចេញពីយើង ជួយឲ្យយើងធ្វើការសម្រេចចិត្តប្រកបដោយសីលធម៌ និងបង្ហាញយើងពីរបៀបកំណត់ការប្រព្រឹត្តិខុសឆ្គង។ ជាងនេះទៅទៀត វាប្រាប់យើងពីកន្លែងដែលយើងត្រូវទៅនៅពេលយើង មានមន្ទិល ឬចង់រាយការណ៍។

វិសាលភាពនៃក្រុមរបស់យើង

ក្រុមរបស់យើងអនុវត្តចំពោះពួកយើងគ្រប់គ្នា ដែលរួមមាននិយោជិត មន្ត្រី និងនាយក នៅក្នុងសកម្មភាពការងាររបស់យើង ដោយមិនគិតពីឋានៈតួនាទីនោះទេ ។ ជាងនេះទៅទៀត យើងរំពឹងទុកថា អ្នកផ្តល់ការប្រឹក្សា អ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកចែកចាយ និងដៃគូពាណិជ្ជកម្មផ្សេងទៀតរបស់យើងនឹងប្រកាន់ខ្ជាប់ នូវគោលការណ៍ទាំងនេះ នៅពេលធ្វើការតំណាងឲ្យ Ansell ឬនៅក្នុងទីតាំង នានារបស់ Ansell ។



ការគោរពតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់

ដោយសារវិសាលភាពដ៏ធំធេងទូទាំងសកលលោករបស់ Ansell វាមានសារៈសំខាន់ណាស់ដែលយើងដឹង ហើយគោរពតាមលក្ខខណ្ឌបទបញ្ញត្តិ និងច្បាប់ក្នុងតំបន់។ យើងក៏ត្រូវតែលើកកម្ពស់បទដ្ឋានដែលត្រូវបានចែងនៅក្នុងក្រមរបស់យើង និងគោលនយោបាយក្រុមហ៊ុនយើង។ នៅក្នុងស្ថានភាពខ្លះ វាអាចតម្រូវឲ្យយើងប្រព្រឹត្តិទៅតាមបទដ្ឋាន ដែលខ្ពស់ជាងអ្វីដែលត្រូវបានតម្រូវដោយច្បាប់នៅក្នុងទីតាំងដែលយើងកំពុងធ្វើពាណិជ្ជកម្ម។

ច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិមានភាពស្មុគស្មាញនិងអាចផ្លាស់ប្តូរបាន និងជារឿយៗមានភាពខុសគ្នាខ្លាំងពីទីតាំងមួយទៅទីតាំងមួយទៀត។ បើអ្នកមានចម្ងល់ណាមួយថា តើការសម្រេចចិត្តលើពាណិជ្ជកម្មឬសកម្មភាពណាមួយមានលក្ខណៈផ្លូវច្បាប់ឬត្រឹមត្រូវឬយ៉ាងណា អ្នកគួរស្វែងរកការណែនាំដោយអនុវត្តតាមជំហានដែលបានចែងនៅក្នុង "ការស្វែងរកជំនួយ" និងការរាយការណ៍ពីក្តីបញ្ហា។

កាតព្វកិច្ចបន្ថែមនៃអ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងអ្នកមើលការខុស ត្រូវ

អ្នកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនិងអ្នកមើលការខុសត្រូវនៅ Ansell មានការទទួលខុសត្រូវបន្ថែមដែលលើសពីការទទួលខុសត្រូវដែលយើងទាំងអស់គ្នា បានចែករំលែក។ ប្រសិនបើអ្នកគ្រប់គ្រងលើអ្នកដទៃ អ្នកត្រូវបានរំពឹងទុកថានឹងធ្វើការដឹកនាំជាក់ស្តែង និងដើរតួជាជនគំរូដែលមានសីលធម៌។ នេះមានន័យថា អ្នកត្រូវតែយល់ដឹងពីក្រមរបស់យើង ដើម្បីឲ្យអ្នកអាចពន្យល់ គោលការណ៍ណែនាំរបស់ក្រុមហ៊ុន ទៅកាន់អ្នកដែលជាអ្នកនៅក្រោមបង្គាប់ របស់អ្នកប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ ជាងនេះទៅទៀត អ្នកមានកាតព្វកិច្ចដើម្បីបង្កើតបរិយាកាសការងារវិជ្ជមានមួយ ដែលក្នុងនោះ និយោជិតមានអារម្មណ៍កក់ក្តៅនៅពេលមកជួបអ្នកដើម្បី សួរសំណួរនិងរាយការណ៍ពីបញ្ហា។

អ្នកមិនត្រូវមិនអើពើនឹងអាកប្បកិរិយាគ្មានសីលធម៌ ឬការប្រព្រឹត្តិខុសឆ្គងនោះទេ ទោះបីជាវាកើតឡើងនៅខាងក្រៅទទួលខុសត្រូវឬជំនាញរបស់អ្នកក៏ដោយ។ ប្រសិនបើមានអ្នកណាម្នាក់មកជួបអ្នកដើម្បីរាយការណ៍ពីបញ្ហា អ្នកមានភារកិច្ចដោះស្រាយបញ្ហានោះឲ្យបានត្រឹមត្រូវដែលអាចតម្រូវឲ្យអ្នកទាក់ទងទៅកាន់ផ្នែកធនធានមនុស្ស មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ក្នុងក្រុមហ៊ុន សមាជិកនៃផ្នែកច្បាប់ ឬផ្នែកដែលពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតនៅក្នុងក្រុមហ៊ុន(សូមមើល៖ ការស្វែងរកយោបល់ & ការរាយការណ៍ពីបញ្ហា)។ អ្នកមិនត្រូវសងសឹក (ឬអនុញ្ញាតឲ្យអ្នកផ្សេងសងសឹក) ចំពោះអ្នកដែលរាយការណ៍ ក្នុងបំណងល្អពីការប្រព្រឹត្តិខុសឆ្គង ឬការសង្ស័យពីការប្រព្រឹត្តិខុសឆ្គងនោះទេ។ អ្នកគ្រប់គ្រងនិងអ្នកមើលការខុសត្រូវ ដែលធ្វើបែបនេះ ឬអនុញ្ញាតឲ្យមានការ សងសឹកកើតមានឡើងនឹងទទួលការដាក់ពិន័យ ស្របទៅតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់។

ក្នុងនាមជាអ្នកគ្រប់គ្រងមួយរូប អ្នកក៏ត្រូវតែធានាឲ្យបានថា អ្នកដែលធ្វើការរាយការណ៍ទៅអ្នក ត្រូវតែជាអ្នកដែលមានការឆ្លងកាត់ការបណ្តុះបណ្តាលក្រុម និងគោលការណ៍ Ansell។



ការស្វែងរកយោបល់ និង រាយការណ៍ពីបញ្ហា



ពេលខ្លះ អ្នកអាចដឹងថាខ្លួនឯងជាប់ពាក់ព័ន្ធបញ្ហា ដែលអ្នកមិនប្រាកដថាអ្វីជាសកម្មភាពត្រឹមត្រូវ។ ប្រសិនបើមានចម្ងល់ឬមន្ទិលថា តើសកម្មភាពមួយណាស្របតាមក្រមរបស់យើង ឬគោលនយោបាយរបស់ Ansell ឬអត់ អ្នកគួរស្វែងរកការផ្តល់យោបល់។

អ្នក និងនិយោជិតផ្សេងទៀតមានភារកិច្ចមួយផងដែរចំពោះ Ansell គឺរាយការណ៍ពីការរំលោភបំពានដែលត្រូវបានដឹងឬសង្ស័យណាមួយលើក្រមគោលនយោបាយ ឬច្បាប់ឬបទបញ្ញត្តិ។ តាមរយៈការរាយការណ៍បែបនេះ អ្នកការពារកេរ្តិ៍ឈ្មោះ និងសុចរិតភាពរបស់ក្រុមហ៊ុន Ansell និងអ្នកទាំងអស់គ្នាដែលបម្រើការងារក្រុមហ៊ុននេះ។

មិនថាអ្នកចាំបាច់ត្រូវស្វែងរកយោបល់ ឬរាយការណ៍ពីបញ្ហាណាមួយក៏ដោយ ជាដំបូងអ្នកគួរតែទាក់ទងទៅប្រធានរបស់អ្នកជាមុនសិនសម្រាប់ជំនួយ។ ប្រសិនបើអ្នកនៅតែមានកង្វល់ អ្នកអាចធ្វើការទាក់ទងទៅកាន់៖

- ផ្នែកធនធានមនុស្ស
 - មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ (តាមអ៊ីម៉ែលដែលមានអាសយដ្ឋាន complianceofficer@ansell.com)
 - ផ្នែកច្បាប់ ឬ
 - ខ្សែទូរស័ព្ទពិសេសរបស់ផ្នែកមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់
- ទូរស័ព្ទ: លេខទូរស័ព្ទសម្រាប់ប្រទេស ដែលអាចស្វែងរកបាននៅលើប័ណ្ណប្រកាសខ្សែ ទូរស័ព្ទពិសេសរបស់ផ្នែកមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ Ansell ដែលស្ថិតនៅតាមទីតាំង របស់អ្នក ឬតាមអ៊ីនធឺណែតដែលមាន អាសយដ្ឋាន <http://www.ansell.com/hotline>
 - តាមអ៊ីនធឺណែតដែលមានអាសយដ្ឋាន: <http://ansell.ethicspoint.com/>
 - ខ្សែទូរស័ព្ទពិសេសរបស់ផ្នែកមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់របស់យើងត្រូវបានដំណើរការដោយសេវាកម្មឯករាជ្យដែលនឹងបញ្ជូនព័ត៌មានពីការហៅទូរស័ព្ទរបស់អ្នកទៅកាន់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់នៅ Ansell ។ **ប្រព័ន្ធសម្រាប់រាយការណ៍នេះត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីឲ្យអ្នកដែលត្រូវបានគេរាយការណ៍មិនមែនជាបុគ្គលដែលទទួលខុសត្រូវ។** ខ្សែទូរស័ព្ទពិសេសនេះអាចធ្វើការទាក់ទងបាន 24 ម៉ោងក្នុងមួយថ្ងៃ ៧ ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍។ ទោះបីជាអ្នកអាចរាយការណ៍ទៅកាន់ខ្សែទូរស័ព្ទពិសេសរបស់ផ្នែកមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់នេះដោយអនាមិក ដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយច្បាប់ក៏ដោយ អ្នកត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឲ្យផ្តល់អត្តសញ្ញាណរបស់អ្នក ដោយសារការធ្វើបែបនេះនឹងជួយយើងក្នុងការស៊ើបអង្កេតបញ្ហារបស់អ្នកបានពេញលេញ។ សូមមើលប័ណ្ណប្រកាសពីខ្សែទូរស័ព្ទពិសេសរបស់ផ្នែកមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់នៅតាមទីតាំងរបស់អ្នកសម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម

គ្មានការសកស៊ឹកនៅ Ansell



Ansell នឹងការពារអ្នកពីការសងសឹកចំពោះការរាយការណ៍ពីបញ្ហាណាមួយ ក្នុងបំណងល្អ ឬចំពោះការចូលរួមក្នុងការស៊ើបអង្កេតពីសេចក្តីរាយការណ៍ណាមួយ។ ការរាយការណ៍ក្នុង "បំណងល្អ" មានន័យថា អ្នកផ្តល់ជូននូវព័ត៌មាន ទាំងអស់ដែលអ្នកមាន ហើយអ្នករាយការណ៍ដោយក៏ស្មោះត្រង់ ដោយមិនគិតថា តើការរាយការណ៍នោះប្រែក្លាយទៅជាការពិតឬយ៉ាងណានោះទេ។

និយោជិតណាមួយដែលប៉ុនប៉ងសងសឹកនឹងសហការីណាម្នាក់ (ឬក៏ដឹងពី ការសងសឹកបែបនេះ ហើយមិនរាយការណ៍ពីវាឲ្យបានត្រឹមត្រូវ) នឹងទទួលរង ចំណាត់ការដាក់ពិន័យរហូតដល់ការបញ្ចប់ការងារ ដោយស្របទៅតាមច្បាប់ ក្នុងតំបន់។ ប្រសិនបើអ្នកសង្ស័យថា អ្នកបានទទួលរង ឬបានឃើញទង្វើសងសឹកណាមួយ អ្នកគួររាយការណ៍ពីបញ្ហារបស់អ្នកឲ្យបានទាន់ពេលវេលា។



ការស៊ើបអង្កេតលើការរាយការណ៍នានា



គ្រប់ការរាយការណ៍ទាំងអស់នឹងត្រូវបានស៊ើបអង្កេតភ្លាមៗ និងគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ នៅក្រោមការត្រួតពិនិត្យរបស់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់។ Ansell នឹងចាត់ទុកព័ត៌មានណាមួយដែលអ្នកបានផ្តល់ឲ្យថាជាព័ត៌មានសម្ងាត់បំផុតតាមដែលអាចធ្វើបាន ខណៈពេលដែលអនុញ្ញាតឲ្យមានដំណោះស្រាយគ្រប់គ្រាន់លើបញ្ហានេះនិងស្របតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់។ នៅពេលត្រូវបានតម្រូវដោយច្បាប់ក្នុងតំបន់ អ្នកណាម្នាក់ដែលត្រូវបាន ចោទប្រកាន់ពីការធ្វើខុសឆ្គង នឹងមានសិទ្ធិចូលទៅកាន់ព័ត៌មានដែល ត្រូវបានរាយការណ៍ពីពួកគេ ព្រមទាំងសិទ្ធិកែតម្រូវផងដែរ។

