



BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ CỦA CHÚNG TA

Nguyên tắc Chỉ đạo

Bảo vệ là điều cốt lõi trong mọi việc chúng ta làm. Ansell không chỉ đơn giản là về sự an toàn; mà các sản phẩm và dịch vụ của chúng ta giúp mọi người ở mọi nơi trở nên tự tin hơn và cho phép các doanh nghiệp và người lao động làm việc hiệu quả hơn.

ĐƯỢC ANSELL BẢO VỆ

Sứ mệnh của Ansell là cung cấp các giải pháp an toàn, sáng tạo theo cách đáng tin cậy – tạo ra một thế giới 'được Ansell bảo vệ'. #AnsellBảoVệ

GBU CHĂM SÓC SỨC KHỎE



GBU CÔNG NGHIỆP



CÁC GIÁ TRỊ CỦA ANSELL



Tính đáng tin cậy



Sự liêm chính



Sự nhanh nhẹn



Sự sáng tạo



Đam mê



Sự tham gia



Làm việc nhóm



Sự ưu tú

THƯ TỪ BAN QUẢN LÝ CỦA BẠN

Thân gửi các Đồng nghiệp,

Kể từ khi được thành lập vào năm 1893, Ansell đã và đang dẫn đầu ngành công nghiệp an toàn bằng cách cung cấp các giải pháp bảo vệ tiên tiến cho hàng triệu người trên khắp thế giới.

Tất cả chúng tôi đều tự hào về thành tích trong quá khứ của công ty và cam kết thực hiện sứ mệnh của mình để cung cấp các giải pháp sáng tạo và hiệu quả để đảm bảo sự an toàn, hạnh phúc và sự an tâm cho khách hàng và nhân viên.

Trên khắp thế giới, nhắc đến Ansell không chỉ là nhắc đến sự an toàn, mà còn là sự liêm chính.

Để duy trì tầm nhìn của mình, chúng ta phải tiếp tục tuân thủ các giá trị cốt lõi làm nền tảng cho Ansell. Trong thế giới phát triển nhanh chóng ngày nay, chúng ta cần kiên định với các giá trị của mình. Đó là điểm cố định cho văn hóa của chúng ta và là điều chúng ta cần duy trì.

Bộ Quy tắc Ứng xử này cung cấp các nguyên tắc chỉ đạo để hỗ trợ bạn giải quyết các vấn đề rắc rối tiềm ẩn. Mặc dù Bộ Quy tắc áp dụng chung cho mọi nhân viên tại Ansell bất kể chức năng công việc hay mức độ thâm niên, nhưng nó không chỉ ra mọi tình huống tiềm ẩn hoặc lường trước mọi vấn đề có thể nhận thức được. Theo đó, chúng ta luôn được kỳ vọng sẽ hoạt động theo “tinh thần” của Bộ Quy tắc và phù hợp với các giá trị của chúng ta.

Bạn luôn được khuyến khích (và thường được yêu cầu) tìm kiếm sự giúp đỡ bất cứ khi nào bạn có thắc mắc hoặc báo cáo mối quan ngại bất cứ khi nào bạn chứng kiến hành động sai trái có thể xảy ra hoặc có câu hỏi về việc liệu một hành động cụ thể có thể vi phạm Bộ Quy tắc của chúng ta hay không.

Tại Ansell, chúng ta đòi hỏi sự xuất sắc và kỳ vọng đạt hiệu quả cao, nhưng không phải bằng mọi giá. Mọi lợi ích kinh doanh hoặc sự thành công - bất kể quy mô ra sao - nếu phải đánh đổi bằng các giá trị của chúng ta, thì đều không được chấp nhận hoặc không đáng.

Vui lòng đọc Bộ Quy tắc Ứng xử của Ansell một cách cẩn thận và kỹ lưỡng. Bộ Quy tắc có sẵn bằng các ngôn ngữ sử dụng tại tất cả các địa điểm chính của Ansell và Ansell sẽ đào tạo định kỳ để đảm bảo rằng bạn hiểu Bộ quy tắc và các nghĩa vụ và tiêu chuẩn pháp lý và đạo đức mà chúng tôi mong muốn bạn tuân theo.

Bạn sẽ thường xuyên được yêu cầu chính thức xác nhận rằng bạn đã đọc, hiểu và đồng ý tuân theo Bộ Quy tắc.

Sống đúng với các nguyên tắc cốt lõi của chúng ta sẽ giúp biến tầm nhìn của chúng ta trở thành hiện thực và khiến cả Ansell và các cộng đồng nơi chúng ta hoạt động trở thành những nơi truyền cảm hứng cho mọi người.

Trân trọng,

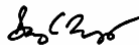
Đội ngũ Lãnh đạo Điều hành Ansell



Neil Salmon
Managing Director & CEO



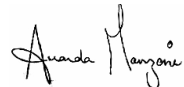
Rikard Froberg
President IGBU



Darryl Nazareth
President HGBU



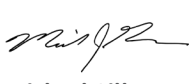
Zubair Javeed
CFO



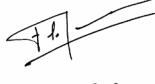
Amanda Manzoni
CHRO



Renae Leary
CCO Americas



Michael Gilleece
SVP & Corporate General Counsel



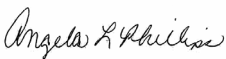
Francois le Jeune
CCO EMEA APAC



John Marsden
SVP Operations & Supply Chain



Deanna Johnston
SVP & Global CIO



Angie Phillips
VP & GM Medical & Life Sciences SBU



Sean Sweeney
VP & GM Mechanical SBU



Augusto Accorsi
VP & GM SU/Exam SBU



Evren Baykal
VP & GM Chemical SBU

MỤC LỤC

01 Giới thiệu các Nguyên tắc Chỉ đạo của Chúng ta

- 01 Mục đích của Bộ Quy tắc
- 01 Phạm vi của Bộ Quy tắc
- 02 Tuân thủ Luật pháp Địa phương
- 02 Nghĩa vụ Bổ sung của Quản lý Nhân sự và Giám sát viên

03 Tìm kiếm Lời khuyên và Báo cáo các Mối quan ngại

- 03 Không có Trả đũa tại Ansell
- 04 Điều tra Báo cáo
- 04 Hậu quả của việc Vi phạm Bộ Quy tắc

05 Trách nhiệm của Chúng ta với Nhau

- 05 Tôn trọng tại Nơi làm việc của Chúng ta
- 06 An toàn và Sức khỏe tại Nơi làm việc của Chúng ta
- 06 Thực hành Việc làm Công bằng
- 06 Quyền riêng tư của Nhân viên

07 Trách nhiệm của Chúng ta đối với Khách hàng và Đối tác Kinh doanh

- 07 An toàn Sản phẩm
- 08 Giao dịch Công bằng
- 09 Luật Cạnh tranh
- 10 Hợp đồng với Cơ quan chính phủ

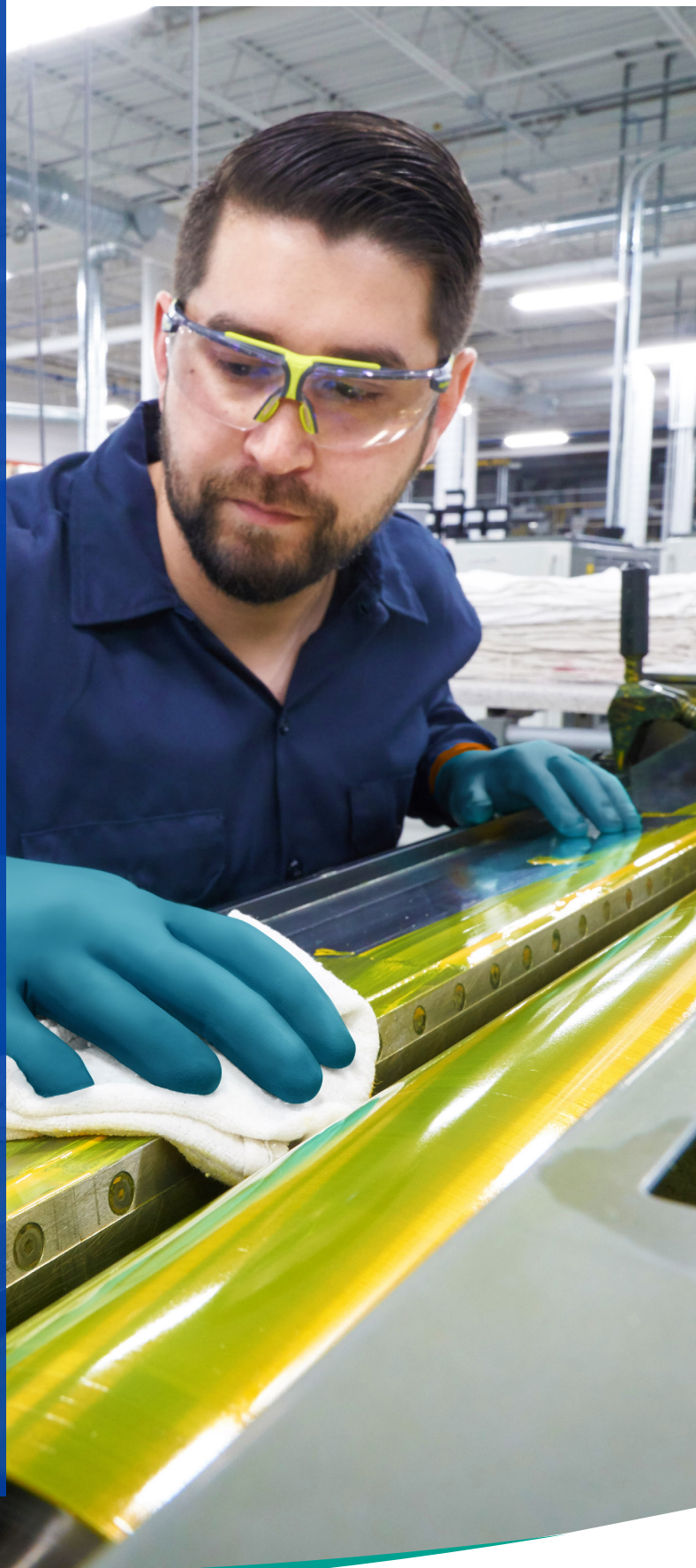
11 Trách nhiệm của Chúng ta đối với các Cổ đông

