আমাদের আচরণবিধি

নির্দেশাত্মক নীতিমালা

আমরা যা কিছু করি তার প্রধান অংশ হল সুরক্ষা।

Ansell–এর অর্থ শুধুমাত্র সুরক্ষার থেকেও আরও বেশি কিছু; আমাদের প্রোডাক্ট এবং পরিষেবাগুলি সকল জায়গায় মানুষের মধ্যে আস্থাকে উদ্বুদ্ধ করে এবং কাজ এবং কর্মীদের আরও ভালো কর্ম সম্পাদনে সক্ষম করে তোলে।

ANSELL সুরক্ষিত

Ansell–এর লক্ষ্য হল একটি 'Ansell সুরক্ষিত' বিশ্ব তৈরি করার মাধ্যমে বিশ্বাসযোগ্য এবং নির্ভরযোগ্য পদ্ধতিতে উদ্ভাবনী সুরক্ষা সমাধানগুলি প্রদান করা।
#AnsellProtects

ANSELL–এর মূল্যবোধ

- বিশ্বাসযোগ্যতা
- সততা
- নৈপুণ্য
- সৃজনশীলতা
- গভীর আবেগ
- সহযোগিতা
- দলবদ্ধভাবে কাজ করা
- উৎকর্ষ

আপনার ম্যানেজমেন্ট থেকে পত্র

প্রিয় সহকর্মী,

1893 সালে আমাদের প্রতিষ্ঠার সময় থেকেই, বিশ্বব্যাপী লক্ষ লক্ষ মানুষের জন্য উন্নত সুরক্ষা সমাধানগুলি প্রদান করার মাধ্যমে Ansell নিরাপত্তা শিল্পে নেতৃত্ব দিচ্ছে।

আমাদের ট্র্যাক রেকর্ডের জন্য আমরা সবাই গর্বিত এবং গ্রাহক ও কর্মচারীদের সুরক্ষা, কল্যাণ ও মানসিক শান্তির জন্য উদ্ভাবনী এবং ফলপ্রসূ সমাধান প্রদানের জন্য আমাদের লক্ষ্য পূরণে আমরা প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

বিশ্বজুড়ে Ansell সুরক্ষার এবং সেই সঙ্গে সততার প্রতিভূ।

আমাদের দৃষ্টিভঙ্গি বজায় রাখতে, আমাদের অবশ্যই সেই সব প্রধান মূল্যবোধগুলি মেনে চলতে হবে যেগুলির ওপর ভিত্তি করে Ansell নির্মিত হয়েছে। আজকের দ্রুত-বিকাশশীল বিশ্বে আমাদেরকে আমাদের মূল্যবোধের ভিত্তিতে থাকতে হবে। এটি হল আমাদের সংস্কৃতির জন্য একটি অ্যাঙ্করিং বিন্দু এবং এমন কিছু যা দীর্ঘস্থায়ী।

সম্ভাব্য সমস্যাজনিত বিষয়গুলির সমাধানে সহায়তা করার জন্য এই আচরণবিধিটি আপনাকে নির্দেশাত্মক নীতিমালা প্রদান করে। যদিও আমাদের বিধিটি কর্ম সম্পাদন বা পদ নির্বিশেষে Ansell-এ সবার প্রয়োগের জন্য উদ্দিষ্ট তবুও এটি প্রত্যেকটি সম্ভাব্য পরিস্থিতির মোকাবিলা করে না বা প্রত্যেকটি অনুমেয় সমস্যার পূর্বানুমান করে না। সেই অনুসারে, আমরা সবসময় আমাদের বিধির "উদ্দীপনায়" কাজ করা এবং আমাদের মূল্যবোধগুলির সাথে সংগতি রাখার প্রত্যাশা করি।

আপনার প্রশ্ন থাকলে বা আপনি সম্ভাব্য অন্যায় কাজ প্রত্যক্ষ করলে সে বিষয়ে উদ্বেগ জানাতে বা কোনো নির্দিষ্ট কার্য ধারা আমাদের বিধি লঙ্ঘন করবে কি না সে বিষয়ে আপনার প্রশ্ন থাকলে সহায়তা পেতে আপনাকে সবসময় উৎসাহিত করা হয় (এবং যা আপনার প্রায়শই প্রয়োজন)।

Ansell-এ আমরা উৎকর্ষের দাবি করি এবং কর্মসম্পাদনের প্রত্যাশা করি কিন্তু যেকোনো মূল্যে নয়। কোনো ব্যবসায়িক লাভ বা সাফল্য, আয়তন যাই হোক না কেন, যদি সেটি আমাদের মূল্যবোধকে বিসর্জন দিয়ে হয় তবে কখনোই তা গ্রহণযোগ্য বা মূল্যবান নয়।

অনুগ্রহ করে Ansell-এর আচরণ বিধি যত্নসহকারে এবং পুঙ্খানুপুঙ্খ পড়ুন। বিধিটি Ansell-এর সমস্ত মুখ্য স্থানগুলিতে কথ্য ভাষায় উপলভ্য, এবং আপনি এটি এবং যে আইনি এবং নৈতিক বাধ্যবাধকতা এবং আদর্শমানগুলি আপনি মেনে চলবেন বলে আমরা আশা করি আপনি সেগুলি বুঝতে পেরেছেন সেটি নিশ্চিত করতে Ansell নির্দিষ্ট সময় অন্তর প্রশিক্ষণ প্রদান করে।

আপনি বিধিটি পড়েছেন, তা বুঝেছেন এবং এটি মেনে চলতে সম্মত সেটি আনুষ্ঠানিকভাবে স্বীকার করাতে আপনাকে নিয়মিতভাবে জিজ্ঞাসা করা হবে।

আমাদের প্রধান নীতিগুলির প্রতি বিশ্বস্ত থাকা আমাদের দৃষ্টিভঙ্গিকে বাস্তবে পরিণত করতে এবং Ansell ও যে কমিউনিটিগুলিতে আমরা কাজ করি উভয়কেই অনুপ্রেরণামূলক স্থানের অংশ হয়ে ওঠার জন্য সহায়তা করবে।

আন্তরিক,

Ansell এক্সিকিউটিভ লিডারশিপ টিম

Neil Salmon
Managing Director & CEO

Rikard Froberg
President IGBU

Darryl Nazareth
President HGBU

Zubair Javeed
CFO

Amanda Manzoni
CHRO

Renae Leary
CCO Americas

Michael Gilleece
SVP & Corporate General Counsel

Francois le Jeune
CCO EMEA APAC

John Marsden
SVP Operations & Supply Chain

Deanna Johnston
SVP & Global CIO

Angie Phillips
VP & GM Medical & Life Sciences SBU

Sean Sweeney
VP & GM Mechanical SBU

Augusto Accorsi
VP & GM SU/Exam SBU

Evren Baykal
VP & GM Chemical SBU

সূচিপত্র

01 আমাদের নির্দেশাত্মক নীতিমালার পরিচিতি

01 আমাদের বিধির উদ্দেশ্য
01 আমাদের বিধির সীমা
02 স্থানীয় আইনের প্রতিপালন
02 পিপল ম্যানেজার এবং সুপারভাইজারদের অতিরিক্ত বাধ্যবাধকতা

03 পরামর্শ চাওয়া এবং উদ্বেগের বিষয়ে রিপোর্ট করা

03 Ansell-এ কোনো প্রতিশোধ গ্রহণ করা হয় না
04 রিপোর্টসমূহের তদন্ত
04 বিধি লঙ্ঘনের পরিণাম

05 একে অপরের প্রতি আমাদের দায়িত্বসমূহ

05 আমাদের কর্মস্থলে সম্মান
06 আমাদের কর্মস্থলে নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য
06 ন্যায্য কর্মসংস্থান পদ্ধতিসমূহ
06 কর্মচারীর গোপনীয়তা

07 আমাদের গ্রাহক এবং ব্যবসায়িক অংশীদারদের প্রতি আমাদের দায়িত্ব

07 প্রোডাক্ট সুরক্ষা
08 ন্যায্য লেনদেন
09 প্রতিযোগিতা সংক্রান্ত আইন
10 সরকারি চুক্তিসমূহ

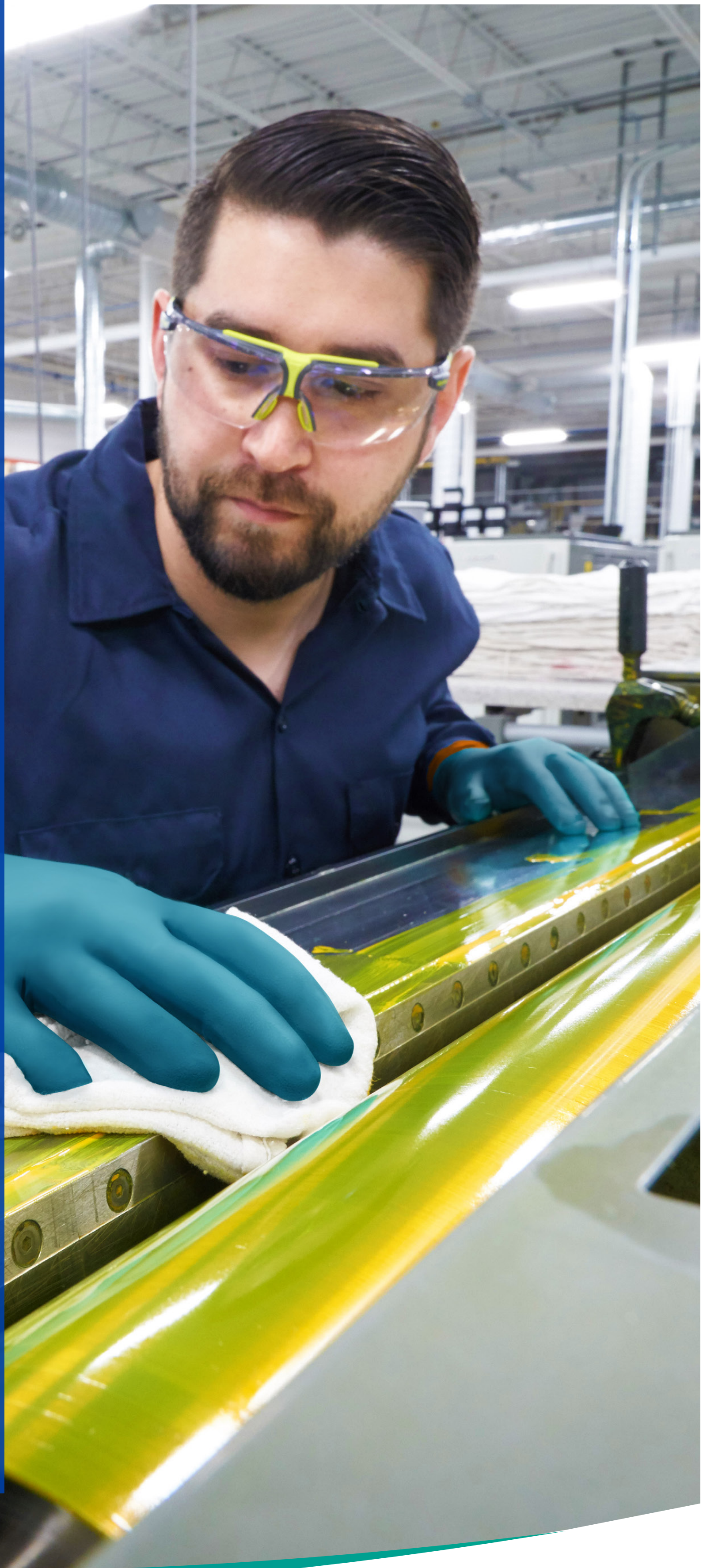
11 আমাদের শেয়ারহোল্ডারদের প্রতি আমাদের দায়িত্ব

11 স্বার্থের দ্বন্দ্ব
13 কোম্পানির সম্পত্তি
13 বৌদ্ধিক সম্পত্তি এবং গোপনীয় তথ্য
14 তথ্যের গোপনীয়তা
14 কোম্পানির কম্পিউটার সিস্টেমগুলির সঠিক ব্যবহার
15 বুক এবং রেকর্ডসমূহ
17 অবৈধ লেনদেন
18 মিডিয়া এবং বিশ্লেষকদের থেকে অনুসন্ধান

19 একজন উত্তম কর্পোরেট নাগরিক হিসেবে আমাদের দায়িত্ব

19 সামাজিক দায়বদ্ধতা
19 পরিবেশগত সুরক্ষা
19 রাজনৈতিক এবং দাতব্য অনুদান
20 ঘুষ, উৎকোচ এবং দুর্নীতি
21 বাণিজ্য নিয়ন্ত্রণ

23 আমাদের বিধির দাবিত্যাগ



দ্রষ্টব্য: আমাদের বিধিতে, "Ansell" বা "কোম্পানি" বলতে Ansell লিমিটেড এবং এর সমস্ত সহায়ক ও সহযোগী সংস্থাগুলিকে নির্দেশ করে।

আমাদের নির্দেশাত্মক নীতিমালার পরিচিতি

আমাদের বিধির উদ্দেশ্য

Ansell-এর বিশ্বব্যাপী আচরণবিধিতে আপনাকে স্বাগত: আমাদের নির্দেশাত্মক নীতিমালা, যা আমাদের "বিধি" হিসেবেও পরিচিত। আমাদের বিধিটি Ansell-এর সমস্ত কর্মকাণ্ডের প্ল্যাটফর্ম হিসেবে কাজ করে। এটি আমাদের দেখায় যে আমাদের বিভিন্ন স্টেকহোল্ডার- যার অন্তর্ভুক্ত সহকর্মী, গ্রাহক, সরবরাহকারী, বিতরণকারী, অন্যান্য ব্যবসায়িক অংশীদার, পরামর্শদাতা, শেয়ারহোল্ডার, সরকারি সংস্থা, স্বাস্থ্যসেবা পেশাদার, হাসপাতাল, প্রোডাক্ট ব্যবহারকারী এবং স্থানীয় কমিউনিটি তাদের সামলানোর সময় কীভাবে সর্বোচ্চ সততা নিয়ে কাজ করতে হয়। এই স্টেকহোল্ডারদের সাথে পারস্পরিক ভাববিনিময়ের সময় আমাদের বিধি অনুসরণ করার মাধ্যমে আমরা আমাদের কোম্পানির সাফল্যকে নিশ্চিত করতে এবং এর ব্যবসায়িক ঝুঁকিকে সীমাবদ্ধ করতে সহায়তা করি।

