



MŪSŲ ELGESIO KODEKSAS

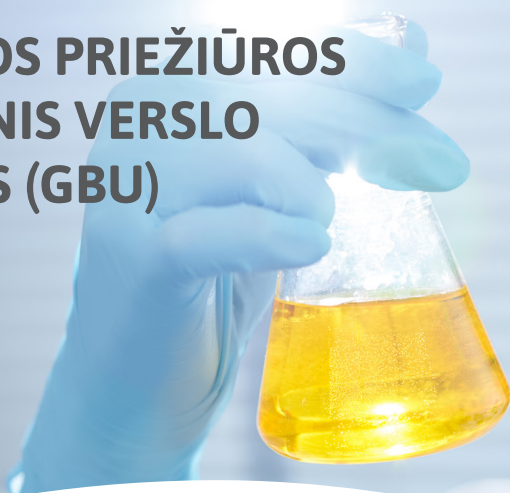
Pagrindiniai principai

Visoje mūsų veikloje svarbiausia apsauga.
„Ansell“ – tai ne tik saugumas. Mūsų produktai ir
paslaugos skatina pasitikėti žmonėmis visur ir sudaro
galimybes įmonėms ir darbuotojams veikti geriau.

„ANSELL PROTECTED“

„Ansell“ misija – patikimai teikiant novatoriškus saugos sprendimus, kurti „Ansell Protected“ bendruomenę. #AnsellProtects

SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASAULINIS VERSLO VIENETAS (GBU)



PRAMONĖS PASAULINIS VERSLO VIENETAS (GBU)



„ANSELL“ VERTYBĖS



Patikimumas



Sąžiningumas



Lankstumas



Kūrybiškumas



Entuziazmas



Dalyvavimas



Komandinis
darbas



Meistriškumas

VADOVYBĖS LAIŠKAS

Mieli kolegos,

Nuo pat įkūrimo 1893 m., „Ansell“ pirmąją saugos pramonėje ir teikia pažangius apsaugos sprendimus milijonams žmonių visame pasaulyje.

Visi didžiuojamės savo istorija ir įsipareigojame vykdyti savo misiją – siūlyti novatoriškus ir veiksmingus sprendimus, kurie užtikrintų klientų ir darbuotojų saugumą, gerovę ir ramybę.

Visame pasaulyje „Ansell“ vardas siejamas ne tik su saugumu, bet ir sąžiningumu.

Norėdami išsaugoti savo viziją, turime ir toliau laikytis pagrindinių vertybių, kuriomis grindžiama „Ansell“ veikla. Šiandienos sparčiai besivystančiame pasaulyje turime neprarasti savo vertybių. Tai – mūsų kultūros atramos taškas, tai kas išlieka ilgam.

Šiame elgesio kodekse pateikiami pagrindiniai principai, padėsiantys išspręsti galimai problemines situacijas. Nors mūsų kodeksas taikomas visiems „Ansell“ darbuotojams, nepriklausomai nuo užimamų pareigų ar darbo stažo, jame nenagrinėjamos visos įmanomos aplinkybės ir nenumatytos visos galimos problemos. Todėl visada tikimės, kad darbuotojai supras kodekso esmę ir laikysis mūsų bendrovės vertybių.

Visada esate raginami (ir dažnai privalote) kreiptis pagalbos iškilus klausimams ar prireikus pranešti apie susirūpinimą keliančias aplinkybes, jei pastebite galimus pažeidimus arba turite klausimų dėl to, ar tam tikrais veiksmais pažeisite mūsų kodeksą.

„Ansell“ reikalauja dirbti kompetentingai ir tikisi rezultatų, tačiau ne bet kokia kaina. Joks pelnas ar sėkmė, nesvarbu, kokio dydžio, nebus priimtini ar verti, jei dėl to bus paaukotos mūsų vertybės.

Perskaitykite „Ansell“ elgesio kodeksą atidžiai ir iki galo. Kodeksą galite peržiūrėti kalbomis, vartojamomis visose pagrindinėse „Ansell“ šalyse. „Ansell“ taip pat periodiškai rengs mokymus, kurie skirti užtikrinti, jog suprantate kodeksą ir teisinius bei etinius įsipareigojimus ir standartus, kurių tikimės, kad laikysitės.

Jūsų bus reguliariai prašoma patvirtinti, kad perskaitėte kodeksą, jį supratote ir sutinkate jo laikytis.

Jei laikysitės mūsų pagrindinių principų, mūsų vizija taps realybe ir „Ansell“ bei bendruomenės, kuriose veikiame, taps įkvepiančiomis vietomis.

Pagarbiai,

„Ansell“ vadovų grupė



Neil Salmon
Managing Director & CEO



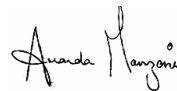
Rikard Froberg
President IGBU



Darryl Nazareth
President HGBU



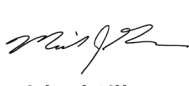
Zubair Javeed
CFO



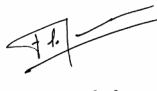
Amanda Manzoni
CHRO



Renae Leary
CCO Americas



Michael Gilleece
SVP & Corporate General Counsel



Francois le Jeune
CCO EMEA APAC



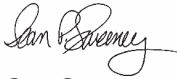
John Marsden
SVP Operations & Supply Chain



Deanna Johnston
SVP & Global CIO



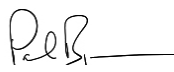
Angie Phillips
VP & GM Medical & Life Sciences SBU