- 11 Xung đột Lợi ích
- 13 Tài sản của Công ty
- 13 Sở hữu Trí tuệ và Thông tin Bảo mật
- 14 Bảo mật Dữ liệu
- 14 Sử dụng Đúng đắn các Hệ thống Máy tính Công ty Phù hợp
- 15 Sổ sách và Hồ sơ
- 17 Giao dịch Nội gián
- 18 Điều tra từ Giới truyền thông và Chuyên gia phân tích

19 Trách nhiệm của Chúng ta với tư cách là Công dân Doanh nghiệp Tốt

- 19 Trách nhiệm giải trình Xã hội
- 19 Bảo vệ Môi trường
- 19 Đóng góp Chính trị và Từ thiện
- 20 Hối lộ, Lợi quả và Tham nhũng
- 21 Kiểm soát Thương mại

23 Các trường hợp Miễn trừ của Bộ Quy tắc



GIỚI THIỆU CÁC NGUYÊN TẮC CHỈ ĐẠO CỦA CHÚNG TA

Mục đích của Bộ Quy tắc

Chào mừng các bạn đến với Bộ Quy tắc Ứng xử Toàn cầu của Ansell: Các Nguyên tắc Chỉ đạo của chúng ta còn được gọi là “Bộ Quy tắc”. Bộ Quy tắc của chúng ta đóng vai trò là nền tảng cho mọi hoạt động của Ansell. Bộ Quy tắc cho chúng ta thấy cách hành động với sự liêm chính cao nhất khi giao dịch với các bên liên quan khác nhau—bao gồm nhân viên, khách hàng, nhà cung cấp, nhà phân phối, đối tác kinh doanh khác, chuyên gia tư vấn, cổ đông, cơ quan chính phủ, chuyên gia chăm sóc sức khỏe, bệnh viện, người dùng sản phẩm và cộng đồng địa phương. Bằng cách tuân theo Bộ Quy tắc của chúng ta khi tương tác với các bên liên quan này, chúng ta giúp đảm bảo sự thành công của Công ty và hạn chế rủi ro kinh doanh.

Bộ Quy tắc của chúng ta cũng đóng vai trò như một kim chỉ nam cho các nguyên tắc đạo đức và hành vi kinh doanh tại Ansell. Bộ Quy tắc đặt ra các hành vi được mong đợi từ chúng ta, giúp chúng ta đưa ra quyết định có đạo đức và chỉ cho chúng ta cách xác định hành vi sai trái tiềm ẩn. Ngoài ra, Bộ Quy tắc còn cho chúng ta biết đầu mối cần liên hệ khi có câu hỏi hoặc muốn báo cáo.

Phạm vi của Bộ Quy tắc

Bộ Quy tắc của chúng ta áp dụng cho tất cả chúng ta—bao gồm cả nhân viên, cán bộ và giám đốc—trong tất cả các hoạt động công việc của chúng ta, bất kể chúng ta ở đâu. Ngoài ra, chúng ta kỳ vọng rằng các chuyên gia tư vấn, nhà cung cấp, nhà phân phối và các đối tác kinh doanh khác của công ty sẽ đều tuân thủ các nguyên tắc này khi làm việc thay mặt Ansell hoặc tại cơ sở của Ansell.



Tuân thủ Luật pháp Địa phương

Ansell có phạm vi hoạt động trên toàn cầu, do vậy, điều quan trọng là chúng ta phải biết và tuân theo tất cả các yêu cầu pháp lý và quy định hiện hành tại địa phương. Chúng ta cũng phải duy trì các tiêu chuẩn được quy định trong Bộ Quy tắc và các chính sách của Công ty. Trong một số tình huống, điều này thậm chí có thể yêu cầu chúng ta hành động theo tiêu chuẩn cao hơn so với yêu cầu về mặt pháp lý tại địa điểm nơi chúng ta đang kinh doanh.

Luật pháp và các quy định rất phức tạp và có thể thay đổi, và thường rất khác nhau giữa các địa điểm. Nếu bạn có bất kỳ nghi ngờ nào về việc liệu một quyết định hoặc hành động kinh doanh có hợp pháp hay thích hợp hay không, bạn nên xin hướng dẫn bằng cách làm theo các bước được nêu trong “Xin Lời khuyên và Báo cáo các Mối quan ngại.”

Nghĩa vụ Bổ sung của Quản lý Nhân sự và Giám sát viên

Quản lý nhân sự và giám sát viên của Ansell có thêm các trách nhiệm khác, chứ không chỉ đơn thuần là các tranh nhiệm chung như của chúng ta. Nếu bạn quản lý người khác, bạn phải dẫn dắt bằng cách nêu gương và trở thành một tấm gương đạo đức. Điều này có nghĩa là bạn phải làm quen với Bộ Quy tắc của công ty để có thể truyền đạt hiệu quả các hướng dẫn của Bộ Quy tắc với nhân viên dưới quyền. Ngoài ra, bạn có nghĩa vụ tạo ra một môi trường làm việc tích cực để nhân viên cảm thấy thoải mái khi đến gặp bạn để trình bày mối quan ngại hoặc đưa ra câu hỏi.

Bạn không bao giờ được bỏ qua hành vi phi đạo đức hoặc hành vi sai trái, ngay cả khi nó xảy ra bên ngoài phạm vi trách nhiệm hoặc chuyên môn của bạn. Nếu ai đó trình bày mối quan ngại với bạn, bạn có nghĩa vụ giải quyết vấn đề một cách thích hợp, điều này có thể cần bạn liên hệ với Bộ phận Nhân sự, Giám đốc Tuân thủ, thành viên của Bộ phận Pháp chế hoặc các nguồn lực thích hợp khác trong công ty (xem phần: Xin Lời khuyên & Báo cáo các Mối quan ngại). Bạn không bao giờ được trả thù (hoặc cho phép ai đó trả thù) bất kỳ nhân viên nào có thiện chí báo cáo mối quan ngại về hành vi sai trái thực tế hoặc nghi ngờ. Những người quản lý và giám sát viên nào làm như vậy, hoặc cho phép việc trả thù như vậy xảy ra, đều sẽ bị xử lý kỷ luật theo luật pháp địa phương.

Là quản lý, bạn cũng phải đảm bảo rằng nhân viên dưới quyền hoàn thành mọi khóa đào tạo bắt buộc về Bộ Quy tắc của chúng ta và chính sách hiện hành của Ansell.



XIN LỜI KHUYÊN & BÁO CÁO CÁC MỐI QUAN NGẠI



Đôi khi, bạn có thể thấy mình rơi vào một tình huống khó xử về mặt đạo đức và bạn không chắc chắn về hành động đúng đắn cần thực hiện. Bạn nên xin lời khuyên nếu bạn có thắc mắc hoặc nghi ngờ liệu một hành động có phù hợp với Bộ Quy tắc của chúng ta hoặc Chính sách của Ansell hay không.

Nghĩa vụ của bạn với Ansell và với đồng nghiệp là phải báo cáo mọi hành vi đã biết hoặc nghi ngờ vi phạm Quy tắc của chúng ta, chính sách của Ansell hoặc các luật hoặc quy định hiện hành. Bằng cách báo cáo như vậy, bạn bảo vệ danh tiếng và sự liêm chính của Ansell và tất cả những người làm việc cho Ansell.

Cho dù bạn cần xin lời khuyên hay báo cáo mối quan ngại thì trước tiên, bạn nên liên hệ với quản lý của mình để được hỗ trợ. Nếu cảm thấy không thoải mái khi làm như vậy, bạn nên liên hệ với:

- Bộ phận Nhân sự
 - Giám đốc Tuân thủ (theo địa chỉ email complianceofficer@ansell.com)
 - Bộ phận Pháp chế, hoặc
 - Đường dây nóng về Tuân thủ
- Số điện thoại: Bạn có thể tìm thấy số điện thoại cụ thể theo quốc gia trên tấm áp phích Đường dây nóng về Tuân thủ của Ansell tại địa điểm của bạn hoặc trực tuyến tại <http://www.ansell.com/hotline>
 - Trực tuyến: <http://ansell.ethicspoint.com/>
 - Đường dây nóng về Tuân thủ của chúng ta được vận hành bởi một dịch vụ độc lập. Họ sẽ chuyển báo cáo về cuộc gọi của bạn đến Giám đốc Tuân thủ tại Ansell. **Hệ thống báo cáo được thiết kế sao cho đối tượng của báo cáo không bao giờ là người nhận được báo cáo đó.** Đường dây nóng hoạt động 24 giờ mỗi ngày, bảy ngày một tuần. Mặc dù bạn có thể ẩn danh khi báo cáo qua Đường dây nóng về Tuân thủ của chúng ta trong trường hợp được luật pháp địa phương cho phép, nhưng chúng tôi khuyến khích bạn tiết lộ danh tính của mình, vì làm như vậy sẽ giúp chúng tôi điều tra đầy đủ mối quan ngại của bạn. Vui lòng xem tấm áp phích Đường dây nóng về Tuân thủ tại địa điểm của bạn để biết thêm thông tin.