আমাদের বিধিটি Ansell-এ নৈতিক নীতিমালা ও ব্যবসা পরিচালনার পথপ্রদর্শক হিসেবেও কাজ করে। এটি আমাদের থেকে প্রত্যাশিত আচরণগুলি নির্ধারণ করে, নৈতিক সিদ্ধান্ত গ্রহণে সহায়তা করে এবং সম্ভাব্য অসদাচরণকে কীভাবে চিহ্নিত করতে হয় তা আমাদের দেখায়। এছাড়াও, আমাদের প্রশ্ন থাকলে বা রিপোর্ট করতে চাইলে আমাদের কোথায় যেতে হবে সেই বিষয়ে এটি আমাদেরকে জানায়।

আমাদের বিধির সীমা

আমরা যেখানেই থাকি তা নির্বিশেষে, আমাদের সমস্ত কর্মকাণ্ডে- কর্মচারী, অফিসার এবং পরিচালকসহ আমাদের সকলের জন্য আমাদের বিধিটি প্রযোজ্য। এছাড়াও, আমরা আশা করি যে আমাদের পরামর্শদাতা, সরবরাহকারী, বিতরণকারীগণ এবং অন্যান্য ব্যবসায়িক অংশীদাররা Ansell-এর পক্ষে বা Ansell-এর স্থলে কাজ করার সময় এই নীতিগুলি মেনে চলবেন।

স্থানীয় আইনের প্রতিপালন

Ansell-এর বিশ্বের দরবারে পৌঁছে যাওয়ার কারণে সমস্ত প্রযোজ্য স্থানীয় আইন এবং নিয়ন্ত্রণকারী প্রয়োজনীয়তাগুলি আমদের জানা এবং অনুসরণ করা গুরুত্বপূর্ণ। আমাদের বিধি এবং কোম্পানির নীতিমালাতে নিহিত মানগুলিকে অবশ্যই আমাদের বজায় রাখতে হবে। কিছু পরিস্থিতিতে, এমন প্রয়োজনও হতে পারে যে আমরা যে স্থানে ব্যবসা করছি সেখানকার আইনি প্রয়োজনীয়তার চেয়েও উচ্চতর মান অনুযায়ী আমরা কাজ করব।

আইন এবং বিধিসমূহ জটিল এবং পরিবর্তনের শর্তাধীন এবং প্রায়শই একটি স্থান থেকে পরবর্তী স্থানে ব্যাপকভাবে পরিবর্তিত হয়। ব্যবসায়ের সিদ্ধান্ত বা পদক্ষেপ গ্রহণ আইনানুগ বা উপযুক্ত কি না তা নিয়ে আপনার যদি সন্দেহ থাকে তবে "পরামর্শ চাওয়া এবং উদ্বেগের বিষয়ে রিপোর্ট করা"-তে নিহিত ধাপগুলি অনুসরণ করে আপনার সহায়তা নেওয়া উচিত।

পিপল ম্যানেজার এবং সুপারভাইজারদের অতিরিক্ত বাধ্যবাধকতা

যেসব দায়িত্ব আমরা সবাই যা ভাগ করে নিই তার থেকে অতিরিক্ত দায়িত্ব Ansell–এর পিপল ম্যানেজার এবং সুপারভাইজারদের থাকে। যদি আপনি অন্যদের পরিচালনা করেন তবে আপনার কাছে প্রত্যাশা করা হবে কীভাবে কাজ করতে হয় তা প্রদর্শন করে নেতৃত্ব দেবেন এবং নৈতিক পথিকৃৎ হিসেবে কাজ করবেন। এর অর্থ হল আপনাকে অবশ্যই আমাদের বিধির সাথে পরিচিত হতে হবে যাতে আপনার কাছে যারা রিপোর্ট করবেন তাদেরকে আপনি এটির নির্দেশিকার তথ্যগুলি কার্যকরভাবে জানাতে পারেন। এছাড়াও, একটি ইতিবাচক কর্ম পরিবেশ যেখানে কর্মচারীরা প্রশ্ন বা উদ্বেগ নিয়ে আপনার কাছে আসতে স্বাচ্ছন্দ্যবোধ করেন সেটি তৈরি করার দায়িত্ব আপনার রয়েছে।

আপনার কখনোই অনৈতিক আচরণ বা অসদাচরণকে উপেক্ষা করা উচিত নয় এমনকি যদি তা আপনার দায়িত্ব বা দক্ষতার ক্ষেত্রগুলির বাইরে ঘটে তাহলেও। যদি কেউ আপনার কাছে উদ্বেগ নিয়ে আসেন তবে আপনার কর্তব্য হলো সঠিকভাবে সমস্যাটি সমাধান করা, যার জন্য আপনার হয়তো HR, কমপ্লায়েন্স অফিসার, আইন বিভাগের সদস্যগণ বা কোম্পানির মধ্যে অন্যান্য উপযুক্ত সংস্থানের সাথে যোগাযোগ করার প্রয়োজন হতে পারে (দেখুন: পরামর্শ চাওয়া এবং উদ্বেগের বিষয়ে রিপোর্ট করা)। যথার্থ বা সন্দেহজনক অসদাচরণের বিষয়ে সরল বিশ্বাসে কেউ উদ্বেগের রিপোর্ট করলে তার বিরুদ্ধে আপনি কখনোই প্রতিশোধ নেবেন না (বা অন্য কাউকে প্রতিশোধ নিতে অনুমতি দেবন না)। ম্যানেজার এবং সুপারভাইজার যারা এটি করেন বা উক্ত প্রকার প্রতিশোধ গ্রহণ ঘটতে দেন তারা স্থানীয় আইন অনুসারে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণের অধীন।

ম্যানেজার হিসেবে আপনাকে অবশ্যই এটিও নিশ্চিত করতে হবে যে আপনার কাছে যারা রিপোর্ট করছেন তারা অবশ্যই আমাদের বিধি এবং প্রযোজ্য Ansell নীতিমালা বিষয়ক কোনো প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ সম্পূর্ণ করেছেন।

পরামর্শ চাওয়া এবং উদ্বেগের বিষয়ে রিপোর্ট করা

মাঝে মাঝে, আপনি নিজেকে এমন নৈতিক দ্বিধাগ্রস্ততার মধ্যে দেখতে পারেন যেখানে আপনি সঠিক ব্যবস্থা গ্রহণ বিষয়ে অনিশ্চিত থাকেন। কোনো ব্যবস্থা গ্রহণ আমাদের বিধি বা Ansell নীতিমালার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ কি না সে বিষয়ে আপনার যদি প্রশ্ন বা সন্দেহ থাকে তবে আপনার পরামর্শ নেওয়া উচিত।

এছাড়াও আমাদের বিধি, Ansell-এর নীতি বা প্রযোজ্য আইন বা নিয়ম লঙ্ঘনের যেকোনো জ্ঞাত বা সন্দেহজনক লঙ্ঘনের বিষয়ে রিপোর্ট করার জন্য Ansell এবং আপনার সহকর্মীদের প্রতিও আপনার কর্তব্য রয়েছে। এই ধরনের রিপোর্ট করে আপনি Ansell-এর এবং এটির পক্ষে যারা কাজ করেন তাদের সুনাম ও সততা রক্ষা করেন।

যদি আপনার পরামর্শ চাওয়া এবং উদ্বেগের বিষয়ে রিপোর্ট করার প্রয়োজন হয় তবে সহায়তার জন্য প্রথমে আপনার ম্যানেজারের সাথে যোগাযোগ করার জন্য আপনাকে উৎসাহিত করা হবে। যদি আপনি এটি করতে অস্বস্তিবোধ করেন তবে আপনাকে এখানে যোগাযোগ করতেও উৎসাহিত করা হবে:

- মানব সম্পদ বিভাগ
- কমপ্লায়েন্স অফিসার (ইমেইলের মাধ্যমে এখানে complianceofficer@ansell.com)
- আইন বিভাগ অথবা
- কমপ্লায়েন্স হটলাইন
  - টেলিফোন: নির্দিষ্ট দেশের ফোন নম্বরগুলি আপনার স্থানে Ansell কমপ্লায়েন্স হটলাইন পোস্টারে বা অনলাইনে এখানে পাওয়া যাবে http://www.ansell.com/hotline
  - **অনলাইন: http://ansell.ethicspoint.com/**
  - আমাদের কমপ্লায়েন্স হটলাইনটি একটি স্বাধীন পরিষেবা দ্বারা পরিচালিত যা আপনার কলের একটি রিপোর্ট Ansell-এ কমপ্লায়েন্স অফিসারের কাছে অগ্রসর করবে। **রিপোর্টিং সিস্টেমটি এমনভাবে পরকল্পিত যে এটি যিনি গ্রহণ করছেন তিনি কখনোই রিপোর্টের আলোচ্য ব্যক্তি হবেন না।** হটলাইনটি দিনের 24 ঘণ্টা, সপ্তাহের সাত দিন উপলভ্য। যদিও স্থানীয় আইন দ্বারা যেখানে অনুমোদিত আপনি নামহীনভাবে আমাদের কমপ্লায়েন্স হটলাইনে রিপোর্ট করতে পারেন, তবুও আপনাকে আপনার পরিচয় দেওয়ার জন্য উৎসাহিত করা হয়, কেননা এটি করলে তা আমাদেরকে আপনার উদ্বেগের বিষয়ে সম্পূর্ণরূপে তদন্ত করতে সহায়তা করবে। আরও তথ্যের জন্য আপনার স্থানের কমপ্লায়েন্স হটলাইন পোস্টার দেখুন।

Ansell-এ কোনো প্রতিশোধ গ্রহণ করা হয় না

সরল বিশ্বাসে উদ্বেগ জানানোর জন্য বা রিপোর্টের তদন্তে অংশ নেওয়ার জন্য প্রতিশোধ গ্রহণ করার থেকে Ansell আপনাকে রক্ষা করবে। "সরল বিশ্বাসে" রিপোর্ট করার অর্থ হল আপনার কাছে থাকা সমস্ত তথ্য আপনি দিচ্ছেন এবং রিপোর্টটি সত্য বলে প্রমাণিত হবে কি না তা নির্বিশেষে আপনি সৎভাবে রিপোর্ট করছেন।

কোনো সহকর্মীর বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নেওয়ার চেষ্টা করছেন যে কর্মচারী (বা এই প্রকার প্রতিশোধ গ্রহণ বিষয়ে অবগত আছেন অথচ এবং উপযুক্তভাবে রিপোর্ট করছেন না), তিনি শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণের শর্তাধীন, স্থানীয় আইনের সাথে সংগতি রেখে বরখাস্তকরণ পর্যন্ত হতে পারে। যদি আপনি সন্দেহ করেন যে আপনি প্রতিশোধ গ্রহণের ঘটনার অভিজ্ঞতা রয়েছে বা প্রত্যক্ষ করেছেন, তবে আপনার উদ্বেগের বিষয়ে অবিলম্বে জানানো উচিত।

রিপোর্টসমূহের তদন্ত

কমপ্লায়েন্স অফিসারের তত্ত্বাবধানে সমস্ত রিপোর্টসমূহের দ্রুত এবং পুঙ্খানুপুঙ্খভাবে তদন্ত করা হবে। আপনার দেওয়া যেকোনো তথ্য Ansell সম্ভাব্য সর্বোচ্চ সীমায় গোপনীয় হিসেবে গণ্য করে একই সময়ে সমস্যার পর্যাপ্ত সমাধানের অনুমতি দেয় এবং স্থানীয় আইনের সাথে সামঞ্জস্য রাখে। স্থানীয় আইন অনুসারে প্রয়োজন হলে, অন্যায় কাজের জন্য অভিযুক্ত কোনো ব্যক্তির তাদের বিষয়ে রিপোর্ট করা তথ্য প্রবেশাধিকার থাকবে, পাশাপাশি সংশোধনেরও অধিকার থাকবে।

জিজ্ঞাসা করা হলে, রিপোর্ট করা লঙ্ঘনের তদন্তে আপনি সহযোগিতা করবেন বলে আশা করা হয়।

বিধি লঙ্ঘনের পরিণাম

আমাদের বিধি, Ansell-এর নীতিমালা, নিয়ম এবং আইন লঙ্ঘনকে খুব গুরুত্ব সহকারে নেওয়া হয় কারণ শুধুমাত্র আলোচ্য ব্যক্তিকেই(ব্যক্তিদেরকেই) নয় Ansell-এর ক্ষেত্রেও এর পরিণাম ভুগতে হতে পারে। স্বতন্ত্র স্তরে, এটি শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণের দিকে চালনা করতে পারে, স্থানীয় আইনের সাথে সংগতি রেখে বরখাস্তকরণ পর্যন্ত হতে পারে। ব্যক্তির দ্বারা লঙ্ঘন Ansell এবং/বা এর অফিসারদের দেওয়ানী এবং/বা ফৌজদারী দায়বদ্ধতার শর্তাধীন করতে পারে।