Sean Sweeney
VP & GM Mechanical SBU



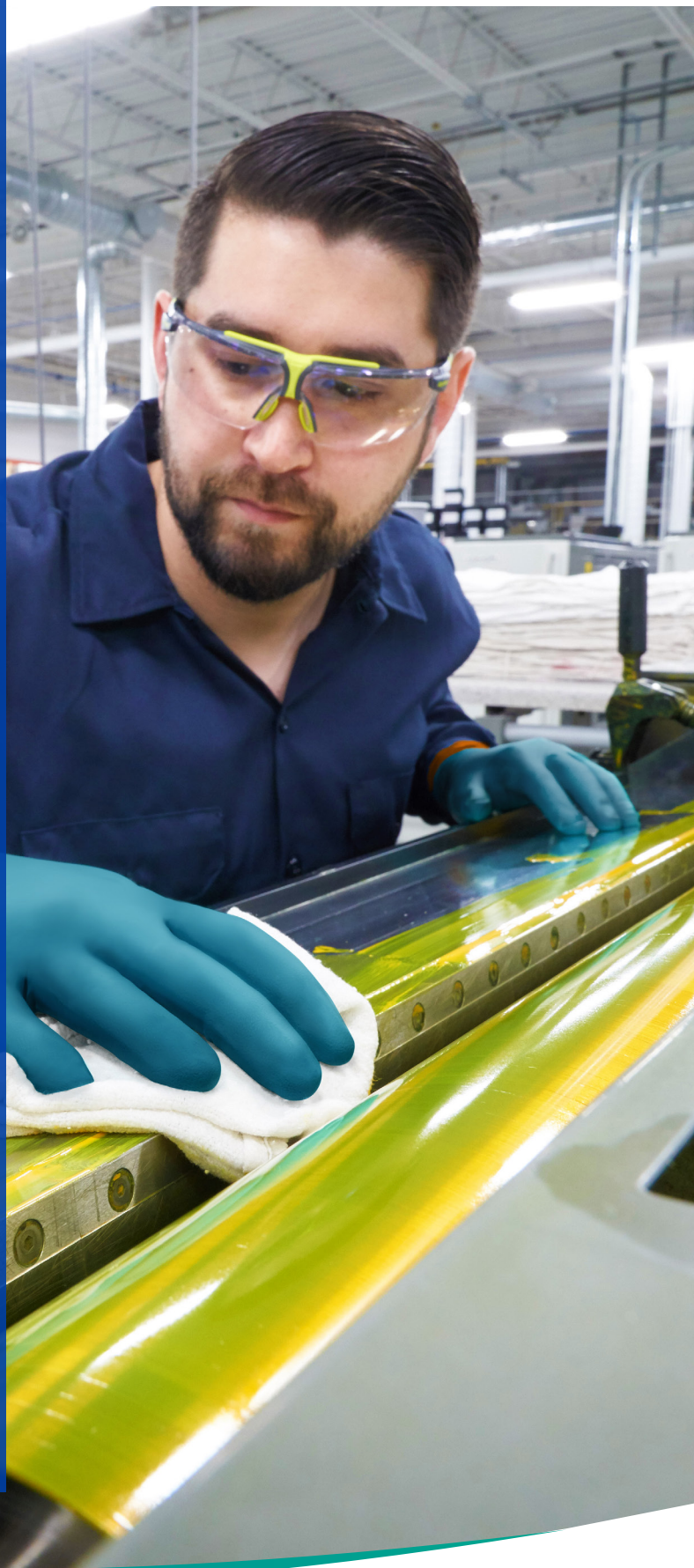
Augusto Accorsi
VP & GM SU/Exam SBU



Paul Bryce
VP & GM Chemical SBU

TURINYS

01	Ivadas į mūsų pagrindinius principus
01	Mūsų kodekso paskirtis
01	Mūsų kodekso apimtis
02	Atitiktis vietos įstatymams
02	Papildomi vadovų ir cechų viršininkų išsipareigojimai
03	Konsultavimasis ir pranešimas apie problemas
03	„Ansell“ atsakomųjų veiksmų netoleravimo politika
04	Pranešimų nagrinėjimas
04	Kodekso pažeidimų pasekmės
05	Mūsų atsakomybė vienas kitam
05	Pagarba mūsų darbo vietoje
06	Sauga ir sveikata mūsų darbo vietoje
06	Sąžininga įdarbinimo praktika
06	Darbuotojų privatumas
07	Mūsų atsakomybė klientams ir verslo partneriams
07	Produktų sauga
08	Sąžiningas elgesys
09	Konkurencijos įstatymai
10	Vyriausybės sutartys
11	Mūsų atsakomybė akcininkams
11	Interesų konfliktai
13	Įmonės turtas
13	Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija
14	Duomenų privatumas
14	Tinkamas bendrovės kompiuterinių sistemų naudojimas
15	Žurnalai ir įrašai
17	Prekyba pasinaudojant viešai neatskleista informacija
18	Žiniasklaidos ir analitikų užklausos
19	Mūsų, kaip pilietiškos įmonės, atsakomybė
19	Socialinė atskaitomybė
19	Aplinkos apsauga
19	Įnašas į politiką ir labdarą
20	Kyšininkavimas, papirkinėjimas ir korupcija
21	Prekybos kontrolė
23	Atleidimas nuo kodekso



ĮVADAS Į MŪSŲ PAGRINDINIUS PRINCIPUS

Mūsų kodekso paskirtis

Susipažinkite su „Ansell“ parengtu „Global Code of Conduct: Our Guiding Principles“ (liet. Visuotinis elgesio kodeksas. Mūsų pagrindiniai principai), dar vadinamu „kodeksu“. Mūsų kodeksas yra visos „Ansell“ veiklos pagrindas. Juo vadovaudamiesi, žinosite kaip sąžiningai elgtis su įvairiomis suinteresuotosiomis šalimis, įskaitant kolegas, klientus, tiekėjus, platintojus, kitus verslo partnerius, konsultantus, akcininkus, vyriausybės agentūras, sveikatos priežiūros specialistus, ligonines, produktų vartotojus ir vietos bendruomenes. Kodeksas padeda užtikrinti, kad bendravimas su šiomis suinteresuotosiomis šalimis būtų sėkmingas ir būtų apribota verslo rizika.

Mūsų kodekse taip pat apibrėžti „Ansell“ etiniai principai ir profesinis elgesys. Jame apibūdinamas elgesys, kurio iš mūsų tikimasi, suteikiama pagalba priimant etinius sprendimus ir parodoma, kaip atpažinti galimą netinkamą elgesį. Jame taip pat nurodoma, kur kreiptis iškilus klausimams arba norint pranešti apie įtartina elgesį.

Mūsų kodekso apimtis

Mūsų kodeksas galioja visiems – darbuotojams, pareigūnams ir direktoriams, visose darbo srityse, nepriklausomai nuo vietos. Mes taip pat tikimės, kad mūsų konsultantai, tiekėjai, platintojai ir kiti verslo partneriai laikysis šių principų dirbdami „Ansell“ vardu ar „Ansell“ patalpose.



Atitiktis vietos įstatymams

Kadangi „Ansell“ veikia visame pasaulyje, svarbu žinoti visus galiojančius vietos teisinius ir norminius reikalavimus bei jų laikytis. Taip pat turime puoselėti mūsų kodekse ir bendrovės politikoje numatytus standartus. Kai kuriose situacijose net gali tekti veikti pagal aukštesnius standartus, nei reikalauja mūsų veiklos vietoje taikomi įstatymai.

Įstatymai ir kiti teisės aktai yra sudėtingi, gali keistis ir dažnai labai skiriasi priklausomai nuo vietos. Jei abejojate, ar verslo sprendimas arba veiksmas yra teisėtas ar tinkamas, kreipkitės patarimo atlikdami veiksmus, išdėstytus skyriuje „Konsultavimasis ir pranešimas apie problemas“.

Papildomi Vadovų ir cechų viršininkų įsipareigojimai

„Ansell“ žmonių vadovams ir cechų viršininkams numatyti papildomi įsipareigojimai, pranokstantys tuos, kurie taikomi visiems kitiems. Jei vadovaujate kitiems žmonėms, tikimės, kad rodysite etiška tinkamo elgesio pavyzdį. Turite būti susipažinę su mūsų kodeksu, kad galėtumėte efektyviai perduoti jame pateikiamas rekomendacijas savo pavaldiniams. Be to, privalote kurti pozityvią darbo aplinką, kurioje darbuotojai jaustųsi patogiai ir galėtų jums kelti klausimus ar rūpesčius.

Niekada neignorуйте neetiško ar netinkamo elgesio, net jei tai vyksta ne jūsų atsakomybės ar kompetencijos ribose. Jei į jus kreipiasi susirūpinęs darbuotojas, turite pareigą tinkamai išspręsti problemą. Dėl to gali reikėti kreiptis į žmoniškųjų išteklių skyrių, atitikties užtikrinimo pareigūną, teisės departamento darbuotojus ar kitus tinkamus bendrovės išteklius (žr. skyrių „Konsultavimasis ir pranešimas apie problemas“). Jokiu būdu negalite imtis atsakomųjų veiksmų (arba leisti jų imtis kitiems) prieš asmenį, kuris sąžiningai praneša apie faktinį ar įtariamą netinkamo elgesio atvejį. Vadovams ir cechų viršininkams, kurie imasi šių veiksmų arba leidžia jų imtis kitiems asmenims, bus taikomos drausminės priemonės pagal vietos įstatymus.

Jūs, kaip vadovas, taip pat turite užtikrinti, kad jums pranešantys asmenys būtų baigę visus reikalingus mokymus apie mūsų kodeksą ir taikomą „Ansell“ politiką.



KONSULTAVIMASIS IR PRANEŠIMAS APIE PROBLEMAS



Kartais galite susidurti su etine dilema, kai nesate tikri, kaip turėtumėte tinkamai pasielgti. Jei turite klausimų arba abejojate, ar veiksmas atitinka mūsų kodeksą ar „Ansell“ politiką, turėtumėte kreiptis patarimo.

Taip pat įsipareigojate „Ansell“ ir savo kolegoms pranešti apie visus žinomus ar įtariamus mūsų kodekso, „Ansell“ politikos arba taikomų įstatymų ar kitų teisės aktų pažeidimus. Pranešdami, užtikrinsite „Ansell“ ir visų joje dirbančių asmenų reputaciją ir sąžiningumą. Jei kreipiatės patarimo arba norite pranešti, pirmiausia patariame kreiptis pagalbos į savo vadovą. Jei jums nepatogu tai daryti, taip pat esate raginami kreiptis į:

- Žmogiškųjų išteklių departamentą
 - Atitikties užtikrinimo pareigūną (el. pašto adresu complianceofficer@ansell.com)
 - Teisės departamentą arba
 - Atitikties užtikrinimo karštąją liniją
-
- Telefonas: Šalių telefonų numerius rasite „Ansell“ atitikties užtikrinimo karštosios linijos skelbime jūsų vietoje arba internetinėje svetainėje <http://www.ansell.com/hotline>
 - Internetu: <http://ansell.ethicspoint.com/>
 - Mūsų atitikties užtikrinimo karštąją liniją valdo nepriklausoma tarnyba, kuri persiųs jūsų skambučio ataskaitą „Ansell“ atitikties užtikrinimo pareigūnui. **Pranešimų sistema sukurta taip, kad pranešimo subjektas niekada nebūtų jį gaunantis asmuo.** „Karštoji linija“ veikia visą parą, septynias dienas per savaitę. Nors pranešimus mūsų atitikties užtikrinimo karštąja linija galite teikti anonimiškai, jei tai leidžia vietos įstatymai, raginame nurodyti savo tapatybę, nes tai padės mums išsamiai ištirti jums nerimą keliantį klausimą. Daugiau informacijos rasite jūsų vietoje esančiame atitikties užtikrinimo karštosios linijos skelbime.

