हाम्रो आचार-संहिता

मार्गदर्शक सिद्धान्तहरू

हामीले गर्ने हरेक कामको मुटु सुरक्षा हो ।
Ansell को अर्थ केवल सुरक्षा भन्दा पनि थप बढी हो;
उत्कृष्ट कार्यसम्पादन गर्न हाम्रो उत्पादनहरू र सेवाहरूले
सबै ठाउँका मानिसहरूमा आत्मविश्वासको प्रेरणा दिन्छ र
व्यवसायहरू र कामदारहरूलाई सक्षम बनाउँछ ।

हाम्रो भिजन र मिसन

कार्यस्थलको जोखिमबाट दुई कदम अगाडि बसेर विश्वलाई सुरक्षित भविष्यतर्फ लैजानुहोस् । जतातत ै ।
#AnsellProtects

हाम्रा मूल्य र मान्यताहरू

P
हाम्रो उद्देश्यको लागि हामीसँग जोश छ
(PASSION)

R
हामी हाम्रा ग्राहकहरूको लागि विश्विसनीय साझेदार हौं
(RELIABLE)

I
हामी नष्ठािका साथ काम गर्छौं
(INTEGRITY)

D
हामी हामीले वाचा गरेको कुरा पूरा गर्छौं
(DELIVER)

E
हामी सशक्त समावेशी टोलीहरूमा फस्टाउँछौं
(EMPOWERED)
तपाईंको व्यवस्थापनबाट पत्र

तपाईँको व्यवस्थापनबाट पत्र

आदरणीय सहकर्मीहरू,

1893 मा हाम्रो स्थापना देखि, Ansell ले विश्वभरका लाखौँ मानिसहरूका लागि अग्रिम सुरक्षा समाधानहरू प्रदान गरेर सुरक्षा उद्योगको नेतृत्व गरेको छ ।

हामी ग्राहक र कर्मचारीहरूमा सुरक्षा, कल्याण र शान्तिको लागि प्रगतिशील र प्रभावकारी सुरक्षा समाधानहरू प्रदान गर्न हाम्रो लक्ष्यमा हाम्रो ट्र्याक रेकर्ड र अर्पण गर्न प्रतिबद्धतामा गर्वित छौं ।

Ansell विश्वभर सुरक्षाको लागि उभिन्छ तर सत्यनिष्ठाका लागि पनि उभिन्छ ।

हाम्रो दूरदृष्टि कायम राख्नको लागि हामीले Ansell ले निर्माण गरेका हाम्रो मूल मान्यताहरूलाई पालना गर्न जारी राख्नुपर्छ । आजको द्रुत रूपमा विकास भइ रहेको विश्वमा, हामी हाम्रो मान्यताहरूमा आधारित रहेर बस्न आवश्यक हुन्छ । यो हाम्रो संस्कृति र दृढ रहने केही कुराका लागि पक्का गरिने विन्दु हो ।

यो आचार संहिताले तपाईँलाई सम्भावित रूपमा हुने कठिनाई युक्त समस्याहरूको समाधानमा सहायता गर्न मार्गदर्शक सिद्धान्तहरू प्रदान गर्दछ । हाम्रो संहिता Ansell मा कार्य प्रकार्य वा ज्येष्ठतालाई ध्यान नदिई सबैलाई सर्वत्र रूपमा लागू भएतापनि यसले प्रत्येक सम्भावित परिस्थितिलाई सम्बोधन गर्दैन वा प्रत्येक कल्पनीय समस्या पूर्वानुमान गर्दैन ।। तदनुसार, हामीले सँधै हाम्रो संहिताको "उत्साह" मा र हाम्रो मान्यताहरू अनुरूप कार्य सञ्चालन गर्न अपेक्षा गरिन्छ ।

तपाईँसँग प्रश्नहरू वा रिपोर्ट चिन्ताहरू भएको बेलामा वा तपाईँ सम्भावित रूपमा गलत काम भइ रहेको कुराको साक्षी भएको बेलामा वा कारवाहीको विशेष नियमले हाम्रो संहिता उल्लङ्घन गर्न सक्ने वा नसक्ने बारे प्रशनहरू भएको बेलामा मद्दत खोज्नका लागि तपाईँलाई सँधै प्रोत्साहित गरिन्छ ।

Ansell मा, हामी विशिष्ट र अपेक्षित कार्यसम्पादनको माग गर्छौं तर सबै मूल्यहरूमा होइन । यदि यो हाम्रो मूल्य मान्यताको खर्चमा आएमा जुनसुकै आकारको कुनै व्यावसायिक लाभ वा सफलता भए पनि त्यो कहिल्यै स्वीकारयोग्य वा मूल्यवान हुँदैन ।

कृपया Ansell को आचार संहिता ध्यानपूर्वक र पूर्ण रूपमा पढ्नुहोस् । संहिता सबै मुख्य Ansell रहेका स्थानहरूमा बोलिने भाषाहरूमा उपलब्ध छ र Ansell ले तपाईँले यो र हामीले तपाईँले पालना गर्न अपेक्षा गरेको कानूनी र नैतिक दायित्वहरू र मापदण्डहरू बुझ्नुभयो भनी सुनिश्चित गर्न आवधिक रूपमा तालिम प्रदान गर्छ ।

तपाईँले संहिता अध्ययन गर्नुभएको, यसलाई बुझ्नुभएको र यसलाई पालना गर्न सहमत हुनुभएको छ भनी औपचारिक रूपमा स्वीकार गर्न तपाईँलाई नियमित रूपमा सोधिनेछ ।

हाम्रो मुख्य सिद्धान्तहरूमा साँचो रहनाले हाम्रो दृष्टिलाई सत्यता बनाउँछ र हामीले काम गर्ने Ansell र समुदायहरू दुवैलाई यसको भाग हुने प्रेरणादायक ठाँउहरू बनाउन मद्दत गर्छ ।

भवदीय,

Ansell कार्यकारी नेतृत्व टोली

Neil Salmon
Managing Director and
Chief Executive Officer

Brian Montgomery
Chief Financial Officer

Charlotte Doll
Chief Human Resources
Officer

Philippe Rommel
Chief Legal Officer

John Marsden
Chief Operations
& Supply Chain Officer

Deanna Johnston
Chief Information Officer

Sean P. Sweeney
Chief Commercial Officer,
Americas

Augusto M. Accorsi
Chief Commercial Officer,
EMEA/APAC

Rob Hughes
Chief Product &
Marketing Officer

विषयसूची

01 हाम्रो मार्गदर्शन सिद्धान्तहरूको परिचय
01 *हाम्रो संहिताको उद्देश्य*
01 *हाम्रो संहिताको क्षेत्र*
02 *स्थानीय कानून पालना*
02 *मानिसहरूका व्यवस्थापक र निरीक्षकहरूका अतिरिक्त उत्तरदायित्वहरू*

03 सुझाव खोज्ने र सरोकारहरू रिपोर्ट गर्ने
03 *Ansell मा कुनै प्रतिशोध लिइने छैन*
04 *प्रतिवेदनहरूबारे अनुसन्धानहरू*
04 *संहिता उल्लङ्घनहरूका परिणामहरू*

05 एक अर्का प्रति हाम्रा जिम्मेवारीहरू
05 *हाम्रो कार्यस्थलमा आदर गर्नुहोस्*
06 *हाम्रो कार्यस्थानमा सुरक्षा र स्वास्थ्य*
06 *निष्पक्ष रोजगारीका अभ्यासहरू*
06 *कर्मचारीको गोपनीयता*

07 हाम्रा ग्राहक तथा व्यवसाय साझेदारहरू प्रति हाम्रा उत्तरदायित्वहरू
07 *उत्पादनको सुरक्षा*
08 *निष्पक्ष आचरण*
09 *प्रतिस्पर्धाका कानूनहरू*
10 *सरकारी करारहरू*

11 हाम्रो साझेदारहरू प्रति हाम्रा जिम्मेवारीहरू
11 *रूचिको मतभिन्नताहरू*
13 *कम्पनीको सम्पत्ति*
13 *बौद्धिक सम्पत्ति तथा गोपनीय जानकारी*
14 *तथ्याङ्कको गोपनीयता*
14 *कम्पनीको सम्पत्तिको उचित प्रयोग प्रणालीहरू*
15 *पुस्तक र रेकर्डहरू*
17 *आन्तरिक व्यापार*
18 *मिडिया र विश्लेषकका सोधपूछहरू*

19 असल कर्पोरेट नागरिकको रूपमा हाम्रा जिम्मेवारीहरू
19 *सामाजिक दायित्व*
19 *वातावरण संरक्षण*
19 *राजनीतिक र परोपकारी योगदानहरू*
20 *घूस, अनैतिक रकम र भ्रष्टाचार*
21 *व्यापार नियन्त्रण*

23 हाम्रो संहितामा छूटहरू

द्रष्टब्य: हाम्रो संहितामा, "Ansell" वा "कम्पनी" ले Ansell लिमिटेड र त्यसका सबै सहायक कम्पनी र सम्बद्ध रहेकाहरूलाई जनाउँछ।

हाम्रो मार्गदर्शन सिद्धान्तहरूको परिचय

हाम्रो संहिताको उद्देश्य

Ansell को विश्वव्यापी आचार-संहितामा स्वागत छ: हाम्रो मार्गदर्शन सिद्धान्तहरूलाई, हाम्रो "संहिता" पनि भनिन्छ । हाम्रो संहिताले Ansell को सबै क्रियाकलापहरूको लागि प्लेटफार्मको रूपमा कार्य गर्छ । मित्र कर्मचारी, ग्राहक, आपूर्तिकर्ता, वितरक, अन्य व्यावसायिक साझेदार, परामर्शदाता, शेयरधनी, सरकारी निकाय, स्वास्थ्यस्याहार पेशेवर, अस्पताल, उतपादक प्रयोगकर्ता र स्थानीय समुदायहरू लगायत—हाम्रो विभिन्न साझेदारहरूसँग डिल गर्दा यसले हामीलाई अधिकतम ईमानसँग कसरी कार्य गर्ने भनी देखाउँछ । यी साझेदारहरूसँग अन्तरक्रिया गर्दा हाम्रो संहिता पालना गरी, हामी हाम्रो कम्पनीको सफलता सुनिश्चित गर्न र यसको व्यावसायिक जोखिमहरू सीमित गर्न मद्दत गर्छौं ।

हाम्रो संहिताले Ansell मा नैतिक सिद्धान्तहरू र व्यावसायिक संहितामा मार्गदर्शकको रूपमा पनि सेवा पुर्‍याउँछ । यसले हामीबाट अपेक्षा गरिएका व्यवहारहरू निर्धारण गर्छ{/t1}{t2}, नैतिक निर्णयहरू {/t2}बनाउन हामीलाई {t3}मद्दत गर्छ र सम्भावित दुर्व्यवहार कसरी पहिचान गर्ने भनी हामीलाई देखाउँछ । यसका साथै, हामीसँग प्रश्नहरू हुँदा वा रिपोर्ट गर्न पर्दा हामी कहाँ जान आवश्यक छ भनी यसले हामीलाई बताउँछ ।

हाम्रो संहिताको क्षेत्र

हामी {/t1}{t2}कहाँ स्थित छौं {/t2}भन्ने कुरालाई {t3}ध्यान नदिई हाम्रो संहिता— कर्मचारी, अधिकारी र निर्देशकहरू सहित—हामी सबैमा हाम्रा सबै कार्य गतिविधिहरूमा लागू हुन्छ । यस अतिरिक्त{/t3}, हामीले Ansell को तर्फबाट वा Ansell को परिसरमा काम गर्दा हाम्रो परामर्शदाता, आपूर्तिकर्ता, {t4}वितरक र {/t4}अन्य {t5}व्यावसायिक साझेदारहरूले यी सिद्धान्तहरूलाई पालना गर्नुहुनेछ भनी अपेक्षा गर्छौं ।

यो संहिता Ansell कम्पनीका नीतिहरूसँग सुसंगत हुन उल्लेख गर्नको लागि अभिप्रेरित छ, जुन हाम्रो इन्ट्रानेट साइटमा फेला पार्न सकिन्छ । यी नीतिहरूले हाम्रो संहिताले उपलब्ध गराएको भन्दा बढी विवरणहरू उपलब्ध गराउन सक्छन् ।

स्थानीय कानून पालना

Ansell को विश्वव्यापी पहुँचको कारणले, हामीलाई सबै लागूयोग्य स्थानीय कानून र नियामक आवश्यकताहरू बारे थाहा हुनु र हामीले त्यसलाई पालना गर्नु महत्त्वपूर्ण हुन्छ । हामीले हाम्रो संहिता र कम्पनी नीतिमा उल्लेख गरिएका मापदण्डहरूलाई अनिवार्य रूपमा कायम पनि राख्नु पर्छ । केही अवस्थाहरूमा, हामीले व्यवसाय गर्ने स्थानमा कानूनी रूपमा आवश्यक भन्दा उच्च स्तर अनुसार कार्य गर्न पनि आवश्यक पर्न सक्छ ।

कानून तथा नियमनहरू जटिल हुन्छन् र परिवर्तन हुने विषय हुन् र प्रायजसो एक स्थानबाट अर्को स्थानमा एकदमै फरक हुन्छन् । तपाईंसँग व्यवसायिक निर्णय वा कार्य कानूनी वा उपयुक्त छ वा छैन भन्ने बारेमा कुनै पनि शंकाहरू छन् भने तपाईंले "सूझाव लिने र रिपोर्ट गर्ने सरोकारहरू" मा निर्धारण गरिएका निम्न चरणहरूको पालना गरेर मार्गदर्शन खोज्नुपर्छ ।