একে অপরের প্রতি আমাদের দায়িত্বসমূহ

আমাদের কর্মস্থলে সম্মান

বৈচিত্র্য এবং অন্তর্ভুক্তি বিষয়ক যে মূল্যবোধ আমরা স্থাপন করেছি তার থেকেই আমাদের ব্যবসায়িক সাফল্যের বড় পরিমাণ উদ্ভূত হয়ে থাকে। নানাবিধ কর্মীদল বজায় রাখার মাধ্যমে একটি সর্বাঙ্গীন, উন্মুক্ত, সহনশীল এবং আরও দক্ষ কর্ম স্থলের বিকাশ ঘটানো হয় যেখানে সবার আলাদা প্রতিভা এবং শক্তিকে ব্যবহার করা এবং সম্মান করা হয়।

বিবিধ কর্মস্থল বজায় রাখার জন্য আমাদের অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে এটি বেআইনি বৈষম্যমূলক আচরণ থেকে মুক্ত। এর অর্থ এই যে আমাদের সমস্ত কর্মসংস্থানের সিদ্ধান্তগুলি অবশ্যই যোগ্যতার ভিত্তিতে হতে হবে, জাতি, লিঙ্গ, জাত, বয়স, বর্ণ, ধর্ম, যৌন প্রবণতা বা অন্যান্য গুণাবলী যা কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রে অপ্রাসঙ্গিক সেগুলির ওপর ভিত্তি করে নয়। ব্যতিক্রমী ভিত্তিতে এবং যেখানে স্থানীয়ভাবে প্রযোজ্য আইনের আবশ্যকতা আছে সেখানে, Ansell ঐতিহাসিকভাবে অনগ্রসর সংখ্যালঘুদের কর্মে নিয়োগের সিদ্ধান্তের ক্ষেত্রে অনুকূল ব্যবস্থা প্রদান করতে পারে।

আমাদের কর্মস্থল হয়রানি থেকে মুক্ত এটি নিশ্চিত করতে আমাদের অবশ্যই কাজ করতে হবে। “হয়রানি” সাধারণত অন্য ব্যক্তির প্রতি যেকোনো রূপের অপ্রীতিকর আচরণকে অন্তর্ভুক্ত করে যার উদ্দেশ্য বা ফলাফল হল সেই ব্যক্তির পক্ষে ভীতিপ্রদ, প্রতিকূল বা অবমাননাকর কর্ম পরিবেশ তৈরি করা। যৌন হয়রানির মধ্যে অন্তর্ভুক্ত অবাঞ্ছিত যৌন পরিতৃপ্তি, অযাচিত অপ্রার্থিত স্পর্শ, ইঙ্গিতপূর্ণ বা অশ্লীল মন্তব্য, যৌন অনুগ্রহের জন্য অনুরোধ এবং অশালীন বিষয়বস্তু প্রদর্শন। যদিও হয়রানির সংজ্ঞা যে স্থানে আমরা ব্যবসা করি সেখানে পরিবর্তিত হতে পারে, কিন্তু Ansell কখনোই *কোনো ধরনের* হয়রানিমূলক আচরণকে সহ্য করবে না।

কোনো হয়রানি বা বৈষম্য সংক্রান্ত উদ্বেগের বিষয়ে অবিলম্বে রিপোর্ট করার জন্য আপনাকে উৎসাহিত করা হয়। Ansell এই ধরনের সমস্ত রিপোর্টের তদন্ত করবে এবং যেমন উপযুক্ত সেই অনুযায়ী সংশোধনমূলক ব্যবস্থা নেবে। সরল বিশ্বাসে রিপোর্ট করার জন্য আপনাকে প্রতিশোধ গ্রহণের সম্মুখীন হতে হবে না।

আমাদের কর্মস্থলে নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য

কর্মস্থলে নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য

কর্মস্থলের সুরক্ষায় বিশ্বের অগ্রণী হিসেবে, আমাদের নিজেদের কর্মস্থলগুলি নিরাপদ এবং স্বাস্থ্যকর তা নিশ্চিত করতে আমদের একত্রে কাজ করা অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। এটি আমাদেরকে একে অপরকে রক্ষা করতে এবং আমাদের গ্রাহকদের নিরাপদ, গুণমান বিশিষ্ট সমাধান দিতে সক্ষম করে। আমাদের কাজটি সবথেকে নিরাপদ সম্ভাব্য উপায়ে পরিচালনার দায়িত্বের অংশ হিসেবে, আমরা আমাদের কাজের সাথে সম্পর্কিত সমস্ত স্বাস্থ্য ও সুরক্ষা আইন এবং বিধি মেনে চলি। এছাড়াও আমরা Ansell-এ প্রতিষ্ঠিত সমস্ত সুরক্ষা নির্দেশাবলী এবং পদ্ধতিগুলি অনুসরণ করি এবং উভয় অভ্যন্তরীণভাবে (স্থানীয় EHS ম্যানেজমেন্টকে) এবং উপযুক্ত স্থানীয় কর্তৃপক্ষকে যখন প্রয়োজন লঙ্ঘনের বিষয়ে রিপোর্ট করি। যদি আপনি কোনো নিরাপত্তাহীন পরিস্থিতি বা অবস্থার কথা জানেন বা সন্দেহ করেন তবে অবিলম্বে আপনার ম্যানেজারকে অবহিত করুন। যদি আপনি মনে করেন যেকোনো পরিবেশগত, স্বাস্থ্য বা নিরাপত্তার ঘটনা সঠিকভাবে রিপোর্ট করা হয়নি তবে অনুগ্রহ করে কমপ্লায়েন্স অফিসারের সাথে যোগাযোগ করুন।

মাদক এবং অ্যালকোহল

আমাদের কর্মস্থলের নিরাপত্তা নিশ্চিত করার জন্য, কর্ম পরিচালনার সময় আমাদের সকলকে অবশ্যই অ্যালকোহল, মাদকদ্রব্যের প্রভাব থেকে এবং প্রেসক্রিপশন করা ওষুধ ভুলভাবে ব্যবহার করা থেকে মুক্ত থাকতে হবে। স্থানীয় আইন এবং নীতির প্রয়োজনীয়তার সাপেক্ষে, Ansell-এর চত্বরে বা Ansell-এর কর্ম পরিচালনা করার সময় অবৈধ ওষুধ বা অন্যান্য নিয়ন্ত্রিত পদার্থ রাখা, ব্যবহার করা, বিক্রয় করা, দেওয়া বা বিতরণ করা নিষিদ্ধ। প্রযোজ্য কোম্পানির নীতিমালা অনুযায়ী আপনি বিজনেস ডিনার বা অনুমোদিত Ansell অনুষ্ঠানগুলিতে সংযমী মাত্রায় অ্যালকোহল গ্রহণ করতে পারেন। এই নীতির লঙ্ঘন নিরাপত্তার ক্ষেত্রে বিপত্তির সৃষ্টি করতে পারে এবং এটিকে গুরুতর অসদাচরণ হিসেবে বিবেচনা করা হবে।

হিংস্রতা এবং অস্ত্র

কর্মস্থলে নিরাপত্তার প্রতি আমাদের প্রতিশ্রুতিবদ্ধতার অর্থ এটিও হয় যে Ansell–এ হিংস্রতার হুমকি বা কাজের জন্য কোনো স্থান নেই। Ansell-এর স্থলে আমরা অস্ত্র রাখতে পারব না। ব্যতিক্রমী পরিস্থিতিতে, যেখানে আইনিভাবে অনুমতি দেওয়া হয়েছে এবং সাইট ম্যানেজার এবং Ansell-এর CEO-এর অনুমোদনের মাধ্যমে কর্মচারী এবং জনসাধারণের নিরাপত্তার স্বার্থে নির্দিষ্ট স্থানে খ্যাতনামা ও লাইসেন্সপ্রাপ্ত সুরক্ষা সংস্থার নিযুক্ত সশস্ত্র প্রহরীদের অনুমতি দেওয়া হতে পারে। হিংসাত্মক বা সম্ভাব্য হিংসাত্মক পরিস্থিতির বিষয়ে যদি আপনার অভিজ্ঞতা হয়, প্রত্যক্ষ করেন বা অন্যথায় সচেতন হন, তবে পরিস্থিতির বিষয়ে অবিলম্বে আপনার ম্যানেজার, মানবসম্পদ বা স্থানীয় কর্তৃপক্ষকে আপনার জানানো উচিত।

ন্যায্য কর্মসংস্থান পদ্ধতিসমূহ

Ansell তার কর্মীদের প্রতি সম্মান ও শ্রদ্ধার সাথে ব্যবহার করার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। এর অর্থ, অংশত, আমাদের অবশ্যই একে অপরের সাথে ন্যায়সঙ্গত আচরণ করতে হবে এবং কর্মসংস্থান এবং কর্মস্থলের শর্ত বিষয়ে সমস্ত প্রযোজ্য আইন মেনে চলতে হবে। কোনো পরিস্থিতিতেই Ansell কখনোই কোনো ধরনের শিশু শ্রম, বলপূর্বক শ্রম বা অনৈচ্ছিক শ্রমকে বরদাস্ত করবে না।

আমরা আশা করি যে আমাদের উপকরণ সরবরাহকারী এবং বাইরের নির্মাতারা অনুরূপ কর্মসংস্থান রীতি বজায় রাখবেন। আরও তথ্যের জন্য "একজন উত্তম কর্পোরেট নাগরিক হিসেবে আমাদের দায়িত্ব, সামাজিক দায়বদ্ধতা" লেবেলকৃত আমাদের বিধির বিভাগটিও দেখুন।

কর্মচারীর গোপনীয়তা

আমাদের সহকর্মীদের ব্যক্তিগত তথ্য রক্ষা করার মাধ্যমে আমরা অবশ্যই একে অপরের গোপনীয়তাকে মর্যাদা দিব। আমাদের মধ্যে যারা এই তথ্যে প্রবেশ করছি তাদের অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে এটি এমনভাবে সংগ্রহ করা, রাখা এবং ব্যবহার করা হয় যা আমরা যেখানে কাজ করছি সেখানে স্থিত আইনগুলিকে মেনে চলে। যদি আপনার কাজের দায়িত্বগুলি কর্মচারীর ব্যক্তিগত তথ্য সংগ্রহ, মজুত করা, পরিবর্তন, স্থানান্তর, অবরুদ্ধ করা, মুছে ফেলা বা ব্যবহার করার সাথে জড়িত থাকে, তবে গোপনীয়তা এবং ডেটা সুরক্ষা আইনসমূহ যা আপনার কাজে এবং সামগ্রিকভাবে Ansell সংস্থার ক্ষেত্রে প্রযোজ্য তা জানা এবং মেনে চলা আপনার দায়িত্ব।

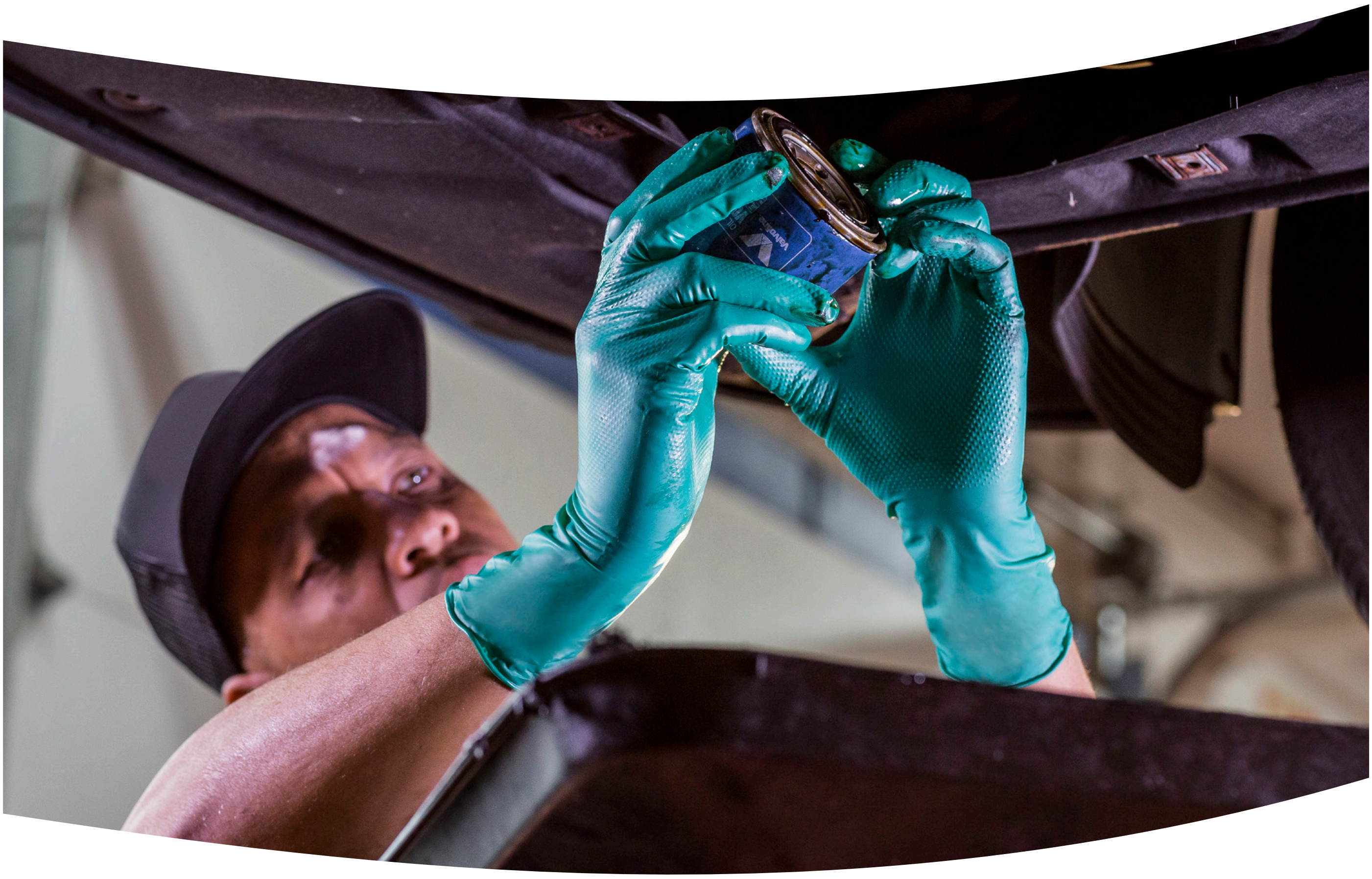
আমাদের গ্রাহক এবং ব্যবসায়িক অংশীদারদের প্রতি আমাদের দায়িত্ব