Không Trả đũa tại Ansell



Ansell sẽ bảo vệ bạn khỏi sự trả đũa khi báo cáo mối quan ngại trên tinh thần thiện chí hoặc tham gia vào một cuộc điều tra báo cáo. Báo cáo trên tinh thần “thiện chí” có nghĩa là bạn cung cấp tất cả thông tin bạn có và báo cáo một cách trung thực, bất kể cuối cùng báo cáo đó có đúng hay không.

Bất kỳ nhân viên nào cố gắng trả đũa đồng nghiệp (hoặc nhận thức được sự trả đũa đó và không báo cáo một cách thích hợp) sẽ bị xử lý kỷ luật, lên đến mức cao nhất là chấm dứt hợp đồng lao động theo luật pháp địa phương. Nếu bạn nghi ngờ rằng bạn đã trải qua hoặc chứng kiến một hành động trả đũa, bạn cần nhanh chóng báo cáo mối quan ngại của mình.



Điều tra Báo cáo



Tất cả các báo cáo sẽ được điều tra kịp thời và kỹ lưỡng dưới sự giám sát của Giám đốc Tuân thủ. Ansell sẽ giữ bí mật mọi thông tin bạn cung cấp ở mức cao nhất có thể, trong khi vẫn đủ để cho phép giải quyết vấn đề thỏa đáng và phù hợp với luật pháp địa phương. Khi được luật pháp địa phương yêu cầu, bất kỳ ai bị cáo buộc là có hành vi sai trái sẽ có quyền tiếp cận với thông tin đã báo cáo về họ, cũng như quyền sửa chữa.

Khi được yêu cầu, bạn phải hợp tác trong việc điều tra một hành vi vi phạm được báo cáo.

Hậu quả của việc Vi phạm Bộ Quy tắc



Hành vi vi phạm Bộ Quy tắc của chúng ta, chính sách của Ansell, quy định và luật pháp được coi là rất nghiêm trọng vì chúng có thể gây hậu quả không chỉ cho (các) cá nhân bị nghi ngờ mà còn cho Ansell. Ở cấp độ cá nhân, điều này có thể dẫn đến hành động kỷ luật, lên đến mức cao nhất là chấm dứt hợp đồng lao động theo luật pháp địa phương. Hành vi vi phạm của một cá nhân cũng có thể khiến Ansell và/hoặc các cán bộ của Ansell phải chịu trách nhiệm dân sự và/hoặc hình sự.



TRÁCH NHIỆM CỦA CHÚNG TA VỚI NHAU



Tôn trọng tại Nơi làm việc của Chúng ta



Đa phần, sự thành công trong kinh doanh của chúng ta đều bắt nguồn từ việc coi trọng sự đa dạng và hòa nhập của chúng ta. Duy trì một lực lượng lao động đa dạng thúc đẩy một nơi làm việc hòa nhập, cởi mở, khoan dung và hiệu quả hơn - một môi trường biết tận dụng và tôn trọng các tài năng và thể mạnh khác nhau của mọi người.

Để duy trì một nơi làm việc đa dạng, chúng ta phải đảm bảo rằng không có hành vi phân biệt đối xử bất hợp pháp xảy ra ở nơi làm việc. Điều này có nghĩa là tất cả các quyết định tuyển dụng của chúng ta phải dựa trên thành tích, không phải chủng tộc, giới tính, giai cấp, tuổi tác, đẳng cấp, tôn giáo, khuynh hướng tình dục hoặc các phẩm chất khác không liên quan đến hiệu quả làm việc. Trên cơ sở đặc biệt và theo yêu cầu của luật hiện hành tại địa phương, Ansell có thể đối xử ưu ái đồng bào dân tộc thiểu số có hoàn cảnh khó khăn do lịch sử trong các quyết định thuê nhân viên.

Chúng ta cũng phải tích cực đảm bảo rằng nơi làm việc của chúng ta không có hành vi quấy rối. Nhìn chung, “quấy rối” bao gồm bất kỳ hình thức ứng xử không mong muốn nào đối với người khác có mục đích hoặc tác động tạo ra một môi trường làm việc đáng sợ, thù địch hoặc gây khó chịu cho người đó. Quấy rối tình dục bao gồm những hành vi mời gọi tình dục không mong muốn, đụng chạm không mong muốn, nhận xét gợi ý hoặc dâm dục, đề nghị được quan hệ tình dục và hiển thị nội dung không đúng đắn. Mặc dù định nghĩa về quấy rối có thể khác nhau ở những địa điểm chúng ta kinh doanh, nhưng Ansell sẽ không bao giờ dung thứ cho *bất kỳ hình thức* hành vi quấy rối nào.

Bạn được khuyến khích báo cáo kịp thời bất kỳ mối quan ngại nào về quấy rối hoặc phân biệt đối xử. Ansell sẽ điều tra tất cả các báo cáo như vậy và sẽ có biện pháp khắc phục thích hợp. Bạn sẽ không phải đối mặt với sự trả thù vì đã báo cáo bằng tinh thần thiện chí.

An toàn và Sức khỏe tại Nơi làm việc của Chúng ta



An toàn và Sức khỏe tại Nơi làm việc

Là một công ty hàng đầu thế giới về an toàn tại nơi làm việc, điều vô cùng quan trọng là chúng ta phải hợp tác với nhau để đảm bảo nơi làm việc của chúng ta an toàn và lành mạnh. Điều này cho phép chúng ta bảo vệ lẫn nhau và cung cấp các giải pháp chất lượng, an toàn cho khách hàng. Là một phần trách nhiệm của chúng ta để thực hiện công việc của mình theo cách an toàn nhất có thể, chúng ta tuân thủ tất cả các luật và quy định về sức khỏe và an toàn liên quan đến công việc của mình. Chúng ta cũng tuân theo tất cả các hướng dẫn và quy trình an toàn được áp dụng tại Ansell và báo cáo các vi phạm cả trong nội bộ (cho ban quản lý EHS địa phương) và cho chính quyền địa phương có thẩm quyền khi được yêu cầu. Nếu bạn biết hoặc nghi ngờ bất kỳ tình huống hoặc điều kiện không an toàn nào, hãy báo cho quản lý của bạn ngay lập tức. Nếu bạn tin rằng một sự cố về môi trường, sức khỏe hoặc an toàn chưa được báo cáo chính xác, vui lòng liên hệ với Giám đốc Tuân thủ.

Ma túy và Rượu bia

Để đảm bảo an toàn cho nơi làm việc, tất cả chúng ta không được tiến hành công việc khi bị ảnh hưởng từ rượu bia, ma túy và thuốc theo toa sử dụng không đúng cách. Theo các yêu cầu chính sách và pháp lý của địa phương, việc sở hữu, sử dụng, bán, cung cấp hoặc phân phối ma túy bất hợp pháp hoặc các chất được kiểm soát khác tại cơ sở của Ansell hoặc trong khi tiến hành hoạt động kinh doanh ở Ansell đều bị cấm. Bạn có thể uống rượu ở mức độ vừa phải trong bữa tối bàn công việc kinh doanh hoặc các sự kiện của Ansell được ủy quyền theo chính sách hiện hành của công ty. Hành vi vi phạm chính sách này có thể gây nguy hiểm đến sự an toàn và sẽ bị coi là hành vi sai trái nghiêm trọng.

Bạo lực và Vũ khí

Cam kết của chúng ta đối với an toàn tại nơi làm việc cũng có nghĩa là nói không với hành vi bạo lực hoặc đe dọa bạo lực tại bất cứ nơi nào ở Ansell. Chúng ta không được sở hữu vũ khí trong cơ sở của Ansell. Trong những trường hợp đặc biệt, khi được pháp luật cho phép và được sự chấp thuận của quản lý cơ sở và Tổng Giám đốc của Ansell, các vệ sĩ có vũ trang được thuê bởi các công ty bảo vệ có uy tín và có giấy phép hoạt động, có thể được phép xuất hiện tại cơ sở vì lợi ích của nhân viên và an toàn cộng đồng. Nếu bạn gặp phải, chứng kiến hoặc nhận thấy tình huống bạo lực hoặc có khả năng gây bạo lực, bạn nên báo cáo ngay tình huống đó cho quản lý, bộ phận nhân sự hoặc chính quyền địa phương.

Nguyên tắc Thực hiện Công bằng trong Việc làm



Ansell cam kết đối xử với nhân viên của mình bằng nhân phẩm và sự tôn trọng. Điều này có nghĩa là, một phần, chúng ta phải đối xử công bằng với nhau và tuân thủ tất cả các luật hiện hành liên quan đến điều kiện làm việc và nơi làm việc. Ansell sẽ không bao giờ dung thứ cho hành vi sử dụng lao động trẻ em, lao động cưỡng bức hoặc không tự nguyện dưới bất kỳ hình thức nào, trong bất kỳ trường hợp nào.

Chúng ta kỳ vọng các nhà cung cấp nguyên liệu và các nhà sản xuất thuê ngoài của mình sẽ duy trì các nguyên tắc thực hiện công bằng tương tự trong việc làm. Xem phần “Trách nhiệm của Chúng ta với tư cách là Công dân Doanh nghiệp Tốt, Trách nhiệm Giải trình Xã hội” trong trong Bộ Quy tắc của chúng ta để biết thêm chi tiết.

Quyền riêng tư của Nhân viên



Tất cả chúng ta phải tôn trọng quyền riêng tư của nhau bằng cách bảo vệ thông tin cá nhân của đồng nghiệp. Những người trong chúng ta có quyền truy cập vào thông tin này phải đảm bảo rằng thông tin được thu thập, lưu giữ và sử dụng theo cách tuân thủ luật pháp tại các địa điểm nơi chúng ta đang kinh doanh. Nếu trách nhiệm công việc của bạn liên quan đến việc thu thập, lưu trữ, sửa đổi, chuyển giao, chặn, xóa hoặc sử dụng thông tin cá nhân của nhân viên, bạn có nghĩa vụ phải biết và tuân thủ luật bảo vệ dữ liệu và quyền riêng tư áp dụng cho công việc của bạn và toàn bộ tổ chức Ansell.