मानिस, व्यवस्थापक तथा निरीक्षकहरूका अतिरिक्त उत्तरदायित्वहरू

Ansell मानिस, व्यवस्थापक तथा निरीक्षकहरूसँग हामी सबैले साझा गर्ने मानिसहरू माथि र त्यस भन्दा पर जाने थप उत्तरदायित्वहरू हुन्छन् । तपाईंले अरूलाई व्यवस्थित गर्नुहुन्छ भने तपाईंले उदाहरणद्वारा नेतृत्व गर्ने र नैतिक असल अनुकरणीय व्यक्तिको रूपमा सेवा दिने अपेक्षा गरिन्छ । यसको अर्थ तपाईं हाम्रो संहितासँग परिचित हुनुपर्छ जसकारण तपाईंले तपाईंलाई रिपोर्ट गर्ने मानिसहरूसँग प्रभावकारी रूपमा यसको मार्गनिर्देशन बारे सञ्चार गर्न सक्नुहोस् । यसका साथै, तपाईंसँग काम गर्ने सकारात्मक वातावरण सिर्जना गर्ने दायित्व छ जसमा कर्मचारीहरूले प्रश्न तथा चिन्ताहरू लिएर तपाईंकहाँ आउन सजिलो महसुस गरोस् ।

तपाईंले आफ्नो दायित्व वा विशेषज्ञताका क्षेत्रहरूको बाहिर समेत अनैतिक व्यवहार वा दुष्ट व्यवहारलाई कहिल्यै पनि बेवास्ता गर्नुहुँदैन । यदि तपाईंसँग कोही व्यक्ति कुनै सरोकार लिएर आउनुहुन्छ भने तपाईंसँग उपयुक्त रूपमा समस्या समाधान गर्ने कर्तव्य हुन्छ, जसले तपाईंलाई मानव संसाधन, अनुपालन अधिकारी, कानूनी विभागका सदस्यहरू वा कम्पनी भित्रका अन्य उपयुक्त स्रोतहरूमा सम्पर्क गर्न आवश्यक पार्न सक्छ (हेर्नुहोस्: सुझाव खोज्ने र सरोकारहरू रिपोर्ट गर्ने) । तपाईंले वास्तविक वा शंकास्पद दुष्ट व्यवहार बारे राम्रो विश्वासले रिपोर्ट गर्ने कुनै पनि व्यक्ति विरूद्ध कहिल्यैपनि प्रतिशोध लिनुहुँदैन (वा अन्य कसैलाई प्रतिशोध गर्न अनुमति दिनुहुँदैन) । उक्त प्रतिशोध लिने वा लिने अनुमति दिने व्यवस्थापक तथा निरीक्षकहरू स्थानीय कानून अनुरूप अनुशासनात्मक कार्यवाहीको भागीदार हुनेछन् ।

व्यवस्थापकको रूपमा, तपाईंले तपाईंसँग रिपोर्ट गर्ने व्यक्तिहरूले हाम्रो संहिता र लागूयोग्य Ansell नीतिहरूमा कुनै पनि आवश्यक प्रशिक्षण पूरा गर्नुहुन्छ भनी सुनिश्चित पनि गर्नुपर्छ ।

सुझाव खोज्ने र सरोकारहरू रिपोर्ट गर्ने

समय-समयमा, तपाईंले आफैलाई कार्यको सहि पाठ्यक्रम बारे अनिश्चित हुनुहुने नैतिक दुविधामा संलग्न भएको फेला पार्न सक्नुहुन्छ । तपाईंसँग हाम्रो संहिता वा Ansell नीतिहरू अनुरूप कार्य छ वा छैन भनी प्रश्न वा शंकाहरू छन् भने तपाईंले सुझाव खोज्नुपर्छ ।

तपाईंसँग Ansell र तपाईंको सहकर्मी कर्मचारीहरूलाई हाम्रो संहिता, Ansell नीति वा लागूयोग्य कानून तथा नियमनहरूको थाहा भएका वा शंकास्पद कुनै पनि उल्लङ्घनहरू रेपोर्ट गर्न पनि दायित्व छ । उक्त रिपोर्ट बनाएर, तपाईंले Ansell र यसका लागि काम गर्ने सबैजनाको प्रतिष्ठा तथा सत्यनिष्ठा सुरक्षित राख्नुहुन्छ ।

तपाईंलाई सुझाव खोज्न वा चिन्ता रिपोर्ट गर्न आवश्यक भएतापनि, तपाईंलाई पहिला सहायताका लागि आफ्नो व्यवस्थापकलाई सम्पर्क गर्न प्रोत्साहन गरिन्छ । तपाईंलाई त्यसो गर्न असहज लाग्छ भने तपाईंलाई निम्न लिखितमा सम्पर्क गर्न पनि प्रोत्साहन गरिन्छः

- मानव संशाधन विभाग
- अनुपालन अधिकारी (complianceofficer@ansell.com मा इमेल द्वारा)
- कानूनी विभाग वा
- अनुपालन हटलाइन
  - टेलिफोन: देश-निश्चित फोन नम्बरहरू तपाईंको स्थानमा Ansell अनुपालन हटलाइन पोस्टरमा वा http://www.ansell.com/hotline मा अनलाइन फेला पार्न सकिन्छ
  - **अनलाइन: http://ansell.ethicspoint.com/**
  - हाम्रो अनुपालन हटलाइन स्वतन्त्र सेवाद्वारा सञ्चालन गरिएको छ जसले तपाईंको कलको रिपोर्ट Ansell मा अनुपालन अधिकारलाई फरवार्ड गर्नेछ । **रिपोर्टिङ प्रणाली डिजाइन गरिएको छ जसकारण रिपोर्टको विषय कहिल्यैपनि यो प्राप्त गर्ने व्यक्ति हुँदैन** । हटलाइन दिनको 24 घण्टा, हप्ताको सातै दिन उपलब्ध हुन्छ । तपाईंले स्थानीय कानूनद्वारा अनुमति दिइएको हाम्रो अनुपालन हटलाइनमा नामरहित रूपमा रिपोर्ट बनाउन सक्नु भएतापनि, तपाईंलाई आफ्नो पहिचान उपलब्ध गराउन प्रोत्साहन गरिन्छ जसकारण हामीलाई तपाईंको चिन्ता पूर्ण रूपमा अनुसन्धान गर्न सहायता हुनेछ । थप जानकारीका लागि आफ्नो स्थानमा अनुपालन हटलाइन पोस्टर हेर्नुहोस् ।

Ansell मा कुनै पनि प्रतिशोध छैन

Ansell ले तपाईंलाई राम्रो विश्वासमा चिन्ता रिपोर्ट गर्न वा रिपोर्टको अनुसन्धानमा सहभागी हुनका लागि प्रतिशोधबाट सुरक्षित राख्नेछ । "राम्रो विश्वास" मा रिपोर्ट बनाउनु भनेको तपाईंले आफूसँग भएको सबै जानकारी उपलब्ध गराउनुभएको छ र तपाईंले रिपोर्टलाई साँचो मानिन्छ वा मानिँदैन भन्ने कुरा बाहेक, ईमानदारीपूर्वक रिपोर्ट गर्नुभएको छ भन्ने हो ।

सहकर्मी विरूद्ध प्रतिशोध लगाउन प्रयास गर्ने (वा उक्त प्रतिशोध बारे सचेत हुनुहुने र सहि ढङ्गले यो रिपोर्ट नगर्ने) कुनै पनि कर्मचारीलाई स्थानीय कानून अनुरूप समाप्ति सहित अनुशासनात्मक कार्यवाही हुन सक्छ । तपाईंले प्रतिशोधको कार्य अनुभव गर्नुभएको छ वा साक्षी हुनुहुन्छ भनी शंका गर्नुभएको छ भने तपाईंले आफ्नो चिन्ता तुरुन्तै रिपोर्ट गर्नुपर्छ ।

रिपोर्टहरूका अनुसन्धानहरू

सबै रिपोर्टहरू तुरून्तै र पूर्ण रूपमा अनुपालन अधिकारीको सुपरिवेक्षण अन्तर्गत अनुसन्धान गरिनेछ। Ansell ले तपाईंले गोप्य रूपमा उपलब्ध गराउनुभएको कुनै पनि जानकारीलाई समास्याको यथोचित समाधानको लागि र स्थानीय कानून अनुरूप अनुमति दिदाँ सम्भव अधिकतम हदसम्म व्यवहार गर्नेछ। स्थानीय कानूनद्वारा आवश्यक हुँदा, गलत कार्य गरेको दोष लगाइएको कुनै पनि व्यक्तिसँग उहाँहरू बारे रिपोर्ट गरिएको जानकारी पहुँच गर्ने अधिकारका साथै सुधार गर्ने अधिकार हुनेछ।

सोधिएको बखत, तपाईं रिपोर्ट गरिएको उल्लङ्घनको अनुसन्धानमा सहकार्य गर्नुहुन्छ भनी अपेक्षा गरिन्छ।

संहिता उल्लङ्घनहरूका परिणामहरू

हाम्रो संहिता, Ansell नीति, नियमन र कानूनहरूका उल्लङ्घनहरूमा प्रश्नमा व्यक्ति(हरू) का लागि मात्र नभएर Ansell को लागि पनि परिणामहरू हुनसक्ने हुनाले तिनीहरूलाई एकदमै गम्भीरतापूर्वक लिइन्छ। व्यक्तिगत तहमा, यसले स्थानीय कानून अनुरूप खारेजीसहित अनुशासनात्मक कार्यवाही निम्त्याउन सक्छ। व्यक्तिद्वारा गरिएका उल्लङ्घनहरूले Ansell र/वा यसका अधिकारीहरूलाई नागरिक र/वा अपराधिक जिम्मेवारी अधीन गर्न पनि सक्छ।

एकअर्का प्रति हाम्रा दायित्वहरू

हाम्रो कार्यस्थलमा आदर

हाम्रो व्यवसायिक सफलताको ठूलो अंश समावेशीपन र सबैका लागि अपनत्वको भावना सिर्जना गर्ने मूल्यमा आधारित छ। हामी विश्वास गर्छौं कि समावेशिता, खुलापन र सहनशीलता प्रवर्द्धन गर्ने कार्यबलले यस्तो कार्यस्थल निर्माण गर्छ जहाँ सबैका फरक प्रतिभा र क्षमताहरूलाई स्वागत, उपयोग र सम्मान गरिन्छ।

हाम्रो कार्यस्थललाई जीवन्त र गतिशील राख्नका लागि, यसलाई अवैध विभेदकारी कार्यहरूबाट मुक्त राख्न आवश्यक छ। यसको मतलब, हामी सबै रोजगारीसम्बन्धी निर्णयहरू योग्यता र लागू हुने कानुनहरूको पूर्ण पालना गर्दै गर्छौं। जात, लिङ्ग, वर्ग, उमेर, धर्म, यौन रुचि वा कामको प्रदर्शनसँग असम्बन्धित अन्य कुनै पनि विशेषताहरूले हाम्रो निर्णयलाई असर गर्न नदिन हामी सुनिश्चित गर्छौं।

हामीले हाम्रो कार्यस्थल उत्पीडन वा धम्कीबाट मुक्त छ कि छैन भनेर सुनिश्चित गर्न पनि काम गर्नुपर्छ । "उत्पीडन" मा सामान्य रूपमा अर्को व्यक्ति तर्फ उक्त व्यक्तिको लागि भयभित गराउने, प्रतिरोधी वा अपमानजनक कार्य वातावरण सिर्जना गर्ने उद्देश्य वा प्रभाव भएको अनभिलाषित आचारको कुनै पनि प्रकार समावेश हुन्छ । यौन उत्पीडनले अनुचित यौन प्रस्तावहरू, अनावश्यक छुने, सुझावित वा व्यभिचारी टिप्पणीहरू, यौन समर्थनका लागि अनुरोधहरू र अनुचित विषय-वस्तुको प्रदर्शन समावेश गर्छ । Ansell ले कुनै पनि रूपको हैरानी दादागीरीको" व्यवहारलाई सहने छैन ।

तपाईंलाई कुनै {/t1}{t2}पनि{/t2}{t3} उत्पीडन वा भेदभाव चिन्ताहरू तुरून्तै{/t3} {t4}रिपोर्ट{/t4}{t5} गर्न प्रोत्साहन गरिन्छ । Ansell ले उक्त सबै रिपोर्टहरू अनुसन्धान गर्नेछ र उपयुक्त रूपमा सुधारात्मक कदम चाल्नेछ । तपाईंले राम्रो विश्वासमा रिपोर्ट बनाउनका लागि प्रतिशोधको सामना गर्नु हुने छैन ।

हाम्रो कार्यस्थलमा सुरक्षा र स्वास्थ्य

कार्यस्थलको सुरक्षा र स्वास्थ्य

कार्यस्थलको सुरक्षामा विश्वको अग्रणीको रूपमा, हामी हाम्रो आफ्नो कार्यस्थलहरू सुरक्षिर र स्वस्थ छन् भनी सुनिश्चित गर्नको लागि एकसाथ काम गर्छौं भन्ने कुरा निश्चित गर्नको लागि यो एकदमै महत्त्वपूर्ण छ । Ansell हाम्रो 5-बुँदे सुरक्षा चार्टर र EHS फ्रेमवर्कद्वारा निर्देशित छ जसमा सबै कर्मचारी, ठेकेदार र आगन्तुकहरूलाई समेट्ने उच्च जोखिम कार्यहरू (HRTs) र केन्द्रीय सञ्चालन प्रक्रियाहरूका लागि अनिवार्य विश्वव्यापी मापदण्डहरू समावेश छन् । यसले हामीलाई एक अर्काको{/t3}{t4} सुरक्षा गर्न सक्षम बनाउँछ र हाम्रा ग्राहकहरूको लागि सुरक्षित, गुणस्तर समाधानहरू उपलब्ध गराउँछ । हाम्रो कार्य सुरक्षित सम्भव तरिकामा सञ्चालन गर्ने हाम्रो जिम्मेवारीको भागको रूपमा, हामीले सबै स्वास्थ्य र सुरक्षा कानून र हाम्रो जागिरसँग सम्बन्धित नियमनहरूसँग पालना गर्छौं । आवश्यक पर्दा हामी आन्तरिक रूपमा (स्थानीय EHS व्यवस्थापनलाई) र सक्षम स्थानीय अधिकारीहरूलाई पनि उल्लङ्घनहरू रिपोर्ट गर्छौं । तपाईंलाई निम्नलिखितबारे थाहा छ वा कुनै पनि असुरक्षित अवस्था वा स्थितिको शंका गर्नुहुन्छ भने, तुरून्तै आफ्नो व्यवस्थापकलाई सचेत गराउनुहोस् । तपाईंले उचित रूपमा रिपोर्ट नगरिएको वातावरणीय, स्वास्थ्य वा सुरक्षा घटनामा विश्वास गर्नुहुन्छ भने, कृपया अनुपालन अधिकारलाई सम्पर्क गर्नुहोस् ।