প্রোডাক্টের নিরাপত্তা

Ansell-এর অন্যতম প্রধান লক্ষ্য হল আমরা যে প্রোডাক্টগুলি বিকাশ করি, তৈরি করি এবং বিক্রি করি সেগুলি নিরাপদ, নির্ভরযোগ্য এবং কার্যকর সেটি সুনিশ্চিত করা। এই লক্ষ্যটি আরও এগিয়ে নিয়ে যেতে, আমাদের অবশ্যই Ansell-এর প্রোডাক্টের বিকাশ, উৎপাদন, বিক্রয় এবং বিতরণ সম্পর্কিত সমস্ত প্রযোজ্য আবশ্যকতা এবং মানসমূহ অনুসরণ করতে হবে। আবশ্যকতা এবং মান যা আপনার কাজের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য সেই বিষয়ে আপনার যদি আরও তথ্যের প্রয়োজন হয় তবে আপনার গুণমান এবং/অথবা নিয়ন্ত্রক টিম বা আইন বিভাগের পরামর্শ নেওয়া উচিত। এছাড়াও আমরা আশা করি যে আমাদের সরবরাহকারীরা আমাদেরকে সরবরাহ করা তাদের প্রোডাক্ট এবং পরিষেবাগুলির নিরাপত্তা এবং কর্মক্ষমতা সম্পর্কে নিশ্চিত করবে।

আপনি যদি কোনো প্রোডাক্টের অভিযোগ বা ত্রুটি পেয়ে থাকেন বা ব্যক্তিগতভাবে জানতে পারেন তবে আপনাকে অবশ্যই Ansell প্রক্রিয়া অনুসারে দ্রুত এটির প্রতিক্রিয়া জানাতে হবে। কোনো সমস্যা যা কোনো Ansell প্রোডাক্টের বিশ্বাসযোগ্যতা, কর্মক্ষমতা বা কার্যকারিতার ওপর বিরূপ প্রভাব ফেলতে পারে বা আপস করতে পারে সেটির সম্বন্ধে জানার সাথে সাথে আপনাকে সেটি উত্থাপন করতে হবে। Ansell প্রোডাক্টের বিষয়ে সমস্ত অভিযোগগুলি নেয় এবং বিজ্ঞপ্তিগুলি গুরুত্ব সহকারে পুনরাহ্বান করে এবং দ্রুত ও পুঙ্খানুপুঙ্খভাবে সেগুলির উত্তর দেয়।

প্রোডাক্টের নিরাপত্তা বিষয়ে আপনার যদি কোনো প্রশ্ন বা উদ্বেগ থাকে তবে আপনাকে আপনার ম্যানেজার বা আমাদের গুণমান এবং/অথবা নিয়ন্ত্রক টিম বা আইন বিভাগের সাথে পরামর্শ করতে হবে।



ন্যায্য লেনদেন

আমাদের সুবিধাজনক অবস্থানটি অবশ্যই আমাদের প্রোডাক্টের গুণমান, আমাদের ব্র্যান্ডের শক্তি এবং আমাদের মূল্য সংযোজন পরিষেবার উপর কঠোরভাবে ভিত্তি করে তৈরি করতে হবে। এটি কখনোই অন্যায্য লেনদেন রীতির ফলাফল হওয়া উচিত নয়। এছাড়াও, Ansell-এর পক্ষে কাজ করার সময় আমাদের অবশ্যই সবসময় সততা এবং নিষ্ঠার সাথে কাজ করতে হবে।

এর অর্থ হল, নির্দিষ্ট সীমা পর্যন্ত, আমাদের অবশ্যই আমাদের পণ্যগুলির গুণমান, বৈশিষ্ট্য বা প্রাপ্যতার ভুল উপস্থাপন কখনোই না করার বিষয়ে যত্নশীল হতে হবে। এছাড়াও বিষয়ে আমরা কখনোই অনুপযুক্ত বা অগ্রহণীয় রিবেট, ছাড় বা সরকারি প্রোগ্রাম দ্বারা প্রত্যর্পণকৃত প্রোডাক্ট বিষয়ে করা অন্যান্য অর্থ প্রদান চাইব না বা বজায় রাখব না। কোম্পানির স্বাস্থ্যসেবা সংক্রান্ত পারস্পরিক আদানপ্রদানগুলি দেখুন: আমাদের স্বাস্থ্যসেবা বিজনেসের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য আবশ্যকতাসমূহ এবং নির্দিষ্ট নীতিমালার জন্য গ্লোবাল হ্যান্ডবুক এবং রেফারেন্স গাইড। পরিশেষে, আমরা আমাদের প্রতিযোগীদের প্রোডাক্টের বিষয়ে অসত্য বিবৃতি দিতে পারব না।

যদি আপনার ন্যায্য লেনদেন বিষয়ে প্রশ্ন থাকে বা নির্দিষ্ট বাণিজ্যিক কার্যকলাপের বিষয়ে সহায়তার প্রয়োজন হয় তবে আপনাকে আইন বিভাগের সাথে পরামর্শ করতে হবে।

বাণিজ্যিক উৎকোচ গ্রহণ

আমারা কখনোই ঘুষের মাধ্যমে অন্যায্য প্রতিযোগিতামূলক সুবিধাসমূহ অর্জন করার চেষ্টা করব না। Ansell কোনোরূপ "বাণিজ্যিক উৎকোচ প্রদান" বরদাস্ত করবেন না। এই রূপ উৎকোচ প্রদান ঘটে যখন একটি কোম্পানি (অথবা এটির প্রতিনিধি) ব্যবসা অর্জন করতে বা বজায় রাখতে, অথবা বিশেষ সুবিধা নিশ্চিত করতে অন্য কোম্পানিকে (অথবা এটির প্রতিনিধিকে) ঘুষ, উৎকোচ অথবা অনুপযুক্ত অর্থ প্রদান করে। অতিরিক্ত তথ্যের জন্য, আমাদের বিধির "ঘুষ, উৎকোচ এবং অনুপযুক্ত অর্থ প্রদান" বিভাগটি দেখুন।

প্রতিযোগীর তথ্য

আমাদের কাজের মাধ্যমে, আমাদেরকে আমাদের প্রতিযোগীদের বিষয়ে তথ্য সংগ্রহ করতে বলা হতে পারে। যদিও এটি একটি বৈধ ব্যবসায়িক কার্যকলাপ, তবুও আমাদের অবশ্যই এই তথ্য ন্যায্য, নৈতিক ও আইনি পদ্ধতিতে সংগ্রহ করতে হবে। আপনি যদি এমন কিছুর সম্মুখীন হন যা অপ্রকাশ্য প্রতিযোগীর তথ্য বলে মনে হয় তবে সাবধানতা অবলম্বন করার বিষয়টি নিশ্চিত করুন। এই ধরনের তথ্য ব্যবহার করা বা প্রচার করার আগে আইন বিভাগের কাছে এটির বিষয়ে রিপোর্ট করুন। এছাড়াও, প্রতিযোগীর তথ্যে প্রবেশাধিকার পাওয়ার জন্য আপনি কখনোই নিজের পরিচয় বা উদ্দেশ্যগুলিকে মিথ্যা বর্ণনা করবেন না।

প্রতিযোগিতা সংক্রান্ত আইন

প্রতিযোগিতা বা বিশ্বাস বিরোধীমূলক আইনসমূহের লক্ষ্য হলো সেইসব ব্যবসায়িক কার্যকলাপকে আটকানো যা অযৌক্তিকভাবে মুক্ত বাণিজ্যকে নিয়ন্ত্রণ করে এবং প্রতিযোগিতাকে সীমাবদ্ধ করে। যদিও এই আইনগুলি এক দেশ থেকে অন্য দেশে পরিবর্তিত হয়, তবে এগুলি সাধারণত নিশ্চিত করতে চায় যে ব্যবসাগুলি এমনভাবে প্রতিযোগিতা করবে যা প্রতিযোগিতামূলক দামে গুণমান, উদ্ভাবনী প্রোডাক্ট এবং পরিষেবাসমূহকে তুলে ধরে। নৈতিক ও আইনিভাবে প্রতিযোগিতা করার জন্য, আমাদেরকে অবশ্যই আমরা যে স্থানে ব্যবসা করি সেখানকার সমস্ত প্রযোজ্য প্রতিযোগিতা সংক্রান্ত আইনগুলি জানতে হবে এবং কঠোরভাবে সেগুলি মেনে চলতে হবে।

যখন প্রতিযোগিতা সংক্রান্ত আইনগুলি জটিল হয় তখন সেগুলি সাধারণত প্রতিযোগীদের সাথে আনুষ্ঠানিক বা অনানুষ্ঠানিক চুক্তিতে প্রবেশ নিষেধ করে যা বাণিজ্যকে সীমাবদ্ধ করতে পারে, যেমন:

- বিক্রয়ের মূল্য বা অন্যকোনো অর্থনৈতিক শর্ত স্থাপন।
- গ্রাহক, ভৌগলিক অঞ্চল, প্রোডাক্ট বা পরিষেবার স্থান নির্দেশ করা বা সীমাবদ্ধ করা।
- কোনো গ্রাহক বা সরবরাহকারীর সাথে ব্যবসা করতে অস্বীকার করা (বা “বয়কট করা”)।
- উৎপাদন পরিমাণ বা গবেষণা এবং উন্নয়নকে সীমাবদ্ধ করা।
- পণ্যদ্রব্য বা পরিষেবার নির্দিষ্ট প্রকারের বিক্রয় বা বিপণন থেকে বিরত থাকা।
- প্রোডাক্ট বা পরিষেবার বৈশিষ্ট্যগুলিকে সীমাবদ্ধ বা নিয়ন্ত্রণ করা।

প্রতিযোগিতা সংক্রান্ত আইনগুলি সরবরাহকারী, বিতরণকারী বা গ্রাহকদের সাথে আনুষ্ঠানিক বা অনানুষ্ঠানিক চুক্তিতে প্রবেশ নিষিদ্ধ করতে পারে যা প্রতিযোগিতাকে সীমাবদ্ধ করতে পারে। এই ধরনের চুক্তির অন্তর্ভুক্ত প্রোডাক্ট আবদ্ধ করা, পুনরায় বিক্রয়ের মূল্য নির্ধারণ করা বা নির্দিষ্ট গ্রাহকের কাছে বিক্রয় বা নির্দিষ্ট সরবরাহকারীর কাছ থেকে কিনতে অস্বীকার করা।

Ansell অবশ্যই এমন কোনো বোঝাপড়া বা চুক্তির দৃষ্টিগোচরতাকে এড়াবে যা প্রতিযোগিতা সংক্রান্ত আইনকে লঙ্ঘন করতে পারে। বিশেষ সাবধানতার প্রয়োগ করতে হবে বাণিজ্য প্রদর্শনী, ট্রেড অ্যাসোসিয়েশন বা আদর্শমান নির্ধারণকারী সংগঠন সভা বা অন্য কোনো সভা যেখানে প্রতিযোগী প্রতিনিধিরা উপস্থিত থাকতে পারে সেখানে যোগদান করার সময় বিশেষ সাবধানতার অবলম্বন করতে হবে। যদি কোনো প্রতিযোগী আপনার সাথে এই বিষয়গুলির যেকোনো একটি নিয়ে আলোচনা করার চেষ্টা করেন তবে অবিলম্বে কথোপকথনটি বন্ধ করুন। এরপরে আপনাকে এই ঘটনাটির বিষয়ে অবিলম্বে কমপ্লায়েন্স অফিসার বা আইন বিভাগকে জানাতে হবে।

অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন যে এই আইনগুলি লঙ্ঘন করা সংশ্লিষ্ট স্বতন্ত্র কর্মচারী এবং Ansell উভয়কে গুরুতর পরিণাম ভুগতে হতে পারে। যদি আপনার কোনো অতিরিক্ত প্রশ্ন থাকে তবে আপনাকে আইন বিভাগের পরামর্শ নিতে হবে।

সরকারি চুক্তিসমূহ

সরকারি গ্রাহকদের সাথে কাজ করার সময়, এটি গুরুত্বপূর্ণ যে Ansell সরকারি চুক্তির কাজের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য আইন, নিয়ম এবং পদ্ধতিগুলি মেনে চলবে। বাণিজ্যিক গ্রাহকদের সাথে আমরা যে কাজগুলি করি সেগুলিকে পরিচালনা করে যে নিয়ম তার থেকে এই নিয়মগুলি প্রায়শই অনেক বেশি কঠোর এবং জটিল।

নির্দিষ্ট প্রয়োজনীয়তাসমূহ যা কোনো পাবলিক বিডে Ansell-এর অংশগ্রহণের জন্য প্রযোজ্য হতে পারে সেগুলির জন্য অনুগ্রহ করে "পাবলিক টেন্ডারসমূহ" লেবেলকৃত বিভাগটি দেখুন।