TRÁCH NHIỆM CỦA CHÚNG TA ĐỐI VỚI KHÁCH HÀNG VÀ ĐỐI TÁC KINH DOANH CỦA CHÚNG TA



An toàn Sản phẩm



Một trong những mục tiêu chính của Ansell là đảm bảo rằng các sản phẩm chúng ta phát triển, sản xuất và bán là an toàn, đáng tin cậy và hiệu quả. Để thúc đẩy mục tiêu này, chúng ta phải tuân theo tất cả các yêu cầu và tiêu chuẩn hiện hành liên quan đến việc phát triển, sản xuất, bán và phân phối các sản phẩm của Ansell. Nếu bạn cần thêm thông tin về các yêu cầu và tiêu chuẩn áp dụng cho công việc của mình, bạn nên xin lời khuyên từ các nhóm Chất lượng và/hoặc Quy định hoặc Bộ phận Pháp chế. Chúng ta cũng kỳ vọng các nhà cung cấp của mình đảm bảo sự an toàn và hiệu suất của các sản phẩm và dịch vụ mà họ cung cấp cho chúng ta.

Nếu bạn nhận được hoặc được thông báo riêng về khiếu nại hoặc lỗi sản phẩm, bạn phải phản hồi kịp thời theo quy trình của Ansell. Bạn phải nêu ra bất kỳ vấn đề nào có thể ảnh hưởng xấu hoặc gây phương hại đến sự liêm chính, hiệu suất hoặc hiệu quả của bất kỳ sản phẩm nào của Ansell ngay khi bạn biết về vấn đề đó. Ansell tiếp nhận tất cả các khiếu nại sản phẩm và thông báo thu hồi một cách nghiêm túc và sẽ phản hồi nhanh chóng và thấu đáo.

Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi hoặc thắc mắc nào về vấn đề an toàn sản phẩm, bạn cần tham vấn với người quản lý của bạn hoặc các nhóm Chất lượng và/hoặc Quy định hoặc Bộ phận Pháp chế.



Giao dịch Công bằng



Lợi thế cạnh tranh của chúng ta phải dựa trên chất lượng sản phẩm, thể mạnh của thương hiệu và dịch vụ giá trị gia tăng của chúng ta. Chúng ta không được phép có được lợi thế cạnh tranh từ những phương pháp thực hiện giao dịch không công bằng. Ngoài ra, chúng ta phải luôn hành động bằng sự trung thực và liêm chính khi kinh doanh thay mặt cho Ansell.

Điều này có nghĩa là, một phần, chúng ta phải cẩn thận để không bao giờ trình bày sai lệch về chất lượng, tính năng hoặc tính sẵn có của các sản phẩm của chúng ta. Đồng thời, chúng ta cũng không bao giờ được phép tìm kiếm hoặc giữ các khoản giảm giá, chiết khấu không phù hợp hoặc trái phép, hoặc các khoản thanh toán khác được thực hiện liên quan đến các sản phẩm được bồi hoàn qua các chương trình của chính phủ. Xem Tương tác Chăm sóc Sức khỏe của Công ty: Cẩm nang Toàn cầu và Hướng dẫn Tham khảo, dành cho các chính sách và yêu cầu cụ thể áp dụng cho các doanh nghiệp Chăm sóc sức khỏe của chúng ta. Cuối cùng, chúng ta không đưa ra tuyên bố sai sự thật về các sản phẩm của đối thủ cạnh tranh của mình.

Nếu bạn có câu hỏi liên quan đến giao dịch công bằng hoặc cần hướng dẫn về các hoạt động thương mại cụ thể, bạn nên tham vấn Bộ phận pháp chế.

Hối lộ Thương mại

Chúng ta không bao giờ được tìm cách đạt được lợi thế cạnh tranh không công bằng thông qua hối lộ. Ansell sẽ không dung túng cho bất kỳ hình thức “hối lộ thương mại” nào. Hình thức hối lộ này xảy ra khi một công ty (hoặc đại diện của công ty đó) hối lộ, lại quà hoặc thanh toán không chính đáng cho một công ty khác (hoặc đại diện của công ty đó) để có được hoặc duy trì công việc kinh doanh, hoặc đảm bảo các nhượng bộ đặc biệt khác. Để biết thêm thông tin, hãy xem phần “Hối lộ, Lại quà và Thanh toán Không chính đáng” trong Bộ Quy tắc của chúng ta.

Thông tin của Đối thủ Cạnh tranh

Thông qua công việc, chúng ta có thể được yêu cầu thu thập thông tin liên quan đến đối thủ cạnh tranh của mình. Mặc dù đây là một hoạt động kinh doanh hợp pháp, chúng ta phải thu thập thông tin này một cách công bằng, có đạo đức và hợp pháp. Hãy thận trọng nếu bạn gặp phải những gì dường như là thông tin không công khai về đối thủ cạnh tranh. Báo cáo thông tin đó cho Bộ phận Pháp chế trước khi sử dụng hoặc lưu hành thông tin đó. Ngoài ra, bạn không bao giờ được trình bày sai lệch về danh tính hoặc ý định của mình để có được quyền truy cập vào thông tin của đối thủ cạnh tranh.



Luật Cạnh tranh



Luật cạnh tranh, hoặc luật chống độc quyền nhằm ngăn chặn bất kỳ hoạt động kinh doanh nào hạn chế thương mại tự do một cách vô lý và hạn chế cạnh tranh. Mặc dù các luật này khác nhau giữa các quốc gia, nhưng nhìn chung các luật này đều tìm cách đảm bảo rằng các doanh nghiệp cạnh tranh theo cách thúc đẩy chất lượng, sản phẩm và dịch vụ sáng tạo với giá cả cạnh tranh. Để cạnh tranh một cách có đạo đức và hợp pháp, chúng ta phải biết và tuân thủ nghiêm ngặt tất cả các luật cạnh tranh hiện hành tại các địa điểm nơi chúng ta kinh doanh.

Mặc dù luật cạnh tranh rất phức tạp, nhưng chúng thường cấm tham gia vào các thỏa thuận chính thức hoặc phi chính thức với các đối thủ cạnh tranh mà có thể hạn chế thương mại, như:

- Đặt giá hoặc bất kỳ điều khoản bán hàng thương mại nào khác.
- Phân bổ hoặc giới hạn khách hàng, lãnh thổ địa lý, sản phẩm hoặc dịch vụ.
- Từ chối làm ăn với (hoặc “tẩy chay”) một khách hàng hoặc nhà cung cấp.
- Hạn chế khối lượng sản xuất hoặc nghiên cứu và phát triển.

- Từ chối một số loại hình bán hàng hoặc tiếp thị hàng hóa hoặc dịch vụ.
- Giới hạn hoặc tiêu chuẩn hóa các tính năng của sản phẩm hoặc dịch vụ.

Luật cạnh tranh cũng có thể cấm tham gia vào các thỏa thuận chính thức hoặc phi chính thức với các nhà cung cấp, nhà phân phối hoặc khách hàng mà có thể hạn chế cạnh tranh. Các thỏa thuận này bao gồm sản phẩm bán kèm, ấn định giá bán lại hoặc từ chối bán cho một số khách hàng cụ thể hoặc mua từ các nhà cung cấp cụ thể.

Ansell thậm chí phải cả khả năng hình thành nên sự hiểu biết hoặc thỏa thuận có thể vi phạm luật cạnh tranh. Đặc biệt thận trọng khi tham dự các triển lãm thương mại, hiệp hội thương mại hoặc các cuộc họp tổ chức thiết lập tiêu chuẩn hoặc bất kỳ cuộc họp nào khác mà đại diện của đối thủ cạnh tranh có thể có mặt tại đó. Nếu đối thủ cạnh tranh cố gắng thảo luận về bất kỳ chủ đề nào trong số các chủ đề này với bạn, hãy dừng cuộc thảo luận ngay lập tức. Sau đó, bạn nên báo cáo sự việc đó cho Giám đốc Tuân thủ hoặc Bộ phận Pháp chế.

Xin lưu ý rằng việc vi phạm các luật này có thể khiến cả cá nhân nhân viên liên quan và Ansell phải chịu hậu quả nghiêm trọng. Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào khác, bạn nên xin lời khuyên từ Bộ phận Pháp chế.



Hợp đồng với Cơ quan chính phủ



Khi làm việc với khách hàng là cơ quan chính phủ, điều quan trọng là Ansell tuân thủ luật pháp, quy định và thủ tục áp dụng cho công tác ký kết thực hiện hợp đồng với cơ quan chính phủ. Các quy tắc này thường chặt chẽ và phức tạp hơn nhiều so với các quy tắc chi phối công việc chúng ta làm với khách hàng thương mại.

Vui lòng xem phần “Gọi thầu Công khai” để biết các yêu cầu cụ thể có thể áp dụng việc Ansell tham gia vào các cuộc bỏ thầu công khai.

Nhiều điều luật hạn chế chúng ta thuê nhân viên chính phủ (hiện tại hoặc trước đây) ngay cả khi thuê với tư cách là chuyên gia tư vấn và có thể hạn chế khả năng chúng ta thảo luận về các thỏa thuận tuyển dụng trong tương lai với

các bên này. Do đó, bạn phải có được sự cho phép bằng văn bản từ Bộ phận Pháp chế trước khi thảo luận về những cơ hội này với một nhân viên chính phủ hiện tại và trước khi tuyển dụng hoặc giữ lại bất kỳ ai đã nghỉ làm ở một cơ quan chính phủ trong hai năm qua.