लागूपदार्थ र मदिरा

हाम्रो कार्यस्थलको सुरक्षा सुनिश्चित गर्न, व्यापार सञ्चालन गर्दा हामी सबै मदिरा, लागूपदार्थ र निर्देशित औषधिहरूको अनुचित प्रयोगको प्रभावबाट मुक्त हुनुपर्छ । Ansell को परिसर वा Ansell व्यापार सञ्चालन गर्दा गैरकानूनी लागूपदार्थ वा अन्य नियन्त्रण गरिएको पदार्थहरूको धारण, प्रयोग, बिक्री, प्रस्ताव वा वितरण गरिने स्थानीय कानून र नीति आवश्यकताहरू अनुसार निषिद्ध गरिएको छ । तपाईंले कम्पनीका नीतिहरू अनुसार व्यावसायिक भोज वा उचित अधिकृत Ansell कार्यक्रमहरूमा सन्तुलनमा मदिरा उपभोग गर्न सक्नुहुन्छ । यो नीति उल्लङ्घनहरूले सुरक्षा जोखिमहरू निम्त्याउँन सक्छ र यसलाई गम्भीर दुर्व्यवहारको रूपमा मानिनेछ ।

हिंसा र हातहतियारहरू

कार्यस्थल सुरक्षा सम्बन्धी हाम्रो प्रतिबद्धताले त्यहाँ कार्यहरू वा हिंसाका खतराहरूको लागि Ansell मा कुनै स्थान छैन भन्ने पनि बुझाउँछ । हामीले Ansell सम्पत्तिमा हातहतियारहरू बोक्न पाउँदैनौं । कानूनी रूपमा अनुमति दिइएका असाधारण परिस्थितिहरूमा र Ansell को CEO र साइट व्यवस्थापकको स्वीकृतिमा, प्रतिष्ठा योग्यद्वारा नियोजित नगरिएका सशस्त्र गार्डहरू र इजाजतपत्र प्राप्त सुरक्षा फर्महरू कर्मचारी र सार्वजनिक सुरक्षाको रूचिको कार्यस्थलमा अनुमति दिन सकिन्छ । तपाईंले हिंसात्मक वा सम्भावित हिंसात्मक परिस्थितिको अनुभव गर्नुभएको छ, साक्षी हुनुहुन्छ वा अन्यथा अवगत हुनुहुन्छ भने, तपाईंले तुरून्तै आफ्नो व्यवस्थापक, मानव संसाधनहरू वा स्थानीय प्राधिकारीहरूलाई परिस्थितिबारे रिपोर्ट गर्नु पर्छ ।

निष्पक्ष रोजगारीका अभ्यासहरू

Ansell आफ्ना कर्मचारीहरूलाई मर्यादा र सम्मान साथ व्यवहार गर्न प्रतिबद्ध छ । यसको अर्थ, भागमा, हामीले एकअर्कालाई निष्पक्ष रूपमा व्यवहार गर्नुपर्छ र रोजगार तथा कार्यस्थलका अवस्थाहरू सम्बन्धी सबै लागूयोग्य कानूनहरूको साथमा अनुपालन गर्नुपर्छ । Ansell ले कहिल्यै कुनै पनि परिस्थितिमा बच्चालाई कुनै प्रकारको जबरजस्ती वा अनैच्छिक श्रम गर्न दिनु हुने छैन ।

हामीले हाम्रो सामग्री आपूर्तीकर्ता र आउटसोर्स गरिएका उत्पादकहरूले समान रोजगारी अभ्यासहरू कायम राख्ने अपेक्षा गर्छौं । थप विवरणहरूका लागि "उचित कर्पोरेट नागरीक, सामाजिक उत्तरदायित्वको रूपमा हाम्रा जिम्मेवारीहरू" लेबुल गरिएका हाम्रो संहिताको खण्ड पनि हेर्नुहोस् ।

कर्मचारीको गोपनीयता

हामी सबैले हाम्रा मित्र कर्मचारीहरूका व्यक्तिगत जानकारी संरक्षण गरी एकअर्काको गोपनियताको सम्मान गर्नुपर्छ । यस जानकारीमा पहुँच भएका हामीहरूले व्यापार गरिरहेका स्थानमा रहेको कानूनसँग स्वीकार गर्ने तरिकामा यो सङ्कलन गरिएको, राखिएको र प्रयोग गरिएको छ भनी सुनिश्चित गर्नुपर्छ । तपाईंको रोजगार उत्तरदायित्वहरूमा कर्मचारीको व्यक्तिगत जानकारीको सङ्कलन, भण्डारण, ट्रान्सफर, अवरोध, अपमार्जन वा प्रयोग समावेश हुन्छ भने, तपाईंसँग सम्पूर्ण रूपमा आफ्नो कार्य र Ansell संस्थामा लागू हुने गोपनीयता र डाटा सुरक्षा कानूनहरूमा थाहा पाउने र पालना गर्ने कर्तव्य हुन्छ ।

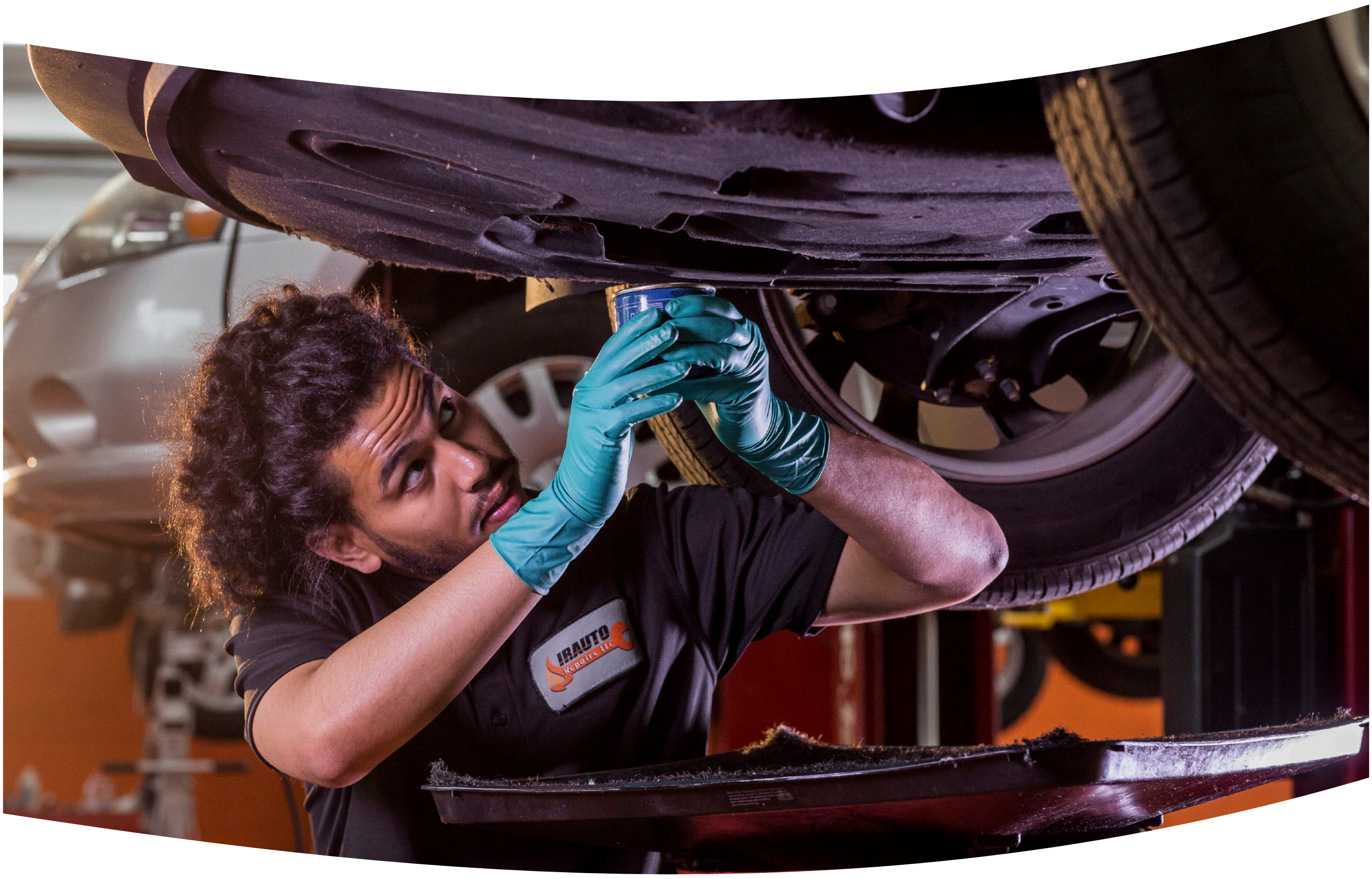
हाम्रा ग्राहक र व्यवसायिक साझेदारहरू प्रति हाम्रा उत्तरदायित्वहरू

उत्पादन सुरक्षा

Ansell को सिद्धान्तका लक्ष्यहरूमध्ये एक लक्ष्य भनेको हामीले विकास गर्ने, बनाउने र बेच्ने उत्पादनहरू सुरक्षित, विश्वासनीय र प्रभावकारी छन् भनी सुनिश्चित गर्नु हो। यो लक्ष्य वृद्धि गर्न, हामीले Ansell उत्पादनहरूको विकास, उत्पादन, बिक्री र वितरणसँग सम्बन्धित सबै उचित आवश्यकता र मानदण्डहरूको पालना गर्नुपर्छ। तपाईँलाई आफ्नो कार्यमा लागू हुने आवश्यकता र मानदण्डहरूमा थप जानकारी आवश्यक भएमा, तपाईँले गुणस्तर र/वा नियामक टोलीहरू वा कानून विभागबाट सुझाव खोज्नुपर्छ। हामी पनि हाम्रा आपूर्तीकर्ताहरूले हामीलाई उपलब्ध गराउनुभएको उत्पादन र सेवाहरूको सुरक्षा र कार्यसम्पादन निश्चित गर्ने अपेक्षा गर्छौं।

तपाईँले उत्पादनबारे उजुरी वा त्रुटी प्राप्त गर्नुभयो वा व्यक्तिगत रूपमा सूचीबद्ध गराउनु भयो भने, तपाईँले समयमै Ansell का प्रक्रियाहरू अनुसार यसको प्रतिक्रिता दिनुपर्छ। तपाईं सचेत हुने वित्तिकै तपाईँले कुनै पनि Ansell उत्पादनको सत्यनिष्ठा, कार्यसम्पादन वा प्रभावकारिता प्रतिकूल रूपमा प्रभाव पार्ने वा जोखिम पुर्‍याउन सक्ने कुनै पनि समस्या उठाउनुपर्छ। Ansell ले सबै उत्पादन उजुरीहरू लिन्छ र गम्भीर रूपमा सन्देशहरू स्मरण गर्छ र तिनीहरूको द्रुत र पूर्ण रूपमा प्रतिक्रिया दिनेछ।

तपाईँलाई उत्पादन सुरक्षा सम्बन्धी कुनै पनि प्रश्न वा चिन्ता छ भने, तपाईँले आफ्नो व्यवस्थापक वा हाम्रो गुणस्तर र /वा नियामक टोलीहरू वा कानून विभागसँग परामर्श लिनुपर्छ।



निष्पक्ष सम्झौता

हाम्रो प्रतिस्पर्धात्मक लाभ अनिवार्य रूपमा हाम्रा उत्पादनहरूको गुणस्तर, हाम्रा ब्राण्डहरूको सबल र हाम्रा मूल्य अभिवृद्धि सेवाहरूमा आधारित हुनुपर्छ । यो कहिले पनि अनुचित सम्झौता अभ्यासहरूको नतिजा हुनुहुँदैन । यसका साथै, हामीले सधै Ansell को तर्फमा व्यापार गर्दा इमानदारीता र सत्यनिष्ठाका साथ कार्य गर्नुपर्छ ।

ग्राहकहरूसँग उचित व्यवहार

यसको अर्थ केही हदसम्म, हामीले कहिल्यै पनि हाम्रो उत्पादनहरूको गुणस्तर, विशेषताहरू वा उपलब्धतालाई गलत नतुल्याउने कुरामा ध्यान दिनुपर्छ । हामीले कहिल्यै पनि सरकारी कार्यक्रमहरूद्वारा प्रतिपूर्ति गरिएका उत्पादनहरूको सम्बन्धमा बनाइएको अनुपयुक्त वा अनुचित कटौती, छुट वा अन्य भुक्तानीहरू खोज्न वा कायम गर्न खोज्नु हुँदैन । कम्पनीको स्वास्थ्य हेरचाह अन्तरक्रियाहरू हेर्नुहोस्ः
विशेष नीति र आवश्यकताहरूको लागि विश्वव्यापी हाते पुस्तक र सन्दर्भ मार्गदर्शक हाम्रा स्वास्थ्य हेरचाह व्यवसायहरूमा अनुकूल छन्। अन्त्यमा, हामीले हाम्रा प्रतिस्पर्धीहरूका उत्पादनहरूबारे असत्य कथनहरू बनाउन हुँदैन ।