অনেক আইন আমাদেরকে সরকারি কর্মচারী (বর্তমান বা প্রাক্তন) এমনকি পরামর্শদাতা হিসেবে নিয়োগ থেকে বাধা দেয় এবং এই পক্ষ গুলির সাথে ভবিষ্যৎ কর্মসংস্থান ব্যবস্থা নিয়ে আলোচনা করার জন্য আমাদের ক্ষমতাকে সীমাবদ্ধ করতে পারে। সুতরাং বর্তমান সরকারি কর্মচারীর সাথে এই সুযোগগুলি নিয়ে আলোচনা করার আগে এবং বিগত দুই বছরে যিনি সরকারের চাকরি ছেড়েছেন এমন কাউকে নিয়োগ বা বহাল রাখার আগে আইন বিভাগের কাছ থেকে আপনাকে অবশ্যই লিখিত অনুমতি নিতে হবে।

আপনি যদি কোনো সরকারি সংস্থা বা এজেন্সি সংশ্লিষ্ট কোনো প্রকল্প বা সেলস অপর্চুনিটিতে কাজ করেন তবে আপনার জন্য প্রযোজ্য নিয়মগুলি জানা এবং অনুসরণ করা আপনার দায়িত্ব। এই ক্ষেত্রে যদি আপনার কোনো প্রশ্ন বা উদ্বেগ থাকে তবে আপনার ম্যানেজার, আপনার সুপারভাইজার বা আইন বিভাগের সাথে কথা বলুন।

আমাদের শেয়ারহোল্ডারদের প্রতি আমাদের দায়িত্ব

স্বার্থের দ্বন্দ্ব

Ansell-এর পক্ষে আমাদের প্রত্যেককে অবশ্যই পক্ষপাতহীন ও কর্তব্যনিষ্ঠ ব্যবসায়িক সিদ্ধান্তগুলি নিতে হবে। এটি করার জন্য, আমাদেরকে অবশ্যই প্রকৃত বা সম্ভাব্য স্বার্থের দ্বন্দ্বগুলি সঠিকভাবে পরিচালনা করতে হবে। "স্বার্থের দ্বন্দ্ব" এমন একটি পরিস্থিতি যেখানে আমাদের ব্যক্তিগত স্বার্থগুলি সামগ্রিকভাবে Ansell-এর স্বার্থে হস্তক্ষেপ করে বা হস্তক্ষেপ করার জন্য উপস্থিত হয়। আমাদের সেই পরিস্থিতিগুলি সক্রিয়ভাবে এড়াতে হবে যেখানে Ansell-এর পক্ষে নিরপেক্ষভাবে আমাদের কাজ সম্পাদন করতে আমাদের ব্যক্তিগত স্বার্থগুলি অসুবিধা সৃষ্টি করে।

আপনি যদি জানেন বা সন্দেহ করেন যে আপনি সম্ভাব্য কোনো স্বার্থের দ্বন্দ্বের সাথে জড়িত রয়েছেন তবে আপনাকে অবিলম্বে পরিস্থিতিটি আপনার সুপারভাইজার এবং মানবসম্পদ বিভাগের কাছে প্রকাশ করতে হবে। শুধুমাত্র স্বার্থের দ্বন্দ্বে জড়িত থাকা আমাদের বিধির লঙ্ঘন করে না। যদিও এটি প্রকাশ করতে ব্যর্থ হওয়া বা প্রকাশে বিলম্ব করা একটি লঙ্ঘন।

স্বার্থের দ্বন্দ্ব বিভিন্নভাবে দেখা দিতে পারে। নিম্নে কিছু সাধারণ স্বার্থের দ্বন্দ্বের পরিস্থিতির বর্ণনা করা হয়েছে:

বিনোদন এবং উপহার দেওয়া ও নেওয়া

ব্যবসায়িক সৌজন্য বিনিময় করা প্রায়শই আমাদের গ্রাহক, সরবরাহকারী এবং অন্যান্য ব্যবসায়িক অংশীদারদের সাথে কাজের সুসম্পর্ক বিকাশের একটি প্রথাগত দিক।
যদিও, এই ধরনের কার্যকলাপে নিযুক্ত হওয়ার সময় আমাদের অবশ্যই সাবধানতা অবলম্বন করতে হবে। বিনোদন এবং উপহার দেওয়া ও নেওয়া খুব সহজেই স্বার্থের দ্বন্দ্বের দিকে নিয়ে যেতে পারে। এছাড়াও, এই কার্যকলাপগুলি সঠিকভাবে পরিচালনা না করা হলে ঘুষের অভিযোগের দিকে নিয়ে যেতে পারে। আপনার উপহার বা বিনোদন দেওয়া বা গ্রহণ করা উচিত কি না সে বিষয়ে আপনার যদি কখনো সন্দেহ থাকে তবে আপনার সুপারভাইজার বা আইন বিভাগের সাথে আপনার পরামর্শ করা উচিত।
অনুপযুক্ত ব্যবসায়িক সৌজন্য এড়াতে নিম্নলিখিত নির্দেশিকাগুলি মেনে চলুন:

- আপনি অতি অল্প মূল্যের উপহার দিতে বা গ্রহণ করতে পারেন তবে এটি করার আগে আপনার সুপারভাইজার বা আইন বিভাগের সাথে পরামর্শ করা উচিত।
- নগদ, নগদ সমতুল্য (যেমন- গিফট কার্ড) বা সিকিউরিটিস রূপে উপহার, বা 100 মার্কিন ডলার (বা স্থানীয় সমতুল্য) এর চেয়ে মূল্যবান এমন কোনো উপহার দেবেন না বা গ্রহণ করবেন না।
- নিয়মমাফিক ব্যবসায়িক বিনোদন দেওয়া বা গ্রহণ করা ততক্ষণ গ্রহণীয় যতক্ষণ এটি ব্যবসায়িক উপলক্ষের সাথে সম্পর্কিত এবং বৈধ ব্যবসায়িক আলোচনার অন্তর্ভুক্ত। যুক্তিসঙ্গত প্রকৃতির কি না তা নিশ্চিত করতে বিনোদনের কোনো প্রস্তাবের (আগে থেকে সম্ভব হলে) বিষয়ে আপনাকে আপনার ম্যানেজারকে রিপোর্ট করতে হবে।
- কোনো উপহার বা বিনোদনের অনুরোধ করবেন না।
- অনেক দেশ স্বাস্থ্যসেবা পেশাদারদের জন্য উপহার এবং বিনোদনকে সম্পূর্ণভাবে নিষিদ্ধ করা হয় বা সেগুলিকে উপরের নির্দেশিকাগুলির চেয়েও আরও কঠোরভাবে সীমাবদ্ধ করা হয়। স্বাস্থ্যসেবা প্রদানকারীকে কোনো উপহার, বিনোদন বা ব্যবসায়িক সৌজন্য প্রদানের আগে Ansell-এর স্বাস্থ্যসেবা পেশাদারের পারস্পরিক আদান-প্রদানের পরামর্শ নিন: গ্লোবাল হ্যান্ডবুক এবং রেফারেন্স গাইড।

যদি আপনাকে এমন কোনো ব্যবসায়িক সৌজন্যের প্রস্তাব দেওয়া হয় যা এই নির্দেশিকাগুলিকে পূরণ করে না তবে আপনার সেটি সবিনয়ে প্রত্যাখ্যান করা এবং আমাদের কোম্পানির নীতিটি

উল্লেখ করা উচিত। ব্যবসায়িক সৌজন্যটি এই বিধিটি মেনে চলেছে কি না সে বিষয়ে আপনি যদি নিশ্চিত না হন তবে আপনাকে অবশ্যই সৌজন্যটির বিষয়টি আপনার ম্যানেজার এবং কমপ্লায়েন্স অফিসারের কাছে রিপোর্ট করতে হবে।

কর্পোরেট সুযোগ

Ansell-এ আপনার পদের মাধ্যমে আপনি হয়তো এমন একটি ব্যবসায়িক সুযোগ সম্পর্কে জানতে পারেন যেখানে আপনি ব্যক্তিগতভাবে আগ্রহী হবেন। যতক্ষণ না আপনি নিশ্চিত হচ্ছেন যে Ansell-এর এটিতে কাজ করার সুযোগ আছে এবং এটি করতে অস্বীকার করেছে আপনি ব্যক্তিগত লাভের (বা অন্য কোনো ব্যক্তির লাভের) জন্য উক্ত প্রকার সুযোগের উপর কাজ করবেন না। Ansell-এর সাথে প্রতিযোগিতামূলক কোনো ক্রিয়াকলাপে আপনি কখনোই প্রত্যক্ষ বা অপ্রত্যক্ষভাবে জড়াবেন না।

বাইরের কর্মসংস্থান

আপনি Ansell-এর হিতার্থে কাজ করছেন তা নিশ্চিত করার জন্য, আপনার কোনোরকম বাইরের কর্মসংস্থান বজায় রাখা উচিত নয় যা Ansell-এর পক্ষে আপনার কাজ করার ক্ষমতাকে বাধা দেয়, সেটি এমন একটি সংস্থার পক্ষে হয় যা Ansell–এর সাথে প্রতিযোগিতা করে বা সেটি আমাদের স্পনসরশিপ বা সহায়তাকে পরোক্ষভাবে প্রকাশ করবে। এছাড়াও আপনাকে যেকোনো ধরনের বাইরের কর্মসংস্থানে নিয়োজিত হওয়ার বিষয়ে সচেতন হতে হবে যা Ansell-এর সুনামকে প্রভাবিত করতে পারে। বাইরের কাজের সমস্ত কার্যকলাপগুলির জন্য আপনার ম্যানেজারের লিখিত পূর্ব অনুমোদনের প্রয়োজন। বাইরের কাজের জন্য কখনোই কোম্পানির সম্পত্তি বা সময় ব্যবহার না করার বিষয়ে নিশ্চিত হয়ে নিন।

আর্থিক স্বার্থ

আপনার এবং আপনার পরিবারের সদস্যদের যদি কোনো Ansell গ্রাহক, সরবরাহকারী, অন্য ব্যবসায়িক অংশীদার বা প্রতিযোগীর কাছে প্রত্যক্ষ বা অপ্রত্যক্ষভাবে আর্থিক স্বার্থ থেকে থাকে তবে সেটির বিষয়ে আপনার ম্যানেজার বা কমপ্লায়েন্স অফিসারকে আপনাকে অবশ্যই রিপোর্ট করতে হবে। যদি সম্ভব হয় তবে এই স্বার্থের বিষয়ে আগেই জানিয়ে দিতে হবে। "পরিবারের সদস্য"-এর অন্তর্ভুক্ত আপনার স্ত্রী, পারিবারিক সঙ্গী বা আপনার নিকটবর্তী পরিবারের অন্য কোনো সদস্য। একমাত্র ব্যতিক্রম হল প্রকাশ্য ট্রেডকৃত শেয়ারে বিনিয়োগ যা কোম্পানির মোট বকেয়া স্টকের এক শতাংশকে অতিক্রম করে না।

কর্মস্থলের সম্পর্ক

সহকর্মীর সাথে রোমান্টিক বা যৌন সম্পর্কের ফলে প্রায়শই স্বার্থের দ্বন্দ্বের ফলাফল হতে পারে, একই পরিবারের দুই বা ততোধিক সদস্যের কর্মসংস্থানের ক্ষেত্রেও এটি ঘটতে পারে। যদিও Ansell এই ধরনের কর্মস্থলের সম্পর্ক নিষিদ্ধ করে না, স্থানীয় আইনের সাথে সামঞ্জস্য রেখে আমাদের সাধারণত প্রয়োজন যে তারা সেটি মানবসম্পদের কাছে প্রকাশ করবে এবং ম্যানেজার এবং অধস্তনের মধ্যে বা অন্যান্য পরিস্থিতিতে যেখানে সম্পর্কের এক পক্ষ অন্য পক্ষের উপর গুরুত্বপূর্ণ প্রভাব ফেলতে পারে সেখানে এই ধরনের সম্পর্কের অনুমতি দেয় না। যদি আপনার কোনো সহকর্মীর সাথে পারিবারিক বা রোমান্টিক সম্পর্ক থাকে তবে স্বার্থের দ্বন্দ্বের ফলাফল সঠিকভাবে পরিচালিত হচ্ছে কি না তা নিশ্চিত করার জন্য অনুগ্রহ করে মানবসম্পদের সাথে পরামর্শ করুন।

কোম্পানির সম্পত্তি

আমাদের সম্পদগুলি বহু বছর ধরে অনেক Ansell কর্মীদের কঠোর পরিশ্রম এবং আত্মনিবেদনের মাধ্যমে অর্জিত হয়েছে। আমরা যতটা সম্ভব যত্ন সহকারে আমাদের সম্পদকে রক্ষা করি এই সম্পত্তিকে ততটাই সুরক্ষিত রাখতে আমরা আমাদের কোম্পানি, স্টেকহোল্ডার এবং একে অপরের কাছে ঋণী।

Ansell-এর সম্পত্তি সাবধানতার সাথে ব্যবহার করতে এবং এটিকে চুরি, ক্ষতি এবং হারানোর হাত থেকে রক্ষা করতে (যথাযথ ব্যয় পরিশোধের পদ্ধতিসহ) আমরা দায়বদ্ধ। এর অন্তর্ভুক্ত Ansell-এর সুযোগ-সুবিধা, সরঞ্জাম, যানবাহন, তহবিল, ইন্টেলেকচুয়াল প্রোপার্টি এবং নেটওয়ার্ক এবং কম্পিউটার সিস্টেমসমূহ। কোম্পানির সম্পদের কোনো ব্যক্তিগত ব্যবহারের ক্ষেত্রে অবশ্যই Ansell নীতিমালা মেনে চলতে হবে।