„Ansell“ atsakomųjų veiksmų netoleravimo politika



„Ansell“ apsaugos jus nuo atsakomųjų veiksmų už tai, kad sąžiningai pranešate apie susirūpinimą keliantį atvejį arba dalyvaujate tiriant pranešimą. „Sąžiningas“ pranešimas – tai toks pranešimas, kai pateikiate visą turimą informaciją ir tai darote sąžiningai, nepriklausomai nuo to, ar pranešimas pasiteisina.

Visiems darbuotojams, kurie bandys keršyti kolegoms (arba žinodami apie tai, tinkamai apie tai nepraneš), bus taikoma vietos įstatymuose numatyta drausminė nuobauda, įskaitant atleidimą. Jei įtariate, kad nukentėjote nuo atsakomųjų veiksmų arba matėte, kaip tai atsitiko jūsų kolegai, turėtumėte nedelsdami apie tai pranešti.



Pranešimų nagrinėjimas



Visi pranešimai bus greitai ir nuodugniai ištirti, prižiūrint atitikties užtikrinimo pareigūnui. „Ansell“ visą jūsų pateiktą informaciją laikys konfidencialia tiek, kad būtų galima tinkamai išspręsti problemą ir patenkinti vietos įstatymus. Jei to reikalauja vietos įstatymai, visi, kaltinami nusižengimais, turės teisę susipažinti su apie juos pateikta informacija, taip pat teisę reikalauti, kad duomenys būtų pataisyti.

Tikimės, kad gavę prašymą, bendradarbiausite tiriant praneštą pažeidimą.

Kodekso pažeidimų pasekmės



Į mūsų kodekso, „Ansell“ politikos, taisyklių ir įstatymų pažeidimus žiūrima labai rimtai, nes pažeidimai gali turėti pasekmių ne tik konkrečiam (-iems) asmeniui (-ims), bet ir „Ansell“. Individualiu lygmeniu gali būti taikomos drausminės nuobaudos pagal vietos įstatymus, įskaitant darbo sutarties nutraukimą. Pažeidimai taip pat gali užtraukti civilinę ir (arba) baudžiamąją atsakomybę „Ansell“ ir (arba) jos pareigūnams.



MŪSŲ ATSAKOMYBĖ VIENAS KITAM



Pagarba mūsų darbo vietoje



Didelę dalį mūsų veiklos sėkmės lemia įvairovei ir įsitraukimui skiriama svarba. Išlaikant darbo jėgos įvairovę, skatinama įtraukianti, atvira, tolerantiška ir efektyvesnė darbo aplinka, kurioje naudojami ir gerbiami visų darbuotojų talentai ir stipriosios pusės.

Norėdami, kad darbo vieta būtų įvairi, turime užtikrinti, kad joje nevyktų neteisėtas diskriminavimas. Tai reiškia, kad visi mūsų sprendimai įdarbinant žmones turi būti grindžiami nuopelnais, o ne rase, lytimi, klase, amžiumi, socialine padėtimi, religija, seksualine orientacija ar kitomis su rezultatais nesusijusiomis savybėmis. Išimtiniais atvejais ir kai to reikalauja vietos įstatymai, „Ansell“ gali sudaryti palankias įdarbinimo sąlygas istoriškai nuskriaustoms mažumoms.

Taip pat turime stengtis užtikrinti, kad mūsų darbo vietoje nebūtų priekabiavimo. „Priekabiavimas“ paprastai apima visą nepageidaujamą elgesį kito asmens atžvilgiu, siekiant sukurti tam asmeniui bauginančią, priešišką ar įžeidžiančią darbo aplinką. Seksualinis priekabiavimas apima nepageidaujamus seksualinius veiksmus, nepageidaujamus prisilietimus, įtartinus ar gąšlius komentarus, seksualinio pobūdžio prašymus ir nepadorų turinį. Nors priekabiavimo apibrėžimas mūsų veiklos vietose gali skirtis, „Ansell“ niekada netoleruos jokios priekabiavimo formos.

Raginame nedelsiant pranešti apie priekabiavimą ar diskriminavimą. „Ansell“ ištirs visus pranešimus ir prireikus imsis taisomųjų veiksmų. Už sąžiningai pateiktą pranešimą būsite apsaugoti nuo atsakomųjų veiksmų.

Sauga ir sveikata mūsų darbo vietoje



Sauga ir sveikata darbo vietoje

Kadangi esame lyderiai darbuotojų saugos srityje, labai svarbu, kad dirbtume kartu siekdami užtikrinti, kad mūsų pačių darbo vietos būtų saugios ir sveikos. Taip galėsime apsaugoti vieni kitus ir klientams pateikti saugius, kokybiškus sprendimus. Siekdami vykdyti savo darbą kaip įmanoma saugiau, laikomės visų sveikatos ir saugos įstatymų ir kitų teisės aktų, taikomų mūsų darbui. Taip pat laikomės visų „Ansell“ nustatytų saugos nurodymų ir procedūrų ir pranešame apie pažeidimus tiek vidaus EHS (Darbuotojų saugos ir aplinkosaugos specialistas), tiek kompetentingoms vietos valdžios institucijoms (jei reikia). Jei žinote apie kokias nors nesaugias situacijas ar sąlygas arba jas įtariate, nedelsdami praneškite savo vadovui. Jei manote, kad apie aplinkos, sveikatos ar saugos incidentą nebuvo tinkamai pranešta, susisiekitė su atitiktis užtikrinimo pareigūnu.

Narkotikai ir alkoholis

Norėdami užtikrinti saugumą mūsų darbo vietoje, vykdydami neturime būti apsvaigę alkoholio, narkotikų ir netinkamai vartojamų receptinių vaistų. Pagal vietos teisinius ir politinius reikalavimus draudžiama laikyti, naudoti, parduoti, siūlyti ar platinti nelegalius narkotikus ar kitas kontroliuojamas medžiagas „Ansell“ patalpose ar vykdant „Ansell“ veiklą. Galite saikingai vartoti alkoholį per verslo vakarienes arba įgaliotuose „Ansell“ renginiuose, laikydamiesi galiojančios bendrovės politikos. Šios politikos pažeidimai gali kelti pavojų saugumui ir bus laikomi rimtu pažeidimu.

Smurtas ir ginklai

Mūsų įsipareigojimas saugiai darbo aplinkai taip pat reiškia, kad „Ansell“ netoleruoja smurtavimo ar grasinimų. „Ansell“ priklausančiose teritorijose draudžiama turėti ginklus. Ypatingomis aplinkybėmis, jei tai leidžia įstatymai ir su tuo sutinka vietos vadovas bei „Ansell“ generalinis direktorius, darbuotojų ir visuomenės saugumo labui vietoje gali būti samdomi patikimų ir licencijuotų apsaugos firmų ginkluoti apsaugos darbuotojai. Jei patyrėte, pastebėjote ar kitaip sužinojote apie galimą smurtinę situaciją, nedelsdami praneškite apie tai savo vadovui, žmoniškųjų išteklių skyriui ar vietos valdžios institucijoms.

Sąžininga įdarbinimo praktika



„Ansell“ įsipareigoja elgtis su savo darbuotojais oriai ir pagarbiai. Iš dalies tai reiškia, kad turime elgtis vienas su kitu sąžiningai ir laikytis visų galiojančių įdarbinimui ir darbo sąlygoms taikomų įstatymų. „Ansell“ niekada netoleruos jokio priverstinio vaikų darbo.

Tikimės, kad mūsų medžiagų tiekėjai ir užsakovieji gamintojai laikysis panašios įdarbinimo praktikos. Daugiau informacijos rasite mūsų kodekso skyriuje „Mūsų, kaip gero įmonės piliečio, atsakomybė. Socialinė atsakomybė“.