នៅពេលត្រូវបានសាកសួរ អ្នកត្រូវបានរំពឹងទុកថានឹងសហការនៅក្នុងការស៊ើបអង្កេតលើការរំលោភបំពានណាមួយដែលត្រូវបានរាយការណ៍។

ផលវិបាកនៃក្រមការរំលោភបំពាន



ការរំលោភបំពានក្រម គោលនយោបាយAnsell បទបញ្ញត្តិ និងច្បាប់របស់យើងត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងខ្លាំង ដោយសារវាអាចមានផលវិបាកដែលមិនគ្រាន់សម្រាប់តែបុគ្គលខាងលើ ប៉ុន្តែក៏សម្រាប់ក្រុមហ៊ុន Ansell ផងដែរ។ នៅកម្រិតបុគ្គល វាអាចនាំទៅដល់ចំណាត់ការដាក់ពិន័យរហូតដល់ការបញ្ឈប់ការងារ ដែលស្របទៅច្បាប់ក្នុងតំបន់។ ការរំលោភបំពាននានាដោយបុគ្គលណាមួយក៏អាចធ្វើឲ្យ Ansell និង/ឬ មន្ត្រីរបស់ខ្លួនទទួលរងការទទួលខុសត្រូវលើច្បាប់រដ្ឋប្បវេណី និង/ឬ ច្បាប់ព្រហ្មទណ្ឌផងដែរ។



ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងចំពោះគ្នាទៅវិញទៅមក



សេចក្តីគោរពនៅកន្លែងការងាររបស់យើង



ភាពជោគជ័យក្នុងពាណិជ្ជកម្មជាច្រើនរបស់យើងកើនឡើងពីគុណតម្លៃ ដែលយើងដាក់លើភាពសម្បូរបែបនិងភាពរួមគ្នា។ ការរក្សាបានកម្លាំងការងារដ៏សម្បូរបែប នឹងជម្រុញឲ្យមានកន្លែងការងារមួយដែលបើកចំហ ចេះអត់ឱន រួមគ្នា និងកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព ដែលជាទីកន្លែងដែលពេញចិត្តដោយទេព កោសល្យនិងភាពខ្លាំងខុសៗគ្នារបស់មនុស្សគ្រប់គ្នាត្រូវបានប្រើប្រាស់និង គោរព។

ដើម្បីរក្សាបានកន្លែងការងារដ៏សម្បូរបែប យើងត្រូវតែប្រាកដថាវាមិនមាន ទង្វើរើសអើងដែលខុសច្បាប់។ នេះមានន័យថាគ្រប់ការសម្រេចចិត្តលើការងាររបស់យើងទាំងអស់ត្រូវតែផ្អែកលើគុណសម្បត្តិមិនមែនពូជសាសន៍ វណ្ណៈ អាយុ សាសនា ទំនោរផ្លូវភេទ ឬក៏គុណសម្បត្តិផ្សេងទៀតដែលមិនទាក់ទងនឹងការបំពេញការងារនោះទេ។ ជាការលើកលែង និងបើត្រូវបានតម្រូវដោយច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបាននៅក្នុង តំបន់ Ansell អាចផ្តល់ជូនការប្រព្រឹត្តិដោយអនុគ្រោះនៅក្នុងសម្រេចចិត្តជួល បុគ្គលិកទៅដល់ជនភាគតិចដែលមានប្រវត្តិវាយងគ្រោះ។

យើងក៏ត្រូវតែប្រឹងប្រែងដើម្បីធានាថា កន្លែងការងាររបស់យើងមិនមានការបៀតបៀន។ "ការបៀតបៀន" ជាទូទៅរួមមានទម្រង់ណាមួយនៃការប្រព្រឹត្តិដែលគួរឲ្យខាន ចំពោះបុគ្គលម្នាក់ទៀតដែលមានបំណងឬបង្កើតឲ្យមានបរិយាកាសការងារមួយដែលបង្កភាពភ័យខ្លាច ភាពអវិជ្ជាភាព ឬភាពអាក់អន់ចិត្តសម្រាប់ បុគ្គលនោះ។ ការបៀតបៀនផ្លូវភេទរួមមានការមានបំណងចង់ចែចងដែលគួរឲ្យខាន ការប៉ះពាល់ដែលមិនត្រូវការពាក្យសម្តីអាក្រក់ដែលធ្វើឲ្យនឹកឃើញ ពីកាមរាគ ការស្នើសុំការរួមភេទដើម្បីជាថ្នូរនឹងអ្វីមួយ និងការបង្ហាញពីតម្លាភាព អនាបាទណាមួយ។ ទោះបីជានិយមន័យនៃការបៀតបៀនអាចខុសគ្នានៅតាមទីតាំងដែលយើងធ្វើពាណិជ្ជកម្មក៏ដោយ Ansell នឹងមិនអត់ឱន គ្រប់ទម្រង់ណា មួយក៏ដោយនៃអាកប្បកិរិយាបៀតបៀន។

អ្នកត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឲ្យរាយការណ៍ពីការបៀតបៀនឬក៏បញ្ជាក់ពីការរើសអើងណាមួយក្លាយៗ។ Ansell នឹងស៊ើបអង្កេតលើការរាយការណ៍បែបនេះទាំងអស់ ហើយនឹងចាត់វិធានការកែតម្រូវឲ្យបានត្រឹមត្រូវ។ អ្នកនឹងមិនប្រឈមនឹងការសងសឹកចំពោះការរាយការណ៍ណាមួយក្នុងបំណងល្អឡើយ។

សុវត្ថិភាពនិងសុខុមាលភាពនៅក្នុងកន្លែងការងារ



សុខុមាលភាពនិងសុវត្ថិភាពកន្លែងការងារ

ក្នុងនាមជាអ្នកនាំមុខគេនៅលើពិភពលោកខាងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងការងារ វាសំខាន់ខ្លាំងណាស់ថា យើងធ្វើការរួមគ្នាដើម្បីធានាថាកន្លែងការងារផ្ទាល់ខ្លួនរបស់យើងមានសុវត្ថិភាពនិងជាសុខុមាលភាព។ នេះអាចឲ្យយើងការពារគ្នាទៅវិញទៅមក និងផ្តល់ជូននូវដំណោះស្រាយប្រកបដោយគុណភាពនិងសុវត្ថិភាពដល់អតិថិជនរបស់យើង។ ជាផ្នែកមួយនៃការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងដើម្បីបំពេញការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាពបំផុតតាមដែលអាចធ្វើបាន យើងគោរពតាមច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាពនិង សុខុមាលភាព និងបទបញ្ញត្តិទាំងអស់ដែលទាក់ទងនឹងការងាររបស់យើង។ យើងក៏គោរពតាមរាល់ការណែនាំនិងនីតិវិធីស្តីពីសុវត្ថិភាពទាំងអស់ នៅ Ansell និងរាយការណ៍ពីការរំលោភបំពានទៅកាន់ផ្ទៃក្នុង (ទៅកាន់ គណៈគ្រប់គ្រងផ្នែកបរិស្ថាន សុខុមាលភាព និងសុវត្ថិភាព) និងទៅកាន់អាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ចនៅក្នុងតំបន់ នៅពេលដែលចាំបាច់។

ប្រសិនបើអ្នកដឹងនិងសង្ស័យពីស្ថានភាពឬលក្ខខណ្ឌណាមួយដែលគ្មានសុវត្ថិភាព សូមជូនដំណឹងដល់អ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អ្នកភ្លាមៗ ប្រសិនបើអ្នកជឿថាហេតុការណ៍ពីបរិស្ថាន សុខុមាលភាព ឬសុវត្ថិភាពមិនត្រូវបានរាយការណ៍បានត្រឹមត្រូវ សូមទាក់ទងមន្ត្រីអនុវត្ត ច្បាប់។

គ្រឿងញៀននិងគ្រឿងស្រវឹង

ដើម្បីធានាឲ្យបាននូវសុវត្ថិភាព កន្លែងការងាររបស់យើង យើងទាំងអស់គ្នា មិនត្រូវនៅក្រោមឥទ្ធិពលនៃគ្រឿងស្រវឹង គ្រឿងញៀន និងមិនត្រូវប្រើប្រាស់ ឱសថតាមវេជ្ជបញ្ជាមិនត្រឹមត្រូវ នៅពេលធ្វើពាណិជ្ជកម្មនោះទេ។ ដោយគោរពតាមលក្ខខណ្ឌ

តម្រូវនៃច្បាប់ក្នុងតំបន់និងគោលនយោបាយ ការមាន ការប្រើប្រាស់ការលក់ ការផ្តល់ ឬការចែកចាយនៃគ្រឿងញៀន ខុសច្បាប់ ឬសារធាតុផ្សេងទៀតដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយរដ្ឋ នៅលើបរិវេណរបស់ Ansell ឬខណៈពេលដែលកំពុងធ្វើពាណិជ្ជកម្មរបស់ Ansell ត្រូវបានហាមឃាត់។ អ្នកអាចទទួលបានគ្រឿងស្រវឹងក្នុងចំនួនមួយសមរម្យអំឡុងពេលអាហារពេលល្ងាច សម្រាប់ការពិភាក្សាការងារឬនៅអំឡុងពេលនៃព្រឹត្តិការណ៍ Ansell ដែលត្រូវបានអនុញ្ញាត ដោយអនុលោមតាមគោលនយោបាយក្រុមហ៊ុនដែលអាចអនុវត្តបាន។ ការរំលោភបំពានលើគោលនយោបាយនេះ អាចបង្កគ្រោះថ្នាក់លើសុវត្ថិភាព ហើយនឹងត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការប្រព្រឹត្តិខុសឆ្គងធ្ងន់ធ្ងរ។

អំពើហិង្សា និងអារុជ

ការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះសុវត្ថិភាពកន្លែងការងារក៏មានន័យថាគ្មានកន្លែងនៅ Ansell សម្រាប់អំពើហិង្សាឬការគំរាមប្រើអំពើហិង្សា។ យើងមិនអនុញ្ញាតអោយយកអារុជចូលនៅក្នុងបរិវេណរបស់ Ansell ។ នៅក្នុងកាលៈទេសៈវិសាមញ្ញ ដែលច្បាប់ត្រូវបានអនុញ្ញាត និងដោយមានការឯកភាពពីអ្នកគ្រប់គ្រងការដ្ឋាន និងនាយកប្រតិបត្តិរបស់ Ansell អ្នកយាមដែលមានអារុជ ដែលត្រូវបានជួលដោយក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខ ដែលមានអាជ្ញាប័ណ្ណនិងមានកេរ្តិ៍ឈ្មោះអាចត្រូវបានអនុញ្ញាតឲ្យស្ថិតនៅកន្លែងការដ្ឋានដើម្បីជាប្រយោជន៍ដល់និយោជិតនិងសុវត្ថិភាពសាធារណៈ។ ប្រសិនបើអ្នកទទួលរង ឃើញ ឬបើមិនដូច្នោះទេ បានដឹងពីស្ថានភាពហិង្សា ឬអាចមានអំពើហិង្សា អ្នកគួរតែរាយការណ៍ពីស្ថានភាពនោះទៅកាន់អ្នក គ្រប់គ្រង ផ្នែកធនធានមនុស្សរបស់អ្នក ឬអាជ្ញាធរក្នុងតំបន់ភ្លាមៗ។

ការប្រតិបត្តិការងារដោយយុត្តិធម៌



Ansell ប្តេជ្ញាប្រព្រឹត្តិចំពោះនិយោជិតរបស់ខ្លួនដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរនិងការគោរព។ នេះមានន័យមួយផ្នែកថា យើងត្រូវតែប្រព្រឹត្តិចំពោះគ្នាទៅវិញទៅមកដោយ យុត្តិធម៌ និងគោរពទៅតាមច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបានទាំងអស់ដែលទាក់ទង នឹងការងារនិងលក្ខខណ្ឌកន្លែងការងារ។ Ansell នឹងមិនអត់ឱនដល់ពលកម្មកុមារ ពលកម្មដោយគ្មានការស្ម័គ្រចិត្ត និងបង្ខំគ្រប់ប្រភេទ នៅក្រោមកាលៈទេសៈណាមួយក៏ដោយ។

យើងរំពឹងថាដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង នឹងលើកកម្ពស់ការប្រតិបត្តិការងារស្រដៀងគ្នា។ សូមមើលផងដែរនូវផ្នែកនៃក្រមរបស់យើងដែលសសេរថា "ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងក្នុងនាមជាពលរដ្ឋក្នុងសាធារណៈ ការទទួលខុសត្រូវក្នុងសង្គម" សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតបន្ថែម។