Nếu bạn đang làm việc trong một dự án hoặc cơ hội bán hàng liên quan đến một cơ quan chính phủ, bạn có trách nhiệm phải biết và tuân theo các quy tắc áp dụng cho bạn. Hãy nói chuyện với quản lý, giám sát viên của bạn hoặc Bộ phận Pháp chế nếu bạn có bất kỳ câu hỏi hoặc mối quan ngại nào trong lĩnh vực này.

TRÁCH NHIỆM CỦA CHÚNG TA VỚI CÁC CỔ ĐÔNG



Xung đột Lợi ích



Mỗi người chúng ta phải đưa ra quyết định kinh doanh không thiên vị và trung thành khi thay mặt cho Ansell. Để làm như vậy, chúng ta phải xử lý đúng cách tất cả các xung đột lợi ích thực tế hoặc tiềm ẩn. Một “xung đột lợi ích” là một tình huống mà lợi ích cá nhân của chúng ta can thiệp hoặc có vẻ như can thiệp vào lợi ích của Ansell nói chung. Chúng ta phải chủ động tránh các tình huống mà lợi ích cá nhân của chúng ta gây khó khăn cho việc thực hiện công việc một cách khách quan thay mặt cho Ansell.

Nếu bạn biết hoặc nghi ngờ rằng bạn có liên quan đến một tình huống có khả năng xảy ra xung đột lợi ích, bạn nên tiết lộ ngay tình hình cho giám sát viên của mình và Bộ phận Nhân sự. Chỉ đơn giản là liên quan một xung đột lợi ích không cấu thành hành vi vi phạm Bộ Quy tắc của chúng ta. Tuy nhiên, việc không tiết lộ hoặc trì hoãn tiết lộ là hành vi vi phạm.

Xung đột lợi ích có thể phát sinh theo nhiều cách khác nhau. Phần dưới đây mô tả một số tình huống xung đột lợi ích thường gặp:

Tặng hoặc Nhận Quà và Chiêu đãi

Việc trao đổi quà cáp, tiếp đãi dưới dạng phép lịch thiệp trong kinh doanh thường là một khía cạnh mang tính phong tục tập quán để phát triển mối quan hệ tốt với khách hàng, nhà cung cấp và các đối tác kinh doanh khác của chúng ta. Tuy nhiên, chúng ta phải thận trọng khi tham gia vào các hoạt động đó.

Tặng và nhận quà và chiêu đãi có thể dễ dàng dẫn đến các tình huống xung đột lợi ích. Ngoài ra, các hoạt động này có thể dẫn đến các cáo buộc hối lộ nếu không được xử lý đúng. Nếu bạn có nghi ngờ về việc bạn nên tặng hoặc nhận một món quà hoặc chiêu đãi hay không, bạn nên tham vấn với giám sát viên hoặc Bộ phận Pháp chế.

Để tránh xuất hiện tình huống tặng quà, chiêu đãi không phù hợp trong kinh doanh, hãy tuân thủ các nguyên tắc sau:

- Bạn có thể tặng hoặc nhận quà có giá trị nhỏ, không đáng kể, nhưng bạn nên tham vấn với giám sát viên của mình hoặc Bộ phận Pháp chế trước khi làm vậy.
- Không tặng hoặc nhận quà dưới dạng tiền mặt, tương đương tiền mặt (ví dụ: thẻ quà tặng) hoặc chứng khoán hoặc bất kỳ quà tặng nào có giá trị trên 100 Đô la Mỹ (hoặc giá trị tương đương tại địa phương).
- Mời hoặc nhận lời tham gia buổi tiếp đãi kinh doanh thông thường là chấp nhận được, miễn là nó có liên quan đến một dịp kinh doanh và nội dung có bao gồm các cuộc thảo luận kinh doanh chính đáng. Bạn nên báo cáo bất kỳ lời đề nghị chiêu đãi nào (báo cáo trước, nếu có thể) cho quản lý của mình để đảm bảo bản chất của buổi chiêu đãi là hợp lý.
- Không gạ gẫm bất kỳ món quà hoặc buổi chiêu đãi nào.



- Nhiều quốc gia cấm tuyệt đối việc tặng quà và chiêu đãi các chuyên gia chăm sóc sức khỏe hoặc hạn chế các khoản này ở mức nghiêm ngặt hơn các hướng dẫn ở trên. Trước khi tặng quà, chiêu đãi hoặc đưa ra bất kỳ vật phẩm/hình thức nào khác dưới dạng phép lịch thiệp trong kinh doanh cho một nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe, hãy tham khảo Tương tác với Chuyên gia Chăm sóc Sức khỏe của Ansell; Cẩm nang Toàn cầu và Hướng dẫn Tham khảo.

Nếu bạn được mời nhận quà/tiếp đãi dưới dạng phép lịch thiệp trong kinh doanh nhưng lại không đáp ứng các hướng dẫn này, bạn nên từ chối một cách lịch sự và trích dẫn chính sách Công ty của chúng ta. Nếu bạn không chắc chắn liệu một hành động thể hiện phép lịch thiệp trong kinh doanh nào đó có tuân thủ Bộ Quy tắc này hay không, bạn phải báo cáo sự việc đó cho quản lý và Giám đốc Tuân thủ.

Cơ hội Doanh nghiệp

Thông qua vị trí của bạn tại Ansell, bạn có thể biết về một cơ hội kinh doanh mà bạn quan tâm. Bạn không được hành động dựa trên cơ hội như vậy để thu lời cá nhân (hoặc lợi ích cho người khác) cho đến khi bạn chắc chắn rằng Ansell đã có cơ hội hành động và đã từ chối làm điều đó. Bạn không bao giờ được tham gia trực tiếp hoặc gián tiếp vào bất kỳ hoạt động nào cạnh tranh với Ansell.

Công việc Bên ngoài

Để đảm bảo bạn hành động vì lợi ích cao nhất của Ansell, bạn không nên có bất kỳ hình thức công việc bên ngoài nào cản trở khả năng bạn làm việc cho Ansell, không được làm cho một tổ chức cạnh tranh với Ansell, hoặc ngụ ý việc tài trợ hoặc hỗ trợ của chúng ta. Bạn cũng nên cẩn thận không tham gia vào bất kỳ hình thức công việc bên ngoài nào có thể ảnh hưởng đến danh tiếng của Ansell. Tất cả các hoạt động công việc bên ngoài cần phải có

sự chấp thuận trước bằng văn bản của quản lý của bạn. Hãy đảm bảo không bao giờ sử dụng tài sản của công ty hoặc thời gian trên công ty cho công việc bên ngoài.

Lợi ích Tài chính

Bạn phải báo cáo cho quản lý của mình hoặc Giám đốc Tuân thủ bất kỳ lợi ích tài chính trực tiếp hoặc gián tiếp nào mà bạn và các thành viên gia đình của bạn có thể có ở một khách hàng, nhà cung cấp, đối tác kinh doanh khác hoặc đối thủ cạnh tranh của Ansell. Nếu có thể, lợi ích này cần phải được báo cáo trước. Một "thành viên trong gia đình" bao gồm vợ/chồng, bạn đời sống chung hoặc bất kỳ thành viên nào khác trong gia đình bạn. Ngoại lệ duy nhất là các khoản đầu tư vào cổ phiếu giao dịch công khai không vượt quá một phần trăm tổng số cổ phiếu đang lưu hành của công ty.

Mối quan hệ tại Nơi làm việc

Một mối quan hệ lãng mạn hoặc tình dục với đồng nghiệp thường có thể dẫn đến xung đột lợi ích, cũng như tình huống hai hoặc nhiều thành viên trong cùng một gia đình cùng làm trong công ty. Mặc dù Ansell không cấm các mối quan hệ tại nơi làm việc như vậy, nhưng chúng tôi thường yêu cầu, theo luật pháp địa phương, rằng những mối quan hệ đó phải được tiết lộ cho Bộ phận Nhân sự, đồng thời không cho phép các mối quan hệ như vậy giữa quản lý và cấp dưới hoặc trong những tình huống khác mà một bên trong mối quan hệ có thể tạo ra sức ảnh hưởng đáng kể với bên kia trên phương diện quản lý. Nếu bạn có một mối quan hệ gia đình hoặc lãng mạn với đồng nghiệp, vui lòng tham vấn với Bộ phận Nhân sự để đảm bảo mọi xung đột lợi ích được kiểm soát đúng cách.





Tài sản của Công ty



Tài sản của chúng ta có được nhờ công sức làm việc tích cực và sự cống hiến của nhiều nhân viên Ansell trong nhiều năm. Chúng ta có trách nhiệm với công ty, các bên liên quan và với các đồng nghiệp trong việc bảo vệ tài sản này cẩn thận như chính tài sản của chúng ta.

Chúng ta có trách nhiệm sử dụng tài sản của Ansell một cách cẩn thận và bảo vệ nó khỏi bị mất cắp, hư hỏng và mất mát (bao gồm cả việc thông qua các quy trình bồi hoàn chi phí phù hợp). Điều này bao gồm các cơ sở, thiết bị, phương tiện, quỹ, sở hữu trí tuệ, hệ thống mạng và máy tính của Ansell. Mọi việc sử dụng cá nhân đối với tài sản của công ty đều phải tuân thủ chính sách của Ansell.