आपूर्तिकर्ताहरूसँग उचित व्यवहार

हामी Ansell खरीद नीतिहरू अनुसार आपूर्तिकर्ता छनोट गर्न वैध, व्यापार-सम्बन्धित मापदण्डहरू मात्र प्रयोग गर्छौं । Ansell ले ईमानदारिता प्रदर्शन गरेको विश्वास गर्ने ती आपूर्तिकर्ताहरू मात्र चयन गर्नेछ । थप रूपमा, हामी गोप्य जानकारीको दुरुपयोग, भौतिक तथ्यहरूको गलत व्याख्या, वा कुनै अन्य अनुचित व्यवहार अभ्यास मार्फत हाम्रा आपूर्तिकर्ताहरूको अनुचित फाइदा कहिल्यै लिदैनौं ।

हामी आपूर्तिकर्ताहरूलाई उनीहरूको उत्पादन र सेवाहरूको गुणस्तरमा निष्पक्ष रूपमा प्रतिस्पर्धा गर्न अनुमति दिन्छौं । हामी हाम्रा आपूर्तिकर्ताहरू वा सम्भावित आपूर्तिकर्ताहरूबाट कुनै पनि प्रकारको उपहार वा अनुग्रहबाट प्रभावित हुने छैनौं । (निम्नलिखित चासो सम्बन्धी विवाद हेर्नुहोस)

तपाईंसँग निष्पक्ष सम्झौता सम्बन्धी प्रश्नहरू छन् वा विस्तृत व्यावसायिक क्रियाकलापहरूमा निर्देशन आवश्यक छ भने, तपाईंले कानून विभागसँग परामर्श लिनुपर्छ ।

आर्थिक घूस

हामीले कहिल्यै पनि घूसमार्फत अनुचित प्रतिस्पर्धात्मक फाइदाहरू प्राप्त गर्न खोज्न हुँदैन । Ansell ले कुनै पनि रूपको "आर्थिक घूस" लाई सहने छैन । एक कम्पनी (वा यसको प्रतिनिधि) ले अर्को कम्पनी (वा यसको प्रतिनिधि)लाई व्यापार प्राप्त गर्न वा कायम राख्न वा अन्य विशेष स्वीकृति सुरक्षित गर्नको लागि घूस, अनैतिक रकम वा अनुचित भुक्तानी उपलब्ध गराउँदा यस प्रकारका घूस हुन जान्छ । अतिरिक्त जानकारीका लागि, हाम्रो संहिताको "घूस, अनैतिक रकम र अनुचित भुक्तानीहरू" खण्ड हेर्नुहोस् ।

प्रतिस्पर्धी सम्बन्धी जानकारी

हाम्रो कार्यमार्फत, हामीलाई हाम्रा प्रतिस्पर्धीहरू सम्बन्धी जानकारी सङ्कलन गर्न लगाउन सकिने छ । यो एक उचित व्यावसायिक क्रियाकलाप भएतापनि, हामीले निष्पक्ष, नैतिक र कानूनी तरिकामा यो जानकारी सङ्कलन गर्नुपर्छ । तपाईंले गैर-सार्वजनिक प्रतिस्पर्धी जानकारी भएका देखिने समस्याको सामना गर्नुभयो भने सावधानी अपनाउने सुनिश्चित गर्नुहोस् । यो प्रयोग गर्न वा संचारित गर्नुअघि उक्त जानकारी कानून विभागलाई रिपोर्ट गर्नुहोस् । यसका साथै, तपाईंले कहिल्यै प्रतिस्पर्धी जानकारीमा पहुँच प्राप्त गर्नको लागि आफ्नो परिचय वा विचारहरूलाई गलत नतुल्याउँन सक्नुहुन्छ ।

प्रतिस्पर्धा कानूनहरू

प्रतिस्पर्धात्मक वा अविश्वास कानूनहरूको लक्ष्य अनुचित रूपमा नि:शुल्क व्यापारमा प्रतिरोध गर्ने र प्रतिस्पर्धालाई सीमित गर्ने कुनै पनि व्यावसायिक क्रियाकलाप रोकथाम गर्नु हो। यी कानूनहरू एक राष्ट्र देखि अर्को राष्ट्रमा फरक-फरक भएतापनि, सामान्यतया तिनीहरूले प्रतिस्पर्धात्मक मूल्यमा गुणस्तर, प्रगतिशील उत्पादन र सेवाहरू प्रवर्द्धन गर्ने तरिकामा व्यापारहरू प्रतिस्पर्धा गरिन्छ भनी सुनिश्चित गर्न प्रयास गर्छन्। नैतिक र कानूनी रूपमा प्रतिस्पर्धा गर्न, हामीलाई हामीले व्यापार गर्ने स्थानमा सबै प्रचलित प्रतिस्पर्धात्मक कानूनहरू थाहा हुनुपर्छ र त्यसलाई कडा रूपमा अनुपालन गर्नुपर्छ।

प्रतिस्पर्धात्मक कानूनहरू जटिल हुने हुँदा, सामान्यतया तिनीहरूले निम्न लिखित जस्ता व्यापारमा प्रतिबन्ध लगाउन सक्ने प्रतिस्पर्धीहरूसँग औपचारिक वा अनौपचारिक सम्झौतामा प्रवेश गर्न रोक्छन्।

- मूल्यहरू वा अन्य कुनै पनि आर्थिक बिक्रीको शर्तहरू तोक्ने।
- ग्राहक, भौगोलिक क्षेत्र, उत्पादन वा सेवाहरूलाई निर्धारित गर्ने वा सीमित राख्ने।
- ग्राहक वा आपूर्तिकर्तासँग व्यवसाय (वा "बहिष्कार गर्न") आस्वीकार गर्ने।
- उत्पादनको मात्रा वा अनुसन्धान र विकासलाई सीमित पार्ने।
- निश्चित प्रकारका सामग्री वा सेवाहरूको बिक्रि वा बजारीकरणबाट टाढा रहने।
- उत्पादन वा सेवाहरूको सुविधाहरूलाई सीमित राख्ने वा मानकीकरण गर्ने।

प्रतिस्पर्धा कानूनले प्रतिस्पर्धा रोक्न सक्ने आपूर्तिकर्ता, वितरक वा ग्राहकहरूसँग गरिने औपचारिक वा अनौपचारिक सम्झौताहरूमा प्रविष्ट हुनबाट पनि निषेध गर्न सक्छ। उक्त सम्झौताहरूमा बाध्नेँ उत्पादनहरू, पुन: बिक्री मूल्यहरू निश्चित गर्ने वा व्यक्तिगत ग्राहकहरूलाई बिक्री गर्न वा व्यक्तिगत आपूर्तिकर्ताहरूबाट खरीद गर्न अस्वीकार गर्ने कार्यहरू समावेश हुन्छन्।

Ansell प्रतिस्पर्धा कानूनहरू उल्लङ्घन हुन सक्ने बुझाइ वा सम्झौताको उपस्थितिबाट पनि टाढा रहनुपर्छ। व्यापार कार्यक्रम, व्यापार संघ वा मानक निर्धारण गर्ने संगठनको बैठकहरू वा प्रतिस्पर्धी प्रतिनिधिहरू उपस्थित हुन सक्ने अन्य कुनै पनि बैठकमा उपस्थित हुँदा विशेष सावधानी अपनाउनुहोस्। यदि प्रतिस्पर्धीले तपाईंसँग यी कुनै पनि शीर्षकमा छलफल गर्ने प्रयत्न गर्यो भने, तुरून्तै कुराकानी रोक्नुहोस्। तपाईंले त्यसपछि समयमै अनुपालन अधिकारी वा कानूनी विभागमा घटनाबारे रिपोर्ट गर्नुपर्छ।

कृपया यी कानूनहरूको उल्लङ्घन गर्नाले संलग्न व्यक्तिगत कर्मचारीहरू र Ansell दुवैलाई गम्भीर परिणामहरूको भागीदार गराउन सक्छ। तपाईंसँग कुनै अतिरिक्त प्रश्नहरू छन् भने, तपाईंले कानून विभागबाट सुझाव खोज्नुपर्छ।

सरकारी करारहरू

सरकारी ग्राहकहरूसँग काम गर्दा, Ansell ले सरकारी सम्झौता कार्यमा लागू हुने कानून, नियमन र प्रक्रियाहरू पालना गर्नु महत्वपूर्ण हुन्छ । यी नियमहरू हामीले व्यावसायिक ग्राहकहरूसँग गर्ने काम सञ्चालन गर्ने ती भन्दा एकदमै कठिन र थप जटिल छ ।

कृपया सार्वजनिक बोलीमा Ansell को सहभागितामा लागूयोग्य हुनसक्ने विशेष आवश्यकताहरूका लागि "सार्वजनिक टेन्डर्स" लेबुल गरिएको खण्डमा हेर्नुहोस् ।

थुप्रै कानूनहरूले हामीलाई सरकारी कर्मचारीहरूलाई सल्लाहकारहरूको रूपमा पनि (हालको वा भूतपूर्व) नियुक्त गर्नबाट प्रतिबन्धित गर्छ र यी पक्षहरूसँग भविष्यका रोजगारी व्यवस्थाहरू बारे छलफल गर्न हाम्रो क्षमता सीमित गर्न सक्छ । त्यसकारण तपाईंले हाल सरकारी कर्मचारीसँग यी अवसरहरू छलफल गर्नुअघि वा गत दुई वर्षमा सरकारसँग रोजगारी छोड्नुभएको कुनै व्यक्ति नियुक्त वा धारण गर्नुअघि कानून विभागबाट लिखित अनुमति प्राप्त गर्नुपर्छ ।

तपाईं सरकारी निकाय वा संस्था सहितको परियोजना वा बिक्री अवसरमा काम गर्दै हुनुहुन्छ भने, तपाईंलाई लागू हुने नियमहरू थाहा हुनु र पालना गर्नु तपाईंको जिम्मेवारी हो । तपाईंसँग यस क्षेत्रमा कुनै पनि प्रश्नहरू वा चिन्ताहरू छन् भने तपाईंको व्यवस्थापक, आफ्नो सुपरभाइजर वा कानून विभागसँग कुरा गर्नुहोस् ।

हाम्रा शेयरधनीहरू प्रति हाम्रा दायित्वहरू

हितका द्वन्द्वहरू

हामी प्रत्येकले Ansell को पक्षमा निष्पक्ष र ईमान्दार व्यावसायिक निर्णयहरू लिनुपर्छ । त्यसो गर्नका लागि, हामीले हितको सबै वास्तविक वा सम्भावित द्वन्द्वहरूलाई उचित रूपमा सम्हाल्नुपर्छ । "रुचीको द्वन्द्व" यस्तो अवस्था हो जहाँ पूर्ण रूपमा हाम्रो व्यक्तिगत हितहरूमाथि हस्तक्षेप हुन्छ वा समग्र रूपमा Ansell को हितहरूसँग हस्तक्षेप गर्न देखा पर्छ । हामीले Ansell को पक्षमा हाम्रो काम निष्पक्षताले सम्पादन गर्न यसलाई कठिन बनाउने हाम्रा व्यक्तिगत रुचीहरूका अवस्थाहरूलाई सक्रिय रूपमा हटाउनु पर्दछ ।

तपाईंलाई आफू हितको सम्भावित द्वन्द्व अवस्थामा संलग्न भएको भनी थाहा छ वा शंका लागेको छ भने, तपाईंले आफ्नो सुपरभाइजर र मानव संशाधन विभागलाई अवस्थाको बारेमा तुरून्तै खुलासा गर्नुपर्छ । सरल रूपमा रुचीको द्वन्द्वको अवस्थामा संलग्न हुनाले हाम्रो संहिताको उल्लङ्घन सिर्जना गर्दैन । यद्यपि, यसलाई खुलासा गर्न असफल हुनु वा खुलासा गर्न ढिलाई हुनु भनेको उल्लङ्घन हो ।

विभिन्न तरिकामा चासोको द्वन्द्व उत्पन्न हुन सक्छ। । निम्न लिखित कुराले हितको अवस्थाहरूको केही सामान्य द्वन्द्व व्याख्या गर्छ:

उपहार तथा मनोरञ्जन दिने र लिने

व्यवसाय शिष्टाचारहरू विनियम गर्नु भनेको प्रायजसो हाम्रा ग्राहक, आपूर्तिकर्ता र अन्य व्यावसायिक साझेदारहरूसँग उचित काम गर्ने सम्बन्धहरू विकास गर्ने एक विशिष्ट पक्ष हो । यद्यपि, हामीले यस्ता क्रियाकलापहरूमा संलग्न हुँदा सावधानी अपानाउनु पर्दछ । उपहार र मनोरञ्जन दिने र लिने गर्नाले रुचीको अवस्थाहरूको द्वन्द्व तर्फ सजिलै लैजान सक्छ । उपहार तथा मनोरञ्जन दिनु र प्राप्त गर्नुले सजिलै चासोको द्वन्द्व निम्त्याउन सक्छ। तपाईंसँग उपहार वा मनोरञ्जन प्रस्ताव गर्ने वा स्वीकार गर्ने बारेमा शंका छ भने, तपाईंले आफ्नो सुपरभाइजर वा कानून विभागको सल्लाह लिनुपर्छ ।
अनुचित व्यवसाय शिष्टाचारको सम्भावना हटाउनका लागि निम्नलिखित मार्गनिर्देशनहरू पालना गर्नुहोस्:

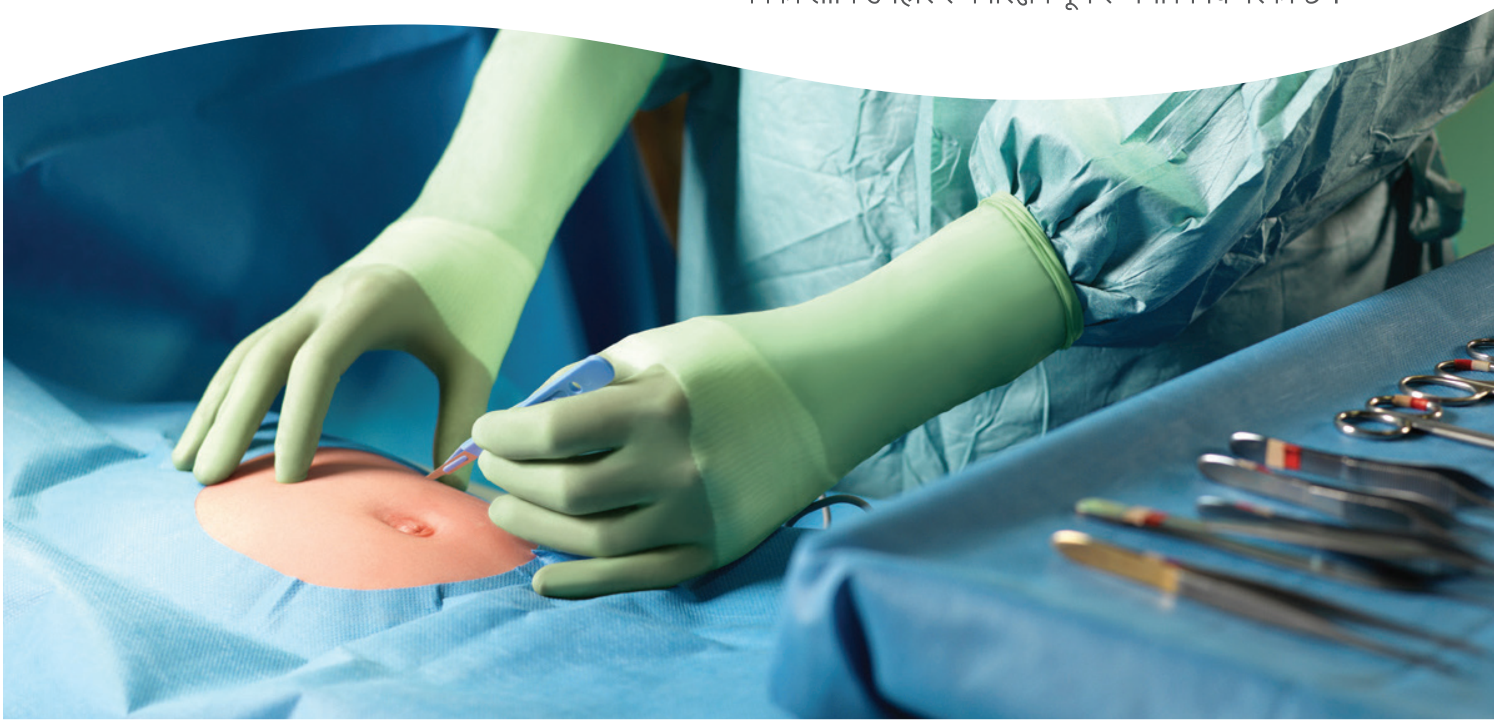
- तपाईं न्यून मूल्यको उपहारहरू प्रस्ताव वा स्वीकार गर्न सक्नुहुन्छ तर यो गर्नु भन्दा अघि आफ्नो सुपरभाइजर वा कानून विभागको सल्लाह लिनुपर्छ ।

- उपहारहरू नगद, नगद समान (उदाहरण उपहार कार्ड) वा सुरक्षाहरू वा U.S. मा मान्य हुने कुनै पनि उपहार प्रस्ताव वा स्वीकार नगर्नुहोस् । $100 (वा स्थानीय बराबर) ।

- यो व्यावसायिक अवसरमा सम्बन्धित नहुँदासम्म, प्रस्ताव गर्ने वा स्वीकार गर्ने नियमित व्यावसायिक मनोरञ्जन स्वीकार योग्य छ र उचित व्यावसायिक छलफलहरू समावेश गर्छ । तपाईंले यो प्रकृतिमा विचारपूर्ण छ भनि सुनिश्चित गर्न आफ्नो व्यवस्थापकलाई मनोरञ्जनको (अग्रिममा, सम्भव भएमा) कुनै पनि प्रस्ताव रिपोर्ट गर्न सक्नुहुन्छ ।

- कुनै पनि उपहार वा मनोरञ्जन माग नगर्नुहोस् ।

- थुप्रै देशहरूले स्वास्थ्य स्याहार पेशेवरहरू वा माथि दिइएको निर्देशिकाहरू भन्दा पनि थप कडा रूपमा तिनीहरूलाई सीमित गर्नका लागि उपहार र मनोरञ्जन पूर्ण रूपमा निषेध गरेको छ ।



स्वास्थ्य स्याहार प्रदायकलाई कुनै पनि उपहार, मनोरञ्जन वा व्यावसायिक शिष्टाचार प्रस्ताव गर्नु अघि, Ansell को स्वास्थ्य स्याहार पेशेवर अन्तरक्रियाहरूको सल्लाह लिनुहोस्: विश्वव्यापी हस्तपुस्तक र सन्दर्भ निर्देशिका।

तपाईंलाई यी निर्देशिकाहरू पूरा नगर्ने व्यावसायिक शिष्टाचार प्रस्ताव गरियो भने, तपाईंले यसलाई नम्रतापूर्वक अस्वीकार गरेर हाम्रो कम्पनीको नीति उल्लेख गर्नुपर्छ। तपाईं व्यावसायिक शिष्टाचारले यो संहिताको पालना गर्छ वा गर्दैन भन्नेमा अनिश्चित हुनुहुन्छ भने तपाईंले आफ्नो व्यवस्थापक तथा अनुपालन कार्यालयमा विनम्रतापूर्वक रिपोर्ट गर्नुपर्छ।

संस्थागत अवसरहरू

Ansell मा तपाईंको स्थान मार्फत, तपाईं आफूले व्यक्तिगत रूपमा रूचि राख्नुभएको व्यवसाय अवसर बारेमा जान्न सक्नुहुन्छ। तपाईं Ansell सँग यसमा कार्य गर्ने मौका छ र यो गर्न अन्तिम मिति दिइएको छ भनी निश्चित नहुँदासम्म तपाईं व्यक्तिगत लाभको (वा अर्को व्यक्तिको लाभ) लागि यस्ता अवसर माथि कार्य गर्न सक्नुहुन्न। तपाईं Ansell सँग प्रतिस्पर्धा गर्ने कुनै पनि क्रियाकलापमा प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपमा कहिल्यै पनि संलग्न हुनु हुँदैन।

बाहिरी रोजगारी

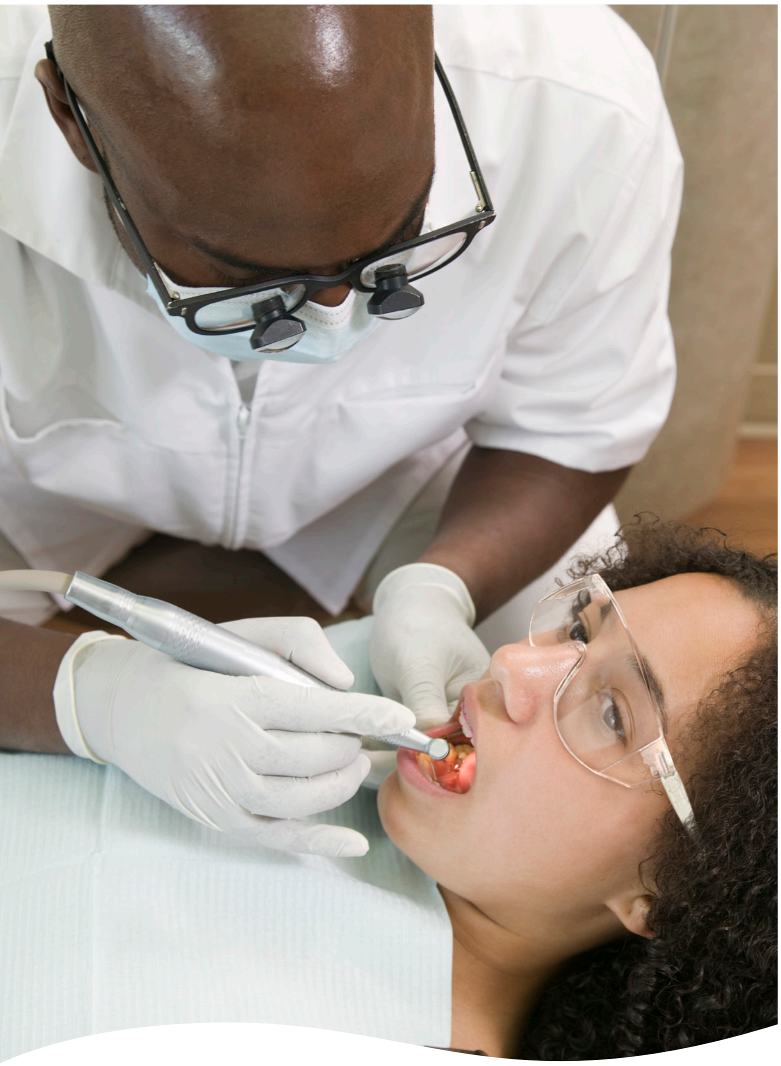
तपाईं Ansell को उत्कृष्ट हितमा कार्य गरिरहनु भएको छ भनी सुनिश्चित गर्न, तपाईंले Ansell को लागि काम गर्ने आफ्नो क्षमतामा बाधा पुर्‍याउने, Ansell सँग प्रतिस्पर्धा गर्ने संस्थाको लागि वा हाम्रो प्रायोजन वा सहायतालाई संकेत गर्ने कुनै प्रकारको बाहिरी रोजगारी धारण गर्नु हुँदैन। तपाईं Ansell को प्रतिष्ठामा प्रभाव पार्न सक्ने बाहिरी रोजगारीको कुनै पनि स्वरूपमा संलग्न नहुन पनि ध्यान पुर्‍याउनुपर्छ। सबै बाहिरी रोजगार क्रियाकलापहरूलाई आफ्नो व्यवस्थापकको पूर्व लिखित स्वीकृति आवश्यक पर्छ। कम्पनीको सम्पत्ति वा बाहिरी कार्यको लागि समय प्रयोग नगर्नेबारे सुनिश्चित हुनुहोस्।

वित्तीय रूचिहरू

तपाईं र तपाईंको परिवारका सदस्यहरू Ansell ग्राहक, आपूर्तिकर्ता, अन्य व्यावसायिक साझेदार वा प्रतिस्पर्धीमा हुनसक्ने कुनै पनि प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष वित्तीय रुचीबारे आफ्नो व्यवस्थापक वा अनुपालन अधिकारीलाई रिपोर्ट गर्नुपर्छ। सम्भव भएमा, यो रुची अग्रिममा रिपोर्ट गरिएको हुनुपर्छ। "परिवारको सदस्य" मा तपाईंको श्रीमान् वा श्रीमती, घरेलु साझेदार वा तपाईंको अन्य कुनै पनि नजिकको परिवारको सदस्य समावेश हुन्छन्। एकमात्र अपवाद भनेको कम्पनीको कूल बाँकी सामानको एक प्रतिशत ननाँघ्ने सार्वजनिक रूपमा व्यापार गर्ने सामानमा गरिने लगानीहरू हो।

कार्यक्षेत्रका सम्बन्धहरू

सह-कर्मीसँगको रोमान्टिक वा यौन सम्बन्धले एउटै परिवारको दुई वा सो भन्दा बढी सदस्यहरूको रोजगार हुनसक्ने हुनाले प्राय रूचिका द्वन्द्वहरू हुनसक्छन्। Ansell ले उक्त कार्यस्थलका सम्बन्धहरू निषेध नगरेतापनि, हामीलाई सामान्य रूपमा, स्थानीय कानून अनुरूप, उनीहरूले मानव संसाधनहरू खुलासा गर्ने र व्यवस्थापक र अधीनस्थहरूको बीचमा उक्त सम्बन्धहरूलाई वा सम्बन्धमा भएका एक पक्षले अर्को पक्ष माथि महत्त्वपूर्ण व्यवस्थापन असर पार्ने प्रयास गर्न सक्ने अन्य परिस्थितिहरूमा अनुमति नदिने कुरा आवश्यक पर्छ। तपाईंको सह-कर्मिसँग पारिवारिक वा रोमान्टिक सम्बन्ध छ भने, कृपया कुनै पनि नतिजा हुने हितको द्वन्द्वको उचित रूपमा व्यवस्थित गरिएको छ भनी सुनिश्चित गर्न मानव संसाधनसँग सल्लाह लिनुहोस्।



कम्पनीको सम्पत्ति

हाम्रो सम्पत्तिहरू थुप्रै Ansell कर्मचारीको धेरै वर्षदेखिको कडा परिश्रम र समर्पण मार्फत आर्जन गरिएको छ । हामीले हाम्रो सम्पत्तिहरू मेहनतपूर्वक सुरक्षा गरे अनुसार यो सम्पत्ति पनि त्यसरीनै सुरक्षा गर्न यो हाम्रो कम्पनी, हाम्रा सरोकारवालाहरू र एक अर्काप्रति आभार गर्छौं ।

हामी Ansell को सम्पत्ति ध्यानपूर्वक प्रयोग गर्न र यसलाई चोरी, नष्ट र नोक्सानी (उचित खर्च प्रतिपूर्ति प्रक्रियाहरू मार्फत सहित) हुनबाट सुरक्षित राख्न जिम्मेवार हुन्छौं । यसले Ansell सुविधा, सामग्री, सवारी साधन, कोष, बौद्धिक सम्पत्ति र सञ्जाल र कम्प्युटर प्रणालीहरू समावेश गर्छ । कम्पनीका सम्पत्तिहरूको कुनैपनि व्यक्तिगत प्रयोग Ansell नीतिहरूसँग अनुपालन गरिनुपर्छ ।