Darbuotojų privatumas



Turime gerbti vienas kito privatumą saugodami savo kolegų asmens duomenis. Tie, kurie turi prieigą prie šios informacijos, privalo užtikrinti, kad ji būtų renkama, saugoma ir naudojama taip, kad atitiktų įstatymus, galiojančius vietose, kuriose mes vykdome veiklą. Jei jūsų darbo pareigos yra susijusios su darbuotojų asmens duomenų rinkimu, saugojimu, keitimu, perdavimu, blokavimu, naikinimu ar naudojimu, jūs turite žinoti jūsų darbe ir „Ansell“ organizacijoje taikomus privatumo ir duomenų apsaugos įstatymus bei jų laikytis.



MŪSŲ ATSAKOMYBĖ KLIENTAMS IR VERSLO PARTNERIAMS



Produktų sauga



Vienas pagrindinių „Ansell“ tikslų – užtikrinti, kad mūsų kuriami, gaminami ir parduodami produktai būtų saugūs, patikimi ir veiksmingi. Siekdami šio tikslo, turime laikytis visų taikomų reikalavimų ir standartų, susijusių su „Ansell“ gaminių kūrimu, gamyba, pardavimu ir platinimu. Jei jums reikia daugiau informacijos apie jūsų darbe taikomus reikalavimus ir standartus, turėtumėte kreiptis patarimo į kokybės užtikrinimo ir (arba) reguliavimo grupes arba teisės departamentą. Mes taip pat tikimės, kad mūsų tiekėjai užtikrins teikiamų produktų ir paslaugų saugumą ir efektyvumą.

Jei gavote skundą dėl produkto ar jo trūkumo arba esate asmeniškai apie tai informuotas, turite nedelsdami atsakyti laikydamiesi „Ansell“ tvarkos. Vos sužinoję apie problemą, kuri gali pakenkti bet kurio „Ansell“ produkto vientisumui, veikimui ar efektyvumui, turite nedelsdami apie ją pranešti. „Ansell“ į visus nusiskundimus dėl gaminio ir pranešimus apie grąžinimą žiūri rimtai ir greitai ir išsamiai į juos atsako.

Jei turite klausimų ar susirūpinimų dėl gaminio saugos, pasikonsultuokite su savo vadovu arba mūsų kokybės ir (arba) reguliavimo grupėmis arba teisės departamentu.



Sąžiningas elgesys



Mūsų konkurencinis pranašumas turi būti grindžiamas tik gaminių kokybe, stipriais prekės ženklais ir mūsų pridėtinę vertę kuriančiomis paslaugomis. Jo jokių būdu negalima siekti nesąžininga prekybos praktika. Be to, veikdami „Ansell“ vardu, visada turime elgtis sąžiningai ir nepažeisdami savo vertybių.

Iš dalies tai reiškia, kad turime saugotis, kad niekada neiškraipytumėme mūsų produktų kokybės, savybių ar prieinamumo. Taip pat niekada negalime prašyti ar pasilikti netinkamų ar neleistinų permokų gražinimų, nuolaidų ar kitų mokėjimų, susijusių su produktais, kuriuos kompensuoja vyriausybės programos. Žr. bendrovės sveikatos priežiūros dokumentus, t. y. visuotinį ir informacinį vadovus, kuriuose numatyta konkreti mūsų sveikatos priežiūros įmonėms taikoma politika ir reikalavimai. Galiausiai, negalime teikti klaidingų teiginių apie mūsų konkurentų gaminius.

Jei turite klausimų dėl sąžiningo elgesio ar jums reikia patarimų dėl tam tikros komercinės veiklos, pasikonsultuokite su teisės departamentu.

Komercinis kyšininkavimas

Jokiu būdu neturime stengtis įgyti nesąžiningo konkurencinio pranašumo kyšininkaudami. „Ansell“ netoleruos jokio komercinio kyšininkavimo. Šios formos kyšininkavimas įvyksta, kai viena įmonė (ar jos atstovas) kitai įmonei (ar jos atstovui) suteikia kyšį, dėkingumo mokestį ar atlieka netinkamą mokėjimą, kad įgytų ar išlaikytų klientą ar užtikrintų kitas specialias nuolaidas. Papildomą informaciją rasite mūsų kodekso skyriuje „Kyšiai, papirkinėjimas ir netinkami mokėjimai“.

Informacija apie konkurentus

Savo darbe mūsų gali būti paprašyta rinkti informaciją apie konkurentus. Nors tai yra teisėta verslo veikla, šią informaciją turime rinkti sąžiningai, etiškai ir teisėtai. Būkite atsargūs, jei susiduriate su neskelbiama informacija apie konkurentus. Prieš naudodamiesi šia informacija ar ją platindami, informuokite teisės departamentą. Taip pat jokių būdu neteikite klaidinančių savo tapatybės duomenų ar ketinimų, kad gautumėte prieigą prie konkurentų informacijos.



Konkurencijos įstatymai



Konkurencijos arba antimonopoliniai įstatymais siekiama užkirsti kelią bet kokiai verslo veiklai, kuri nepagrįstai riboja laisvą prekybą ir konkurenciją. Nors šie įstatymai įvairiose šalyse skiriasi, jais paprastai siekiama užtikrinti, kad įmonės konkuruotų keldamos kokybę, siūlydamos novatoriškus produktus ir paslaugas konkurencingomis kainomis. Norėdami konkuruoti etiškai ir teisiškai, turime žinoti visus mūsų veiklos vietose taikomus konkurencijos įstatymus ir griežtai jų laikytis.

Nepaisant to, kad konkurencijos įstatymai yra sudėtingi, jais paprastai draudžiama sudaryti oficialius ar neoficialius susitarimus su konkurentais, siekiant apriboti prekybą, pavyzdžiui:

- nustatyti kainas ar kitas ekonomines pardavimo sąlygas;
- skirstyti ar riboti klientus, geografines teritorijas, produktus ar paslaugas;
- atsisakyti vykdyti veiklą su klientu ar tiekėju (ar jį „boikotuoti“);
- riboti gamybos arba tyrimų ir plėtros apimtis;

- atsisakyti tam tikrų rūšių prekių ar paslaugų pardavimo ar rinkodaros;
- Riboti ar standartizuoti gaminių ar paslaugų savybes.

Konkurencijos įstatymais taip pat gali būti draudžiama sudaryti oficialius ar neoficialius susitarimus su tiekėjais, platintojais ar klientais, siekiant apriboti konkurenciją. Šiais susitarimais gali būti ribojami gaminiai, nustatomos fiksuotos perpardavimo kainos arba atsisakoma parduoti konkretiems klientams ar pirkti iš tam tikrų tiekėjų.

„Ansell“ turi vengti net sudaryti įspūdį, kad sudarytas susitarimas, galėtų pažeisti konkurencijos įstatymus. Būkite ypač atsargūs dalyvaudami parodose, prekybos asociacijose ar standartų nustatymo organizacijų susitikimuose, taip pat kituose susitikimuose, kuriuose gali dalyvauti konkurentų atstovai. Jei konkurentas bando aptarti bet kurią iš šių temų su jumis, nedelsdami nutraukite pokalbį. Tuomet turėtumėte nedelsdami pranešti apie įvykį atitikties užtikrinimo pareigūnui arba teisės departamentui.

Atkreipkite dėmesį, kad pažeidus šiuos įstatymus, už pasekmes atsakyti gali tiek susiję darbuotojai, tiek „Ansell“. Jei turite papildomų klausimų, kreipkitės į teisės departamentą.



Vyriausybės sutartys



Dirbant su vyriausybės klientais, labai svarbu, kad „Ansell“ laikytųsi įstatymų ir kitų teisės aktų, kurie taikomi vyriausybės rangos darbams. Šios taisyklės dažnai daug griežtesnės ir sudėtingesnės nei tos, kurios reglamentuoja mūsų darbą su komerciniais klientais.

Norėdami sužinoti konkrečius reikalavimus, kurie gali būti taikomi „Ansell“ dalyvavimui viešajame pirkime, skaitykite skyrių „Viešieji konkursai“.