ឯកជនភាពនិយោជិត



យើងទាំងអស់គ្នាត្រូវតែគោរពភាពឯកជនរបស់គ្នាទៅវិញទៅមក ដោយការ ការពារព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនរបស់និយោជិតដូចគ្នារបស់យើង។ ក្នុងចំណោមពួកយើងដែលមានសិទ្ធិទទួលបានព័ត៌មាននេះ ត្រូវតែធានាថាវាត្រូវបានប្រមូល រក្សាទុក និងត្រូវបានប្រើប្រាស់តាមរបៀបមួយដែលគោរពតាមច្បាប់ជាធរមាននៅតាមទីតាំងដែលយើងកំពុងធ្វើពាណិជ្ជកម្ម។ ប្រសិនបើការទទួលខុសត្រូវលើការងាររបស់យើងពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រមូល ការរក្សាទុក ការផ្លាស់ប្តូរ ការផ្ទេរ ការរារាំង ការលុប និងការប្រើប្រាស់ព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនរបស់និយោជិត នោះអ្នកមានភារៈកិច្ចក្នុងការដឹង និងគោរពតាម ច្បាប់ការពារទិន្នន័យនិងឯកជនភាពដែលទាក់ទងនឹងការងាររបស់អ្នកនិងអង្គភាព Ansell ទាំងមូល។



ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងចំពោះអតិថិជននិងដៃគូពាណិជ្ជកម្មរបស់យើង



សុវត្ថិភាពផលិតផល



គោលដៅមួយក្នុងគោលដៅចម្បងរបស់ Ansell គឺត្រូវធានាឲ្យបានថា ផលិតផលដែលយើងអភិវឌ្ឍ បង្កើត និងលក់មានសុវត្ថិភាព អាចទុកចិត្តបាន និងមានប្រសិទ្ធភាព។ ដើម្បីជម្រុញបន្ថែមគោលដៅនេះ យើងត្រូវតែគោរពតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវនិង បទដ្ឋានដែលអាចអនុវត្តបាន ដែលទាក់ទងនឹងការអភិវឌ្ឍន៍ ការផលិត ការលក់ និងការចែកចាយផលិតផលរបស់ Ansell ។ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវការព័ត៌មានបន្ថែមស្តីពីលក្ខខណ្ឌតម្រូវនិងបទដ្ឋានដែលទាក់ទងនឹងការងាររបស់អ្នក អ្នកគួរស្វែងរកយោបល់ពីក្រុមនិយ័តកម្មនិង/ឬក្រុមផ្នែក គុណភាព ឬផ្នែកច្បាប់។ យើងក៏រំពឹងផងដែរថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើងធានាពីសុវត្ថិភាពនិងប្រសិទ្ធភាព ផលិតផលនិងសេវាកម្មដែលពួកគេផ្តល់មកឲ្យយើង។

ប្រសិនបើអ្នកបានទទួល ឬត្រូវបានគេជូនដំណឹងដោយផ្ទាល់ខ្លួនពីបណ្តឹង ឬភាពខ្វះគុណភាពនៃផលិតផល អ្នកត្រូវតែឆ្លើយតបទៅវាឲ្យបានឆាប់ដោយអនុលោមទៅតាមនីតិវិធីរបស់ Ansell ។ អ្នកគួរលើកឡើងពីបញ្ហាណាមួយដែលអាចប៉ះពាល់ឬធ្វើឲ្យខូចដល់សុចរិតភាព លទ្ធផល ឬប្រសិទ្ធភាពនៃផលិតផលរបស់ Ansell ឆ្លងឆ្វេងណាមួយ នៅពេលដែលអ្នកបានដឹងពីវាភ្លាមៗ។ Ansell យកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងខ្លាំងលើបណ្តឹងពីផលិតផលឬការជូនដំណឹង ទាំងអស់ពីការប្រមូលផលិតផលរបស់ខ្លួនមកវិញ ហើយនឹងធ្វើការឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាទាំងនោះឲ្យបានលឿននិងឲ្យបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ។

ប្រសិនបើអ្នកសំណួរឬក៏បញ្ហាណាមួយទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាពផលិតផល អ្នកគួរប្រឹក្សាជាមួយនឹងអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក ឬក្រុមនិយ័តកម្មនិង/ឬក្រុមខាងគុណភាពរបស់យើង ឬផ្នែកច្បាប់។



ការជួញដូរដោយយុត្តិធម៌



គុណសម្បត្តិប្រកួតប្រជែងរបស់យើងត្រូវតែផ្អែកខ្ជាប់ខ្ជួនលើគុណភាពនៃផលិតផលរបស់យើង ចំណុចខ្លាំងនៃម៉ាកផលិតផលរបស់យើង និងសេវាកម្មបន្ថែមគុណតម្លៃរបស់យើង។ វាមិនគួរកើតឡើងពីការប្រតិបត្តិពាណិជ្ជកម្មមិនយុត្តិធម៌នោះទេ។ ជាងនេះទៅទៀត យើងតែងតែត្រូវប្រព្រឹត្តដោយភាពស្មោះត្រង់ និងសុចរិតភាព នៅពេលធ្វើពាណិជ្ជកម្មតាំងនាមឲ្យ Ansell ។

នេះមានន័យមួយផ្នែកថា យើងត្រូវប្រុងប្រយ័ត្ន ដើម្បីកុំឲ្យ បំភ្លៃគុណភាព លក្ខណៈពិសេស ឬអត្ថិភាពនៃផលិតផលរបស់យើង។ យើងក៏មិនអាចស្វែងរកឬរក្សាទុកប្រាក់ពន្ធដែលត្រូវបង្វិលសងវិញដែលមិនត្រឹមត្រូវឬមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតដោយច្បាប់ ការបញ្ចុះតម្លៃ ឬប្រាក់ទូទាត់ផ្សេង ទៀត ដែលត្រូវបានធ្វើឡើងទាក់ទងនឹងផលិតផលដែលត្រូវបានចេញសងវិញ ដោយកម្មវិធីរដ្ឋាភិបាល។ សូមមើលផ្នែកប្រាស្រ័យទាក់ទងលើការថែទាំសុខភាព: សៀវភៅណែនាំទូទៅ និងសៀវភៅយោង សម្រាប់គោលនយោបាយ និងលក្ខខណ្ឌតម្រូវជាក់លាក់ ដែលអាចអនុវត្តបានចំពោះផ្នែកថែទាំសុខភាពរបស់យើង។ នៅទីបញ្ចប់ យើងមិនអាចធ្វើការលើកឡើងមិនពិតពីផលិតផលរបស់គូប្រជែង របស់យើងឡើយ។

ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរទាក់ទងនឹងការជួញដូរមិនយុត្តិធម៌ ឬត្រូវការការណែនាំលើសកម្មភាពពាណិជ្ជកម្មណាមួយ អ្នកគួរប្រឹក្សាជាមួយផ្នែកច្បាប់។

ការស្តុកប៉ាន់ក្នុងពាណិជ្ជកម្ម

យើងមិនត្រូវស្វែងរកដើម្បីទទួលបានគុណសម្បត្តិប្រកួតប្រជែងដែលមិនយុត្តិធម៌តាមរយៈការស្តុកប៉ាន់នោះទេ។ Ansell នឹងមិនអត់ឱនរាល់គ្រប់ទម្រង់នៃ "ការស្តុកប៉ាន់ក្នុងពាណិជ្ជកម្ម" ឡើយ។ ទម្រង់នៃការស្តុកប៉ាន់នេះកើតឡើង នៅពេលក្រុមហ៊ុនមួយ (ឬអ្នកតំណាង របស់ខ្លួន) ផ្តល់សំណូកប្រាក់សគុណ ឬការបង់ប្រាក់មិនត្រឹមត្រូវទៅ ឲ្យក្រុមហ៊ុនមួយទៀត (ឬអ្នកតំណាងរបស់ខ្លួន) ដើម្បីទទួលបានឬរក្សា បានពាណិជ្ជកម្ម ឬទទួលបានសម្បទានពិសេសផ្សេងទៀត។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមមើល ផ្នែក "សំណូក ប្រាក់សគុណ និងការបង់ប្រាក់មិនត្រឹមត្រូវ" នៃក្រមរបស់យើង។

ព័ត៌មានពីគូប្រជែង

តាមរយៈការងាររបស់យើង យើងអាចត្រូវបានគេសាកសួរដើម្បីប្រមូលព័ត៌មានទាក់ទងនឹងគូប្រជែងរបស់យើង។ ទោះបីជានេះជាសកម្មភាពពាណិជ្ជកម្មស្របច្បាប់ក៏ដោយ យើងត្រូវតែប្រមូលព័ត៌មាននេះប្រកបដោយយុត្តិធម៌ សីលធម៌និងដោយស្របច្បាប់។ សូមប្រាកដថានឹងមានការប្រុងប្រយ័ត្ន ប្រសិនបើអ្នកជួបប្រទះនឹងអ្វីដែលទំនងជាព័ត៌មានមិនសាធារណៈរបស់គូប្រជែង។ សូមរាយការណ៍ព័ត៌មានបែបនេះទៅកាន់ផ្នែកច្បាប់ មុនពេលប្រើប្រាស់ ឬក៏ចែកចាយវា។ ជាងនេះទៅទៀត អ្នកមិនអាចបំភ្លៃអត្តសញ្ញាណឬគោលបំណងរបស់អ្នក ដើម្បីទទួលបានសិទ្ធិចូលប្រើប្រាស់ព័ត៌មានគូប្រជែងបានឡើយ។



ច្បាប់ស្តីពីការប្រកួតប្រជែង

ច្បាប់ស្តីពីការប្រកួតប្រជែង ឬច្បាប់ប្រឆាំងភាពផ្តាច់មុខសំដៅបង្ការសកម្មភាព ពាណិជ្ជកម្មណាមួយដែលដាក់កម្រិតលើពាណិជ្ជកម្មសេរី និងដាក់កម្រិតលើ ការប្រកួតប្រជែង។ ទោះបីជាច្បាប់ទាំងនេះខុសគ្នាពីប្រទេសមួយទៅមួយក៏ដោយ ទូទៅពួកវា ប្រើប្រាស់ដើម្បីធានាថា ក្រុមហ៊ុននា

នាប្រកួតគ្នាតាមរបៀបដែលលើកកម្ពស់ សេវាកម្មនិងផលិតផលថ្មីនិងមានគុណភាពក្នុងតម្លៃប្រកួតប្រជែង។ ដើម្បីប្រកួតប្រជែងដោយស្របច្បាប់និងប្រកបដោយសីលធម៌ យើងត្រូវតែដឹង និងគោរពយ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួនតាមច្បាប់ស្តីពីការប្រកួតប្រជែងនៅតាមទីតាំងដែលយើងធ្វើពាណិជ្ជកម្ម។

ទោះបីជាច្បាប់ស្តីពីការប្រកួតប្រជែងមានភាពស្មុគស្មាញ ជាទូទៅ ហាមឃាត់ការចុះកិច្ចព្រមព្រៀងផ្លូវការឬមិនផ្លូវការជាមួយនឹងគូប្រជែងដែលអាចដាក់កម្រិតពាណិជ្ជកម្មដូចជា៖

- ការកំណត់តម្លៃឬកំណត់លក្ខខណ្ឌសេដ្ឋកិច្ចផ្សេងទៀតណាមួយនៃការលក់។
- ការបែងចែកឬការកម្រិតអតិថិជន ដែនដីភូមិសាស្ត្រ ផលិតផល ឬសេវាកម្ម។
- ការបដិសេធមិនធ្វើពាណិជ្ជកម្មជាមួយ (ឬ "ធ្វើពហិការ") អតិថិជន ឬអ្នកផ្គត់ផ្គង់។

- ការកម្រិតបរិមាណផលិតកម្ម ឬការស្រាវជ្រាវនិងអភិវឌ្ឍន៍។
- ការទប់មិនលក់ឬធ្វើទីផ្សារទំនិញឬសេវាកម្មប្រភេទណាមួយ។
- ការដាក់កម្រិត ឬការធ្វើបមាធិយកម្មលក្ខណៈពិសេសនៃផលិតផល ឬសេវាកម្ម។

ច្បាប់ស្តីពីការប្រកួតប្រជែងក៏អាចហាមឃាត់ការចុះកិច្ចព្រមព្រៀងផ្លូវការឬក្រៅផ្លូវការណាមួយជាមួយនឹងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ អ្នកចែកចាយ ឬអតិថិជនដែលអាច ដាក់កម្រិតលើការប្រកួតប្រជែង។ កិច្ចព្រមព្រៀងបែបនេះរួមមានការកំណត់ប្រភេទទំនិញ ការកំណត់តម្លៃ លក់បន្ត ឬការបដិសេធមិនព្រមលក់ទៅឲ្យអតិថិជនណាមួយ ឬក៏ទិញ ពីអ្នកផ្គត់ផ្គង់ណាមួយ។

Ansell ត្រូវតែជៀសវាងសូម្បីតែការលេចឡើងនៃយោគយល់ឬកិច្ចព្រមព្រៀង ណាមួយដែលអាចរំលោភបំពានច្បាប់ស្តីពីការប្រកួតប្រជែង។ សូមប្រុងប្រយ័ត្ននៅពេលចូលរួមការតាំងពិព័រណ៍ពាណិជ្ជកម្ម សមាគម ពាណិជ្ជកម្ម ឬកិច្ចប្រជុំរបស់អង្គការកំណត់បទដ្ឋាន ឬក៏កិច្ចប្រជុំដទៃណាមួយ ដែលនៅទីនោះ អ្នកតំណាងគូប្រជែងអាចមានវត្តមាន។ ប្រសិនបើគូប្រជែងប៉ុនប៉ងពិភាក្សាប្រធានបទទាំងនេះណាមួយជាមួយអ្នក សូមបញ្ឈប់ការសន្ទនាភ្លាមៗ។