ইন্টেলেকচুয়াল প্রোপার্টি এবং গোপনীয় তথ্য

ইন্টেলেকচুয়াল প্রোপার্টি ("IP") Ansell-এর অন্যতম মূল্যবান ব্যবসায়িক সম্পদ। IP Ansell-এর কাছে গুরুত্বপূর্ণ কেননা এটি: (1) গ্রাহকদের মধ্যে ব্র্যান্ডের বিষয়ে সচেতনতা এবং বিশ্বস্ততা তৈরি করে, (2) আমরা যে প্রোডাক্ট এবং পরিষেবা বিক্রয় করি সেগুলিতে এবং প্রযুক্তিতে এবং সেগুলি উৎপাদন করার জ্ঞানে সুরক্ষিত আইনী স্বার্থ প্রতিষ্ঠা করে, (3) Ansell-কে একটি প্রতিযোগিতামূলক সীমা প্রদান করে, (4) নতুনত্বকে চালনা করে, (5) প্রযুক্তিতে অগ্রণী হিসেবে Ansell-এর খ্যাতি তৈরি করে এবং (6) Ansell-কে নতুন মার্কেটে প্রবেশ করার জন্য এবং মার্কেট শেয়ার বৃদ্ধি করার জন্য সক্ষম করে। IP অধিকারগুলি যে সুরক্ষা দেয় সেগুলি ছাড়া, Ansell-এর প্রতিযোগীরা দ্রুত আমাদের সফল প্রোডাক্টগুলি কপি করতে সক্ষম হবে।

Ansell কপিরাইট, পেটেন্টস, ট্রেডমার্কস, প্রোডাক্ট এবং প্যাকেজ ডিজাইন, ব্র্যান্ডের নাম এবং লোগো, গবেষণা এবং উন্নয়ন এবং ট্রেড সিক্রেটসহ অনেক প্রকার IP সুরক্ষা ব্যবহার করে। প্রযোজ্য আইন এবং আপনি এই কোম্পানির সাথে কোনো চুক্তি করে থাকলে তার সাপেক্ষে, আপনি উক্ত প্রকার IP-তে, কখন বা কোথায় আপনি এটি তৈরি করেছেন, কাজের সময় বা কাজের সময়ের পরে তা নির্বিশেষে আপনার সমস্ত অধিকার Ansell-কে দেন। Ansell-এর নীতি এবং পদ্ধতি অনুসারে আপনাকে অবশ্যই উক্ত IP Ansell-এর কাছে প্রকাশ করতে হবে।

সব সময়, Ansell IP এবং গোপনীয় ব্যবসায়িক তথ্য সুরক্ষার জন্য কর্মীদের সাবধানতা অবলম্বন করা উচিত এবং প্রযোজ্য নীতিমালা অনুসরণ করা উচিত। গোপনীয় তথ্যের উদাহরণগুলির মধ্যে রয়েছে অপ্রকাশিত আর্থিক ফলাফল, মূল্য নির্ধারণ, উন্নয়ন কার্যক্রম এবং সম্ভাব্য অধিগ্রহণ বা হস্তান্তর। অনুমোদনহীন প্রবেশ রোধ করতে Ansell-এর নীতিমালার সাথে সামঞ্জস্য রেখে গোপনীয় তথ্য সুরক্ষিত উপায়ে সংরক্ষণ করতে হবে। প্রকাশ্য স্থানে কর্মচারীদের গোপনীয় তথ্য সম্পর্কে কথা বলা বা জানানো এড়িয়ে যেতে হবে এবং অন্যের দ্বারা অপব্যবহার বা চুরি সংক্রান্ত কোনো উদ্বেগের বিষয়টি তুলে ধরতে হবে। তৃতীয় পক্ষের কাছে গোপনীয় তথ্য প্রকাশের আগে বা কোম্পানির সম্পত্তি শেয়ার করে নেওয়ার আগে, কর্মীদের যথাযথ অনুমোদনের অর্জন করতে হবে এবং উপযুক্ত চুক্তির শর্তাবলী যথাস্থানে স্থিত আছে তা নিশ্চিত করতে হবে। Ansell ব্র্যান্ড এবং ট্রেডমার্কগুলির সুরক্ষার জন্য, কর্মীদের সঠিক ব্যবহার বিষয়ক আইন বিভাগের পরামর্শ অনুসরণ করতে হবে।

Ansell IP এবং গোপনীয় তথ্যগুলি সুরক্ষিত করার পাশাপাশি, এটি গুরুত্বপূর্ণ যে আমরা নিজেদের ক্ষেত্রে যে মাত্রার সতর্কতা ব্যবহার করি সেই সতর্কতায় এবং যে কোনো প্রযোজ্য চুক্তির শর্তাবলী অনুসারে অন্যদের IP এবং গোপনীয় তথ্যকে মর্যাদা দিব। তৃতীয় পক্ষের IP চুরি, অপব্যবহার বা আত্মসাৎ করা আপনাকে এবং সম্ভবত Ansell-কে দেওয়ানি মামলা এবং ক্ষতির পাশাপাশি অপরাধমূলক দায়বদ্ধতার সম্মুখীন করতে পারে। Ansell বা তৃতীয় পক্ষের IP এবং গোপনীয় তথ্য ব্যবহার সম্পর্কে আপনার যদি কোনো প্রশ্ন থাকে তবে আপনার আইন বিভাগের সাথে পরামর্শ করা উচিত।

তথ্যের গোপনীয়তা

আমাদের কর্মচারী, গ্রাহকগণ এবং অন্যান্য তৃতীয় পক্ষের যাদের সাথে আমরা কাজ করি তাদের ব্যক্তিগত তথ্যকে Ansell মর্যাদা দেয় ও সুরক্ষিত করে এবং সেই ব্যক্তিগত তথ্যটি দায়িত্বের সাথে সংগ্রহ, সঞ্চয়, ব্যবহার, স্থানান্তর এবং নিষ্পত্তি করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

আমাদের অবশ্যই এটি নিশ্চিত করতে হবে:

- শুধু বৈধ ব্যবসা বা আইনি কারণে ব্যক্তিগত তথ্য সংগ্রহ করব, আমাদের ওপর ন্যস্ত ব্যক্তিগত তথ্য রক্ষা করব এবং এটি সংগ্রহের উদ্দেশ্যে এটি ব্যবহার করব;
- শুধুমাত্র অনুমোদিত যারা তাদেরকে ব্যক্তিগত তথ্যে প্রবেশাধিকার দেওয়া।
- অনুমোদনহীন প্রকাশ থেকে ব্যক্তিগত ডেটা রক্ষার জন্য যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ করা এবং ডেটার গোপনীয়তার লঙ্ঘনের প্রতিকারের জন্য অবিলম্বে পদক্ষেপ নেওয়া।

আপনার ব্যক্তিগত ডেটার ব্যবহার কোম্পানির নীতিমালা অনুসারে আছে কি না সে বিষয়ে যদি আপনি নিশ্চিত না হন তবে আইন বিভাগের সাথে যোগাযোগ করুন।

কোম্পানির কম্পিউটার সিস্টেমগুলির সঠিক ব্যবহার

নৈতিক ব্যবসায়িক উদ্দেশ্যে আমাদের কোম্পানির কম্পিউটার সিস্টেম ব্যবহার করা আমাদের প্রত্যেকের দায়িত্ব। যদিও এই ব্যবস্থাগুলির মাঝে মাঝে ব্যক্তিগত ব্যবহারের অনুমতি দেওয়া হয় তবে আমাদের জানা উচিত যে স্থানীয় আইন এবং Ansell-এর নীতিমালার সাথে সামঞ্জস্য রেখে Ansell-এর কম্পিউটার সিস্টেমগুলিতে আমাদের তৈরি, মজুত, প্রেরণ বা গ্রহণ করা যেকোনো কিছুতে আমাদের ব্যবহারের উপর নজর রাখার অধিকার Ansell সংরক্ষণ করে। এটির অন্তর্ভুক্ত রয়েছে সমস্ত ডেটা এবং Ansell ইমেল অ্যাকাউন্টগুলিতে প্রেরিত, প্রাপ্ত বা থাকা চিঠিপত্র এবং সেইসাথে সংস্থার কম্পিউটার, ল্যাপটপ, মোবাইল ডিভাইস এবং নেটওয়ার্কগুলিতে রক্ষিত সমস্ত বৈদ্যুতিক নথিসমূহ।

আমরা কখনোই Ansell-এর কম্পিউটার সিস্টেমগুলি অনুমোদনহীন, অপেশাদারী, অবৈধ বা অনৈতিক উদ্দেশ্যে ব্যবহার করব না। এর অর্থ হল, নির্দিষ্ট সীমা পর্যন্ত, আমরা কখনোই করব না:

- যা অবৈধ বা অবমাননাকর বা আপত্তিকর, অশালীন, যৌন ইঙ্গিতপূর্ণ বা পরিষ্কারভাবে বর্ণিত (কোনো অনুমোদিত ও বৈধ ব্যবসায়িক উদ্দেশ্যে প্রয়োজনীয় না হলে) বিষয়বস্তু ডাউনলোড বা প্রেরণ করা।
- ধর্মীয় কারণ, রাজনৈতিক প্রচার এবং বাইরের সংস্থার মতো বাইরের উদ্দেশ্যগুলির জন্য অনুরোধ করতে Ansell-এর কম্পিউটার সিস্টেম ব্যবহার করা।
- উপযুক্ত অনুমোদন ছাড়া কপিরাইটযুক্ত সামগ্রী, ট্রেড সিক্রেট, মালিকানা সম্পর্কিত আর্থিক তথ্য বা অনুরূপ উপকরণ প্রেরণ বা ডাউনলোড করা।

বইপত্র এবং রেকর্ডসমূহ

আমাদের বইপত্র এবং রেকর্ডগুলি আমাদের উপার্জনের বিবৃতি, আর্থিক প্রতিবেদন এবং অন্যান্য পাবলিক প্রকাশের ওপর ভিত্তি করে গঠিত। এছাড়াও, এগুলি আমাদের ব্যবসায়িক সিদ্ধান্ত গ্রহণ এবং কৌশলগত পরিকল্পনার পথপ্রদর্শক। সুতরাং কোম্পানির রেকর্ডে জমা দেওয়া আমাদের সমস্ত তথ্য সম্পূর্ণ, সঠিক এবং সহজবোধ্য তা নিশ্চিত করা আমাদের প্রত্যেকের দায়িত্ব। এর অন্তর্ভুক্ত রয়েছে টাইমকার্ড, ভ্রমণ এবং ব্যয়ের রিপোর্ট, গণনা এবং কর্মক্ষমতা রেকর্ড, গ্রাহক এবং সরবরাহকারী রেকর্ড, বর্ণনামূলক তালিকার রেকর্ড এবং ডিজাইন এবং ইঞ্জিনিয়ারিং রেকর্ডে আমাদের দেওয়া তথ্য। আমরা কখনোই উক্ত তথ্যের কোনো মিথ্যা উপস্থাপনা দিব না বা অন্যথায় ভুলভাবে বর্ণনা করব না।

Ansell-এর আর্থিক বিবৃতিগুলি সত্য এবং ন্যায্য তা নিশ্চিত করার জন্য আমাদের মধ্যে যারা অর্থ ও অ্যাকাউন্টিংয়ের দায়িত্ব আছেন তাদের একটি বিশেষ দায়িত্ব রয়েছে। কেননা Ansell একটি অস্ট্রেলিয়ান পাবলিক সংস্থা, আমাদেরকে অবশ্যই সঠিক এবং যথাসময়ে অস্ট্রেলিয়ান নিয়ন্ত্রক কর্তৃপক্ষের কাছে বিভিন্ন আর্থিক প্রতিবেদন এবং অন্যান্য ফাইলগুলি জমা দিতে হবে। এর জন্য প্রয়োজন যে আমরা এই রিপোর্টের পরিচালনাকারী আইনি এবং নিয়ন্ত্রক প্রয়োজনীয়তা এবং অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণগুলিকে জানব এবং অনুসরণ করব। মনে রাখবেন, ভুল, অসম্পূর্ণ বা অসময়ে রেকর্ড বা রিপোর্টিং শুধুমাত্র আমাদের কোম্পানিরই ক্ষতি করবে না, যারা জড়িত তাদের আইনি দায়বদ্ধতার পরিণামও ঘটবে।

কোনো সন্দেহজনক অ্যাকাউন্টিং বা অডিটের অনিয়ম বা জালিয়াতির বিষয়ে আপনাকে অবিলম্বে রিপোর্ট করতে হবে। সন্দেহজনক বা অনুচিত অ্যাকাউন্টিং বা অডিটিং-এর বিষয়ে সরল বিশ্বাসে প্রকাশ করার জন্য Ansell আপনার বিরুদ্ধে প্রতিশোধ গ্রহণ করা বরদাস্ত করবে না।

ক্রমাগত প্রকাশ এবং জন সংযোগ

অস্ট্রেলিয়ান পাবলিক কোম্পানি হিসেবে, Ansell-এর তাৎক্ষণিকভাবে এমন কোনো তথ্য প্রকাশের প্রয়োজন হয় যা Ansell-এর সিকিউরিটির দামের উপর কোনো উপাদানগত প্রভাব বা মেটেরিয়াল এফেক্ট ফেলতে পারে। এছাড়াও, Ansell-এর তাৎক্ষণিকভাবে মার্কেটে উপাদানগত ত্রুটি বা ভুল তথ্য সংশোধন করার প্রয়োজন হয়। শুধুমাত্র অনুমোদিত ব্যক্তিরা এই প্রকাশগুলি করতে পারেন। এই ক্ষেত্রে যে বাধ্যবাধকতাগুলি আমাদের অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে সে বিষয়ে আরও তথ্যের জন্য আমাদের ক্রমাগত প্রকাশের নীতিটি দেখুন, যা Ansell.com–তে অনলাইনে উপলভ্য। আমাদের প্রত্যেককে অবশ্যই আমাদের বাধ্যবাধকতাগুলি সম্পর্কে সচেতন হতে হবে এবং সবসময় সেগুলি অনুসরণ করতে হবে।