Daugelis įstatymų neleidžia mums samdyti vyriausybės darbuotojų (esamų ar buvusių) net konsultantais ir gali apriboti mūsų galimybes aptarti būsimas įdarbinimo sutartis

su šiomis šalimis. Todėl prieš aptardami šias galimybes su dabartiniu valstybės tarnautoju ir prieš įdarbindami ar pratęsdami darbo sutartis su asmenimis, kurie per pastaruosius dvejus metus išėjo iš darbo vyriausybėje, turite gauti teisės departamento rašytinį leidimą.

Jei dirbate su projektu ar pardavimo galimybe, kurioje dalyvauja vyriausybės įstaiga ar agentūra, turite žinoti jums taikomas taisykles ir jų laikytis. Jei šioje srityje turite kokių nors klausimų ar kas nors jums kelia susirūpinimą, pasitarkite su savo vadovu, prižiūrėtoju ar teisės departamentu.

MŪSŲ ATSAKOMYBĖ AKCININKAMS



Interesų konfliktai



Kiekvienas turime priimti nešališkus ir lojaliaus verslo sprendimus „Ansell“ vardu. Norėdami tai padaryti, turime tinkamai spręsti visus esamus ar galimus interesų konfliktus. „Interesų konfliktas“ – tai situacija, kai mūsų asmeniniai interesai kertasi su „Ansell“ interesais arba atrodo, kad taip yra. Turime aktyviai vengti situacijų, kai dėl mūsų asmeninių interesų sunku objektyviai atlikti savo darbą „Ansell“ vardu.

Jei žinote ar įtariate, kad atsidūrėte galimo interesų konflikto situacijoje, turite nedelsdami pranešti apie situaciją savo vadovui ir žmoniškųjų išteklių departamentui. Vien dalyvaudami situacijoje, kurioje yra galimas interesų konfliktas, nepažeidžiate mūsų kodekso. Tačiau jei neatskleidžiate situacijos arba delsiate tai padaryti, tai jau laikoma pažeidimu.

Interesų konfliktai gali kilti įvairiais būdais. Toliau aprašomos kai kurios dažniausiai pasitaikančios interesų konflikto situacijos:

Dovanojamos ir priimamos dovanos ir pramogos

Kuriant gerus darbo santykius su klientais, tiekėjais ir kitais verslo partneriais, dažnai yra įprasta keistis nemokamomis paslaugomis. Tačiau turime būti atsargūs užsiimdami tokia veikla. Duodami ir priimdami dovanas bei pramogas,

galime lengvai sukelti interesų konflikto situaciją. Be to, tinkamai neišspręsta, ši veikla gali paskatinti kaltinimus kyšininkavimu. Jei abejojate, ar turėtumėte siūlyti ar priimti dovaną ar pramogą, turėtumėte pasikonsultuoti su savo vadovu ar teisės departamentu.

Kad išvengtumėte netinkamų verslo paslaugų, laikykitės šių rekomendacijų:

- Galite siūlyti ar priimti vardines dovanas, bet prieš tai pasikonsultuokite su savo vadovu ar teisės departamentu.
- Nesiūlykite ir nepriimkite dovanų pinigais, pinigų ekvivalentais (pvz., dovanų kortele) ar vertybiniais popieriais arba kitomis dovanomis, kurių vertė viršija 100 JAV dolerių (arba ekvivalentią sumą vietos valiuta).
- Priimtina siūlyti ar priimti įprastas verslo pramogas, jei jos susijusios su verslo proga ir per jas vyksta teisėtos verslo diskusijos. Turėtumėte pranešti savo vadovui apie bet kokią pramogų pasiūlymą (jei įmanoma – iš anksto), kad įsitikintumėte, jog jis pagrįstas.
- Neprašykite dovanų ar pramogų.



- Daugelyje šalių dovanos ir pramogos sveikatos priežiūros specialistams yra visiškai draudžiamos arba ribojamos griežčiau nei nurodyta šiose rekomendacijose. Prieš siūlydami sveikatos priežiūros paslaugų teikėjui dovanas, pramogas ar verslo paslaugas, peržiūrėkite „Ansell“ sveikatos priežiūros specialistams skirtus dokumentus: visuotinį vadovą ir informacinį vadovą.

Jei jums siūloma verslo paslauga, kuri neatitinka šių rekomendacijų, mandagiai jos atsisakykite ir pacituokite mūsų bendrovės politiką. Jei abejojate, ar verslo paslauga atitinka šį kodeksą, praneškite apie ją savo vadovui ir atitikties užtikrinimo pareigūnui.

Verslo galimybės

Dirbdami „Ansell“, galite sužinoti apie verslo galimybes, kurios domina jus asmeniškai. Negalite pasinaudoti šiomis galimybėmis siekdami asmeninės naudos (ar naudos kitam asmeniui), kol neįsitikinsite, kad „Ansell“ turėjo galimybę pasinaudoti šia galimybe pirma ir atsisakė tai padaryti. Jokiu būdu neturėtumėte tiesiogiai ar netiesiogiai užsiimti veikla, konkuruojančia su „Ansell“.

Darbas ne bendrovėje

Siekiant užtikrinti, kad veikiate atsižvelgdami į „Ansell“ interesus, neturėtumėte dirbti jokių kitų darbų, kurie trukdytų jūsų galimybėms atlikti savo darbą „Ansell“, būtų atliekami organizacijai, konkuruojančiai su „Ansell“, arba atrodytų mūsų remiami ar palaikomi. Taip pat neturėtumėte užsiimti jokia kita veikla, kuri galėtų pakenkti „Ansell“ reputacijai. Visiems kitiems darbams reikalingas išankstinis rašytinis jūsų vadovo sutikimas. Niekada nenaudokite įmonės turto ar laiko kitiems darbams.

Finansiniai interesai

Privalote pranešti savo vadovui ar atitikties užtikrinimo pareigūnui apie bet kokius tiesioginius ar netiesioginius finansinius interesus, kuriuos jūs ir jūsų šeimos nariai gali turėti „Ansell“ kliento, tiekėjo, kito verslo partnerio ar konkurento atžvilgiu. Jei įmanoma, apie šiuos interesus reikėtų pranešti iš anksto. „Šeimos narys“ – tai jūsų sutuoktinis, partneris ar bet kuris kitas artimas šeimos narys. Vienintelė išimtis – investicijos į viešai parduodamas akcijas, nevirsijančios vieno procento visų bendrovės turimų akcijų.

Santykiai darbo vietoje

Dėl romantinių ar seksualinių santykių su kolega, taip pat įdarbinus du ar daugiau tos pačios šeimos narius, dažnai gali kilti interesų konfliktai. Nors „Ansell“ nedraudžia tokių santykių darbo vietoje, bendrovė, laikydamosi vietos įstatymų, paprastai reikalauja, juos atskleisti žmogiškųjų išteklių departamentui ir draudžia tokius santykius tarp vadovų ir pavaldinių ar kitose situacijose, kai viena santykių šalis galėtų daryti reikšmingą įtaką kitai. Jei jus ir kolegą sieja vedybiniai ar romantiniai santykiai, kreipkitės į žmogiškųjų išteklių departamentą, kad užtikrintumėte, jog visi dėl to kilę interesų konfliktai būtų tinkamai išspręsti.





Intelektinė nuosavybė ir konfidenciali informacija



Intelektinė nuosavybė (toliau – „IP“) yra vienas vertingiausių „Ansell“ turtų. IP svarbi „Ansell“, nes ji: (1) didina prekės ženklo žinomumą ir klientų lojalumą, (2) nustato saugomus teisinius interesus, susijusius su mūsų parduodamais produktais ir paslaugomis bei jų gamybai naudojama technologija ir žiniomis (3) suteikia „Ansell“ konkurencinį pranašumą, (4) skatina naujoves, (5) stiprina „Ansell“, kaip technologijų lyderės, reputaciją ir (6) leidžia „Ansell“ patekti į naujas rinkas ir didinti rinkos dalį. Be apsaugos, kurią suteikia intelektinės nuosavybės teisės, „Ansell“ konkurentai greitai nukopijuotų mūsų sėkmingus produktus.

„Ansell“ naudoja įvairias intelektinės nuosavybės apsaugos formas, įskaitant autorių teises, patentus, prekės ženklus, gaminių ir pakuočių dizainus, prekės pavadinimus ir logotipus, mokslinius tyrimus ir plėtrą bei komercines paslaptis. Pagal galiojančius įstatymus ir su bendrove sudarytus susitarimus, perduodate „Ansell“ visas savo teises į šią intelektinę nuosavybę, nesvarbu, kur ar kada ją sukūrėte (darbe ar po darbo). Apie šią IP turite pranešti „Ansell“ laikydamiesi „Ansell“ strategijų ir tvarkos.