បន្ទាប់មក អ្នកគួររាយការណ៍ពីហេតុការណ៍នេះទៅកាន់មន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ឬក៏ទៅកាន់ផ្នែកច្បាប់ភ្លាមៗ។

សូមកត់សម្គាល់ថា ការរំលោភច្បាប់ទាំងនេះអាចធ្វើឲ្យនិយោជិតដែលពាក់ព័ន្ធ និងក្រុមហ៊ុន Ansell ទទួលរងផលវិបាកធ្ងន់ធ្ងរ។ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរបន្ថែមណាមួយ អ្នកគួរស្វែងរកដំបូន្មានពីផ្នែកច្បាប់។



កិច្ចសន្យារដ្ឋាភិបាល



នៅពេលធ្វើការជាមួយអតិថិជនរដ្ឋាភិបាល វាសំខាន់ណាស់ថា Ansell ត្រូវគោរពច្បាប់ បទបញ្ញត្តិ និងនីតិវិធីដែលទាក់ទងនឹងការងារ កិច្ចសន្យារដ្ឋាភិបាល។ វិធានទាំងនេះច្រើនតែមានភាពតឹងរឹងនិងស្មុគស្មាញជាង វិធានដែលគ្រប់គ្រងការងារដែលយើងធ្វើជាមួយអតិថិជនពាណិជ្ជកម្ម។

សូមមើលផ្នែកដែលសរសេរថា "ការដាក់ដេញថ្លៃជាសាធារណៈ" សម្រាប់ លក្ខខណ្ឌតម្រូវលម្អិតដែលអាចអនុវត្តបានចំពោះការចូលរួមរបស់ Ansell នៅក្នុងការដាក់ដេញថ្លៃជាសាធារណៈ។

ច្បាប់ជាច្រើនបានដាក់កម្រិតលើយើងដើម្បីកុំឲ្យជួលនិយោជិតរដ្ឋាភិបាល (និយោជិតបច្ចុប្បន្នឬអតីត) សូម្បីតែជាទីប្រឹក្សាក៏ដោយ និង អាចកម្រិត សមត្ថភាពរបស់យើងក្នុងការពិភាក្សាពីកិច្ចព្រមព្រៀងការងារនាពេលអនាគត

ជាមួយនឹងដៃគូទាំងនេះទៀតផង។ អាស្រ័យហេតុនេះហើយ អ្នកត្រូវតែ ទទួលបានលិខិតអនុញ្ញាតជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីផ្នែកច្បាប់ នៅមុនពេល ពិភាក្សាពីឱកាសទាំងនេះជាមួយនឹង និយោជិតបច្ចុប្បន្នរបស់រដ្ឋាភិបាល និងនៅមុនពេលជួលឬរក្សាទុកអ្នក ណាម្នាក់ដែលបានចាកចេញពីការងារ ជាមួយនឹងរដ្ឋាភិបាលកាលពីរឆ្នាំមុន។

ប្រសិនបើអ្នកកំពុងធ្វើការនៅលើគម្រោងឬឱកាសលក់មួយដែលពាក់ព័ន្ធ នឹងស្ថាប័នឬទីភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាល វាជាការទទួលខុសត្រូវរបស់អ្នកដើម្បីដឹង និងគោរពតាមវិធានទាំងនេះដែលទាក់ទងនឹងអ្នក។ សូមពិភាក្សាជាមួយ នឹងអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក អ្នកមើលខុសត្រូវរបស់អ្នកឬ ផ្នែកច្បាប់ ប្រសិនបើ អ្នកមានសំណួរឬបញ្ហាណាមួយនៅក្នុងផ្នែកនេះ។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងចំពោះម្ចាស់ភាគហ៊ុនរបស់យើង



ជម្លោះផលប្រយោជន៍



យើងត្រូវធ្វើការសម្រេចចិត្តលើពាណិជ្ជកម្មប្រកបដោយភាពស្មោះត្រង់និងមិនលម្អៀងតាំងនាមឲ្យ Ansell ។ ដើម្បីធ្វើបែបនេះ យើងត្រូវដោះស្រាយរាល់ទំនាស់ផលប្រយោជន៍ ដែលជា ការពិត ឬអាចកើតមានឡើងឲ្យបានត្រឹមត្រូវ។ "ជម្លោះផលប្រយោជន៍" គឺជាស្ថានភាពមួយដែលផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន របស់យើងជ្រៀតជ្រែក ឬអាចជ្រៀតជ្រែកជាមួយនឹងផលប្រយោជន៍របស់ Ansell ទាំងមូល។ យើងត្រូវជៀសវាងឲ្យបានសកម្មនូវស្ថានភាពដែលផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន របស់យើងធ្វើឲ្យលំបាកក្នុងការបំពេញការងាររបស់យើងដោយមិនលម្អៀង តាំងនាមឲ្យ Ansell ។

ប្រសិនបើអ្នកដឹងឬសង្ស័យថា អ្នកពាក់ព័ន្ធនឹងស្ថានភាពជម្លោះផលប្រយោជន៍ ដែលអាចកើតមានឡើង អ្នកគួរបញ្ចេញស្ថានភាពនេះទៅកាន់អ្នកមើលការ ខុសត្រូវរបស់អ្នក ឬផ្នែកធនធានមនុស្ស។ គ្រាន់តែការពាក់ព័ន្ធនឹងស្ថានភាពជម្លោះផលប្រយោជន៍មិនមែនជាការរំលោភក្រមរបស់យើងនោះទេ។ យ៉ាងណាក៏ដោយ ការខកខនមិនបានបញ្ចេញ ឬបង្ហាញការលាតត្រដាង នេះគឺជាការល្មើសមួយ។

ជម្លោះផលប្រយោជន៍អាចកើតមានឡើងតាមរបៀបខុសៗគ្នា។ ខាងក្រោមនេះពិពណ៌នាពីជម្លោះផលប្រយោជន៍ទូទៅខ្លះ៖

ការជូនឬទទួលអំណោយនិងការកំសាន្ត

ការផ្លាស់ប្តូរការគូរសមក្នុងពាណិជ្ជកម្មច្រើនតែជាទម្លាប់មួយនៃការបង្កើតទំនាក់ទំនងការងាររវាងមួយនឹងអតិថិជន អ្នកផ្គត់ផ្គង់ និង

ដៃគូពាណិជ្ជកម្មផ្សេងៗ ទៀត។ យ៉ាងណាក៏ដោយ យើងត្រូវមានការប្រុងប្រយ័ត្ន នៅពេលចូលរួមក្នុង សកម្មភាពបែបនេះ។ ការជូននិងទទួលអំណោយ និងការកំសាន្តអាចនាំឲ្យកើតមានស្ថានភាព ជម្លោះផលប្រយោជន៍យ៉ាងងាយស្រួល។ ជាងនេះទៅទៀត សកម្មភាពទាំងនេះអាចនាំទៅដល់ការចោទប្រកាន់ពីបទស្តីប្រកាន់ ប្រសិនបើមិនត្រូវបានដោះស្រាយឲ្យបានត្រឹមត្រូវនោះទេ។ ប្រសិនបើអ្នកមានចម្ងល់ថា តើអ្នកគួរជូន ឬទទួលអំណោយឬការកំសាន្ត យ៉ាងណា អ្នកគួរប្រឹក្សាជាមួយនឹងអ្នកមើលការខុសត្រូវរបស់អ្នកឬក៏ផ្នែក ច្បាប់នេះ។ ដើម្បីជៀសវាងការលេចឡើងនៃការគូរសមមិនត្រឹមត្រូវក្នុងពាណិជ្ជកម្ម សូមគោរពតាមគោលការណ៍ណែនាំខាងក្រោម៖

- អ្នកអាចជូនឬទទួលអំណោយដែលមានតម្លៃតិចតួចប៉ុន្តែគួរប្រឹក្សាជាមួយនឹងអ្នកមើលការខុសត្រូវរបស់អ្នក ឬផ្នែកច្បាប់នេះ នៅមុនពេលធ្វើបែបនេះ។
- សូមកុំជូនឬទទួលអំណោយក្នុងទម្រង់ជាសាច់ប្រាក់ អ្វីដែលស្មើនឹងសាច់ប្រាក់ (ឧទាហរណ៍៖ ប័ណ្ណអំណោយ) ឬមូលបត្រ ឬអំណោយណាមួយដែលមាន តម្លៃលើសពី 100 ដុល្លារអាមេរិក (ឬចំនួនទឹកប្រាក់ស្មើគ្នានៅតាមតំបន់)។
- ការជូន ឬការទទួលយកការកំសាន្តជាទម្លាប់សម្រាប់ពាណិជ្ជកម្មគឺអាចទទួល យកបាន ដរាបណាវាទាក់ទងនឹងឱកាសពាណិជ្ជកម្ម និងរួមមានការពិភាក្សា ស្របច្បាប់ពីពាណិជ្ជកម្ម។ អ្នកគួររាយការណ៍ពីការជូនការកំសាន្តណាមួយ (ជាមុន បើអាចទៅរួច) ទៅឲ្យអ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អ្នកដើម្បីធានាថាវាមានលក្ខណៈសមរម្យ។



- សូមកុំទាមទារអំណោយឬការកំសាន្តណាមួយ។
- ប្រទេសជាច្រើនបានហាមឃាត់អំណោយនិងការកំសាន្តទាំងស្រុង សម្រាប់ អ្នកជំនាញខាងថែទាំសុខភាព ឬដាក់កម្រិតលើពួកគេយ៉ាងតឹងរឹងជាង គោលការណ៍ណែនាំខាងលើទៅទៀត។ មុនពេលជូនអំណោយ ការកំសាន្ត ឬការគួរសមដើម្បីពាណិជ្ជកម្មណាមួយទៅឲ្យអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាព សូមចូលមើលផ្នែកការប្រាស្រ័យទាក់ទង របស់អ្នកជំនាញថែទាំសុខភាពរបស់ Ansell: សៀវភៅណែនាំទូទៅ និងសៀវភៅយោង។

ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានផ្តល់ជូនការគួរសមសម្រាប់ពាណិជ្ជកម្ម ដែលមិនសមស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំ អ្នកគួរបដិសេធមិនទទួលវាដោយការគួរសម ហើយលើកឡើងពីគោលនយោបាយក្រុមហ៊ុនរបស់យើង។ ប្រសិនបើអ្នកមិនប្រាកដថា តើការគួរសមសម្រាប់ពាណិជ្ជកម្មគោរពក្រម មួយនេះ អ្នកត្រូវរាយការណ៍ពីការគួរសមនេះទៅកាន់អ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក និងមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់។

ឱកាសសាជីវកម្ម

តាមរយៈតំណែងរបស់អ្នកនៅ Ansell អ្នកអាចដឹងពីឱកាសពាណិជ្ជកម្មមួយ ដែលអ្នកចាប់អារម្មណ៍ដោយផ្ទាល់។ អ្នកមិនអាចធានាបានយកឱកាសបែបនេះដើម្បីផលប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួននោះទេ (ឬផលប្រយោជន៍របស់បុគ្គលម្នាក់ទៀត) ទាល់តែអ្នកប្រាកដថា Ansell បានមានឱកាសដើម្បីធ្វើវាប៉ុន្តែបានបដិសេធមិនធ្វើបែបនេះ។ អ្នកមិនគួរពាក់ព័ន្ធដោយផ្ទាល់ឬដោយប្រយោលនៅក្នុងសកម្មភាពណាមួយ ដែលប្រែប្រួលជាមួយនឹង Ansell ឡើយ។

ការងារខាងក្រៅ

ដើម្បីធានាថា អ្នកកំពុងធ្វើការងារដើម្បីផ្តល់ប្រយោជន៍ល្អបំផុតដល់ Ansell អ្នកមិនគួរ កាន់កាប់ការងារខាងក្រៅក្នុងទម្រង់ណាមួយ ដែលរារាំងសមត្ថភាព របស់អ្នកក្នុងការបំពេញការងាររបស់អ្នកសម្រាប់ Ansell ការងារសម្រាប់ អង្គភាពមួយដែលប្រែប្រួលជាមួយនឹង Ansell ឬក៏ការងារដែលអាចនឹង បញ្ជាក់ ឲ្យឃើញពីការឧបត្ថម្ភឬគាំទ្ររបស់យើង។ អ្នកក៏គួរប្រុងប្រយ័ត្នផងដែរ ដើម្បីកុំឲ្យខ្លួនឯងចូលរួមក្នុងទម្រង់ណាមួយ នៃការងារខាងក្រៅដែលអាចប៉ះពាល់ដល់ភារកិច្ចរបស់ Ansell ។ រាល់សកម្មភាពការងារខាងក្រៅទាំងអស់ទាមទារការ