Sở hữu Trí tuệ và Thông tin Bảo mật



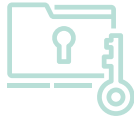
Sở hữu Trí tuệ ("IP") là một trong những tài sản kinh doanh có giá trị nhất của Ansell. Sở hữu trí tuệ quan trọng đối với Ansell bởi vì nó: (1) xây dựng độ nhận biết thương hiệu và lòng trung thành của khách hàng, (2) thiết lập các lợi ích hợp pháp có thể bảo vệ trong các sản phẩm và dịch vụ chúng ta bán và trong công nghệ và bí quyết được sử dụng để sản xuất chúng, (3) mang lại cho Ansell một lợi thế cạnh tranh, (4) thúc đẩy sự đổi mới, (5) xây dựng danh tiếng của Ansell, với vị thế là công ty dẫn đầu về công nghệ, và (6) cho phép Ansell thâm nhập thị trường mới và tăng thị phần. Nếu không có sự bảo vệ mà quyền sở hữu trí tuệ cung cấp, các đối thủ cạnh tranh của Ansell sẽ sớm có thể sao chép các sản phẩm thành công của chúng ta.

Ansell sử dụng nhiều hình thức bảo vệ sở hữu trí tuệ, bao gồm bản quyền, bằng sáng chế, nhãn hiệu, thiết kế sản phẩm và bao bì, tên thương hiệu và logo, nghiên cứu và phát triển, và bí mật thương mại. Theo luật hiện hành và bất kỳ thỏa thuận nào bạn thực hiện với Công ty, bạn giao cho Ansell tất cả các quyền của bạn trong việc sở hữu trí tuệ như vậy, bất kể bạn tạo ở đâu hoặc khi nào, cho dù trong giờ làm việc hay sau giờ làm việc. Bạn phải tiết lộ quyền sở hữu trí tuệ đó cho Ansell theo chính sách và quy trình của Ansell.

Tại mọi thời điểm, nhân viên cần phải thận trọng và tuân theo các chính sách hiện hành để bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ và thông tin kinh doanh bí mật của Ansell. Ví dụ về thông tin bảo mật bao gồm kết quả tài chính chưa được phát hành, định giá, hoạt động phát triển và hoạt động mua lại hoặc thoái vốn tiềm năng. Thông tin bảo mật phải được lưu trữ một cách an toàn, phù hợp với chính sách của Ansell, để ngăn chặn truy cập trái phép. Nhân viên cần tránh nói về hoặc chia sẻ thông tin bảo mật ở những nơi công cộng, và cần phải báo cáo mọi mối quan ngại về hành vi lạm dụng hoặc trộm cắp của người khác. Trước khi tiết lộ thông tin bảo mật cho bên thứ ba hoặc chia sẻ tài sản của công ty, nhân viên phải có sự cho phép thích hợp và đảm bảo có các điều khoản hợp đồng phù hợp. Để bảo vệ thương hiệu và nhãn hiệu Ansell, nhân viên phải tuân theo hướng dẫn của Bộ phận Pháp chế về cách sử dụng hợp lý.

Ngoài việc bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ và thông tin bảo mật của Ansell, điều quan trọng là chúng ta phải tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ và thông tin bảo mật của những người khác với mức độ y như cách chúng ta quan tâm đến quyền sở hữu trí tuệ và thông tin bảo mật của chính mình, và theo các điều khoản của bất kỳ thỏa thuận hiện hành nào. Trộm cắp, lạm dụng hoặc chiếm dụng quyền sở hữu trí tuệ của bên thứ ba có thể khiến bạn và có khả năng là cả Ansell bị kiện tụng dân sự và chịu thiệt hại, cũng như gánh trách nhiệm hình sự. Bạn nên tham vấn Bộ phận Pháp chế nếu có bất kỳ câu hỏi nào về việc sử dụng quyền sở hữu trí tuệ và thông tin bảo mật của Ansell hoặc của bên thứ ba.

Bảo mật Dữ liệu



Ansell tôn trọng và bảo vệ dữ liệu cá nhân của nhân viên, khách hàng và các bên thứ ba khác mà chúng ta có mối quan hệ kinh doanh và cam kết thu thập, lưu trữ, sử dụng, chuyển giao và xử lý dữ liệu cá nhân đó một cách có trách nhiệm.

Chúng ta phải đảm bảo:

- chỉ thu thập dữ liệu cá nhân vì lý do kinh doanh chính đáng hoặc lý do pháp lý, bảo vệ dữ liệu cá nhân được giao phó cho chúng ta và sử dụng dữ liệu cho đúng mục đích thu thập dữ liệu đó;
- giới hạn chỉ những người có phạm sự mới được quyền truy cập vào dữ liệu cá nhân.
- thực hiện các biện pháp thích hợp để bảo vệ dữ liệu cá nhân không bị tiết lộ trái phép và có hành động ngay lập tức để khắc phục mọi vi phạm quyền riêng tư dữ liệu.

Nếu bạn không chắc chắn việc sử dụng dữ liệu cá nhân của bạn có phù hợp với chính sách của công ty hay không, hãy liên hệ với Bộ phận Pháp chế.

Sử dụng Đúng đắn các Hệ thống Máy tính Công ty



Mỗi chúng ta đều có trách nhiệm sử dụng các hệ thống máy tính của Công ty của mình cho mục đích kinh doanh có đạo đức. Mặc dù trong một số trường hợp, công ty cho phép sử dụng các hệ thống này cho mục đích cá nhân, nhưng chúng ta cần biết rằng Ansell có quyền giám sát việc sử dụng bất cứ thứ gì chúng ta tạo, lưu trữ, gửi hoặc nhận trên hệ thống máy tính của Ansell, phù hợp với luật pháp địa phương và chính sách của Ansell. Điều này bao gồm tất cả dữ liệu và thông tin liên lạc được truyền bởi, được nhận bởi hoặc có trong tài khoản email của Ansell, cũng như tất cả các tài liệu điện tử được lưu giữ trên máy tính, máy tính xách tay, thiết bị di động và mạng của công ty.

Chúng ta không bao giờ được phép sử dụng các hệ thống máy tính của Ansell cho các mục đích trái phép, không chuyên nghiệp, phi pháp hoặc phi đạo đức. Điều này có nghĩa là, một phần, chúng ta không được:

- Tải xuống hoặc truyền tải các tài liệu bất hợp pháp hoặc lạm dụng, hoặc gây khó chịu, thô tục, kêu gọi tình dục (trừ khi được yêu cầu để phục vụ mục đích kinh doanh được cho phép và chính đáng).
- Sử dụng hệ thống máy tính của Ansell để thu hút các mục đích bên ngoài, chẳng hạn như động cơ tôn giáo, các chiến dịch chính trị và các tổ chức bên ngoài.
- Gửi hoặc tải xuống các tài liệu có bản quyền, bí mật thương mại, thông tin tài chính độc quyền hoặc các tài liệu tương tự mà không có sự cho phép thích hợp





Sổ sách và Hồ sơ



Sổ sách và hồ sơ của chúng ta là cơ sở cho báo cáo thu nhập, báo cáo tài chính và các thông tin công khai khác của chúng ta. Ngoài ra, chúng dẫn dắt việc ra quyết định kinh doanh và hoạch định chiến lược của chúng ta. Do đó, mỗi chúng ta có trách nhiệm đảm bảo rằng thông tin chúng ta gửi trong tất cả các hồ sơ của công ty là đầy đủ, chính xác và dễ hiểu. Điều này bao gồm thông tin chúng ta cung cấp trong bảng chấm công, báo cáo công tác phí, hồ sơ đo lường và hiệu suất, hồ sơ khách hàng và nhà cung cấp, hồ sơ hàng tồn kho và hồ sơ thiết kế và kỹ thuật. Chúng ta không bao giờ được trình bày sai lệch hoặc nói cách khác là mô tả đặc điểm của những thông tin đó một cách sai trái.

Những nhân viên đảm trách mảng tài chính và kế toán có trách nhiệm đặc biệt trong việc đảm bảo các báo cáo tài chính của Ansell là đúng và công bằng. Vì Ansell là một công ty đại chúng của Úc, chúng ta phải nộp các báo cáo tài chính và hồ sơ khác một cách chính xác và kịp thời cho các cơ quan quản lý của Úc. Điều này đòi hỏi chúng ta phải biết và tuân theo các yêu cầu pháp lý và quy định và kiểm soát nội bộ chi phối các báo cáo này. Hãy nhớ rằng, hồ sơ hoặc báo cáo không chính xác, không đầy đủ hoặc không kịp thời có thể không chỉ gây thiệt hại cho Công ty của chúng ta mà còn dẫn đến trách nhiệm pháp lý cho những người liên quan.

Bạn nên báo cáo ngay mọi vấn đề bất thường hoặc gian lận kế toán hoặc kiểm toán đáng ngờ. Ansell sẽ không dung túng cho sự trả thù chống lại bạn vì đã tiết lộ trên tinh thần thiện chí các vấn đề kế toán hoặc kiểm toán đáng ngờ hoặc không chính đáng.

Công bố Liên tục và Truyền thông Đại chúng

Là một công ty đại chúng của Úc, Ansell được yêu cầu phải tiết lộ ngay lập tức bất kỳ thông tin nào có ảnh hưởng đáng kể đến giá chứng khoán của Ansell. Ngoài ra, Ansell được yêu cầu phải sửa chữa kịp thời mọi sai lầm trọng yếu hoặc thông tin sai lệch trên thị trường. Chỉ những người được ủy quyền mới có thể tiết lộ những thông tin này. Để biết thêm thông tin về các nghĩa vụ chúng ta phải duy trì trong lĩnh vực này, hãy xem *Chính sách Công bố Liên tục* của chúng ta, có sẵn trực tuyến tại Ansell.com. Mỗi chúng ta phải nhận thức được nghĩa vụ của mình và tuân theo chúng mọi lúc.