Siekdami apsaugoti „Ansell“ IP ir konfidencialią verslo informaciją, darbuotojai turi visada imtis atsargumo priemonių ir laikytis galiojančių taisyklių. Konfidencialios informacijos pavyzdžiai: neatskleisti finansiniai rezultatai, kainodara, plėtros veikla ir galimi įsigijimai ar perleidimai. Konfidenciali informacija turi būti saugiai saugoma laikantis „Ansell“ politikos, siekiant išvengti neteisėtos prieigos. Darbuotojai turėtų vengti kalbėti apie konfidencialią informaciją ar ja keistis viešose vietose ir turėtų pranešti apie įtariamą netinkamą naudojimą ar vagystę. Prieš atskleidžiant konfidencialią informaciją trečiosioms šalims ar dalydamiesi bendrovės turtu, darbuotojai turėtų gauti tinkamą leidimą ir įsitikinti, kad sudarytos tinkamos sutarties sąlygos. Siekdami apsaugoti „Ansell“ prekės ženklus ir pavadinimus, darbuotojai turėtų vadovautis teisės departamento nurodymais dėl tinkamo naudojimo.

Be to, kad saugotume „Ansell“ IP ir konfidencialią informaciją, labai svarbu, kad su kitų asmenų intelektine nuosavybe ir konfidencialia informacija elgtumės taip pat rūpestingai, kaip su savo, ir laikydamiesi bet kurios taikytinos sutarties sąlygų. Trečiosios šalies intelektinės nuosavybės vagystė, piktnaudžiavimas ja ar neteisėtas pasisavinimas gali užtraukti civilinę atsakomybę ir žalą, taip pat baudžiamąją atsakomybę jums ir, galimai, „Ansell“. Jei turite klausimų apie „Ansell“ ar trečiųjų šalių IP ir konfidencialios informacijos naudojimą, pasitarkite su teisės departamentu.

Bendrovės turtas



Savo turtą įgijome per daugelį metų, dėl sunkaus daugelio „Ansell“ darbuotojų darbo ir atsidavimo. Esame dėkingi mūsų bendrovei, suinteresuotosioms šalims ir vieni kitiems, kad saugojame šį turtą taip uoliai, kaip savo pačių.

Turime naudoti „Ansell“ turtą atsargiai ir saugoti jį nuo vagystės, sugadinimo ir praradimo (taip pat ir taikydami tinkamas išlaidų kompensavimo procedūras). Turtas apima „Ansell“ įrenginius, įrangą, transporto priemones, fondus, intelektinę nuosavybę ir tinklo bei kompiuterines sistemas. Naudojantis įmonės turtu asmeniniais tikslais, turi būti laikomasi „Ansell“ politikos.

Duomenų privatumas



„Ansell“ atsižvelgia į mūsų darbuotojų, klientų ir kitų trečiųjų šalių, su kuriomis mes bendradarbiaujame, asmens duomenų privatumą ir jį saugo bei yra įsipareigojusi atsakingai šiuos duomenis rinkti, saugoti, naudoti, perduoti ir šalinti.

Turime įsitikinti, kad:

- renkame asmens duomenis tik teisėtiems verslo ar teisiniais tikslais, saugome mums patikėtus asmens duomenis ir naudojame juos tam tikslui, kuriam jie surinkti;
- prieigą prie asmens duomenų suteikiame tik tiems, kurie turi teisę;
- imamės tinkamų priemonių apsaugoti asmens duomenis nuo neteisėto atskleidimo ir nedelsdami imamės veiksmų, kad pašalintumėte bet kokių duomenų privatumo pažeidimą.

Jei nesate tikri, ar jūsų asmens duomenys naudojami pagal bendrovės politiką, susisiekite su teisės departamentu.

Tinkamas įmonės kompiuterinių sistemų naudojimas



Kiekvienas esame atsakingas už tai, kad mūsų bendrovės kompiuterinės sistemos būtų naudojamos etiniams verslo tikslams. Nors retkarčiais galima šiomis sistemomis naudotis asmeniškai, turėtume žinoti, kad „Ansell“, laikydamosi vietos įstatymų ir „Ansell“ politikos, pasilieka teisę stebėti, kaip mes naudojames viskuo, ką sukuriame, saugome, siunčiame ar gauname „Ansell“ kompiuterinėse sistemose. Tai gali būti duomenys ir pranešimai, siunčiami, gaunami ar saugomi „Ansell“ el. pašto paskyroje, taip pat visi elektroniniai dokumentai, saugomi bendrovės kompiuteriuose, nešiojamuosiuose kompiuteriuose, mobiliuosiuose įrenginiuose ir tinkluose.

Niekada nenaudosime „Ansell“ kompiuterinių sistemų neleistiniais, neprofesionaliais, neteisėtais ar neetiškais tikslais. Iš dalies tai reiškia, kad mes negalime:

- atsisiųsti arba perduoti nelegalios, užgaulios, įžeidžiančios, niekinančios, seksualinio pobūdžio ar nešvankios medžiagos (išskyrus atvejus, kai to reikia leidžiamam ir teisėtam verslo tikslui);
- naudotis „Ansell“ kompiuterinėmis sistemomis stengiantis gauti paramą išorės tikslams, pavyzdžiui, religinėms priežastims, politinėms kampanijoms ir išorinėms organizacijoms;
- siųsti arba atsisiųsti autorių teisėmis saugomą medžiagą, komercinės paslaptis, patentuotą finansinę informaciją ar panašią medžiagą be atitinkamo leidimo.





Žurnalai ir įrašai



Mūsų žurnalai ir įrašai sudaro pagrindą mūsų rengiamoms pajamų, finansinėms ataskaitoms ir kitai viešai informacijai. Jais remdamiesi, priimame sprendimus dėl mūsų veiklos ir kuriame strateginius planus. Todėl kiekvienas iš mūsų yra atsakingas už tai, kad informacija, kurią pateikiame visuose įmonės dokumentuose, būtų išsami, tiksli ir suprantama. Tai – informacija, kurią pateikiame darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose, kelionių ir išlaidų ataskaitose, matavimų ir veiklos įrašuose, klientų ir tiekėjų įrašuose, atsargų apskaitos dokumentuose ir projektavimo bei inžinerijos dokumentuose. Jokiu būdu negalime teikti klaidingos informacijos ar kitaip neteisingai ją apibūdinti.

Mūsų darbuotojai, atsakingi už finansus ir apskaitą, turi ypatingą atsakomybę užtikrinti, kad „Ansell“ finansinės ataskaitos būtų teisingos ir sąžiningos. Kadangi „Ansell“ yra Australijos akcinė bendrovė, Australijos reguliavimo institucijoms turime laiku teikti teisingas finansines ataskaitas ir kitus dokumentus. Tam reikia žinoti ir laikytis teisinių ir norminių reikalavimų bei vidaus kontrolės priemonių, kurios reglamentuoja šias ataskaitas. Atminkite, kad netikslūs, neišsamūs ar laiku nepateikti įrašai ar ataskaitos gali ne tik pakenkti mūsų bendrovei, bet ir užtraukti teisinę atsakomybę susijusiems asmenims.

Apie įtariamus apskaitos ar audito pažeidimus arba sukčiavimą nedelsdami praneškite. „Ansell“ netoleruos atsakomųjų veiksmų prieš jus, jei sąžiningai atskleidėte abejotinus ar netinkamus apskaitos ar audito dalykus.

Nuolatinis informacijos atskleidimas ir viešieji ryšiai

Kaip Australijos akcinė bendrovė, „Ansell“ privalo nedelsdama atskleisti visą informaciją, kuri turėtų esminį poveikį „Ansell“ vertybinių popierių kainai. Be to, „Ansell“ turi nedelsdama ištaisyti esmines klaidas ar dezinformaciją rinkoje. Informaciją atskleisti gali tik įgalioti asmenys. Daugiau informacijos apie įsipareigojimus, kurių turime laikytis šioje srityje, skaitykite nuolatinio informacijos atskleidimo politikoje, kurią rasite internete, adresu Ansell.com. Kiekvienas turime žinoti savo įsipareigojimus ir visada jų laikytis.