ឯកភាពជាលាយលក្ខណ៍អក្សររបស់អ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អ្នកជាមុន។ សូមប្រាកដថា មិនត្រូវប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិឬពេលវេលារបស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់ការងារខាងក្រៅ។

ផលប្រយោជន៍ហិរញ្ញវត្ថុ

អ្នកត្រូវរាយការណ៍ទៅកាន់អ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អ្នក ឬមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់នូវផលប្រយោជន៍ហិរញ្ញវត្ថុផ្ទាល់ឬប្រយោលដែលអ្នកនឹងសមាជិកគ្រួសាររបស់អ្នក អាចមាននៅក្នុងអតិថិជន អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ Ansell ឬដៃគូឬគូប្រជែង ពាណិជ្ជកម្មផ្សេងទៀត។ ប្រសិនបើអាចធ្វើបាន ផលប្រយោជន៍នេះគួរត្រូវបានរាយការណ៍ជាមុន។ "សមាជិកគ្រួសារ" រួមមានប្រពន្ធ ដៃគូក្នុងផ្ទះ ឬសមាជិកដទៃទៀត ណាមួយនៃគ្រួសាររបស់អ្នក។ ការលើកលែងតែមួយគត់គឺការវិនិយោគនៅក្នុងភាគហ៊ុនដែលជួញដូរជាសាធារណៈ ដែលមិនលើសពីមួយភាគរយនៃភាគហ៊ុនសរុប។

ទំនាក់ទំនងក្នុងកន្លែងការងារ

ទំនាក់ទំនងរវាងបុគ្គលណាមួយនឹងសហការីច្រើនតែអាចបណ្តាលឲ្យកើតមានជម្លោះផលប្រយោជន៍ ដូចគ្នានឹងការជួលសមាជិកពីរប្រើប្រាស់ជាងនេះនៃគ្រួសារតែមួយ។ ទោះបីជា Ansell មិនហាមឃាត់ទំនាក់ទំនងនេះនៅកន្លែងការងារក៏ដោយ ជាទូទៅដោយគោរពតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់ យើងតម្រូវឲ្យពួកគេត្រូវបានលាតត្រដាងទៅកាន់ផ្នែកធនធានមនុស្ស និងមិនអនុញ្ញាតឲ្យមានទំនាក់ទំនង បែបនេះរវាងអ្នកគ្រប់គ្រងនិងអ្នកថ្នាក់ក្រោម ឬនៅក្នុងស្ថានភាពផ្សេង ដែលក្នុងនោះ ភាគីម្ខាងនៃទំនាក់ទំនងនេះអាចប្រើប្រាស់ឥទ្ធិពលគ្រប់គ្រងជា ច្រើនលើភាគីម្ខាងទៀត។ ប្រសិនបើអ្នកមានគ្រួសារ ឬទំនាក់ទំនងស្នេហាជាមួយនឹងសហការី សូមប្រឹក្សាជាមួយនឹងផ្នែកធនធានមនុស្សដើម្បីធានាថាជម្លោះផលប្រយោជន៍ដែលកើតឡើងដោយសាររឿងបែបនេះត្រូវបានគ្រប់គ្រងបានយ៉ាងត្រឹមត្រូវ។





ទ្រព្យសម្បត្តិក្រុមហ៊ុន



ទ្រព្យសម្បត្តិរបស់យើងត្រូវបានទទួលបានតាមរយៈកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែង និងការលះបង់របស់និយោជិតជាច្រើនរបស់ Ansell ក្នុងរយៈពេលជាច្រើនឆ្នាំមកនេះ។ យើងទទួលបានវា ដោយសារក្រុមហ៊ុនរបស់យើង ភាគីពាក់ព័ន្ធរបស់យើង និងដោយសារគ្នាយើងទៅរកទៅមកការការពារទ្រព្យសម្បត្តិនេះដោយប្រុងប្រយ័ត្នបំផុតដូចដែលយើងនឹងធ្វើចំពោះទ្រព្យសម្បត្តិរបស់យើង។

យើងទទួលខុសត្រូវក្នុងការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិរបស់ Ansell ដោយប្រុងប្រយ័ត្ន និងការពារវាពីចោរ ការខូចខាតនិងការបាត់បង់ (ដែលរួមមានតាម រយៈនីតិវិធីចេញសងការចំណាយដ៏ត្រឹមត្រូវ)។ ទ្រព្យសម្បត្តិនេះរួមមានទឹកនៃឆ្នាំង បរិក្ខារ រថយន្ត មូលនិធិ កម្មសិទ្ធិបញ្ញា និងប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រ និងបណ្តាញ។ ការប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួនលើទ្រព្យសម្បត្តិក្រុមហ៊ុនត្រូវគោរពតាមគោលនយោបាយរបស់ Ansell ។

កម្មសិទ្ធិបញ្ញានិងព័ត៌មានសម្ងាត់



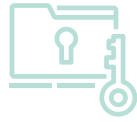
កម្មសិទ្ធិបញ្ញា ("IP") គឺជាទ្រព្យសម្បត្តិមួយក្នុងចំណោមទ្រព្យសម្បត្តិពាណិជ្ជកម្មដ៏មានតម្លៃបំផុតនានារបស់ Ansell ។ IP សំខាន់ចំពោះ Ansell ព្រោះវា៖ (1) បង្កើតការយល់ដឹងពីម៉ាកផលិតផល និងស្មោះត្រង់ក្នុងចំណោមអតិថិជន (2) បង្កើតផលប្រយោជន៍ផ្លូវច្បាប់ដែលអាចការពារបាននៅក្នុងផលិតផល និងសេវាកម្មដែលយើងលក់ និងនៅក្នុងបច្ចេកវិទ្យានិងចំណេះដឹងដែលត្រូវបានប្រើដើម្បីផលិតពួកវា (3) ផ្តល់ឲ្យ Ansell នូវការមានប្រៀបក្នុងការប្រកួតប្រជែង (4) ជម្រុញការបង្កើតថ្មី (5) កសាងកេរ្តិ៍ឈ្មោះរបស់ Ansell ក្នុងនាមជាអ្នកនាំមុខខាងបច្ចេកវិទ្យា និង (6) អាចធ្វើឲ្យ Ansell ចូលទៅក្នុងទីផ្សារថ្មី និងបង្កើនចំណែកទីផ្សារ។ ប្រសិនបើគ្មានការការពារដែលសិទ្ធិ IP ផ្តល់ឲ្យ គួបប្រយោជន៍របស់ Ansell នឹងអាចចម្លងផលិតរបស់យើងបានដោយងាយ។

Ansell ប្រើប្រាស់ទម្រង់ជាច្រើននៃការការពារ IP ដែលរួមមានការរក្សាសិទ្ធិ ថតចម្លង ប៉ាតង់ សញ្ញាពាណិជ្ជកម្ម ការរចនាកញ្ចប់ផេចខ្ទប់ និងផលិតផល ឈ្មោះម៉ាកផលិតផល និងស្លាកសញ្ញា ការស្រាវជ្រាវនិងអភិវឌ្ឍន៍ និងការសម្ងាត់ពាណិជ្ជកម្ម។ ដោយគោរពតាមច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបាន និងកិច្ចព្រមព្រៀងណាមួយ ដែលអ្នកបានធ្វើជាមួយនឹងក្រុមហ៊ុននេះ អ្នកប្រគល់សិទ្ធិរបស់អ្នកទាំងអស់ ទៅឲ្យ Ansell នៅក្នុង IP បែបនេះ មិនថាទីណាឬពេលណាដែលអ្នក បង្កើតវា មិនថានៅកន្លែងការងារ ឬក្រោយរយៈពេលជាច្រើនម៉ោង។ អ្នកត្រូវតែបញ្ចេញ IP បែបនេះ ទៅឲ្យ Ansell ដោយអនុលោមទៅតាម គោលនយោបាយ និងនីតិវិធីរបស់ Ansell ។

គ្រប់ពេលទាំងអស់ និយោជិតគួរប្រុងប្រយ័ត្នជាមុន និងគោរពតាមគោលនយោបាយដែលអាចអនុវត្តបាន ដើម្បីការពារ IP របស់ Ansell និងព័ត៌មាន ពាណិជ្ជកម្មសម្ងាត់។ ឧទាហរណ៍នៃព័ត៌មានសម្ងាត់រួមមានលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុដែលមិនត្រូវបានបញ្ចេញឲ្យដឹង តម្លៃសកម្មភាពអភិវឌ្ឍន៍ និងលទ្ធភាពនៃការទិញយកក្រុមហ៊ុនផ្សេង ឬក៏លទ្ធផលនៃការលក់ចេញផ្នែកខ្លះរបស់ក្រុមហ៊ុនជាដើម។ ព័ត៌មានសម្ងាត់គួរត្រូវបានរក្សាទុកតាមរបៀបដ៏មានសុវត្ថិភាព ដោយគោរពតាមគោលនយោបាយរបស់ Ansell ដើម្បីបង្ការការចូលមើលដោយមិនត្រូវ បានអនុញ្ញាត។ និយោជិតគួរជៀសវាងការនិយាយពីឬចែករំលែកព័ត៌មានសម្ងាត់នៅទីសាធារណៈ និងគួរលើកឡើងពីបញ្ហាណាមួយ នៃការប្រើប្រាស់ខុស ឬការលួច ដោយអ្នកដទៃ។ មុនពេលបញ្ចេញព័ត៌មានសម្ងាត់ទៅកាន់ភាគីទីបី ឬក៏ចែករំលែកទ្រព្យសម្បត្តិ ក្រុមហ៊ុននិយោជិតគួរស្វែងរកការអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវ ហើយធានាថា នឹងមានលក្ខខណ្ឌកិច្ចសន្យាត្រឹមត្រូវ។ ដើម្បីការពារសញ្ញាពាណិជ្ជកម្មនិងម៉ាកផលិតផលរបស់ Ansell និយោជិតគួរ គោរពតាមការណែនាំពីផ្នែកច្បាប់ស្តីពីការប្រើប្រាស់ត្រឹមត្រូវ។

បន្ថែមទៅនឹងការការពារ IP និងព័ត៌មានសម្ងាត់របស់ Ansell វាសំខាន់ខ្លាំងណាស់ថា យើងត្រូវគោរព IP និងព័ត៌មានសម្ងាត់របស់អ្នកដទៃក្នុង កម្រិតនៃការយកចិត្តទុកដាក់ដូចគ្នាដែលយើងផ្តល់ជូនខ្លួនយើង និងយោង តាមលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចព្រមព្រៀងដែលអាចអនុវត្តបានណាមួយ។ ការលួច ការប្រើប្រាស់ខុស និងការយកមកធ្វើការកម្មសិទ្ធិដោយខុសឆ្គងនូវ IP របស់ភាគីទីបី អាចធ្វើឲ្យអ្នកនិងអាចជា Ansell ផងដែរ រងបណ្តឹង រដ្ឋប្បវេណី និងការខូចខាត ព្រមទាំងការទទួលខុសត្រូវលើបណ្តឹង ព្រហ្មទណ្ឌ។ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរណាមួយពីការប្រើប្រាស់ព័ត៌មានសម្ងាត់និង IP របស់ Ansell ឬរបស់ភាគីទីបី អ្នកគួរប្រឹក្សាជាមួយផ្នែកច្បាប់។

ឯកជនភាពនៃទិន្នន័យ



Ansell គោរពនិងការពារទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនរបស់និយោជិត អតិថិជនរបស់យើង និងភាគីទីបីផ្សេងទៀត ដែលយើងធ្វើពាណិជ្ជកម្មជាមួយ និងប្តេជ្ញា ចំពោះការប្រមូល ការប្រើប្រាស់ ការផ្ទេរ និងការលុបចោលទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួននេះដោយការទទួលស្គាល់។

យើងត្រូវតែប្រាកដថានឹង៖

- គ្រាន់តែប្រមូលទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនសម្រាប់ពាណិជ្ជកម្មស្របច្បាប់ឬហេតុផលស្របច្បាប់ប៉ុណ្ណោះ ការពារទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនដែលត្រូវបានប្រគល់ឲ្យយើង និងប្រើប្រាស់សម្រាប់គោលបំណងប្រមូលផ្តុំ
- កម្រិតសិទ្ធិចូលទៅកាន់ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនត្រឹមតែអ្នកដែលត្រូវបានអនុញ្ញាត ប៉ុណ្ណោះ។
- ចាត់វិធានការត្រឹមត្រូវដើម្បីការពារទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនពីការលាតត្រដាងដោយ មិនត្រូវបានអនុញ្ញាត និងចាត់វិធានការភ្លាមៗដើម្បីកែទម្រង់និងការរំលោភ លើឯកជនភាពទិន្នន័យ។

ប្រសិនបើអ្នកមិនប្រាកដថា តើការប្រើប្រាស់ទិន្នន័យផ្ទាល់ខ្លួនរបស់អ្នកស្របតាមគោលនយោបាយក្រុមហ៊ុនឬយ៉ាងណា សូមទាក់ទងផ្នែកច្បាប់។

ការប្រើប្រាស់ត្រឹមត្រូវលើប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័រក្រុមហ៊ុន