নথি ধরে রাখা

আমাদের কতদিন কোম্পানির নথিগুলি ধরে রাখা উচিত, সেই সঙ্গে কীভাবে এবং কখন সেগুলি বাতিল করা উচিত সেই বিষয়ে নিয়ন্ত্রণকারী নিয়মগুলি জানা এবং অনুসরণ করা আমাদের দায়িত্ব। সুতরাং কোম্পানির নথি সংরক্ষণাগারভুক্ত বা বিনষ্ট করার আগে Ansell-এর *রেকর্ড ধরে রাখার নীতিতে* নিহিত নির্দেশিকাগুলি আমাদের অবশ্যই জানতে হবে এবং অনুসরণ করতে হবে। কোনো নির্দিষ্ট নথি রক্ষা করা বা বিনষ্ট করা উচিত কি না সে সম্পর্কে আপনি যদি নিশ্চিত

না হন তবে আপনাকে আইন বিভাগের পরামর্শ নিতে হবে।

আপনাকে অবহিত করা হতে পারে যে আপনার নিয়ন্ত্রণে থাকা নথিগুলি মামলা বা সরকারি তদন্তের বিষয়ে প্রয়োজন হতে পারে। আপনি যদি এই প্রকার বিজ্ঞপ্তি পান তবে প্রাসঙ্গিক হতে পারে এমন নথিগুলি আপনাকে অবশ্যই সংরক্ষণ (এবং কখনই কোনো পরিবর্তন, লুক্কায়িত বা বিনষ্ট করবেন না) করতে হবে। কোনো নথি প্রাসঙ্গিক কি না আপনি যদি নিশ্চিত না হন তবে আইন বিভাগের সাথে যোগাযোগ করুন।

অডিটর এবং সরকারি তদন্তে উত্তর দেওয়া

বাইরের এবং ভেতরের অডিটর যারা Ansell-এর প্রোডাক্ট, কার্যকলাপ বা আর্থিক রিপোর্ট পর্যালোচনা করছেন তাদের সাথে সহযোগিতা করার এবং তাদের প্রতি বিনয়ী হওয়া আমাদের দায়িত্ব। Ansell-এর তত্ত্বানুসন্ধান পরিচালনকারী তদন্তকারীদের সাথে আমাদের অবশ্যই সহযোগিতা করতে হবে। এই ব্যক্তিদের কাজে কখনোই হস্তক্ষেপ করবেন না বা অনুচিতভাবে প্রভাবিত করার চেষ্টা করবেন না। যে তথ্যের জন্য তারা স্বত্বাধিকারী সেগুলি তাদেরকে দেওয়ার বিষয়ে নিশ্চিত থাকুন। পরবর্তী বিজ্ঞপ্তি না পাওয়া পর্যন্ত কোনো নথি, ইমেল বা অন্যান্য রেকর্ড নষ্ট করা উচিত নয়। তদন্তে বিলম্ব করানো, বিষয়বস্তু এবং ডেটা বিনষ্ট করা বা মুছে ফেলা, IT সিস্টেমগুলিতে বাধা দেওয়া, তথ্য রোধ করা এবং হার্ড ড্রাইভ বা ইমেলের প্রবেশাধিকার সীমাবদ্ধ বা প্রত্যাখ্যান করার জন্য বড় পরিমাণ জরিমানা জারি করা হয়েছে। কিছু কিছু দেশে কর্তৃপক্ষ কোম্পানি ছাড়াও ব্যক্তিদের উপরও জরিমানা আরোপ করতে পারে। নির্দিষ্ট অডিটর বা তদন্তকারী কোন তথ্যের অধিকারী তা নিয়ে আপনার যদি কোনো প্রশ্ন থাকে তবে আইন বিভাগের সাথে পরামর্শ করুন।

অবৈধ লেনদেন

আমাদের কাজের মাধ্যমে আমরা হয়তো Ansell বা অন্য কোনো কোম্পানি যার সাথে আমরা কাজ করি তাদের সম্পর্কে তথ্য জানতে পারি যেগুলি অভ্যন্তরের তথ্য হিসেবে বিবেচিত হয়। তথ্যটি যদি প্রকাশ্যে না আসে তবে সেটি "অভ্যন্তরে" থাকে এবং যদি এটি সর্বজনীন হতো তবে যার সাথে তথ্যটি সম্পর্কিত সেই কোম্পানির শেয়ার কেনা, ধরে রাখা বা বিক্রি করতে হবে কি না তা নির্ধারণের মাধ্যমে উপযুক্ত বিনিয়োগকারীর দ্বারা এটি গুরুত্বপূর্ণ বিবেচিত হতো। অভ্যন্তরীণ তথ্যের সাধারণ উদাহরণের মধ্যে আছে:

- Ansell-এর আর্থিক ফলাফল বিষয়ে অপ্রকাশ্য তথ্য।
- অঘোষিত অধিগ্রহণ বা ব্যবসা হস্তান্তর।
- সিনিয়র ম্যানেজমেন্ট পরিবর্তনের অগ্রিম বিজ্ঞপ্তি।
- বিচারাধীন বা হুমকির মামলা
- একটি উল্লেখযোগ্য নতুন প্রোডাক্টের উন্নয়ন।

আমাদের কাছে কোনো কোম্পানির বিষয়ে অভ্যন্তরের তথ্য থাকলে আমরা সেই কোম্পানির সিকিউরিটিগুলি লেনদেন করতে পারি না। এই কাজকে "ইনসাইডার ট্রেডিং বা অবৈধ লেনদেন" বলা হয় এবং বহু দেশ যেখানে আমরা কাজ করি সেখানে সিকিউরিটি আইনের অধীনে এটি অবৈধ।

এমন কাউকে অভ্যন্তরীণ তথ্য জানাবেন না যার এটি জানার দরকার নেই। অন্য ব্যক্তিকে অভ্যন্তরীণ তথ্য জানানো, যদি আমরা জানি বা জানতে পারি যে সেই ব্যক্তি তথ্যের ভিত্তিতে অবৈধ লেনদেন সাথে জড়িত থাকতে পারে তবে এটি করা সিকিউরিটি আইনগুলির লঙ্ঘন। এই বিষয়টি জেনে নিন যে এই পরিস্থিতিতে আমারা ব্যক্তিগতভাবে লেনদেনের কাজে লিপ্ত না হয়েও আইন ভঙ্গ করার জন্য দায়বদ্ধ হতে পারি। আরও তথ্যের জন্য ansell.com -এ অনলাইনে উপলভ্য আমাদের *সিকিউরিটি ট্রেডিং নীতি* দেখুন।

কোনো কর্মচারী যার অভ্যন্তরীণ তথ্যের সংস্পর্শে আসার সম্ভাবনা রয়েছে তাকে অবশ্যই Ansell শেয়ারগুলিতে লেনদেনকে সীমাবদ্ধ করে যে "ট্রেডিং উইন্ডো" সেটি বিষয়ক Ansell নির্দেশিকাসহ *সিকিউরিটিস ট্রেডিং নীতি* অনুসরণ করতে হবে। এছাড়াও, সিনিয়র ডিরেক্টর বা ওপরের পদমর্যাদা বিশিষ্টরা ট্রেডিং উইন্ডো চলাকালীনও Ansell শেয়ারগুলি লেনদেন করার আগে অবশ্যই CEO কাছ থেকে অনুমোদন নিশ্চিত করবেন। আরও বিশদের জন্য Ansell-এর *সিকিউরিটি ট্রেডিং নীতি* পর্যালোচনা করুন।

অবৈধ লেনদেনের উল্লঙ্ঘন আইনের সাপেক্ষে জড়িত ব্যক্তিদের দেওয়ানি ও ফৌজদারি উভয় প্রকারের মামলাসহ গুরুতর পরিণতি হতে পারে। অবৈধ লেনদেন সম্পর্কে আপনার যদি প্রশ্ন থাকে তবে কোম্পানির সচিব বা আইন বিভাগের সাথে পরামর্শ করুন।

মিডিয়া এবং বিশ্লেষকদের থেকে অনুসন্ধান

Ansell–এর বিষয়ে তথ্য জনগণের কাছে যথাযথভাবে প্রকাশিত হয়েছে তা নিশ্চিত করার জন্য, শুধুমাত্র আমাদের সংস্থার মনোনীত প্রতিনিধিরা তথ্যের জন্য অনুরোধগুলিতে মন্তব্য করতে বা প্রতিক্রিয়া জানাতে পারেন। মনে রাখবেন যেকোনো অনুপযুক্ত বা ভুল প্রতিক্রিয়া নেতিবাচক প্রচারের পরিণামকে ডেকে আনবে এবং আমাদের কোম্পানির মার্কেট এবং আইনি অবস্থানকে মারাত্মকভাবে প্রভাবিত করতে পারে।

আপনি যদি মিডিয়া বা বিনিয়োগ কমিউনিটির কোনো সদস্যের কাছ থেকে অনুসন্ধান পান:

- বাহ্যিক সংযোগগুলিতে Ansell এবং এর ব্যবসায়িক ইউনিট সম্পর্কিত তথ্যের জন্য অনুরোধগুলি দেখুন।
- ভাইস প্রেসিডেন্ট, ফিনান্স, ট্রেজারার এবং বিনিয়োগকারী রিলেশনসে বিধিবদ্ধ রিপোর্টিং বা বিনিয়োগকারীদের সম্পর্কিত অনুরোধগুলি দেখুন।

আইন বিভাগ বা কোম্পানির সচিবের কাছে নিয়ন্ত্রণকারী সংস্থাগুলি (যেমন- অস্ট্রেলিয়ান স্টক এক্সচেঞ্জ) থেকে তথ্যের জন্য অনুরোধগুলি দেখুন।

মিডিয়া এবং বিশ্লেষকদের থেকে অনুসন্ধানে কোনো প্রতিক্রিয়া অবশ্যই আমাদের ক্রমাগত প্রকাশ নীতি অনুসারে হতে হবে।

একটি উত্তম কর্পোরেট নাগরিক হিসেবে আমাদের দায়বদ্ধতাগুলি

সামাজিক দায়বদ্ধতা

Ansell-এ, আমরা বিশ্বাস করি যে উত্তম, দায়িত্বশীল কর্পোরেট নাগরিকত্ব আমাদের ক্রমাগত ব্যবসায়ের সাফল্যের জন্য গুরুত্বপূর্ণ। উত্তম কর্পোরেট নাগরিকত্বের একটি অপরিহার্য অঙ্গ হল আমাদের প্রত্যাশা যে আমাদের প্রোডাক্ট সরবরাহকারীরা তাদের সমস্ত কর্মচারীদের সাথে মর্যাদা ও শ্রদ্ধাপূর্ণ আচরণ করবে। আমরা প্রত্যাশা করি যে সরবরাহকারীরা আমাদের প্রোডাক্ট উৎপাদন এবং বিতরণের ক্ষেত্রে এবং আমাদেরকে তাদের পরিষেবা সরবরাহের ক্ষেত্রে সমস্ত প্রযোজ্য আইন এবং নীতিমালা মেনে চলবে।

আমাদের প্রয়োজন যে Ansell প্রোডাক্টের সমস্ত সরবরাহকারীরা আমাদের *সরবরাহকারীর আচরণবিধি মেনে চলবেন।* এই সরবরাহকারীরা অবশ্যই Ansell-এর অনুরোধে এই নীতির প্রতি তাদের অনুবর্তিতা প্রদর্শন করবে এবং যা অডিট এবং স্ব-মূল্যায়নের শর্তাধীন হতে পারে।

আমাদের অনেক গ্রাহক দেশীয় এবং আন্তর্জাতিক আইন এবং নির্দেশিকাগুলির অধীন যা খনিজ ও ধাতবগুলির ব্যবহারকে সীমাবদ্ধ করে যা দ্বন্দ্বপ্রবণ অঞ্চলগুলিতে সশস্ত্র গোষ্ঠীগুলির অর্থায়নকারী। এই গ্রাহকরা দাবি করেন এবং Ansell নীতির প্রয়োজন যে প্রথমে উৎস যাচাই না করে নির্দিষ্ট কাঁচামাল, বিশেষত ট্যানটালাম, টিন, সোনা বা টাংস্টেনের অর্জন করা থেকে Ansell বিরত থাকবে। যদি আপনার এই ধাতু সম্বলিত কোনো কাঁচামাল কেনার প্রয়োজন হয় তবে আমরা সরবরাহকারীদের সঠিকভাবে পরীক্ষা করেছি তা নিশ্চিত করার জন্য অনুগ্রহ করে গ্লোবাল সোর্সিং বা আইন বিভাগের সাথে যোগাযোগ করুন।

পরিবেশগত সুরক্ষা

আমাদের বিশ্ব কমিউনিটির উত্তম কর্পোরেট নাগরিক হিসেবে, আমরা পরিবেশগতভাবে দায়বদ্ধ পদ্ধতিতে কাজ করার এবং টেকসই রীতিগুলি প্রচার করার প্রচেষ্টা করি। এর অর্থ আমাদের কাজকে যে পরিবেশ, স্বাস্থ্য এবং সুরক্ষা আইন, বিধি এবং নীতিগুলি পরিচালনা করে সেগুলি অবশ্যই পূরণ করতে হবে বা সেগুলিকে অতিক্রম করে যেতে হবে। প্রযোজ্য মানদণ্ডগুলি জানা এবং অনুসরণ করা আপনার দায়িত্ব। আমাদের পরিবেশের উপর আমাদের পদ্ধতিগুলি প্রভাব ফেলার বিষয়ে আপনার যদি কোনো উদ্বেগ থাকে তবে আপনার অবিলম্বে পরিস্থিতিটি রিপোর্ট করা উচিত।