Dokumentų saugojimas

Turime žinoti ir laikytis taisyklių, reglamentuojančių, kiek laiko turime saugoti bendrovės dokumentus, taip pat kaip ir kada juos išmesti. Todėl prieš archyvuodami ar sunaikindami bendrovės dokumentus, turime žinoti rekomendacijas, numatytas „Ansell“ įrašų saugojimo politikoje ir jų laikytis. Jei abejojate, ar turėtumėte išsaugoti, ar sunaikinti tam tikrą dokumentą, pasitarkite su teisės departamentu.

Jums gali būti pranešta, kad jūsų turimų dokumentų gali reikėti teismo procesui ar vyriausybės tyrimui. Gavę tokį pranešimą, turite išsaugoti (ir jokių būdu nekeisti, neslėpti ar nesunaikinti) dokumentus, kurie galėtų būti svarbūs. Jei abejojate, ar dokumentas yra svarbus, susisiekite su teisės departamentu.

Atsakymas į auditorių ir vyriausybės užklausas

Esame atsakingi už bendradarbiavimą su išorės ir vidaus auditoriais, kurie prižiūri ir tikrina „Ansell“ produktus, veiklą ar finansinę atskaitomybę, ir mandagiai su jais elgtis. Taip pat turime bendradarbiauti su vyriausybės inspekcijomis/ auditoriais, atliekančiais „Ansell“ patikrinimą. Niekada nesikiškite į šių asmenų veiklą ir nesistenkite daryti jiems netinkamos įtakos. Būtinai pateikite jiems informaciją, į kurią jie turi teisę. Negavę pranešimo, negalite sunaikinti dokumentų, el. laiškų ar kitų įrašų. Už vilkinamą tyrimą, sunaikintą ar ištirtą turinį ir duomenis, pertrauktą IT sistemų veiklą, sulaikytą informaciją ir apribotą prieigą prie standžiųjų diskų ar el. pašto arba atsakymą ją suteikti skiriamos didelės baudos. Kai kuriose šalyse valdžios institucijos gali skirti baudas ne tik asmenims, bet ir bendrovei. Jei turite klausimų, kokią informaciją gali peržiūrėti tam tikras auditorius ar tyrėjas, kreipkitės į teisės departamentą.





Prekyba pasinaudojant viešai neatskleista informacija



Vykdydami savo veiklą, galime sužinoti informaciją apie „Ansell“ ar kitą bendrovę, su kuria „Ansell“ bendradarbiauja. Ši informacija gali būti viešai neatskleista. Tai informacija, kuri nėra išleista į viešumą ir, jei ji būtų išleista į viešumą, protingas investuotojas ją laikytų svarbia spręsdamas, ar pirkti ar laikyti, ar parduoti bendrovės, su kuria ši informacija susijusi, akcijas. Dažniausiai pasitaikantys viešai neatskleistos informacijos pavyzdžiai:

- nevieša informacija apie „Ansell“ finansinius rezultatus;
- nepaskelbti įsigijimai ar perleidimai;
- išankstinis pranešimas apie vyresniosios vadovybės pasikeitimus;
- grėšiantis teismo procesas;
- kuriamas reikšmingas naujas produktas.

Jei turime viešai neatskleistą informaciją apie bendrovę, negalime prekiauti jos vertybiniais popieriais. Ši veikla vadinama „prekyba pasinaudojant viešai neatskleista informacija“ ir yra neteisėta pagal vertybinių popierių įstatymus daugelyje šalių, kuriose mes veikiamės.

Niekada neteikite viešai neatskleistos informacijos asmenims, kuriems jos nereikia žinoti verslo tikslais. Jei atskleistume viešai neatskleistą informaciją asmeniui žinodami arba turėdami žinoti, kad šis ją pasinaudos prekybai, pažeistume vertybinių popierių įstatymus. Primename, kad šioje situacijoje galime būti patraukti atsakomybėn už įstatymų pažeidimą, net asmeniškai neužsiimdami prekybos veikla. Daugiau informacijos rasite mūsų *prekybos vertybiniais popieriais politikoje*, kuri pateikiama adresu ansell.com.

Visi darbuotojai, kurie gali susidurti su viešai neatskleista informacija, privalo laikytis *prekybos vertybiniais popieriais politikos*, įskaitant „Ansell“ rekomendacijas dėl „prekybos langų“, kurie riboja prekybos „Ansell“ akcijomis laiką. Be to, vyresniojo direktoriaus ar aukštesnį rangą turintys vadovai privalo gauti generalinio direktoriaus patvirtinimą prieš sudarydami sandorius su „Ansell“ akcijomis net per prekybos langus. Daugiau informacijos rasite „Ansell“ *prekybos vertybiniais popieriais politikoje*.

Dėl prekybos pasinaudojant viešai neatskleista informacija įstatymų pažeidimų asmenys gali patirti rimtų padarinių, įskaitant patraukimą civilinėn ir baudžiamojon atsakomybėn. Jei turite klausimų apie prekybą pasinaudojant viešai neatskleista informacija, pasitarkite su bendrovės sekretoriumi arba teisės departamentu.



Žiniasklaidos ir analitikų užklauso



Siekiant užtikrinti, kad informacija apie „Ansell“ būtų tinkamai atskleista visuomenei, tik paskirti mūsų bendrovės atstovai gali komentuoti arba atsakyti į prašymus pateikti informaciją. Atminkite, kad netinkamas ar netikslus atsakymas gali pakenkti bendrovės viešajam įvaizdžiui ir turėti rimtos įtakos mūsų bendrovės pozicijai rinkoje ir teisei padėčiai.

Jei gavote užklausą iš žiniasklaidos ar investicinės bendruomenės nario:

- Prašymus pateikti informaciją apie „Ansell“ ir jos padalinius perduokite išorės ryšių palaikymo departamentui.
- Prašymus, susijusius su įstatymų numatyta atskaitomybe ar investuotojų užklausomis, perduokite viceprezidentui, finansų departamentui, išdininkui ir ryšių su investuotojais palaikymo departamentui.

Reguliavimo agentūrų (pavyzdžiui, Australijos vertybinių popierių biržos) prašymus pateikti informaciją perduokite teisės departamentui arba bendrovės sekretoriui.

Visi atsakymai į žiniasklaidos ar analitikų klausimus turi atitikti mūsų nuolatinio informacijos atskleidimo politiką.

MŪSŲ, KAIP PILIETIŠKOS ĮMONĖS, ATSAKOMYBĖS



Socialinė atskaitomybė



„Ansell“ tiki, kad įmonių pilietiškumas – labai svarbus, kad mūsų tęstinė veikla būtų sėkminga. Siekiant gero įmonių pilietiškumo, labai svarbu, kad mūsų gaminių tiekėjai oriai ir pagarbiai elgtųsi su visais savo darbuotojais. Tikimės, kad tiekėjai, gamindami ir platindami mūsų gaminius bei teikdami mums savo paslaugas, laikysis visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų.

Reikalaujame, kad visi „Ansell“ gaminių tiekėjai laikytųsi mūsų tiekėjų elgesio kodekso. Tiekėjai privalo įrodyti, kad laikosi šios politikos „Ansell“ prašymu. Gali būti atliekamas tiekėjų auditas arba jie gali įsivertinti patys.

Daugeliui mūsų klientų taikomi vidaus ir tarptautiniai įstatymai bei rekomendacijos, ribojančios naudingųjų iškasenų ir metalų, kuriais finansuojamos ginkluotosios grupuotės konfliktų zonose, naudojimą. Šie klientai reikalauja ir „Ansell“ politikoje numatyta, kad „Ansell“ nepirks tam tikrų žaliavų, ypač tantalo, alavo, aukso ar volframo, prieš tai nepatikrinusi jų kilmės. Jei jums reikia įsigyti žaliavų, kurių sudėtyje yra šių metalų, susisiekite su visuotiniu tiekimo arba teisės departamentu ir pasitikslinkite, ar tinkamai tikriname šių žaliavų tiekėjus.

Aplinkosauga



Kaip geri visuotinės bendruomenės piliečiai, stengiamės tausoti aplinką ir skatinti darnią praktiką. Tai reiškia, kad turime atitikti arba viršyti visus reikalavimus, taikomus pagal mūsų darbą reglamentuojančius aplinkos, sveikatos ir saugos įstatymus, reglamentus ir politiką. Jūs turite žinoti galiojančius standartus ir jų laikytis. Jei kyla abejonių dėl mūsų praktikos poveikio aplinkai, turėtumėte nedelsdami pranešti apie situaciją.