យើងម្នាក់ៗមានការទទួលខុសត្រូវចំពោះការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័ររបស់ក្រុមហ៊ុនសម្រាប់គោលបំណងពាណិជ្ជកម្មដែលមានសីលធម៌ ទោះបីជាការប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួនម្តងម្កាលលើប្រព័ន្ធទាំងនេះត្រូវបានអនុញ្ញាតក៏ដោយ យើងគួរដឹងថា Ansell រក្សាសិទ្ធិក្នុងការត្រួតពិនិត្យការប្រើប្រាស់របស់យើងលើអ្វីមួយដែលយើងបង្កើត រក្សាទុក បញ្ជូន ឬទទួល នៅលើប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័ររបស់ Ansell ដោយអនុលោម ទៅតាមច្បាប់ក្នុងតំបន់ និងគោលនយោបាយរបស់ Ansell ។ នេះរួមមានការទំនាក់ទំនងនិងទិន្នន័យទាំងអស់ដែលត្រូវបានបញ្ជូនដោយ ត្រូវបានទទួលដោយ ឬមាននៅក្នុងគណនេយ្យអ៊ីម៉ែល Ansell ព្រមទាំង ឯកសារអេឡិចត្រូនិចទាំងអស់ដែលត្រូវបានរក្សាទុកនៅលើកុំព្យូទ័រ កុំព្យូទ័រយួរដៃ ឧបករណ៍ចល័តនិងបណ្តាញកុំព្យូទ័ររបស់ក្រុម ហ៊ុន។

យើងមិនអាចប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័ររបស់ Ansell សម្រាប់គោលបំណងគ្មានសីលធម៌ ខុសច្បាប់ គ្មានវិជ្ជាជីវៈ ឬមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតបាននោះទេ។ វាមានន័យមួយផ្នែកថា យើងមិនអាច៖

- ទាញយក ឬបញ្ជូនព័ត៌មានដែលខុសច្បាប់ឬរំលោភបំពាន ឬដែលបង្កការរំខាន ប្រមាថសាសនា ធ្វើឲ្យនឹកឃើញពីកាមរាគ ឬអាសអាភាស (ប្រសិន បើមិនត្រូវបានតម្រូវឲ្យធ្វើសម្រាប់គោលបំណងពាណិជ្ជកម្មស្របច្បាប់ និង អនុញ្ញាត)។
- ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធកុំព្យូទ័ររបស់ Ansell ដើម្បីធ្វើការស្នើសុំ សម្រាប់គោលបំណងខាងក្រៅ ដូចជាបុព្វហេតុសាសនា យុទ្ធនាការនយោបាយ និងអង្គភាពខាងក្រៅ។
- បញ្ជូន ឬទាញយកព័ត៌មានដែលត្រូវបានរក្សាសិទ្ធិថតចម្លង ការសម្ងាត់ ពាណិជ្ជកម្ម ព័ត៌មានហិរញ្ញវត្ថុរបស់ក្រុមហ៊ុន ឬក៏ព័ត៌មានស្រដៀងគ្នានេះ ដោយគ្មានការអនុញ្ញាតត្រឹមត្រូវ។





សៀវភៅនិងកំណត់ត្រា



បញ្ជីចំណូលចំណាយនិងរបាយការណ៍របស់យើងបង្កើតបានជាមូលដ្ឋានសម្រាប់របាយការណ៍ចំណូលនិងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុនិងការលាតត្រដាងជាសាធារណៈផ្សេងទៀត។ ជាងនេះទៅទៀត ពួកគេណែនាំការធ្វើការសម្រេចចិត្តលើពាណិជ្ជកម្ម និងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ។ អាស្រ័យហេតុនេះហើយ យើងរាល់គ្នាទទួលខុសត្រូវ ចំពោះព័ត៌មានដែលយើងដាក់ជូននៅ ក្នុងរបាយការណ៍ក្រុមហ៊ុនទាំងអស់មានភាពពេញលេញ ត្រឹមត្រូវ និងអាច យល់បាន។ នេះរួមមានព័ត៌មានដែលយើងផ្តល់ជូននៅក្នុងប័ណ្ណកត់ត្រាម៉ោងធ្វើការ របាយការណ៍ស្តីពីការធ្វើដំណើរ និងការចំណាយ របាយការណ៍ពីការវាស់វែង និងលទ្ធផលការងារ របាយការណ៍ពីអតិថិជននិងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ របាយការណ៍ សន្និធិ និងរបាយការណ៍វិស្វកម្មនិងការរចនា។ យើងមិនអាចធ្វើការបង្ហាញក្លែងក្លាយ ឬបើមិនដូច្នោះទេ បំភ្លៃព័ត៌មានមិនពិតពីនោះទេ។

ពួកយើងដែលមានការទទួលខុសត្រូវលើហិរញ្ញវត្ថុនិងគណនេយ្យមានការទទួលខុសត្រូវពិសេសមួយក្នុងការធានាថា របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ Ansell គឺជាការពិតនិងត្រឹមត្រូវ។ ដោយសារ Ansell គឺជាក្រុមហ៊ុនសាធារណៈរបស់អូស្ត្រាលី យើងត្រូវដាក់ ជូនរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុផ្សេងៗនិងឯកសារផ្លូវការផ្សេងទៀតទៅកាន់អាជ្ញាធរនិយ័តកម្មរបស់អូស្ត្រាលីដែលត្រឹមត្រូវនិងនៅពេលដ៏ត្រឹមត្រូវ។ នេះតម្រូវឲ្យយើងដឹងនិងគោរពតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវខាងនិយ័តកម្មនិងច្បាប់ និងការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងដែលគ្រប់គ្រងរបាយការណ៍ទាំងនេះ។ សូមចងចាំថា របាយការណ៍មិនត្រឹមត្រូវ មិនពេញលេញ ឬមិនតាមពេលត្រឹមត្រូវ អាចមិនគ្រាន់តែបង្កការខូចខាតដល់ក្រុមហ៊ុន ប៉ុណ្ណោះ ប៉ុន្តែថែមទាំង ធ្វើឲ្យមានការទទួលខុសត្រូវផ្លូវច្បាប់សម្រាប់អ្នកដែលពាក់ព័ន្ធទៀតផង។

អ្នកគួរតែរាយការណ៍ពីភាពមិនប្រក្រតីឬការក្លែងបន្លំលើសវនកម្មឬគណនេយ្យដែលត្រូវបានសង្ស័យណាមួយ។ Ansell នឹងមិនអត់ឱនចំពោះការលាងត្រដាងក្នុងបំណងល្អនូវបញ្ហាសវនកម្មឬគណនេយ្យដែលគួរឲ្យសង្ស័យឬមិនត្រឹមត្រូវ។

ការលាងត្រដាងបន្ត និងការទំនាក់ទំនងជាសាធារណៈ

ក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុនសាធារណៈរបស់អូស្ត្រាលីមួយ Ansell ត្រូវបានតម្រូវឲ្យបញ្ចេញព័ត៌មានណាមួយភ្លាមដែលអាចមានផលប៉ះពាល់ជាសារវន្តលើតម្លៃនៃមូលបត្ររបស់ Ansell ។ ជាងនេះទៅទៀត Ansell ត្រូវបានតម្រូវឲ្យកែតម្រូវកំហុសឆ្គងជាសារវន្ត ឬព័ត៌មានមិនពិតណាមួយនៅក្នុងទីផ្សារ។

មានតែបុគ្គលដែលត្រូវបានអនុញ្ញាតតែមួយគត់អាចធ្វើការលាតត្រដាងទាំងនេះបាន។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមពីកាតព្វកិច្ចដែលយើងគាំទ្រនៅក្នុងផ្នែកនេះ សូមចូល មើលគោលនយោបាយលាតត្រដាងព័ត៌មានបន្តដែលអាចទទួលបានតាមអ៊ីនធឺណែតដែលមានអាសយដ្ឋាន Ansell.com ។ យើងម្នាក់ៗត្រូវដឹងពីកាតព្វកិច្ចរបស់យើង និងគោរពតាមពួកគេគ្រប់ពេល។

ការរក្សាទុកឯកសារ

យើងមានការទទួលខុសត្រូវក្នុងការដឹងនិងគោរពតាមវិធានដែលគ្រប់គ្រងពីរបៀបដែលយើងគួររក្សាទុកឯកសារក្រុមហ៊ុន ព្រមទាំងពីរបៀបនិងពេលដែលយើងបោះបង់ចោលឯកសារទាំងនោះ។ អាស្រ័យហេតុនេះ យើងត្រូវតែដឹងនិងគោរពតាមគោលការណ៍ណែនាំដែលមានចែងនៅក្នុងគោលនយោបាយស្តីពីការរក្សាទុករបាយការណ៍របស់ Ansell មុនពេលប្រមូលរក្សាទុក ឬបំផ្លាញឯកសារក្រុមហ៊ុនណាមួយ។

ប្រសិនបើអ្នកមិនប្រាកដថា តើអ្នកគួររក្សាទុកឬបំផ្លាញឯកសារណាមួយឬអត់ អ្នកគួរប្រឹក្សាជាមួយនឹងផ្នែកច្បាប់។

អ្នកអាចត្រូវបានគេជូនដំណឹងថា ឯកសារដែលស្ថិតនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងរបស់ អ្នកអាចត្រូវបានគេត្រូវការដោយសារពាក់ព័ន្ធនឹងពាក្យបណ្តឹងឬការស៊ើបអង្កេតរបស់រដ្ឋាភិបាល។ ប្រសិនបើអ្នកទទួលបានការជូនដំណឹងបែបនេះ អ្នកត្រូវតែរក្សាទុក (និងមិនកែប្រែ លាក់បាំង ឬបំផ្លាញ) ឯកសារដែលអាច ពាក់ព័ន្ធបាន។ ប្រសិនបើអ្នកមិនប្រាកដថា តើឯកសារមួយមានការពាក់ព័ន្ធឬអត់ សូមទាក់ ទងផ្នែកច្បាប់នេះ។

ការឆ្លើយតបទៅនឹងសវនករ និងការស៊ើបអង្កេតរបស់រដ្ឋាភិបាល

យើងមានការទទួលខុសត្រូវចំពោះការសហការជាមួយនិងការសម្តែងការគួរ សមទៅកាន់សវនករផ្ទៃក្នុងនិងខាងក្រៅ ដែលកំពុងត្រួតពិនិត្យមើលផលិតផល សកម្មភាព ឬរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុរបស់ Ansell ។ យើងក៏ត្រូវសហការជាមួយនិងអ្នកស៊ើបអង្កេតរបស់រដ្ឋាភិបាលដែលធ្វើអធិការកិច្ចលើ Ansell ។ មិនត្រូវជៀតជ្រែក ឬធ្វើអ្វីដើម្បីអោយមានឥទ្ធិពលលើបុគ្គលទាំងនេះឡើយ។ សូមប្រាកដថានឹងផ្តល់ជូនពួកគេនូវព័ត៌មានដែលពួកគេមានសិទ្ធិទទួលបាន។ គ្មានឯកសារ អ្វីមើល ឬរបាយការណ៍ផ្សេងទៀតគួរត្រូវបានបំផ្លាញរហូតដល់ មានការជូនដំណឹងបន្ថែម។ ប្រាក់ពិន័យដ៏ច្រើនត្រូវបានដាក់សម្រាប់ការពន្យារពេលការស៊ើបអង្កេត ដោយការបំផ្លាញឬលុបចោលព័ត៌មាននិងទិន្នន័យ ដោយការបង្អាក់ប្រព័ន្ធ IT ដោយការបដិសេធមិនផ្តល់ព័ត៌មាន និងដោយការដាក់កម្រិត ឬការបដិសេធមិនផ្តល់សិទ្ធិចូលប្រើ ប្រាស់អង្គធុកទិន្នន័យក្នុងកុំព្យូទ័រ ឬអ្វីមើល។ នៅក្នុងប្រទេសខ្លះ អាជ្ញាធរអាចថែមទាំងដាក់ប្រាក់ពិន័យលើបុគ្គលបន្ថែមពីលើក្រុមហ៊ុនទៀតផង។ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរណាមួយថា តើព័ត៌មានអ្វីដែលសវនករឬអ្នកស៊ើប អង្កេតត្រូវបានប្រគល់សិទ្ធិទទួលបាន សូមប្រឹក្សាជាមួយនឹងផ្នែកច្បាប់នេះ។





ការជួញដូរផ្ទៃក្នុង

តាមរយៈកិច្ចការរបស់យើង យើង ដឹងពីព័ត៌មានពី Ansell ឬក៏ ក្រុមហ៊ុនមួយទៀតដែលយើងធ្វើពាណិជ្ជកម្មជាមួយដែល ត្រូវ បានចាត់ទុកថាជាព័ត៌មានផ្ទៃក្នុង។ ព័ត៌មានគឺជាព័ត៌មាន "ផ្ទៃក្នុង" ប្រសិនបើវាមិនស្ថិតនៅជាសាធារណៈ ហើយប្រសិនបើវាស្ថិតនៅ ជាសាធារណៈ នឹងត្រូវបានចាត់ទុកថាសំខាន់ដោយ វិនិយោគិនដែល ប្រកបដោយ វិចារណញ្ញាណក្នុងការកំណត់ថា តើគួរត្រូវទិញ រក្សាទុក ឬលក់ភាគហ៊ុន នៃក្រុមហ៊ុននេះដែលព័ត៌មាននេះបានពាក់ព័ន្ធជា មួយឬអត់។ ឧទាហរណ៍ ទូទៅនៃព័ត៌មានផ្ទៃក្នុង:

- ព័ត៌មានអសាធារណៈពីលទ្ធផលហិរញ្ញវត្ថុរបស់ Ansell ។
- ការទិញយកក្រុមហ៊ុនផ្សេងឬការលក់ចេញផ្នែកណាមួយរបស់ក្រុមហ៊ុន ដែលមិនត្រូវបានប្រកាសឲ្យដឹង។
- សេចក្តីជូនដំណឹងជាមុននៃការផ្លាស់ប្តូរក្នុងការគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ ខ្ពស់។
- បណ្តឹងវិវាទដែលមិនទាន់ចប់ឬដែលត្រូវបានគេគំរាមធ្វើ
- ការអភិវឌ្ឍន៍ផលិតផលសំខាន់ថ្មីមួយ

នៅពេលយើងមានព័ត៌មានផ្ទៃក្នុងពីក្រុមហ៊ុនមួយ យើងមិនអាចជួញដូរ ដូរ មូលបត្ររបស់ក្រុមហ៊ុនមួយនោះបានទេ។ សកម្មភាពនេះត្រូវបានហៅថា " ការជួញដូរផ្ទៃក្នុង" ហើយវាខុសច្បាប់នៅ ក្រោមច្បាប់ស្តីពីមូលបត្រនៅក្នុង ប្រទេសជាច្រើនដែលយើងធ្វើពាណិជ្ជកម្ម។

សូមកុំធ្វើការពិនិត្យព័ត៌មានផ្ទៃក្នុងទៅឲ្យអ្នកណាម្នាក់ដែលមិន មានតម្រូវការ ពាណិជ្ជកម្មដើម្បីដឹងពីវា។ វាជាការរំលោភលើ ច្បាប់ស្តីពីមូលបត្រក្នុងការពិនិត្យព័ត៌មានផ្ទៃក្នុងទៅឲ្យបុគ្គល ម្នាក់ទៀត ប្រសិនបើយើងដឹងឬគួរដឹងថា បុគ្គលនោះអាចធ្វើការជួញដូរផ្ទៃ ក្នុងដោយផ្អែកលើព័ត៌មាននេះ។ សូមជៀសវាង នៅក្នុងស្ថានភាពនេះ យើង អាចត្រូវបានធ្វើឲ្យទទួលខុសត្រូវ សម្រាប់ការល្មើសនឹងច្បាប់នេះ ដោយ មិនចាំបាច់ចូលរួមដោយផ្ទាល់ក្នុង សកម្មភាពជួញដូរនេះ។ សូមចូលមើល គោលនយោបាយជួញដូរមូលបត្ររបស់យើង សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមដែល អាចទទួលបានតាមអ៊ីនធើណែត ដែលមានអាសយដ្ឋាន ansell.com ។

និយោជិតណាមួយដែលដឹងពីព័ត៌មានផ្ទៃក្នុងត្រូវគោលរពតាម គោលនយោបាយជួញដូរមូលបត្រដែលរួមមានគោលការណ៍ណែនាំ Ansell ស្តីពី "ចន្លោះពេលជួញដូរ" ដែលកម្រិតពេលដែល អ្នកអាចជួញដូរ ភាគហ៊ុនរបស់ Ansell បាន។ ជានេះទៅទៀត អ្នកដែលមានតួនាទីជានា យកជាន់ខ្ពស់ឬលើនេះត្រូវតែ ទទួលបានការឯកភាពពីនាយកប្រតិបត្តិ មុន ពេលធ្វើការជួញដូរភាគហ៊ុនរបស់ Ansell ទោះបី ស្ថិតនៅអំឡុងពេលនៃចន្លោះពេលជួញដូរក៏ដោយ។ សូមពិនិត្យមើល គោលនយោបាយជួញដូរមូលបត្ររបស់ Ansell សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម។

ការរំលោភច្បាប់ស្តីពីការជួញដូរផ្ទៃក្នុងអាចធ្វើឲ្យបុគ្គលដែលពាក់ព័ន្ធទទួល រងផលវិបាកធ្ងន់ធ្ងរ ដែលរួមមានបណ្តឹងព្រហ្មទណ្ឌនិងរដ្ឋប្បវេណី។ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរទាក់ទងនឹងការជួញដូរផ្ទៃក្នុង សូមប្រកាសជាមួយ និងលេខាធិការក្រុមហ៊ុន ឬផ្នែកច្បាប់នេះ។



ការស៊ើបអង្កេតពីប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយនិងអ្នកវិភាគ



ដើម្បីធានាថាព័ត៌មានអំពី Ansell ត្រូវបានបញ្ចេញទៅកាន់សាធារណៈជនដោយត្រឹមត្រូវ មានតែអ្នកតំណាងដែលត្រូវបានកំណត់ទុករបស់ក្រុមហ៊ុនយើងប៉ុណ្ណោះអាចបញ្ចេញយោបល់លើ ឬឆ្លើយតបទៅនឹងសំណើរសុំព័ត៌មានបាន។ សូមចងចាំថា រាល់ការឆ្លើយតបណាមួយដែលមិនត្រឹមត្រូវឬមិនសមរម្យ អាចបង្កឱ្យមានការយល់ឃើញអវិជ្ជមានពីសាធារណៈជន និងអាចប៉ះពាល់ ធ្ងន់ធ្ងរដល់គោលជំហរទីផ្សារនិងច្បាប់របស់ក្រុមហ៊ុនយើង។

ប្រសិនបើអ្នកទទួលបានការស៊ើបសួរណាមួយពីប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយឬសមាជិកម្នាក់នៃសហគមន៍វិនិយោគៈ

- សូមបញ្ជូនសំណើរសុំព័ត៌មានពី Ansell និងផ្នែកពាណិជ្ជកម្មរបស់វាទៅកាន់ការទំនាក់ទំនងផ្នែកខាងក្រៅ។
- សូមបញ្ជូនសំណើដែលទាក់ទងនឹងរបាយការណ៍តាមផ្លូវច្បាប់ឬការស៊ើបសួររបស់វិនិយោគិនទៅកាន់អនុប្រធានក្រុមហ៊ុនដែលទទួលបានបន្ទុកផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ហិរញ្ញិក & ទំនាក់ទំនងវិនិយោគិន។

សូមបញ្ជូនសំណើរសុំព័ត៌មានពីទីភ្នាក់និយ័តកម្ម (ដូចជាទីផ្សារភាគហ៊ុន អូស្ត្រាលី) ទៅកាន់ផ្នែកច្បាប់នេះ ឬលេខាធិការក្រុមហ៊ុន។

ការឆ្លើយតបណាមួយទៅនឹងការស៊ើបសួររបស់ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយឬអ្នកវិភាគ ត្រូវតែគោរពតាមគោលនយោបាយបញ្ចេញព័ត៌មានបន្ត។

ការទទួលខុសត្រូវរបស់យើងក្នុងនាម ជាពលរដ្ឋសាធារណៈ



ការទទួលខុសត្រូវសង្គម



នៅ Ansell យើងជឿថា ពលរដ្ឋសាធារណៈនិងទទួលខុសត្រូវគឺមានសារៈសំខាន់ខ្លាំងណាស់ចំពោះការបន្តជោគជ័យខាងពាណិជ្ជកម្ម។ ធាតុសំខាន់ជាងគេនៃពលរដ្ឋសាធារណៈគឺការរំពឹងទុករបស់យើងថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់ផលិតផលរបស់យើងនឹងប្រព្រឹត្តចំពោះនិយោជិតរបស់ពួកគេទាំងអស់ដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរនិងការគោរព។ យើងរំពឹងទុកថា អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងគោរពតាមច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិដែលអាច អនុវត្តបាន នៅក្នុងការផលិតនិងចែកចាយផលិតផលរបស់យើង និងការផ្តល់ជូនយើងនូវសេវាកម្មរបស់ពួកគេ។

យើងតម្រូវឲ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់របស់ផលិតផល Ansell គោរពតាម ក្រមប្រតិបត្តិសម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់យើង។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងនេះត្រូវបង្ហាញការគោរពតាមគោលនយោបាយនេះតាមសំណើរបស់ Ansell និងអាចរងការធ្វើសវនកម្មនិងការវាយតម្លៃលើខ្លួនឯង។

អតិថិជនរបស់យើងជាច្រើនត្រូវគោរពតាមច្បាប់ជាតិនិងអន្តរជាតិនិងគោលការណ៍ណែនាំដែលកម្រិតការប្រើប្រាស់ជាតិប៊ែរនិងលោហធាតុដែលផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដល់ក្រុមប្រដាប់អាវុធនៅក្នុងតំបន់ដែលងាយមានជម្លោះ។ អតិថិជនទាំងនេះទាមទារ ហើយ គោលនយោបាយ Ansell តម្រូវឲ្យ Ansell ទប់ទល់ទទួលយកវត្ថុធាតុដើមណាមួយដូចជា ធាតុគីមីតង់តាញ៉ូម ណាមួយ សំណប៉ាហាំង មាសឬតង់ស្តែន ដោយមិនបញ្ជាក់ពីប្រភពរបស់ ពួកវាជាមុននោះទេ។ ប្រសិនបើអ្នកត្រូវបានតម្រូវឲ្យជ្រើសរើសធាតុដើមណាមួយដែលមានផ្ទុកលោហធាតុទាំងនេះ សូមទាក់ទងផ្នែកប្រភពទទួលទំនិញសកល ឬផ្នែកច្បាប់ដើម្បី ធានាថាយើងត្រួតពិនិត្យមើលអ្នកផ្គត់ផ្គង់បានត្រឹមត្រូវ។

ការការពារបរិស្ថាន



ក្នុងនាមជាពលរដ្ឋសាធារណៈអ្នករបស់សហគមន៍សកលលោករបស់យើងយើងប្រឹងប្រែងធ្វើដោយការទទួលខុសត្រូវលើបរិស្ថាន និងលើកកម្ពស់ការប្រតិបត្តិប្រកបដោយចីរភាព។ នេះមានន័យថា យើងត្រូវគោរពតាមបច្ចេកទេសលើសពីគោលនយោបាយ បទបញ្ញត្តិនិងច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាព សុខភាព និងបរិស្ថានដែលអាចអនុវត្តបាន ដែលគ្រប់គ្រងការងាររបស់យើង។ វាជាការទទួលខុសត្រូវរបស់អ្នកក្នុងការដឹងនិងគោរពតាមបទដ្ឋាន ដែលអាចអនុវត្តបាន។ ប្រសិនបើអ្នកមានបញ្ហាណាមួយទាក់ទងនឹងផលប៉ះពាល់ការប្រតិបត្តិរបស់យើង អាចមានលើបរិស្ថានរបស់យើង អ្នកគួររាយការណ៍ពីស្ថានភាពនេះភ្លាមៗ។

ការរួមចំណែកខាងនយោបាយ និងមនុស្សធម៌



យើងត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឲ្យគាំទ្រយ៉ាងសកម្មដល់សហគមន៍ដែល យើងរស់នៅនិងធ្វើការ។ យ៉ាងណាក៏ដោយ យើងមិនអាចចូលរួមក្នុងសហគមន៍ ការស្ម័គ្រចិត្ត ឬសកម្មភាពមនុស្សធម៌ ខណៈដែលការប្រើប្រាស់ទ្រព្យសម្បត្តិ ទឹកនៃឆ្នេរ ធនធានជារូបវន្តឬឈ្មោះរបស់ Ansell ដោយមិនមាន ការឯកភាពជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីក្រុមហ៊ុនរបស់យើងជាមុនឡើយ។ ប្រសិនបើអ្នកចង់ធ្វើការរួមវិភាគទានតាំងនាមឲ្យ Ansell សូមប្រឹក្សាជាមួយនឹងផ្នែកធនធានមនុស្ស។

ជាងនេះទៅទៀត Ansell គាំទ្រសេរីភាពរបស់យើងក្នុងការចូលរួមសកម្មភាពនយោបាយផ្ទាល់ខ្លួន។ យ៉ាងណាក៏ដោយ ច្បាប់តឹងរ៉ឹងគ្រប់គ្រងសកម្មភាពនយោបាយក្នុងសាធារណៈ។ យើងត្រូវទទួលបានការឯកភាពជាមុនពីមន្ត្រីអនុវត្តច្បាប់ ឬផ្នែកច្បាប់នេះ មុនពេលចាប់ផ្តើមធ្វើសកម្មភាពនយោបាយណាមួយ។ នេះរួមមានការប្រើប្រាស់មូលនិធិឬទ្រព្យសម្បត្តិដើម្បីរួមវិភាគទានខាង នយោបាយដោយផ្ទាល់ឬដោយប្រយោលទៅកាន់គណបក្ស ឬបេក្ខជននយោបាយណាមួយ។ Ansell នឹងមិនចេញសងវិញជូនអ្នកសម្រាប់ការរួមវិភាគទាននយោបាយ ផ្ទាល់ខ្លួនណាមួយឡើយ។