রাজনৈতিক এবং দাতব্য অনুদান

আমরা যেখানে বাস করি এবং কাজ করি সেখানকার গোষ্ঠীকে সক্রিয়ভাবে সমর্থন করার জন্য আমাদের উৎসাহ দেওয়া হয়। তবে Ansell-এর সম্পত্তি, সুযোগ-সুবিধাগুলি, বস্তুগত সংস্থান বা নাম ব্যবহার করে আমাদের কোম্পানির লিখিত পূর্ব অনুমোদন ব্যতীত আমরা কোনো গোষ্ঠীতে, স্বেচ্ছাসেবক বা দাতব্য ক্রিয়াকলাপে অংশ নিতে পারি না। যদি আপনি Ansell-এর পক্ষে কোনো চাঁদা দিয়ে রাখতে চান তবে মানবসম্পদ বিভাগের সাথে পরামর্শ করুন।

এছাড়াও, Ansell ব্যক্তিগত রাজনৈতিক ক্রিয়াকলাপে অংশ গ্রহণের জন্য আমাদের স্বাধীনতার সমর্থন করে। তবে, কঠোর আইন কর্পোরেট রাজনৈতিক ক্রিয়াকলাপ নিয়ন্ত্রণ করে। Ansell-এর পক্ষে করা হয়েছে বলে মনে হতে পারে এমন কোনো রাজনৈতিক ক্রিয়াকলাপ গ্রহণ করার আগে আমাদের অবশ্যই কমপ্লায়েন্স অফিসার বা আইন বিভাগের পূর্ব অনুমোদন গ্রহণ করতে হবে এবং রাজনৈতিক অনুদানের জন্য কোনো Ansell তহবিল ব্যবহার করা যাবে না। কোনো রাজনৈতিক দল বা প্রার্থীকে রাজনৈতিক চাঁদা দেওয়ার জন্য প্রত্যক্ষ বা অপ্রত্যক্ষভাবে তহবিল বা সম্পদ ব্যবহার করা এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত। কোনো ব্যক্তিগত রাজনৈতিক চাঁদা দেওয়ার জন্য Ansell আপনাকে অর্থ পরিশোধ করবে না।

ঘুষ, উৎকোচ এবং দুর্নীতি

Ansell ঘুষের বিরুদ্ধে দৃঢ় অবস্থান নেয়। আমাদের ব্যবসায়িক গোষ্ঠীর দায়িত্বশীল সদস্য হিসেবে, Ansell-এর পক্ষে ব্যবসা করার সময় আমাদের কখনই অর্থ প্রদান, গ্রহণ, ধার দিব না বা কাউকে ঘুষ, কিকব্যাক বা অন্যায় অর্থ প্রদানের প্রস্তাব দিব না। "ঘুষ" অন্তর্ভুক্ত টাকা, উপহার, ধার বা অন্যান্য অনুগ্রহ সমেত যেকোনো মূল্যবান কিছু, যা প্রাপকের ব্যবসায়ের সিদ্ধান্তগুলিকে প্রভাবিত করতে বা প্রভাবিত করেছে বলে মনে হতে পারে বা স্বাধীন বিচারের সাথে আপস করতে পারে। "আমরা" হলো ব্যবসা করা বা তার ব্যবস্থা করার জন্য পুরস্কার হিসেবে আগেই প্রদত্ত বা প্রদেয় অর্থের ফেরত। আমাদের অনুকূলে সিদ্ধান্ত পাবার জন্য কখনই সরকারি কর্মকর্তা বা কর্মচারীদের ঘুষ, উৎকোচ বা অন্যান্য অনুচিত অর্থপ্রদান না করা বা তার প্রস্তাব না দেওয়ার বিষয়ে আমাদের অবশ্যই নিশ্চিত হতে হবে।

এটিও মনে রাখা গুরুত্বপূর্ণ যে, আমরা নীতিগতভাবে বা আইনগতভাবে নিজেরা করতে পারি না এমন কিছু করার জন্য আমরা তৃতীয় পক্ষকে নিয়োগ করতে পারি না। Ansell-এর পক্ষ হয়ে, তৃতীয় পক্ষকে ত্রুটিযুক্ত অর্থ প্রদানের জন্য নিযুক্ত করা বা অন্যথায় কোনো দুর্নীতির রীতিকে সহজতর করা, আমাদের কোড এবং দুর্নীতি দমন আইনকে লঙ্ঘন করে। অপরপক্ষের ক্ষতি এড়ানোর জন্য যথাযথ মূল্যায়ন পদ্ধতি ব্যবহার করে তৃতীয় পক্ষগুলিকে ধরে রাখার আগে অবশ্যই সতর্কতার সাথে তাদের যোগ্যতা যাচাই করে আমাদের নেওয়া উচিত। এছাড়াও, কোনো সন্দেহজনক ক্রিয়াকলাপ বা অর্থপ্রদানের বিষয়ে আমাদের অবশ্যই লাগাতার নজর রাখতে হবে।

দুর্নীতি দমন আইন

আমরা অবশ্যই সমস্ত দুর্নীতি দমন আইন, চুক্তি ও নিয়মবিধি মেনে চলব। এই বিধিনিষেধগুলি সাধারণত সরকারি কর্মকর্তাদের ঘুষের ক্ষেত্রে বাধা দেয়। "সরকারি আধিকারিকদের" মধ্যে সরকারের এবং রাজনৈতিক দলগুলির কর্মচারী, দলীয় কর্মকর্তা এবং পাবলিক অফিসের প্রার্থীরা অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারেন। অনেক দেশে, তারা রাষ্ট্রায়ত্ত উদ্যোগের কর্মচারীও অন্তর্ভুক্ত করতে পারে।

স্থানীয় আইন বা রীতিনীতি নির্বিশেষে আমরা যেখানেই ব্যবসা করি না কেন আমাদের অবশ্যই এই আইনগুলি অনুসরণ করা উচিত। দুর্নীতি দমন আইনগুলি জটিল এবং এই আইন লঙ্ঘনের পরিণতিগুলি গুরুতর। এই কারণে, আপনার এমন কোনো কার্যকলাপ এড়ানো উচিত যা ঘুষ হিসেবে দেখা হতে পারে।

অনুমোদন সহজতর করতে অর্থপ্রদান একপ্রকার ঘুষ

কিছু কিছু স্থানে, পারমিট বা ভিসা প্রদানের মতো নিয়মমাফিক সরকারি কার্য দ্রুত করার জন্য স্বল্প পরিমাণে অর্থ প্রদান ("অনুমোদন সহজতর করতে অর্থপ্রদান" হিসেবে পরিচিত) করা প্রচলিত রীতি হতে পারে। তবে, এইসব অর্থ প্রদান বিভিন্ন আইনি এবং ব্যবসায়িক উদ্বেগ তৈরি করার কারণে এগুলি Ansell-এ সর্বদা নিষিদ্ধ। Ansell "অনুমোদন সহজতর করতে অর্থপ্রদান" এবং অন্য কোনো ঘুষের মধ্যে পার্থক্য করে না।

পাবলিক বা সরকারি দরপত্র

Ansell সরকারি গ্রাহকদের কাছে নিয়মিতভাবে পণ্য বিক্রয় করে এবং সরকারি দরপত্রের অংশ হিসেবে ডাক বা প্রস্তাব জমা দিতে পারে। আপনি যদি পাবলিক বা সরকারি দরপত্রগুলিতে অংশ গ্রহণ করেন, তবে আপনাকে অবশ্যই পাবলিক বা সরকারি দরপত্র প্রক্রিয়া সম্পর্কিত সমস্ত প্রযোজ্য আইন ও নিয়মবিধির সাথে পরিচিত হতে হবে এবং তা মান্য করতে হবে। উদাহরণস্বরূপ, এই নিয়মগুলি আপনাকে সরকারি-অনুমোদনহীন উপায়ে দরপত্র প্রক্রিয়ার সাথে যুক্ত সরকারি আধিকারিকদের সাথে যোগাযোগ করতে বাধা দিতে পারে।

আপনার যদি এই ক্ষেত্রটি সম্বন্ধে কোনো প্রশ্ন অথবা দুশ্চিন্তা থাকে, তাহলে আপনার আইন বিভাগের সাথে যোগাযোগ করা উচিত।

বাণিজ্যক নিয়ন্ত্রকসমূহ

একটি বিশ্বজনীন সংস্থা হিসেবে আমরা সারা বিশ্ব জুড়ে আমাদের পণ্য প্রদান করে থাকি। এটি অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ যে আমরা প্রযোজ্য বিধি ও নিয়ম যেগুলি রফতানি, পুনঃরফতানি বা আমদানিসহ আমাদের আন্তর্জাতিক বাণিজ্যিক ক্রিয়াকর্মকে নিয়ন্ত্রণ করে তা যেন সযত্নে মেনে চলি।

রফতানি এবং আমদানি

যখন একটি পণ্য, পরিষেবা, প্রযুক্তি বা তথ্যের অংশ অন্য দেশের কোনো ব্যক্তিকে প্রেরণ করা হয় তখন রফতানি হয়। প্রযুক্তি, প্রযুক্তিগত তথ্য বা সফটওয়্যার অন্য কোনো দেশের নাগরিককে যেকোনো উপায়ে (তথ্যের ক্ষেত্রে মৌখিকভাবে) সরবরাহ করা হয় তখনও রফতানি ঘটতে পারে। রফতানির কাজকারবারে নিযুক্ত হওয়ার আগে আপনাকে অবশ্যই সরবরাহের স্থান এবং প্রাপক উভয়েরই যোগ্যতা যাচাই করতে হবে। আপনাকেও অবশ্যই প্রয়োজনীয় সমস্ত লাইসেন্স এবং অনুমতিপত্র গ্রহণ করতে হবে এবং সমস্ত উপযুক্ত শুল্ক প্রদান করতে হবে।

আমদানির কাজকারবার অথবা বিদেশী বা বাইরের উৎস থেকে আমরা যে পণ্য ও পরিষেবা কিনে অন্য দেশে নিয়ে আসি তাও বিভিন্ন আইন ও নিয়মবিধির শর্তসাপেক্ষ। নির্দিষ্টভাবে, এই ক্রিয়াকলাপে শুল্ক এবং করের অর্থ প্রদানের পাশাপাশি নির্দিষ্ট নথিপত্র জমা দেওয়ার প্রয়োজন হতে পারে।

বাণিজ্য নিয়ন্ত্রণ আইন এবং নিয়মবিধি লঙ্ঘন করার ফলাফল সংস্থা হিসেবে Ansell এবং জড়িত ব্যক্তি উভয়ের পক্ষেই গুরুতর। এই বিষয়ে বা অন্যান্য বাণিজ্য নিয়ন্ত্রণ নীতি সম্পর্কে আপনার যদি কোনো প্রশ্ন থাকে তাহলে অনুগ্রহ করে আইন বিভাগের সাথে পরামর্শ করুন।

জরিমানা এবং বয়কট

আমরা যেখানেই ব্যবসা করি না কেন, তা নির্বিশেষে আমাদের ক্রিয়াকলাপগুলিতে প্রযোজ্য অর্থনৈতিক জরিমানাগুলি এবং বাণিজ্য নিষেধাজ্ঞাগুলি আমাদের অবশ্যই অনুসরণ করতে হবে। এই জরিমানাগুলি প্রায়শই বিদেশী নীতি এবং জাতীয় সুরক্ষা উদ্দেশ্যগুলিকে অগ্রসর করতে দেশগুলি ব্যবহার করে। কোনো লেনদেন, প্রযোজ্য জরিমানা এবং বাণিজ্য নিষেধাজ্ঞা কর্মসূচি মেনে চলছে কি না সে বিষয়ে আপনি যদি নিশ্চিত না হন তবে আপনার আইন বিভাগের পরামর্শ নেওয়া উচিত। এছাড়াও, অনেক দেশ আইন প্রবর্তন করেছে যা কোম্পানিগুলিকে অনুমোদনহীন আন্তর্জাতিক বয়কটে অংশ নিতে বা সহযোগিতা করতে নিষেধ করে। Ansell–এর নীতি যে, সবরকম প্রাসঙ্গিক বয়কট-বিরোধী আইন মেনে চলা।

আপনি যদি মনে করেন যে, আপনি বয়কট বা বাণিজ্য নিষেধাজ্ঞাগুলির বিষয়ে কোনো অনুরোধ পেয়েছেন বা অন্য কোনো রূপে আপনার সাথে যোগাযোগ করা হয়েছে, তাহলে আপনার অবিলম্বে বিষয়টি আইন বিভাগকে জানানো উচিত।

আমাদের বিধির স্বত্বত্যাগ

আমাদের বিধিতে যে ভাষা আছে তা যেকোনো সময়ে Ansell লিমিটেড বোর্ড অব ডিরেকরটদের দ্বারা পরিমার্জিত, পরিবর্তিত অথবা সংশোধিত হতে পারে। এর অতিরিক্ত, এখানে নিহিত তথ্যের চূড়ান্ত ব্যাখ্যার জন্য বোর্ড দায়বদ্ধ। পরিচালক ও কার্যনির্বাহী আধিকারিকদের জন্য এই বিধির যেকোন স্বত্বত্যাগ অথবা ব্যতিক্রম কেবলমাত্র Ansell লিমিটেড বোর্ড অব ডিরেকরটসের চেয়ারম্যান দ্বারা, লিখিতভাবে করা যেতে পারে। যেকোনো স্বত্বত্যাগ অথবা ব্যতিক্রম মুখ্য কার্যনির্বাহী অফিসার ও জেনারেল কাউন্সেল দ্বারা যৌথভাবে করা হবে। যখনই নিয়মবিধি বা আইনের আবশ্যকতা হবে সব স্বত্বত্যাগ এবং ব্যতিক্রম তৎপরতার সাথে প্রকাশ করা হবে।

Ansell, ® এবং ™ হল ট্রেডমার্ক যা Ansell লিমিটেড অথবা এর কোনো এক সহযোগীর মালিকানাধীন। © 2022 Ansell লিমিটেড। সর্বস্বত্ব সংরক্ষিত।