बौद्धिक सम्पत्ति र गोपनीय जानकारी

बौद्धिक सम्पत्ति ("IP") भनेको Ansell को एकदमै मूल्यवान व्यावसायिक सम्पत्तिहरू हो । IP ले Ansell सँग सम्बन्ध राख्छ किनभने यसले: (1) ग्राहकहरू बीचमा ब्राण्ड चेतना र इमानदारीता निर्माण गर्छ, (2) हामीले बिक्री गर्ने उत्पादन र सेवाहरूमा र प्रविधिमा सुरक्षायोग्य कानूनी हितहरू स्थापना गर्छ र तिनीहरूलाई उत्पादन गर्न कसरी प्रयोग गर्ने थाहा दिन्छ, (3) Ansell ले प्रतिस्पर्धात्मक तीव्रता प्रदान गर्छ, (4) नयाँ पद्धति सञ्चालन गर्छ, (5) प्रविधि अग्रणीको रूपमा Ansell को प्रतिष्ठा निर्माण गर्छ र (6) नयाँ बजारमा प्रवेश हुन र बजार शेयर वृद्धि गर्न Ansell लाई सक्षम गराउँछ । IP अधिकारहरूले उपलब्ध गराउने सुरक्षा बिना, Ansell का प्रतिस्पर्धीहरू छिट्टै हाम्रो सफल उत्पादनहरू अनुकरण गर्न सक्षम हुनेछन् ।

Ansell ले प्रतिलिपि अधिकार, अधिकार पत्र, व्यापार चिन्ह, उत्पादन र प्याकेज डिजाइन, ब्राण्डको नाम र लोगो, अनुसन्धान र विकास र व्यापार गोप्यहरू सहित IP सुरक्षाका धेरै रूपहरू प्रयोग गर्छ । प्रचलित कानून र तपाईंले कम्पनीसँग गर्नुभएको कुनै पनि सम्झौता अनुसार, तपाईं Ansell लाई काममा वा काम गर्ने समयपछि तपाईंले जहाँ वा जुनसुकै समय सिर्जना गरेतापनि उक्त IP का आफ्ना सबै अधिकारहरू निर्दिष्ट गर्नुहुन्छ । तपाईंले उक्त IP Ansell का नीति र कार्यविधिहरूका अनुसार Ansell लाई खुलासा गर्नुपर्छ ।

सबै समयमा, कर्मचारीहरूले Ansell IP र गोपनीय व्यावसायिक जानकारीको सुरक्षा गर्न सावधानीहरू अपनाउनुपर्छ र लागूयोग्य नीतिहरूको पालना गर्नुपर्छ । गोपनीय जानकारीका उदाहरणहरूमा खुलासा नगरिएका नतिजाहरू, मूल्य निर्धारण, विकाससम्बन्धी क्रियाकलापहरू र सम्भावित उपलब्धि वा खुलासाहरू समावेश हुन्छन् । गोपनीय जानकारीलाई अनधिकृत पहुँच रोक्नको लागि Ansell का नीतिहरूको अनुरूप सुरक्षित तरिकामा भण्डार गर्नुपर्छ । कर्मचारीहरूले सार्वजनिक स्थानहरूमा गोपनीय जानकारीको बारेमा कुरा गर्ने र त्यसलाई साझा गर्ने कार्यलाई रोक्नुपर्छ र अन्यद्वारा गरिने दुरुपयोग वा चोरीको कुनै पनि सरोकारलाई प्रस्तुत गर्नुपर्छ । तेस्रो पक्षहरूलाई गोपनीय जानकारी खुलासा गर्नु वा कम्पनीका सम्पत्तिहरू साझा गर्नु अघि, कर्मचारीहरूले सही अधिकार प्रदान खोज्नुपर्छ र उपयुक्त सम्झौताका सर्तहरू ठाउँमा भएको सुनिश्चित गर्नुपर्छ । Ansell का ब्राण्ड र व्यापार चिन्हहरूको सुरक्षा गर्न, कर्मचारीहरूले उपयुक्त उपयोगको बारेमा कानून विभागको मार्गनिर्देशनको पालना गर्नुपर्छ ।

Ansell IP र गोपनीय जानकारीको सुरक्षा गर्ने कार्यको साथमा, हामी अन्यका IP र गोपनीय जानकारीलाई हाम्रो आफ्नैलाई दिने समान श्रेणीको ख्यालको साथमा र कुनै पनि लागूयोग्य सम्झौताका सर्तहरू अनुसार सम्मान गर्छौं भन्ने कुरा महत्त्वपूर्ण हुन्छ । तेस्रो पक्षको IP को चोरी, दुरुपयोग वा गलत प्रयोगले तपाईं र सम्भावित रूपमा Ansell लाई नागरिक अभियोग र क्षतिहरूका साथै आपराधिक दायित्वमा प्रकट गर्न सक्छ । तपाईंसँग Ansell को प्रयोग र तेस्रो पक्षको IP र गोपनीय जानकारीको बारेमा कुनै पनि प्रश्न भएमा, तपाईंले कानून विभागसँग परामर्श लिनुपर्छ ।

डाटा गोपनीयता

Ansell ले हाम्रा कर्मचारी, ग्राहक र हामीले व्यवसाय गर्ने अन्य तेस्रो पक्षहरूका व्यक्तिगत डाटाको सम्मान र सुरक्षा गर्छ र त्यो व्यक्तिगत डाटाको जिम्मेवार सङ्कलन, भण्डार, प्रयोग, स्थानान्तरण र खुलासा गर्न प्रतिबद्ध छ ।

हामी निम्न कार्यहरू गर्न सुनिश्चित हुनुपर्छ:

- वैधानिक व्यवसाय वा कानूनी कारणहरूका लागि मात्र व्यक्तिगत डाटा सङ्कलन गर्न, हामीलाई विश्वास गरिएका व्यक्तिगत डाटाको सुरक्षा गर्न र त्यसलाई सङ्कलनको प्रयोजनको लागि प्रयोग गर्न;
- अधिकार प्रदान गरिएका व्यक्तिहरूलाई मात्र व्यक्तिगत डाटामा पहुँच सीमित गर्न ।
- अनधिकृत खुलासा हुनबाट व्यक्तिगत डाटालाई जोगाउनको लागि उपयुक्त उपायहरू अपनाउन र डाटा गोपनीयताको कुनै पनि उल्लङ्घनलाई ठीक गर्नको लागि तुरुन्त कार्यवाही गर्न ।

तपाईं आफ्नो व्यक्तिगत डाटाको प्रयोग कम्पनीका नीतिहरूका अनुसार हुन्छ वा हुँदैन भन्ने सुनिश्चित हुनुहुन्न भने, कानून विभागलाई सम्पर्क गर्नुहोस् ।

सामाजिक संजाल

कर्मचारीहरूले सामाजिक सञ्जालको प्रयोग गर्दा Ansell को सबै नीतिहरू पालना गर्नुपर्छ । हाम्रा नीतिहरू जागिरका जिम्मेवारीहरू र कम्पनीलाई असर गर्न सक्ने व्यक्तिगत सञ्चारहरूमा लागू हुन्छन् । सामाजिक सञ्जालमा व्यक्तिगत गतिविधिहरूमा, कर्मचारीहरूले सम्मानजनक व्यवहार गर्नुपर्छ र उनीहरूको गतिविधिले अरूले Ansell लाई बुझ्ने तरिकालाई असर गर्न सक्छ भन्ने कुरा बुझ्नुपर्छ । इन्टरनेट सार्वजनिक स्थान हो भन्ने कुरा याद राख्नुहोस् ।

Ansell वा हाम्रा उत्पादनहरूको बारेमा बोल्दा कर्मचारीहरूले उचित रूपमा खुलासा कथन समावेश गर्नुपर्छ । अनुमतिहरू सुरक्षित हुनुपर्छ, र अरूका छविहरू वा भिडियोहरू फिचर गरिनु पर्दा रिलीजहरू प्राप्त गर्नुपर्छ (माथि बौद्धिक सम्पत्ति र गोप्य जानकारी हेर्नुहोस्)।

सामाजिक सञ्जालको सम्बन्धमा हाम्रो कम्पनीको पूर्ण नीति कम्पनीको इन्ट्रानेटमा उपलब्ध छ ।

कम्पनीका कम्प्युटर प्रणालीहरूको सही प्रयोग

हामी प्रत्येकसँग हाम्रो कम्पनीका कम्प्युटर प्रणालीहरूलाई नैतिक व्यावसायिक प्रयोजनहरूका लागि प्रयोग गर्ने जिम्मेवारी छ । यी प्रणालीहरूको सामयिक व्यक्तिगत प्रयोगलाई अनुमति दिँदा, हामीलाई Ansell ले स्थानीय कानून र Ansell का नीतिहरूको अनुरूप हामीले Ansell का कम्प्युटर प्रणालीहरूमा सिर्जना गर्ने, भण्डार गर्ने, पठाउने वा प्राप्त गर्ने कुनै पनि कुराको हाम्रो प्रयोगलाई निरीक्षण गर्ने अधिकार राख्छ भन्ने कुरा थाहा हुनुपर्छ । यसमा Ansell इमेल खाताहरूबाट स्थानान्तरण गरेका, प्राप्त गरेका वा तिनीहरूमा भएका सबै तथ्याङ्क र सञ्चारका साथै कम्पनीका कम्प्युटर, ल्यापटप, मोबाइल यन्त्र र सञ्जालहरूमा कायम राखिएका विद्युतीय कागजातहरू समावेश छन् ।

हामीले कहिल्यै पनि अनधिकृत, अव्यावसायिक, गैर-कानूनी वा अनैतिक प्रयोजनहरूका लागि Ansell का कम्प्युटर प्रणालीहरू प्रयोग गर्न नपरोस् । यसको अर्थ, केही हदसम्म, हामीले निम्नलिखित कार्य गर्नु हुँदैन:

- गैर-कानूनी वा अनुचित भएका वा अप्रिय, अभिनययुक्त, यौन व्यक्त गर्ने वा संकेत गर्ने सामग्रीहरू डाउनलोड वा स्थानान्तरण गर्ने (अधिकार प्रदान गरिएको र वैधानिक व्यावसायिक प्रयोजनको लागि आवश्यक भएको अवस्थामा बाहेक)
- धार्मिक कारण, राजनैतिक अभियान र बाहिरी संस्थाहरू जस्ता बाहिरी प्रयोजनहरूका लागि अनुरोध गर्नको लागि Ansell का कम्प्युटर प्रणालीहरू प्रयोग गर्ने
- सही अधिकार प्रदान बिना प्रतिलिपि अधिकार प्राप्त सामग्री, व्यापार गोप्य, स्वामित्व वित्तीय जानकारी वा समान सामग्रीहरू पठाउन वा डाउनलोड गर्न

कर्मचारीहरूले Ansell इलेक्ट्रोनिक डाटा र जानकारीको सुरक्षा, गोपनीयता, र अखण्डताको रक्षा गर्न IT विभागको निर्देशन र नीतिहरू अनुसार उपयुक्त उपायहरू लिने अपेक्षा गरिन्छ । उदाहरणका लागि:

- Ansell स्रोतहरूको लागि प्रयोगकर्ता आईडी र पासवर्डहरू सुरक्षित गर्नुहोस् र तिनीहरूको उचित प्रयोग सुनिश्चित गर्नुहोस् । प्रयोगकर्ता आईडी र पासवर्डहरू गोप्य जानकारी हुन् ।
- हेर्ने मानिस नभएको अवस्थामा कार्यस्थानहरू छोड्दा ताला चाबी लगाउनुहोस् ।
- तोकिएका सबै साइबर सुरक्षा प्रशिक्षण लिनुहोस् ।
- सार्वजनिक स्थानहरूमा Ansell उपकरणहरू प्रयोग गर्दा, गोप्य जानकारी सुरक्षित गर्नुहोस्, उदाहरणका लागि, गोपनीयता स्क्रिन प्रयोग गरेर र वरपरको बारेमा सचेत भएर ।

Ansell कम्प्यूटर प्रणालीहरूको प्रयोग सम्बन्धि थप नीति तथा जानकारीहरू कम्पनीको इन्ट्रानेटको सूचना प्रविधि पृष्ठमा फेला पार्न सकिन्छ ।

पुस्तक र रेकर्डहरू

हाम्रा पुस्तक र रेकर्डहरूले हामीले आर्जन गर्ने कथन, वित्तीय रिपोर्ट र अन्य सार्वजनिक कारोबारहरूका लागि आधार बनाउँछन् । यसका साथै, तिनीहरूले हाम्रो व्यवसायिक निर्णय-सिर्जना र रणनीतिक योजनामा मार्गदर्शन दिन्छन् । त्यसकारण हामीमध्ये प्रत्येक व्यक्ति हामीले कम्पनीमा पेश गरेको सबै जानकारी पूर्ण, सही र बुझ्न सकिने छ भनी निश्चित गर्नको लागि जिम्मेवार छौं । यसमा हामीले टाइमकार्ड, यात्रा तथा खर्च रिपोर्ट, मापन र कार्यसम्पादन रेकर्ड, ग्राहक र आपूर्तिकर्ता रेकर्ड, इन्भेन्टरी रेकर्ड र डिजाइन र इन्जिनियरिङ रेकर्डहरूमा उपलब्ध गराउने जानकारी समावेश हुन्छन् । हामीले कहिल्यै पनि उक्त जानकारीलाई गलत तरिकाले प्रस्तुतीकरण वा अर्को प्रकारले झूटो बनाउन सक्दैनौं ।

हामीमध्येबाट वित्तीय र लेखा जिम्मेवारीहरू भएकासँग Ansell को वित्तीय कथनहरू सत्य र साँचो छन् भनी सुनिश्चित गर्ने विशेष उत्तरदायित्व हुन्छ । Ansell एउटा अष्ट्रेलियन पब्लिक कम्पनी भएको कारणले, हामीले अष्ट्रेलियन नियामक प्राधिकारीलाई सही र सामयिक भएका विभिन्न प्रकारका वित्तीय रिपोर्टिङ र अन्य फाइलिङहरू पेश गर्नुपर्नेछ । यसले हामीलाई यी रिपोर्टहरूलाई नियन्त्रणमा राख्ने कानूनी र नियामक आवश्यकताहरू र आन्तरिक नियन्त्रणहरू थाहा पाउन र यसको पालना गर्न आवश्यक गराउँछ । गलत, अधुरो वा असामयिक रेकर्डहरू वा रिपोर्टिङले गर्दा हाम्रो कम्पनीको क्षति मात्र हुन सक्दैन तर संलग्न भएकाहरूका लागि परिणाम स्वरूप कानूनी दायित्वमा पनि क्षति हुन सक्छ भन्ने कुरा याद राख्नुहोस् ।