ការស្វែងយល់ ប្រាក់សគុណ និងអំពើពុករលួយ



Ansell ប្រកាន់ជំហរយ៉ាងរឹងមាំប្រឆាំងនឹងការស្តុកប៉ាន់។ ដើម្បីក្លាយជាសមាជិកទទួលខុសត្រូវនៃសហគមន៍ពាណិជ្ជកម្មរបស់យើង យើងមិនត្រូវបង់ទទួលយក ខ្ចី ឬជូនសំណូក ប្រាក់សគុណ ឬការបង់ប្រាក់ មិនត្រឹមត្រូវណាមួយទៅកាន់អ្នកណាម្នាក់ ខណៈពេលកំពុងធ្វើពាណិជ្ជកម្ម តាំងនាមឲ្យ Ansell នោះទេ។ "សំណូក" រួមមានអ្វីក៏ដោយដែលមានតម្លៃ ដែលរួមមានលុយ អំណោយ ប្រាក់កម្ចីឬការអនុគ្រោះផ្សេងទៀត ដែលអាចមានឥទ្ធិពលឬទំនងជាមានឥទ្ធិពលលើការសម្រេចចិត្តលើពាណិជ្ជកម្មរបស់អ្នកទទួល ឬធ្វើឲ្យខូចដល់ការ វិនិច្ឆ័យដោយឯករាជ្យ។ "ប្រាក់សគុណ" គឺជាការសងចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបានបង់រួចហើយ ដែលគ្រោងនឹងត្រូវបង់ជារង្វាន់សម្រាប់ការបង្កើតឬជម្រុញកិច្ចព្រមព្រៀងពាណិជ្ជកម្ម។ យើងក៏ត្រូវតែប្រាកដថានឹងមិនបង្កើតឬផ្តល់សំណូក ប្រាក់សគុណ ឬការបង់ប្រាក់មិនត្រឹមត្រូវផ្សេងទៀតទៅឲ្យមន្ត្រី ឬនិយោជិតផ្លាស់ប្តូរដែលដើម្បីទទួលបានការសម្រេចចិត្តដោយក៏អនុគ្រោះនានា។

ច្បាប់ប្រឆាំងអំពើពុករលួយ

យើងត្រូវគោរពតាមរាល់គ្រប់ច្បាប់ប្រឆាំងអំពើពុករលួយ សន្តិសញ្ញានិងបទបញ្ញត្តិ។ ជាទូទៅ ការដាក់កម្រិតទាំងនេះហាមឃាត់ការស្តុកប៉ាន់មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល។ "មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល" អាចរួមបញ្ចូលនិយោជិតរដ្ឋាភិបាលនិងគណបក្សនយោបាយ មន្ត្រីនិងបេក្ខជនគណបក្សដែលឈរឈ្មោះសម្រាប់តំណែងសាធារណៈ។ នៅក្នុងប្រទេសជាច្រើន ពួកគេក៏អាចរួមមាននិយោជិតរបស់សហគ្រាសដែលជា កម្មសិទ្ធិរបស់រដ្ឋផងដែរ។ យើងត្រូវប្រាកដថានឹងគោរពតាមច្បាប់ទាំងនេះ នៅពេលដែលធ្វើពាណិជ្ជកម្ម ដោយមិនគិតដល់ច្បាប់ក្នុងតំបន់ឬទំនៀមទម្លាប់ឡើយ។ ច្បាប់ប្រឆាំងអំពើពុករលួយមានភាពស្មុគស្មាញ ហើយផលវិបាកសម្រាប់ការរំលោភច្បាប់ទាំងនេះគឺមានភាពធ្ងន់ធ្ងរណាស់។ សម្រាប់ហេតុផលនេះ អ្នកគួរជៀសវាងសកម្មភាពណាមួយដែលអាចត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការស្តុកប៉ាន់។



ថ្លៃសម្របសម្រួលគឺជាសំណូក

នៅក្នុងទីតាំងខ្លះ វាអាចជាទម្លាប់ទូទៅក្នុងការបង់ប្រាក់តិចតួច (ដែលត្រូវបានស្គាល់ថាជា "ថ្លៃសម្របសម្រួល") ដើម្បីពន្លឿនចំណាត់ការជាទម្លាប់របស់រដ្ឋាភិបាលដូចជាការចេញលិខិតអនុញ្ញាតឬទិដ្ឋាការជាដើម។ យ៉ាងណាក៏ដោយ ដោយសារការបង់ប្រាក់ទាំងនេះបង្កឱ្យមានការប្រឈម និងពាណិជ្ជកម្ម ពួកវាតែងតែត្រូវបានហាមឃាត់នៅ Ansell ។ Ansell នឹងមិនបែកចែកភាពខុសគ្នារវាង "ថ្លៃសម្របសម្រួល" និង សំណូកដទៃណាមួយនោះទេ។

ការដាក់ដេញថ្លៃជាសាធារណៈ

ជានិច្ចនៅ Ansell ដាក់លក់ផលិតផលទៅឲ្យអតិថិជនរដ្ឋាភិបាល ហើយអាចដាក់ជូនការដាក់ដេញថ្លៃឬសំណើជាផ្នែកមួយនៃការដាក់ដេញថ្លៃជាសាធារណៈ។ ប្រសិនបើអ្នកចូលរួមក្នុងការដាក់ដេញថ្លៃឬរបស់រដ្ឋាភិបាល អ្នកត្រូវតែដឹងនិង គោរពតាមវិធានគ្រប់បទបញ្ញត្តិនិងច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបាន ទាក់ទងនឹង ដំណើរការដាក់ដេញថ្លៃជាសាធារណៈ។ ជាឧទាហរណ៍ វិធានទាំងនេះអាចហាមឃាត់អ្នកពីការទំនាក់ទំនងជាមួយ មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល ដែលពាក់ព័ន្ធក្នុងដំណើរការដេញថ្លៃនេះតាមរយៈមធ្យោបាយមិនផ្លូវការនានា។

ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរឬបញ្ហាណាមួយនៅក្នុងផ្នែកនេះ អ្នកគួរទាក់ទងផ្នែកច្បាប់នេះ។

ការគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម



ក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុនលំដាប់ពិភពលោកមួយ យើងបញ្ជូនផលិតផលរបស់យើង ទៅទូទាំងពិភពលោក។ វាសំខាន់ណាស់ចំពោះយើងគោរពតាមដោយប្រុងប្រយ័ត្ននូវរាល់បទបញ្ញត្តិនិង ច្បាប់ដែលអាចអនុវត្តបាន ដែលគ្រប់គ្រងសកម្មភាពពាណិជ្ជកម្មអន្តរជាតិ របស់យើង ដែលរួមមានការនាំចេញ ការនាំចេញបន្តឬការនាំចូល។

ការនាំចេញនិងការនាំចូល

ការនាំចេញកើតឡើង នៅពេលផលិតផលមួយ សេវាកម្មមួយ ឬច្រកវិជ្ជាឬព័ត៌មានមួយត្រូវនាំទៅកាន់បុគ្គលនៅក្នុងប្រទេសមួយទៀត។ ការនាំចេញក៏អាចកើតឡើង នៅពេលបច្ចេកវិជ្ជា ព័ត៌មានបច្ចេកទេស ឬ កម្មវិធី Software ត្រូវបានផ្តល់ជូនតាមរបៀបណាមួយក៏ដោយ (ដែលរួម មានតាមរយៈពាក្យសម្តីផងដែរ ក្នុងករណីជាព័ត៌មាន) ទៅកាន់ពលរដ្ឋនៃ ប្រទេសមួយទៀត។ មុនពេលធ្វើការនាំចេញ អ្នកត្រូវបញ្ជាក់ពីភាពដែលអាចធ្វើបាន នៃទីតាំងនៃការបញ្ជូនទំនិញនិង អ្នកទទួល។ អ្នកក៏ត្រូវទទួលបានអាជ្ញាប័ណ្ណដែលត្រូវបានតម្រូវឲ្យមាន និងលិខិតអនុញ្ញាត និងបង់ពន្ធគយត្រឹមត្រូវទាំងអស់។

សកម្មភាពនាំចូលឬការនាំទំនិញនិងសេវាកម្មដែលយើងទិញពីប្រភពក្រៅឬប្រទេសចូលមកក្នុងប្រទេសមួយទៀត ក៏ត្រូវគោរពតាមបទបញ្ញត្តិ





និងច្បាប់ ផ្សេងៗផងដែរ។ ជាពិសេស សកម្មភាពនេះអាចទាមទារការបង់ពន្ធគយ ព្រមទាំងការដាក់ជូននូវឯកសារផ្លូវការមួយចំនួនផង។

ផលវិបាកសម្រាប់ការរំលោភច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិគ្រប់គ្រងពាណិជ្ជកម្ម គឺមានភាពធ្ងន់ធ្ងរណាស់សម្រាប់ Ansell ក្នុងនាមជាក្រុមហ៊ុនមួយ និងបុគ្គលដែលពាក់ព័ន្ធ។ ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរពីបញ្ហានេះ ឬពីគោលនយោបាយគ្រប់គ្រង ពាណិជ្ជកម្ម សូមប្រឹក្សាជាមួយផ្នែកច្បាប់នេះ។

ការដាក់ទណ្ឌកម្មនិងការធ្វើពហិការ

ដោយមិនគិតពីទីកន្លែងដែលកំពុងធ្វើពាណិជ្ជកម្ម យើងត្រូវគោរពតាមទណ្ឌកម្មសេដ្ឋកិច្ចនិងបម្រាមពាណិជ្ជកម្មដែលទាក់ទងនឹងសកម្មភាពរបស់យើង។ ទណ្ឌកម្មទាំងនេះច្រើនតែត្រូវបានប្រើដោយប្រទេសនានាដើម្បីជម្រុញបន្ថែម នូវគោលនយោបាយការបរទេសនិងកម្មវត្ថុសន្តិសុខជាតិ។ ប្រសិនបើអ្នកមិនប្រាកដថាតើគួរគោរពតាមប្រតិបត្តិការពាណិជ្ជកម្មណាមួយរវាងកម្មវិធីទណ្ឌកម្មនិងបម្រាមពាណិជ្ជកម្ម អ្នកគួរប្រឹក្សាជាមួយផ្នែកច្បាប់នេះ។

ជាងនេះទៅទៀត ប្រទេសជាច្រើនបានអនុម័តច្បាប់ដែលហាមឃាត់

ក្រុមហ៊ុន ពីការចូលរួមក្នុង ឬសហការជាមួយនឹងការធ្វើពហិការអន្តរជាតិដែលមិន ត្រូវអនុញ្ញាត។ វាគឺជាគោលនយោបាយរបស់ Ansell ដើម្បីគោរពតាមរាល់ច្បាប់ប្រឆាំង នឹងការធ្វើពហិការដែលពាក់ព័ន្ធ។

ប្រសិនបើអ្នកជឿថា អ្នកបានទទួលសំណើឬទម្រង់នៃការទំនាក់ទំនងផ្សេងទៀត ទាក់ទងនឹងការធ្វើពហិការឬបម្រាមពាណិជ្ជកម្ម អ្នកគួររាយការណ៍ ពីស្ថានភាពនេះទៅកាន់ផ្នែកច្បាប់នេះភ្លាម។

ការបោះបង់ចោល ក្រុមរបស់យើង

ភាសារដែលមាននៅក្នុងក្រុមរបស់យើងអាចត្រូវបានកែសម្រួល ផ្លាស់ប្តូរ ឬធ្វើវិសោធនកម្ម គ្រប់ពេលដោយក្រុមប្រឹក្សានាយករបស់ក្រុមហ៊ុន Ansell Limited។ ជាងនេះទៅទៀត ក្រុមប្រឹក្សានាយកទទួលខុសត្រូវចំពោះការបកស្រាយ ព័ត៌មានដែលមាននៅក្នុងនេះ។ ការបោះបង់ចោលណាមួយនៃឬការលើកលែងចំពោះក្រុមនេះសម្រាប់នាយកនិងមន្ត្រីប្រតិបត្តិអាចត្រូវបានធ្វើឡើងតែដោយប្រធាននៃក្រុមប្រឹក្សានាយករបស់ក្រុមហ៊ុន Ansell Limited ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរប៉ុណ្ណោះ។ ការបោះបង់ចោលឬការលើកលែងណាមួយផ្សេងទៀតនឹងត្រូវបានធ្វើឡើងជាមួយនាយកប្រតិបត្តិនិងក្រុមប្រឹក្សាទូទៅ។ រាល់ការបោះបង់ចោលនិងការលើកលែងទាំងអស់នឹងត្រូវបានបញ្ចេញឲ្យដឹងភ្លាមៗនៅពេលត្រូវបានតម្រូវដោយបទបញ្ញត្តិនិងច្បាប់។





HyFlex® **GAMMEX®** **AlphaTec®** **MICR⊕FLEX®**

Ansell® និង ™ គឺជាសញ្ញាពាណិជ្ជកម្មដែលជាកម្មសិទ្ធិរបស់ក្រុមហ៊ុន Ansell Limited ឬក៏បុត្រសម្ព័ន្ធមួយក្នុងបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់ក្រុមហ៊ុននេះ។
© 2022 Ansell Limited។ រក្សាសិទ្ធិគ្រប់យ៉ាង។