Lưu giữ Tài liệu

Chúng ta có trách nhiệm phải biết và tuân theo các quy tắc chỉ phối thời gian chúng ta lưu giữ tài liệu của Công ty, cũng như cách thức và thời điểm hủy bỏ chúng. Do đó, chúng ta phải biết và tuân theo các hướng dẫn được quy định trong *chính sách lưu giữ hồ sơ* của Ansell trước khi lưu trữ hoặc tiêu hủy bất kỳ tài liệu nào của công ty. Nếu bạn không chắc chắn liệu bạn nên lưu giữ hay tiêu hủy một tài liệu cụ thể nào, bạn nên tham vấn Bộ phận Pháp chế.

Bạn có thể nhận được thông báo rằng cơ quan có thẩm quyền có thể cần dùng tới các tài liệu trong phạm vi kiểm soát của bạn để phục vụ một vụ kiện tụng hoặc điều tra của chính phủ. Nếu bạn nhận được thông báo như vậy, bạn phải bảo quản (và không bao giờ thay đổi, che giấu hoặc tiêu hủy) các tài liệu có thể liên quan. Nếu bạn không chắc chắn liệu một tài liệu có liên quan hay không, hãy liên hệ với Bộ phận Pháp chế.

Trả lời Câu hỏi từ Kiểm toán viên và Cơ quan chính phủ

Chúng ta có trách nhiệm hợp tác và lịch sự với các kiểm toán viên bên ngoài và nội bộ, những người đang xem xét các sản phẩm, hoạt động hoặc báo cáo tài chính của Ansell. Chúng ta cũng phải hợp tác với các điều tra viên của chính phủ khi họ tiến hành điều tra Ansell. Không bao giờ can thiệp hoặc tìm cách gây ảnh hưởng không đúng đến những người này. Hãy chắc chắn cung cấp cho họ thông tin mà họ được quyền. Không tiêu hủy tài liệu, email hoặc hồ sơ khác cho đến khi có thông báo mới. Mức phạt nặng được áp dụng trong trường hợp trì hoãn điều tra, phá hủy hoặc xóa nội dung và dữ liệu, làm gián đoạn hệ thống CNTT, giữ thông tin và hạn chế hoặc từ chối truy cập vào ổ cứng hoặc email. Ở một số quốc gia, chính quyền thậm chí có thể phạt tiền đối với các cá nhân ngoài việc phạt công ty. Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào về loại thông tin mà một kiểm toán viên hoặc điều tra viên nhất định được quyền tiếp cận, hãy tham vấn Bộ phận Pháp chế.





Giao dịch Nội gián



Thông qua công việc của mình, chúng ta có thể biết thông tin về Ansell hoặc một công ty khác mà chúng ta có quan hệ kinh doanh - vốn được xem là thông tin nội bộ. Thông tin là thông tin “nội bộ” nếu nó không công khai và, nếu được công khai, nó sẽ được coi là thông tin quan trọng bởi một nhà đầu tư hợp lý trong việc xác định nên mua, nắm giữ hay bán cổ phiếu của công ty có liên quan đến thông tin đó. Ví dụ thường gặp về thông tin nội bộ bao gồm:

- Thông tin không công khai về kết quả tài chính của Ansell.
- Mua lại hoặc thoái vốn chưa công bố.
- Thông báo trước về những thay đổi trong bộ máy quản lý cấp cao.
- Trong thời gian chờ kiện tụng hoặc bị đe dọa kiện tụng
- Phát triển một sản phẩm mới quan trọng.

Khi chúng ta có thông tin nội bộ về một công ty, chúng ta không được giao dịch chứng khoán của công ty đó. Hoạt động này được gọi là “giao dịch nội gián” và là bất hợp pháp theo luật chứng khoán ở nhiều quốc gia nơi chúng ta kinh doanh.

Không bao giờ truyền đạt thông tin nội bộ cho bất kỳ ai không có nhu cầu kinh doanh để biết thông tin đó. Việc truyền đạt thông tin nội bộ đến người khác là vi phạm luật chứng khoán nếu chúng ta biết hoặc nên biết rằng người đó có thể tham gia giao dịch nội gián dựa trên thông tin đó. Xin lưu ý rằng, trong tình huống này, chúng ta có thể phải chịu trách nhiệm cho việc vi phạm pháp luật mà không cần trực tiếp tham gia vào hoạt động giao dịch. Xem *Chính sách Giao dịch Chứng khoán* của chúng ta để biết thêm thông tin. Chính sách này có sẵn trực tuyến tại ansell.com.

Bất kỳ nhân viên nào có khả năng tiếp xúc với thông tin nội bộ đều phải tuân theo *Chính sách Giao dịch Chứng khoán*, bao gồm các hướng dẫn của Ansell về “khung thời gian giao dịch” hạn chế thời điểm bạn có thể giao dịch cổ phiếu của Ansell. Ngoài ra, những người từ cấp độ Giám đốc Cấp cao trở lên phải được sự chấp thuận của Tổng Giám đốc trước khi giao dịch cổ phiếu của Ansell ngay cả trong khung thời gian giao dịch. Xem *Chính sách Giao dịch Chứng khoán* của Ansell để biết thêm thông tin chi tiết.

Vi phạm luật giao dịch nội gián có thể dẫn đến hậu quả nghiêm trọng cho các cá nhân liên quan, bao gồm cả truy tố dân sự và hình sự. Nếu bạn có câu hỏi nào về giao dịch nội gián, hãy tham vấn Thư ký Công ty hoặc Bộ phận Pháp chế.



Câu hỏi từ Giới truyền thông và Chuyên gia phân tích



Để đảm bảo thông tin về Ansell được tiết lộ cho công chúng một cách thích hợp, chỉ những đại diện được chỉ định của Công ty mới có thể nhận xét hoặc phản hồi yêu cầu cung cấp thông tin. Hãy nhớ rằng, bất kỳ phản hồi không phù hợp hoặc không chính xác nào đều có thể dẫn đến thông tin công khai tiêu cực và có thể ảnh hưởng nghiêm trọng đến thị trường và vị thế pháp lý của Công ty chúng ta.

Nếu bạn nhận được một câu hỏi từ giới truyền thông hoặc một thành viên của cộng đồng đầu tư:

- Chuyển các yêu cầu thông tin về Ansell và các đơn vị kinh doanh của Ansell cho Bộ phận Truyền thông Đối ngoại.
- Chuyển các yêu cầu liên quan đến báo cáo theo luật định hoặc truy vấn của nhà đầu tư đến Phó Chủ tịch, Bộ phận Tài chính, Thủ quỹ & Quan hệ Nhà đầu tư.

Chuyển các yêu cầu thông tin từ các cơ quan quản lý (như Sở giao dịch Chứng khoán Úc) đến Bộ phận Pháp chế hoặc Thư ký Công ty.

Bất kỳ câu trả lời nào cho các câu hỏi của giới truyền thông hoặc nhà phân tích đều phải tuân theo *Chính sách Công bố Liên tục* của chúng ta.

TRÁCH NHIỆM CỦA CHÚNG TA VỚI TƯ CÁCH LÀ CÔNG DÂN DOANH NGHIỆP TỐT



Trách nhiệm giải trình Xã hội



Tại Ansell, chúng ta tin rằng công dân doanh nghiệp tốt, có trách nhiệm là rất quan trọng đối với thành công kinh doanh liên tục của chúng ta. Một yếu tố thiết yếu của quyền công dân doanh nghiệp tốt là chúng ta kỳ vọng rằng các nhà cung cấp sản phẩm của mình sẽ đối xử với tất cả nhân viên của họ bằng nhân phẩm và sự tôn trọng. Chúng ta kỳ vọng rằng các nhà cung cấp sẽ tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành trong quá trình sản xuất và phân phối các sản phẩm của chúng ta, và trong quá trình cung cấp cho chúng ta các dịch vụ của họ.

Chúng ta yêu cầu tất cả các nhà cung cấp sản phẩm Ansell tuân thủ *Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp*. Các nhà cung cấp này phải chứng minh sự tuân thủ chính sách này theo yêu cầu của Ansell, và có thể phải trải qua cuộc kiểm toán và tự đánh giá.

Nhiều khách hàng của chúng ta phải tuân theo luật pháp và hướng dẫn trong nước và quốc tế, hạn chế việc sử dụng khoáng sản và kim loại tài trợ cho các nhóm vũ trang ở các khu vực dễ xảy ra xung đột. Những khách hàng này yêu cầu, và chính sách của Ansell yêu cầu, Ansell không được cung cấp một số nguyên liệu thô nhất định, đặc biệt là tantalum, thiếc, vàng hoặc vonfram, mà chưa xác minh nguồn gốc của chúng trước. Nếu bạn được yêu cầu mua bất kỳ nguyên liệu thô nào có chứa các kim loại này, vui lòng liên hệ với Bộ phận Tìm Nguồn cung ứng Toàn cầu hoặc Bộ phận Pháp chế để đảm bảo rằng chúng ta kiểm tra chính xác các nhà cung cấp.

Bảo vệ Môi trường



Là những công dân doanh nghiệp tốt của cộng đồng toàn cầu, chúng ta cố gắng hành động theo cách có trách nhiệm với môi trường và thúc đẩy các hoạt động bền vững. Điều này có nghĩa là chúng ta phải đáp ứng hoặc đáp ứng trên mức mong đợi mọi luật, quy định và chính sách về môi trường, sức khỏe và an toàn hiện hành, chi phối công việc của chúng ta. Bạn có trách nhiệm phải biết và tuân theo các tiêu chuẩn hiện hành. Nếu bạn có bất kỳ mối quan ngại nào về tác động của hoạt động của chúng ta đối với môi trường, bạn nên báo cáo tình hình kịp thời.