Įnašas į politiką ir labdarą



Esame skatinami aktyviai remti bendruomenes, kuriose gyvename ir dirbame. Tačiau negalime dalyvauti bendruomenėse, savanoriškoje ar labdaringoje veikloje, naudodamiesi „Ansell“ nuosavybe, priemonėmis, fiziniais ištekliais ar vardu be išankstinio raštiško mūsų bendrovės sutikimo. Jei norite prisidėti „Ansell“ vardu, pasitarkite su žmoniškųjų išteklių departamentu.

„Ansell“ taip pat palaiko mūsų laisvę dalyvauti asmeninėje politinėje veikloje. Tačiau įmonių politinę veiklą reglamentuoja griežti įstatymai. Prieš imdamiesi bet kokios politinės veiklos, kuri gali būti vykdoma „Ansell“ vardu, turime gauti išankstinį atitikties užtikrinimo pareigūno ar teisės departamento sutikimą ir „Ansell“ lėšos negali būti naudojamos politinėms aukoms, t. y. lėšos ar turtas negali būti naudojami atlikti tiesioginį ar netiesioginį politinį įnašą į bet kurią politinę partiją ar kandidatą. „Ansell“ negrąžins jums jokių asmeninių politinių įnašų.





Kyšiai, papirkinėjimas ir korupcija



„Ansell“ laikosi tvirtos pozicijos prieš kyšininkavimą. Siekdami būti atsakingais mūsų verslo bendruomenių nariais, jokių būdu negalime mokėti, priimti, skolinti ar siūlyti kyšių, papirkinėti ar atlikti netinkamų mokėjimų vykdydami veiklą „Ansell“ vardu. „Kyšis“ gali būti bet koks daiktas, turintis vertę, įskaitant pinigus, dovanas, paskolas ar kitas lengvatas, kurios gali turėti įtakos gavėjo verslo sprendimams ar pakenkti nepriklausomam sprendimų priėmimui. Papirkinėjimas – tai grąžinama sumokėta ar mokėtina suma, atsilyginant už verslo susitarimų sudarymą ar puoselėjimą. Privalome jokių būdu nesiūlyti kyšių, nepapirkinėti ir neatlikti kitų netinkamų mokėjimų vyriausybės pareigūnams ar darbuotojams, kad gautume palankų sprendimą.

Taip pat svarbu pažymėti, kad negalime samdyti trečiosios šalies daryti tai, ko negalime daryti patys dėl etinių ar teisinių apribojimų. Įtraukdami trečiąją šalį, kad ši atliktų netinkamą mokėjimą „Ansell“ vardu ar kitaip palengvindami korupcinę veiklą, pažeidžiame mūsų kodeksą ir kovos su korupcija įstatymus. Prieš tęsdami darbą su trečiosiomis šalimis, turime atidžiai jas patikrinti išsamaus patikrinimo tvarka. Be to, turime nuolat jas stebėti dėl įtartinos veiklos ar mokėjimų.

Kovos su korupcija įstatymai

Turime laikytis visų kovos su korupcija įstatymų, sutarčių ir nuostatų. Šie apribojimai paprastai draudžia papirkinėti vyriausybės pareigūnus. „Vyriausybės pareigūnai“ gali būti vyriausybių ir politinių partijų darbuotojai, partijų pareigūnai ir kandidatai į valstybinių įstaigų pareigas. Daugelyje šalių tai taip pat gali būti valstybinių įmonių darbuotojai. Turime būti tikri, kad laikysimės šių įstatymų vykdydami savo veiklą, nepriklausomai nuo vietos įstatymų ar papročių. Kovos su korupcija įstatymai yra sudėtingi, o jų pažeidimo padariniai – sunkūs. Dėl to turėtumėte vengti bet kokios veiklos, kuri galėtų būti vertinama kaip kyšininkavimas.



papirkinėjimas laikomas kyšiu

Kai kuriose vietose gali būti įprasta atlikti nedidelius mokėjimus (vadinamus „papirkinėjimais“), siekiant paspartinti įprastus vyriausybės veiksmus, kaip antai leidimų ar vizų išdavimas. Kadangi šie mokėjimai kelia daug teisinių ir verslo problemų, „Ansell“ juos visada draudžia. „Ansell“ priskiria „papirkinėjimus“ visoms kitoms kyšio formoms.

Viešieji pirkimai

„Ansell“ reguliariai parduoda produktus vyriausybės klientams ir gali teikti pasiūlymus viešiesiems pirkimams. Jei dalyvaujate viešuosiuose pirkimuose, turite būti susipažinę su visais galiojančiais įstatymais ir kitais teisės aktais, susijusiais su viešojo pirkimo procesu, ir jų laikytis. Šios taisyklės, pavyzdžiui, gali neleisti neoficialiomis priemonėmis bendrauti su viešųjų pirkimų procese dalyvaujančiais valdžios atstovais.

Jei turite klausimų ar abejonių šioje srityje, susisiekite su teisės departamentu.

Prekybos kontrolė



Kadangi esame pasaulinė įmonė, teikiame savo produktus visame pasaulyje. Svarbu, kad atidžiai laikytumėmės visų galiojančių taisyklių ir nuostatų, reglamentuojančių tarptautinę prekybą, įskaitant eksportą, reeksportą ar importą.

Eksportas ir importas

Eksportas vyksta, kai produktas, paslauga, technologija ar informacija siunčiama asmeniui kitoje šalyje. Eksportu taip pat laikoma situacija, kai technologija, techninė informacija ar programinė įranga koku nors būdu (jei informacija – tai ir žodžiu) teikiama kitos šalies piliečiui. Prieš pradėdami eksporto veiklą, turite patikrinti ar pristatymo vieta ir gavėjas atitinka reikalavimus. Taip pat turite įsigyti visas reikalingas licencijas ir leidimus bei sumokėti visus atitinkamus mokesčius.

Importo veiklai ar prekių ir paslaugų, kurias mes perkame iš užsienio ar išorės šaltinių, gabenimui į kitą šalį taip pat





taikomi įvairūs įstatymai ir kiti teisės aktai. Tiksliau, vykdant šią veiklą, gali reikėti sumokėti muitus ir mokesčius, taip pat pateikti tam tikrus dokumentus.

Prekybos kontrolės įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimo padariniai yra rimti tiek „Ansell“, kaip bendrovei, tiek su pažeidimu susijusiems asmenims. Jei turite klausimų apie šią ar kitą prekybos kontrolės politiką, kreipkitės į teisės departamentą.

Sankcijos ir boikotai

Nepriklausomai nuo to, kur vykdome veiklą, turime laikytis ekonominių sankcijų ir prekybos embargų, kurie taikomi mūsų veiklai. Šias sankcijas šalys dažnai taiko siekdamos užsienio politikos ir nacionalinio saugumo tikslų. Jei abejojate, ar sandoris atitinka galiojančias sankcijų ir prekybos embargų programas, pasikonsultuokite su teisės departamentu.

Be to, daugelyje šalių priimti įstatymai, draudžiantys bendrovėms dalyvauti nesankcionuotame tarptautiniame boikote ar jį palaikyti. „Ansell“ politikoje numatyta laikytis visų susijusių kovos su boikotu įstatymų.

Jei manote, kad gavote prašymą ar kitą pranešimą dėl boikotų ar prekybos embargų, nedelsdami praneškite apie situaciją teisės departamentui.

ATLEIDIMAS NUO KODEKSO

„Ansell Limited“ direktorių valdyba gali bet kada pakeisti mūsų kodekso turinį. Be to, valdyba yra atsakinga už galutinį čia pateiktos informacijos aiškinimą. Direktorių ir vykdomuosius pareigūnus nuo šio kodekso gali atleisti ir išimtis jiems daryti gali tik „Ansell Limited“ direktorių valdybos pirmininkas raštu. Visais kitais atvejais dėl netaikymo ar išimčių sprendžia vykdomasis direktorius ir vyriausiasis teisininkas. Visi netaikymo atvejai ir išimtys bus operatyviai atskleisti, jei to reikalauja įstatymai ar kiti teisės aktai.





HyFlex®

GAMMEX®

AlphaTec®

MICRO⊕FLEX®