तपाईंले कुनै पनि शंकास्पद लेखा वा अडिटिङ अनियमितताहरू वा छलबारे तुरून्त रिपोर्ट गर्नुपर्छ । Ansell ले असल विश्वासका प्रश्नयोग्य वा अनुचित लेखा वा अडिटिङ विषयहरूमा खुलासा गरेकोमा तपाईं विरूद्ध प्रतिशोध सहन गर्नेछैन ।

निरन्तर खुलासा र सार्वजनिक सञ्चारहरू

अष्ट्रेलियाली पब्लिक कम्पनी भएकोले, Ansell लाई Ansell का सुरक्षाहरूको मूल्यमा प्रभाव पार्ने वस्तुको कुनै पनि जानकारीलाई तुरून्तै खुलासा गर्न आवश्यक हुनेछ । साथै, Ansell लाई बजारमा भएको कुनै पनि सामग्री गल्ती वा गलत जानकारी तुरून्तै सही गर्न आवश्यक हुन्छ । अधिकृत व्यक्तिहरूले मात्र यी खुलासाहरू गर्न सक्छन् । हामीले यो क्षेत्रमा कायम राख्नुपर्ने दायित्वहरू बारे थप जानकारीका लागि, Ansell.com मा अनलाइन उपलब्ध हाम्रो *निरन्तर खुलासा नीति* हेर्नुहोस् । हामी हाम्रा प्रत्येक दायित्वहरूमा सचेत हुनुपर्छ र तिनीहरूलाई हरेक समय पालना गर्नुपर्छ ।

कागजात अवधारण

हामीसँग हामीले कति समयसम्म कम्पनीका कागजातहरू कायम राख्नुपर्छ साथसाथै तिनीहरूलाई कसरी र कहिले हटाउनुपर्छ भनी नियन्त्रण गर्ने नियमहरू थाहा पाउन र पालना गर्ने उत्तरदायित्व हुन्छ । हामीले त्यस कारण कम्पनीका कुनै पनि कागजातहरू संग्रह वा नष्ट गर्नुअघि Ansell को *रेकर्ड कायमता नीति* मा तय गरिएको निर्देशिकाहरू थाहा पाउन र पालना गर्नुपर्छ । तपाईं विस्तृत कागजात कायम र नष्ट गर्ने बारे अनिश्चित हुनुहुन्छ भने, तपाईंले कानून विभागसँग परामर्श लिनुपर्छ ।

तपाईंको नियन्त्रणमा भएका कागजातहरू अभियोग वा सरकारी अनुसन्धानको सम्बन्धमा आवश्यक हुन सक्छ भनी तपाईंलाई सूचित गर्न सकिन्छ । तपाईं उक्त सूचना प्राप्त गर्नुहुन्छ भने, तपाईंले सम्भावित रूपमा सान्दर्भिक हुनसक्ने कागजातहरू संरक्षण गर्नुपर्छ (र कहिल्यै पनि फेरबदल, लुकाउने वा नष्ट गर्नुहुँदैन) । तपाईं कागजात सान्दर्भिक छ भन्नेबारे अनिश्चित हुनुहुन्छ भने, कानून विभागलाई सम्पर्क गर्नुहोस् ।

लेखा परीक्षक र सरकारी सोधपुछहरूमा प्रतिक्रिया जनाउने

हामीसँग Ansell का उत्पादन, क्रियाकलाप र वित्तीय रिपोर्टिङ समीक्षा गर्ने बाह्य र आन्तरिक लेखा परिक्षकहरूसँग सहकार्य गर्ने र शिष्ट रहने उत्तरदायित्व छ । हामीले Ansell को निरीक्षण सञ्चालन गर्ने सरकारी अनुसन्धानकर्ताहरूसँग पनि सहकार्य गर्नुपर्छ । यी व्यक्तिहरूलाई अनुचित ढङ्गले कहिल्यै पनि हस्तक्षेप नगर्नुहोस् वा प्रभाव पार्न नखोज्नुहोस । तिनीहरू हकदार भएका जानकारी उपलब्ध गराउनको लागि सुनिश्चित हुनुहोस् । कुनै पनि कागजात, इमेल वा अन्य रेकर्डहरू अतिरिक्त सूचना नआउदासम्म नष्ट गर्नुहुँदैन । अनुसन्धानमा ढिलाई, सामग्री र डाटा नष्ट हुने वा मेट्ने, IT प्रणालीहरूमा अवरोध पुर्‍याउने, जनकारी रोक्का गर्ने र हार्ड ड्राइभ वा इमेलमा पहुँच प्रतिबन्ध लगाउने वा अस्वीकार गर्ने जस्ता कार्यहरूको लागि ठूलो जरिवानाहरू लगाइन्छ । केही राष्ट्रहरूमा अधिकारीहरू कम्पनीको साथै व्यक्तिहरूलाई जरिवानाहरू तपाईंसँग दिइएका लेखा परीक्षक वा अनुसन्धानकर्ता के-कस्ता जानकारीको हकदार हुन्छन् भन्नेबारे कुनै प्रश्नहरू छन् भने, कानून विभागसँग परामर्श लिनुहोस् ।

आन्तरिक व्यापार

हाम्रो काम मार्फत, हामी व्यवसाय गर्ने Ansell वा अर्को कम्पनी बारे जानकारी थाहा पाउन सक्छौं जसलाई आन्तरिक जानकारी मानिन्छ । यदि जानकारी सार्वजनिक छैन भने यो "आन्तरिक" हुन्छ र यदि यो सार्वजनिक थियो भने जानकारी सम्बन्धित भएको कम्पनीको स्टक खरिद गर्ने, सम्हाल्ने वा बिक्री गर्ने भनी निर्धारण गर्नमा उचित लगानीकर्ताद्वारा महत्त्वपूर्ण मानिन्छ । आन्तरिक जानकारीकाका साधारण उदाहरणहरूमा निम्न समावेश हुन्छ:

- Ansell वित्तिय नतिजाहरूबारे गैर-सार्वजनिक जानकारी ।
- अघोषित अधिग्रहण वा अनावरण ।
- वरिष्ठ व्यवस्थापनमा परिवर्तनहरूको अग्रिम सूचना ।
- विचाराधिन वा धम्की अभियोग
- महत्त्वपूर्ण नयाँ उत्पादनको विकास ।

हामीसँग कम्पनी बारे आन्तरिक जानकारी हुँदा, हामीले उक्त कम्पनीका सुरक्षाहरूको व्यापार गर्न सक्दैनौं । यस क्रियाकलापलाई "आन्तरिक व्यापार" भनिन्छ र हामीले व्यवसाय गर्ने धेरै राष्ट्रहरूमा सुरक्षित कानूनहरू अन्तर्गत गैर-कानूनी छ ।
आन्तरिक जानकारी बारे थाहा पाउन व्यावसायिक रूपमा आवश्यक नभएको जोकोही व्यक्तिसँग पनि यस बारे कहिल्यै पनि कुराकानी नगर्नुहोस् । उक्त व्यक्ति जानकारीको आधारमा आन्तरिक व्यापारमा संलग्न हुन सक्छ भनी हामीलाई थाहा छ वा थाहा हुन्छ भने अर्को व्यक्तिसँग आन्तरिक जानकारी कुराकानी गर्दा सुरक्षा कानूनहरूको उल्लङ्घन हुन्छ । यो अवस्थामा, हामी व्यापारिक क्रियाकलापमा व्यक्तिगत रूपमा संलग्न नभइकन कानून तोडेको भनी उत्तरदायी ठहरिन सक्छौं भनी सुझावित हुनुहोस् । Ansell.com मा उपलब्ध हुने थप *जानकारीका लागि हाम्रो* सुरक्षाका व्यापारिक नीति हेर्नुहोस् ।

सम्भावित रूपमा आन्तरिक जानकारीको सम्पर्कमा रहन सक्ने कुनै पनि कर्मचारीले तपाईं Ansell शेयरहरूमा सम्झौता गर्दा सीमित गर्ने "व्यापार सन्झ्यालहरू" मा भएका Ansell निर्देशिकाहरू सहितका *सुरक्षा व्यापार नीति* पालना गर्नुपर्छ । साथै, वरिष्ठ निर्देशक वा सोभन्दा माथिको ग्रेड भएका व्यक्तिले व्यापार सन्झ्यालहरूको अवधिमा भएपनि Ansell सेयरहरूमा कारोबार गर्नुपूर्व CEO को सुरक्षित स्वीकृति हुनुपर्छ । थप विस्तृत विवरणहरूका लागि Ansell को *सुरक्षा व्यापार नीतिको* को समीक्षा गर्नुहोस् ।

भित्री व्यापार कानूनहरूको उल्लङ्घनले नागरिक र अपराधी अभियोग दुवै सहित संलग्न व्यक्तिहरूलाई गम्भीर परिणामहरूको भागिदार गराउन सक्छ । यदि तपाईंसँग भित्री व्यापारबारे प्रश्न छ भने, कम्पनीको सचिव वा कानून विभागबाट परामर्श लिनुहोस् ।

मिडिया र विश्लेषकका सोधपुछहरू

Ansell बारे जानकारी उचित रूपमा सार्वजनिक खुलासा भएको सुनिश्चित गर्नको लागि, हाम्रो कम्पनी निर्दिष्ट प्रतिनिधिहरूले मात्र जानकारीको लागि गरिने अनुरोधहरूमा टिप्पणी गर्न वा प्रतिक्रिया जनाउन सक्नुहुन्छ । कुनै पनि अनुचित वा गलत प्रतिक्रियाले परिणाम स्वरूप नकारात्मक सार्वजनिकता निम्याउन र गम्भीरतापूर्वक हाम्रो कम्पनीको बजार र कानूनी स्थितिलाई प्रभाव पार्न सक्छ भनी याद राख्नुहोस् ।

तपाईं लगानी लगाउने समुदायको मिडिया वा समुदायबाट सोधपूछ प्राप्त गर्नुहुन्छ भने:

- बाहिरी सञ्चारहरू गर्न Ansell र यसको व्यावसायिक एकाइ बारेमा जानकारीका लागि अनुरोधहरू रिफर गर्नुहोस् ।
- रिफर अनुरोधहरू उपाध्यक्ष, वित्त, कोषाध्यक्ष र लगानीकर्तामा संवैधानिक रिपोर्टिङ वा लगानीकर्ताको प्रश्नहरूसँग सम्बन्धित हुन्छ ।

कानूनी विभाग वा कम्पनी सचिवलाई नियन्त्रक एजेन्सीहरूबाट (जस्तै अष्ट्रेलियन स्टक एक्सचेन्ज) जानकारीका लागि रिफर अनुरोधहरू ।

मिडिया वा विश्लेषकका सोधपूछहरूमा कुनै पनि प्रतिक्रियाहरू हाम्रो निरन्तर खुलासा नीति अनुसार हुनुपर्दछ ।

एक राम्रो कर्पोरेट नागरीकको रूपमा हाम्रा दायित्वहरू

सामाजिक उत्तरदायित्व

Ansell मा, हामीलाई असल, जिम्मेवार कर्पोरेट नागरिक हाम्रो व्यावसायिक सफलताको लागि ज्यादै महत्वपूर्ण हुन्छ भन्ने विश्वास गर्छौं। असल कर्पोरेट नागरिकको अत्यावश्यक तत्त्व हाम्रो अपेक्षा हो जसमा हाम्रो उत्पादनहरूको आपूर्तिकर्ताहरूले आफ्ना कर्मचारीहरुलाई इज्जत तथा सम्मानका साथ व्यवहार गर्नेछन्। आपूर्तिकर्ताहरूले हाम्रो उत्पादनहरू उत्पादन तथा वितरण गर्दा र हामीलाई आफ्नो सेवाहरू उपलब्ध गराउँदा सबै लागूयोग्य कानून तथा नियमनहरूको अनुपालन गर्नेछन् भनी हामी अपेक्षा गर्दछौँ।

हामी Ansell उत्पादनहरूका सबै आपूर्तिकर्ताहरूले हाम्रो आपूर्तिकर्ता आचार-संहिताको अनुपालन गर्छन् भनी अपेक्षा राख्छौं। यी आपूर्तिकर्ताहरूले Ansell को अनुरोधमा यस नीतिमा समर्पण प्रदर्शन गर्नुपर्छ र तिनीहरू परीक्षण र स्वयं-मूल्याङ्कनहरूमा अधिन हुन सक्छन्।

हाम्रा धेरैजसो ग्राहकहरू सशस्त्र समूहहरूलाई द्वन्द्व-प्रवृत्त क्षेत्रहरूमा वित्तीय गराउने खनिज पदार्थ र धातुहरूको प्रयोगमा प्रतिबन्ध लगाउने घरेलू तथा अन्तर्राष्ट्रिय कानून र मार्गनिर्देशनहरूसँग सम्बन्धित छन्। यी ग्राहकहरूको माग र Ansell नीतिले Ansell लाई पहिले निश्चित कच्चा पदार्थहरू, विशेषगरी ट्यान्टालुम, टिन, गोल्ड वा टङस्टनको उत्पत्ति प्रमाणीत नगरी तिनीहरूलाई बाहिरबाट लिनबाट रोक्न आवश्यक गराउँछ। यदि तपाईंलाई यी धातुहरू समावेश हुने कुनै पनि कच्चा पदार्थ खरिद गर्न आवश्यक हुन्छ भने, कृपया हामीले आपूर्तिकर्ताहरूलाई राम्रोसँग जाँच गर्छौं भनी सुनिश्चित गर्न ग्लोबल सोर्सिङ्ग वा कानूनी विभागमा सम्पर्क गर्नुहोस्।