Đóng góp Chính trị và Từ thiện



Chúng ta được khuyến khích tích cực hỗ trợ các cộng đồng nơi chúng ta sống và làm việc. Tuy nhiên, chúng ta không được tham gia các hoạt động cộng đồng, tình nguyện hoặc từ thiện trong khi sử dụng tài sản, cơ sở vật chất, tài nguyên vật lý hoặc tên của Ansell mà không có sự chấp thuận trước bằng văn bản từ Công ty của chúng ta. Nếu bạn muốn đóng góp thay mặt cho Ansell, hãy tham vấn Bộ phận Nhân sự.

Ngoài ra, Ansell hỗ trợ chúng ta tự do tham gia các hoạt động chính trị cá nhân. Tuy nhiên, luật pháp nghiêm ngặt chi phối các hoạt động chính trị của doanh nghiệp. Chúng ta phải nhận được sự chấp thuận trước từ Giám đốc Tuân thủ hoặc Bộ phận Pháp chế trước khi thực hiện bất kỳ hoạt động chính trị nào mà có vẻ được thực hiện thay mặt cho Ansell, và không được sử dụng quỹ của Ansell cho các quyên góp chính trị. Điều này bao gồm việc sử dụng tiền hoặc tài sản để trực tiếp hoặc gián tiếp đóng góp chính trị cho bất kỳ đảng phái hoặc ứng cử viên chính trị nào. Ansell sẽ không hoàn trả cho bạn cho bất kỳ khoản đóng góp chính trị cá nhân nào.





Hối lộ, Lại quả và Tham nhũng



Ansell có lập trường vững chắc trong việc chống hối lộ. Để trở thành thành viên có trách nhiệm trong cộng đồng doanh nghiệp của mình, chúng ta phải không bao giờ trả, chấp nhận, cho vay hoặc đưa hối lộ, lại quả hoặc khoản thanh toán không chính đáng cho bất kỳ ai trong khi tiến hành kinh doanh thay mặt cho Ansell. Một “khoản hối lộ” bao gồm bất cứ thứ gì có giá trị, bao gồm tiền, quà tặng, khoản vay hoặc các ưu đãi khác, có thể ảnh hưởng hoặc có vẻ ảnh hưởng đến quyết định kinh doanh của người nhận hoặc thỏa hiệp phán quyết độc lập. “Lại quả” là trả lại của một khoản tiền đã được trả hoặc sắp được trả như một phần thưởng cho việc thực hiện hoặc thúc đẩy các thỏa thuận kinh doanh. Chúng ta cũng phải đảm bảo không bao giờ thực hiện hoặc đưa hối lộ, lại quả hoặc các khoản thanh toán không chính đáng khác cho các quan chức chính phủ hoặc nhân viên để có được các quyết định có lợi.

Cũng cần lưu ý rằng chúng ta không được thuê một bên thứ ba để làm điều mà chúng ta không thể tự làm một cách có đạo đức hoặc hợp pháp. Việc dùng một bên thứ ba thực hiện thanh toán không chính đáng thay mặt Ansell, hoặc để tạo điều kiện cho hành vi tham nhũng, là vi phạm Bộ Quy tắc của chúng ta và luật chống tham nhũng. Chúng ta phải sàng lọc cẩn thận tất cả các bên thứ ba, sử dụng các quy trình thẩm định của chúng ta, trước khi giữ lại họ. Ngoài ra, chúng ta phải liên tục theo dõi họ để phát hiện bất kỳ hoạt động hoặc thanh toán đáng ngờ nào.

Luật Chống Tham nhũng

Chúng ta phải tuân thủ tất cả các luật, hiệp ước và quy định chống tham nhũng. Những hạn chế này thường cấm hối lộ của các quan chức chính phủ. Các “quan chức của chính phủ” có thể bao gồm nhân viên của các cơ quan chính phủ và các đảng chính trị, các quan chức của đảng và các ứng cử viên cho các chức vụ công. Ở nhiều quốc gia, các quan chức chính phủ có thể bao gồm các nhân viên của các doanh nghiệp thuộc sở hữu nhà nước. Chúng ta phải chắc chắn tuân theo các luật này bất cứ nơi nào chúng ta làm kinh doanh, bất kể luật pháp hoặc tập quán địa phương. Luật chống tham nhũng rất phức tạp, và hậu quả của việc vi phạm các luật này rất nghiêm trọng. Vì lý do này, bạn nên tránh mọi hoạt động có thể được xem là hối lộ.



Các Khoản Thanh toán Bồi trơn là Hối lộ

Ở một số địa điểm, thực hiện các khoản thanh toán nhỏ (được gọi là “các khoản thanh toán bồi trơn”) để đẩy nhanh các hành động thông thường của chính phủ, như cấp giấy phép hoặc thị thực, có thể là thông lệ phổ biến. Tuy nhiên, vì các khoản thanh toán này gây ra nhiều lo ngại về pháp lý và kinh doanh, nên chúng luôn bị cấm tại Ansell. Ansell sẽ không phân biệt giữa “các khoản thanh toán bồi trơn” và bất kỳ khoản hối lộ nào khác.

Đấu thầu Công khai

Ansell thường xuyên bán sản phẩm cho khách hàng thuộc chính phủ và có thể gửi hồ sơ dự thầu hoặc đề xuất như một phần của quá trình đấu thầu công khai. Nếu bạn tham gia đấu thầu công khai hoặc chính phủ, bạn phải làm quen và tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành liên quan đến quy trình đấu thầu công khai. Ví dụ: các quy tắc này có thể cấm bạn giao tiếp với các quan chức chính phủ liên quan đến quá trình đấu thầu thông qua các phương thức không chính thức.

Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi hoặc mối quan ngại nào trong lĩnh vực này, bạn nên liên hệ với Bộ phận Pháp chế.

Kiểm soát Thương mại



Là một công ty toàn cầu, chúng ta cung cấp các sản phẩm của mình trên toàn thế giới. Điều quan trọng là chúng ta tuân thủ cẩn thận tất cả các quy tắc và quy định hiện hành chi phối hoạt động thương mại quốc tế của chúng ta, bao gồm xuất khẩu, tái xuất khẩu hoặc nhập khẩu.

Xuất nhập khẩu

Xuất khẩu diễn ra khi một sản phẩm, dịch vụ, công nghệ hoặc một phần thông tin được chuyển đến một người ở một quốc gia khác. Xuất khẩu cũng có thể xảy ra khi công nghệ, thông tin kỹ thuật hoặc phần mềm được cung cấp dưới bất kỳ hình thức nào (bao gồm cả bằng lời nói, trong trường hợp thông tin) cho một công dân của một quốc gia khác. Trước khi tham gia vào hoạt động xuất khẩu, bạn phải xác minh tính hội đủ điều kiện của cả địa điểm giao hàng và người nhận. Bạn cũng phải có được tất cả các giấy phép cần thiết và thanh toán tất cả các thuế hải quan thích hợp.

Hoạt động nhập khẩu hoặc đưa hàng hóa và dịch vụ mà chúng ta mua từ nguồn nước ngoài hoặc bên ngoài vào





một quốc gia khác, cũng phải tuân theo các luật và quy định khác nhau. Cụ thể, hoạt động này có thể yêu cầu thanh toán các thuế hải quan và thuế, cũng như nộp các hồ sơ nhất định.

Hậu quả của việc vi phạm luật và quy định kiểm soát thương mại là nghiêm trọng đối với cả Ansell với tư cách là một công ty và các cá nhân liên quan. Nếu bạn có bất kỳ câu hỏi nào về vấn đề này hoặc các chính sách kiểm soát thương mại khác, vui lòng tham vấn Bộ phận Pháp chế.

Biện pháp Trừng phạt và Tẩy chay

Bất kể chúng ta đang kinh doanh ở đâu, chúng ta đều phải tuân theo các biện pháp trừng phạt kinh tế và cấm vận thương mại áp dụng cho các hoạt động của chúng ta. Các biện pháp trừng phạt này thường được các nước sử dụng để thúc đẩy các mục tiêu chính sách đối ngoại và an ninh quốc gia. Nếu bạn không chắc chắn liệu một giao dịch có tuân thủ các chương trình trừng phạt và cấm vận thương mại hay không, bạn nên tham vấn Bộ phận Pháp chế.

Ngoài ra, nhiều quốc gia đã ban hành luật cấm các công ty tham gia hoặc hợp tác với một cuộc tẩy chay quốc tế không được thừa nhận. Chính sách của Ansell là tuân thủ tất cả các luật chống tẩy chay có liên quan.

Nếu bạn tin rằng bạn đã nhận được yêu cầu hoặc hình thức liên lạc khác liên quan đến tẩy chay hoặc cấm vận thương mại, bạn cần báo cáo ngay tình hình cho Bộ phận Pháp chế.

CÁC TRƯỜNG HỢP MIỄN TRỪ CỦA BỘ QUY TẮC

Ngôn ngữ trong Bộ Quy tắc của chúng ta có thể được chỉnh sửa, thay đổi hoặc sửa đổi bất cứ lúc nào bởi Hội đồng Quản trị của Ansell Limited. Ngoài ra, Hội đồng chịu trách nhiệm cho việc diễn giải cuối cùng về thông tin trong tài liệu này. Bất kỳ trường hợp miễn trừ hoặc ngoại lệ nào của Bộ Quy tắc này đối với giám đốc và nhân viên điều hành chỉ có thể được đưa ra bằng văn bản bởi Chủ tịch Hội đồng Quản trị của Ansell Limited. Bất kỳ trường hợp miễn trừ hoặc ngoại lệ nào khác sẽ được thực hiện bởi Tổng Giám đốc và Trưởng ban Pháp chế. Tất cả các trường hợp miễn trừ và ngoại lệ sẽ được công khai kịp thời khi theo yêu cầu của quy định hoặc pháp luật.





HyFlex®

GAMMEX®

AlphaTec®

MICRO⊕FLEX®