वातावरणीय संरक्षण

हाम्रो ग्लोबल समुदायको असल कर्पोरेट नागरिकहरू भएको हुनाले, हामी वातावरणीय रूपमा जिम्मेवार ढंगले कार्य गर्ने र वहनीय अभ्यासहरूलाई प्रोत्साहन दिने प्रयास गर्छौं। यसको अर्थ हामीले हाम्रो कामलाई नियन्त्रणमा राख्ने कुनै पनि लागू योग्य वातावरणीय, स्वास्थ्य तथा सुरक्षाका कानून र नियमनहरू पूरा वा बढाउनु पर्नेछ। लागूयोग्य मापदण्डहरूबारे थाहा हुनु र यसको पालना गर्नु तपाईंको उत्तरदायित्व हो। यदि तपाईंसँग हाम्रो वातावरणका अभ्यासहरूलाई प्रभाव पारेको सम्बन्धमा कुनै पनि सरोकार छ भने, तपाईंले समयमै अवस्थाबारे रिपोर्ट गर्नुपर्छ।

राजनीतिक र परोपकारी योगदानहरू

हामी आफू बस्ने र काम गर्ने समुदायहरूमा सक्रियताका साथ समर्थन गर्नेको लागि प्रोत्साहित छौं। यद्यपि, हामीले हाम्रो कम्पनीको पूर्व लिखित स्वीकृति बिना Ansell को सम्पत्ति, सुविधा, शारीरिक संसाधनहरू वा नाम प्रयोग गर्दा समुदाय, स्वयंसेवक वा परोपकारी क्रियाकलापहरूमा भाग लिन सक्दैनौं। यदि तपाईं Ansell को पक्षबाट योगदान बनाउन चाहनुहुन्छ भने, मानव संशाधन विभागबाट परामर्श लिनुहोस्।

यसका साथै, Ansell ले व्यक्तिगत राजनीतिक क्रियाकलापहरूमा सहभागी हुने हाम्रो स्वतन्त्रतालाई समर्थन गर्छ। यद्यपि, कर्पोरेट राजनीतिक क्रियाकलापहरू कडा कानुनहरूद्वारा शासित हुन्छन्। हामीले Ansell को पक्षबाट गर्नुपर्ने र कुनै Ansell कोषहरू राजनीतिक दानको लागि प्रयोग नहुनसक्ने जस्तो देखिने कुनै पनि राजनीतिक क्रियाकलाप आरम्भ गर्नु अघि अनुपालन अधिकारी वा कानूनी विभागबाट पूर्व स्वीकृति प्राप्त गर्नुपर्नेछ। यसमा कुनै पनि राजनितिक पार्टी वा उम्मेदवारका लागि प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपमा राजनीतिक योगदान बनाउन कोष वा सम्पत्तिहरूको प्रयोग समावेश हुन्छन्। Ansell ले तपाईंलाई कुनै पनि व्यक्तिगत राजनीतिक योगदानहरूका लागि क्षतिपूर्ती दिनेछैन।

घूसखोरी, अनैतिक रकम र भ्रष्टाचार

Ansell ले घूसखोरीका विरूद्ध दृढ व्यवहार गर्छ । हाम्रो व्यवसाय समुदायहरूमा जिम्मेवार सदस्यहरू हुनको लागि, हामीले Ansell को पक्षमा व्यवसाय सञ्चालन गर्दा कुनै पनि व्यक्तिलाई घूस, अनैतिक रकम वा अनुचित भुक्तानी भुक्तान गर्न स्वीकार्न, ऋण दिन वा प्रस्ताव राख्नु हुँदैन । "घूस" मा पैसा, उपहार, ऋण वा अन्य लाभहरू सहितका कुनै पनि कुराको मूल्य समावेश हुन्छन्, जसले गर्दा प्रापकको व्यावसायिक निर्णयहरू प्रभावित हुन सक्छ वा प्रभावित भएको देखा पर्न सक्छ वा स्वतन्त्र विचारमा सम्झौता गर्न सक्छ । "अनैतिक रकम" भनेको व्यवसाय व्यवस्थाहरू गर्न वा कायम राख्नको लागि फल स्वरूप पहिले नै भुक्तान गरिएको वा भुक्तान गर्न बाँकी रहेको जम्मा रकमको प्रतिफल हो । हामीले अनुकूल निर्णयहरू प्राप्त गर्नको लागि सरकारी अधिकारीहरूलाई घूस, अनैतिक रकम वा अन्य अनुचित भुक्तानीहरू बनाउन वा प्रस्ताव गर्नु हुँदैन भनी निश्चित पनि गर्नुपर्नेछ ।

हामीले आफै नैतिक वा कानूनी रूपमा गर्न नसकेको केही कुरा तेस्रो पक्षलाई गराउनको लागि नियुक्त गर्न सक्दैनौ भन्ने कुरालाई ध्यानमा राख्नु पनि महत्त्वपूर्ण हुन्छ । Ansell को पक्षमा अनुचित भुक्तानी बनाउन वा अर्को प्रकारले भ्रष्टाचारको अभ्यासलाई सहज बनाउनको लागि तेस्रो पक्षलाई संलग्न गराउनाले हाम्रो संहिता र भ्रष्टाचार बिरूद्धका कानूनहरूको उल्लङ्घन हुन्छ । हामीले सबै तेस्रो पक्षहरूलाई रोकेर राख्नु अघि आफ्नो देय तत्परता कार्यविधिहरू प्रयोग गरी तिनीहरूलाई ध्यानपूर्वक छानबिन गर्नु पर्छ । यसका साथै, हामीले कुनै पनि शंकास्पद क्रियाकलाप वा भुक्तानीहरूका लागि तिनीहरूलाई निरन्तर रूपमा निगरानी गर्नुपर्नेछ ।

भ्रष्टचार बिरूद्धका कानूनहरू

हामीले भ्रष्टचार बिरूद्धका सबै कानून, सन्धि र नियमनहरूको पालना गर्नुपर्नेछ । यी प्रतिबन्धहरूले सामान्यतया सरकारी अधिकारीहरूको घुसखोरीलाई रोक्छ । "सार्वजनिक अधिकारीहरू" मा सरकारी कर्मचारी र राजनीतिक पार्टी, पार्टीका अधिकारी र सार्वजनिक कार्यालयको उम्मेदवारहरू समावेश हुन सक्छन् । धेरै राष्ट्रहरूमा, राज्यको-स्वामित्व भएका इन्टरप्राइजहरूको कर्मचारीहरू पनि समावेश हुन सक्छन् । हामीले जहाँ व्यवसाय गर्छौं त्यहाँ स्थानीय कानून वा प्रचलन बाहेक यी कानूनहरुको पालना गर्न निश्चित हुनु पर्नेछ । भ्रष्टचार बिरूद्धका कानूनहरू जटिल छन् र यी कानूनहरूको उल्लङ्घन गर्नुको परिणामहरू गम्भीर छन् । यस कारणले, तपाईंले घूसखोरीको रूपमा देखिन सक्ने कुनै पनि क्रियाकलापलाई त्याग्नुपर्छ ।

सहज बनाउने भुक्तानीहरू घुसहरू हुन्

केही स्थानहरूमा, अनुमति वा भिसाहरूको जारी गर्ने जस्ता नियमित सरकारी कार्यहरू बढाउनको लागि सानो भुक्तानीहरू ("सहज बनाउने भुक्तानीहरू" भनिन्छ) बनाउनु सामान्य अभ्यास हुनसक्छ । यद्यपि, यी भुक्तानीहरूले धेरै कानूनी र व्यावसायिक सरोकारहरू बढाउने कारणले गर्दा, तिनीहरू सधैँ Ansell मा निषेधित हुन्छन् । Ansell ले "सहज बनाउने भुक्तानीहरू" र अन्य कुनै पनि घूस बीच अन्तर देखाउँदैन ।

सार्वजनिक टेन्डर्स

Ansell ले नियमित रूपमा सरकारी ग्राहकहरूलाई उत्पादनहरू बिक्री गर्छ र सार्वजनिक टेन्डरको भागको रूपमा बोली लगाउन वा प्रस्तावहरू पेश गर्न सक्छ । यदि तपाईं सार्वजनिक वा सरकारी टेन्डरहरूमा सहभागी हुनुभयो भने, तपाईंले सार्वजनिक टेन्डर प्रक्रियासँग सम्बन्धित सबै लागूयोग्य कानून तथा नियमहरूमा परिचित र यसको पालना गर्नुपर्नेछ । यी नियमहरूले, उदाहरणका लागि, तपाईंलाई अनाधिकारिक माध्यम मार्फत टेन्डर प्रक्रियामा संलग्न भएका सरकारी अधिकारीहरूसँग सञ्चारण गर्नबाट रोक लगाउन सक्छन् ।

यदि तपाईंसँग यस क्षेत्रबारे कुनै पनि प्रश्न वा सरोकार छ भने, तपाईंले कानूनी विभागमा सम्पर्क गर्नुपर्छ ।

व्यापार नियन्त्रण

विश्वब्यापी कम्पनी भएको हुनाले, हामीले विश्वभरि हाम्रा उत्पादनहरू डेलिभर गर्छौं । हामीले ध्यानपूर्वक हाम्रो निर्यात, पुन-निर्यात वा आयात सहितका अन्तर्राष्ट्रिय व्यापारिक क्रियाकलापलाई नियन्त्रण गर्ने सबै लागूयोग्य कानून र नियमनको अनुपालन गर्नु अति महत्वपूर्ण छ ।

निर्यात र आयात

उत्पादन, सेवा, प्रविधि वा जानकारीको भाग अर्को राष्ट्रको व्यक्तिलाई पठाउँदा निर्यात हुन्छ । अर्को राष्ट्रको नागरिकलाई प्रविधि, प्राविधिक जानकारी वा सफ्टवेयर कुनै पनि तरिकाले (जानकारीको अवस्थामा, मौखिक रूपमा सहित) उपलब्ध गराउँदा पनि निर्यात हुन्छ । निर्यात क्रियाकलापमा संलग्न हुनु अघि, तपाईंले डेलीभरि स्थान र प्रापक दुवैको योग्यतालाई प्रमाणित गर्नु पर्नेछ । तपाईंले आवश्यक सबै इजाजतपत्र र अनुमतिपत्रहरू प्राप्त र सबै उचित कर्तव्यहरूको भुक्तान पनि गर्नु पर्नेछ ।

आयात क्रियाकलाप वा हामीले विदेशबाट खरीद गरेको वस्तु र सेवाहरू वा बाह्य स्रोत अर्को राष्ट्रमा ल्याउने क्रम पनि विभिन्न कानून र नियमनहरूसँग सम्बन्धित हुन्छ । विशेषगरी, यस क्रियाकलापमा

कर्तव्य र करहरूको साथसाथै निश्चित फाइलिङहरूको प्रस्तुतिकरणको लागि भुक्तानी आवश्यक पर्न सक्छ ।

व्यापार नियन्त्रण कानून र नियमनहरूको उल्लङ्घन गर्नुको परिणामहरू कम्पनीको रूपमा रहेको Ansell र संलग्न व्यक्तिहरू दुवैका लागि गम्भीर हुन्छन् । यदि तपाईंसँग यसबारे वा अन्य व्यापार नियन्त्रण नीतिहरू बारे कुनै पनि प्रश्न छ भने, कृपया कानूनी विभागबाट परामर्श लिनुहोस् ।

प्रतिबन्ध र बहिष्कारहरू

हामीले कहाँ व्यापार गरिरहेका छौं भन्ने कुरा बाहेक, हामीले हाम्रो क्रियाकलापहरूमा लागू हुने आर्थिक प्रतिबन्ध र व्यापार प्रतिरोधहरूको पालना गर्नुपर्नेछ । यी प्रतिबन्ध वैदेशिक नीति र राष्ट्रिय सुरक्षा उद्देश्यलाई अगाडि बढाउनको लागि प्राय: राष्ट्रहरूमा प्रयोग गरिन्छ । यदि तपाईं कारोबार लागूयोग्य प्रतिबन्ध र व्यापार प्रतिरोध कार्यक्रमहरूको अनुपालनमा छ वा छैन भनी अनिश्चित हुनुहुन्छ भने, तपाईंले कानूनी विभागबाट परामर्श लिनुपर्छ ।

यसका साथै, धेरै राष्ट्रहरूमा अधिनियमित कानूनहरू छ जसले कम्पनीहरूलाई अस्वीकृत अन्तर्राष्ट्रिय बहिष्कारमा सहभागी हुन वा त्यसमा सहकार्य गर्नबाट रोक लगाउँछ । यो सान्दर्भिक बहिष्कार विरूद्धका कानूनहरूको अनुपालन गर्ने Ansell को नीति हो ।

यदि तपाईंलाई आफूले बहिष्कार वा व्यापार प्रतिरोधहरूसँग सम्बन्धित अनुरोध वा अन्य प्रकारको सञ्चार प्राप्त गरेको जस्तो लाग्छ भने, तपाईंले तुरून्तै कानूनी विभागमा अवस्थाबारे रिपोर्ट गर्नुपर्छ ।

हाम्रो संहिताका छूटहरू

हाम्रो संहितामा समावेश भएका भाषा कुनै पनि समयमा Ansell लिमिटेडको सञ्चालक समितिद्वारा संशोधित, परिवर्तित वा परिमार्जित हुन सक्छ । यसका साथै, यसमा समावेश भएका जानकारीको अन्तिम व्याख्याको लागि समिति जिम्मेवार हुन्छ । निर्देशन र कार्यकारी अधिकारीहरूका लागि यस संहिताको कुनै पनि अधित्याग वा अपवादलाई लिखित रूपमा Ansell लिमिटेड बोर्ड अफ डाईरेक्टर्सको अध्यक्षद्वारा मात्र बनाउन सकिन्छ । अन्य कुनै पनि छूट वा अपवाद प्रमुख कार्यकारी अधिकारी र साधारण परामर्शद्वारा संयुक्त रूपमा बनाइएको हुनेछ । नियमन वा नियमले आवश्यक गराउँदा सबै छूट र अपवादहरूलाई समयमै खुलासा गरिनेछ ।

Ansell, ® र ™ Ansell लिमिटेड वा यसमध्य कुनै एउटा सम्बद्धद्वारा स्वामित्व प्राप्त गरेका व्यापार चिन्हहरू हुन् ।
© 2025 Ansell लिमिटेड । सर्वाधिकार सुरक्षित ।