

A photograph of an industrial worker in a dark blue uniform with reflective stripes, wearing a white hard hat and safety glasses. The worker is holding a tablet and looking up at a complex network of large, silver, insulated pipes and yellow metal scaffolding in a factory or refinery. The scene is brightly lit with overhead industrial lights. The image is framed by a blue and white geometric pattern at the top and a green and white geometric pattern at the bottom.

Informe de Sustentabilidad 2021

Ansell

Contenido

Declaración de Magnus Nicolin	02
Panorama del rendimiento	04
Nuestro contexto operativo	05
Sustentabilidad en Ansell	06
Nuestros temas importantes	07
Acerca de Ansell	08
Metas de desarrollo sustentable	11
La cadena de valor de Ansell	12
Impacto de la cadena de valor	14
Nuestros accionistas	15
Mejor negocio	16
Gobernanza y ética empresarial	16
Gobernanza de sustentabilidad	19
Nuestra cadena de suministro y continuidad empresarial	21
Innovación y administración de productos	23

Mejor sociedad	29
Salud y seguridad de los empleados	29
Derechos laborales	32
Participación de los empleados	38
Diversidad e inclusión	43
Participación e inversión comunitarias	45
Mejor medio ambiente	48
Impacto y cumplimiento medioambientales	48
Riesgo climático	49
Energía y emisiones	54
Agua	56
Residuos y eficiencia de recursos operativos	58
Cadenas de suministro responsables	61
Anexos	62
Acerca de este informe	69

Biomasa

En la portada y en esta página:

La biomasa constituye una fuente de energía alternativa a los combustibles fósiles como el petróleo, el gas natural y el carbón. En Ansell, se utiliza la biomasa como combustible para los generadores de agua caliente de alta presión (HWGs) que producen más del 40% de la energía térmica necesaria en las instalaciones de fabricación de Ansell. Dos generadores de biomasa en nuestra planta de Bangkok, Tailandia (mostrados aquí) han reducido nuestro consumo de gas natural, lo que ha supuesto la reducción de 40,000 toneladas métricas de CO₂e de nuestro inventario de gases de efecto invernadero (GEI). En Sri Lanka, tres generadores HWG de biomasa están sustituyendo el uso de aceite para calderas, lo cual deriva en una reducción de 39,000 toneladas métricas de CO₂e de nuestro inventario de GEI.



Solar

Se han instalado más de 1.6 mW de capacidad de generación de energía solar fotovoltaica en los techos de las instalaciones de fabricación de Ansell en China, Sri Lanka y Tailandia (mostrados aquí). La industria se beneficiará enormemente de la energía limpia y renovable derivada de la energía solar, reduciendo costos de electricidad y emisiones de GEI. Las extensas superficies planas de los techos de las fábricas las hacen ideales para la instalación de paneles solares. Los proyectos de energía solar fotovoltaica que se están implementando actualmente en Sri Lanka, Portugal, Malasia y Vietnam están programados para completarse en el año fiscal 2022 (AF22).



Ósmosis inversa

Las aguas residuales de nuestra planta de Bangkok, Tailandia, se tratan previamente en nuestra planta de tratamiento de efluentes antes de ser introducidas en la recién instalada planta de ósmosis inversa (OI). En el proceso de ósmosis inversa, el agua tratada se extrae a presión a través de membranas semipermeables y el flujo de concentrado (residuos) se procesa de nuevo como parte del sistema de varias etapas para eliminar los contaminantes y aumentar la cantidad de agua recuperada para su reutilización. En el AF21, se instaló la primera planta de tratamiento de ósmosis inversa a gran escala de Ansell en Tailandia (mostrada en la imagen), y se prevén futuras inversiones

Declaración de Magnus Nicolin

A pesar de las perturbaciones que llegaron con el COVID-19, Ansell ha obtenido resultados financieros excepcionales y ha avanzado en un programa muy ambicioso para ampliar la producción y aumentar la automatización, sin dejar de centrarse en la sustentabilidad.

Magnus Nicolin – Asesor del Consejo de Directores de Ansell

El Sr. Nicolin se jubiló como director general y director ejecutivo de Ansell el 1° de septiembre de 2021 tras haber dirigido con éxito la empresa desde 2010. El Sr. Neil Salmon ha sucedido al Sr. Nicolin como director ejecutivo.



En el AF21, aceleramos los esfuerzos para liderar nuestra industria en materia de normas medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) responsables, partiendo de los años anteriores en los que sentamos las bases de nuestras actividades e inversiones en la plataforma de sustentabilidad. Nuestra estrategia responsable y receptiva (Ver la página 06) guía nuestro enfoque en materia de sustentabilidad y establece nuestros valores y ambiciones en tres dimensiones: **Mejor sociedad, mejor medio ambiente, y mejor negocio.**

A pesar de las perturbaciones que llegaron con el COVID-19, Ansell ha obtenido resultados financieros excepcionales y ha avanzado en un programa muy ambicioso para ampliar la producción y aumentar la automatización, sin dejar de centrarse en la sustentabilidad. Con la misma importancia, hemos emprendido nuevas iniciativas alineadas con las normas globales medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) y con nuestra estrategia responsable y receptiva para avanzar en la plataforma de sustentabilidad. Así que, mientras la pandemia sigue estando muy presente, nuestro desempeño en áreas clave destacadas en este informe está impulsado por un creciente impulso para garantizar un futuro más sustentable.

En Ansell, todo lo que hacemos comienza y termina – con seguridad, de nuestra gente a nuestros productos. Nuestro enfoque en torno a la seguridad ha evolucionado durante la pandemia de COVID-19, con Ansell implementando nuevos protocolos de seguridad y trabajando en colaboración con las autoridades de salud pública y terceros a fin de proteger a nuestros trabajadores. Además, en el AF21, aceleramos un cambio en nuestra ya sólida cultura de seguridad a una propiedad variada de la salud y la seguridad que va más allá de la alta dirección y de nuestros gerentes de Medio Ambiente, Salud y Seguridad a todos los equipos de liderazgo operativo, gerentes generales y supervisores de las plantas locales. De este modo, hemos asignado una responsabilidad compartida en materia de seguridad a todos los dirigentes, al tiempo que la integramos en indicadores clave de rendimiento, como el rendimiento financiero.

Es una obligación ética respetar y proteger los derechos de los trabajadores. Hemos tenido grandes avances en la gestión de derechos laborales en nuestras operaciones habiendo establecido nuestro Sistema de Gestión de Normas Laborales para establecer las expectativas y normas de Ansell en torno a los derechos laborales en todas nuestras plantas. Asimismo, hemos establecido normas de alojamiento líderes en la industria para los trabajadores migrantes que empleamos (Ver la foto de la página 36). Habremos completado las auditorías iniciales de comercio ético realizadas por terceros en nuestras plantas de fabricación de Brasil, Portugal y Lituania cuando este informe haya sido publicado.



Las auditorías anuales de terceros se completaron con éxito en todas nuestras plantas asiáticas. Nuestra fábrica nueva en Rusia comenzó a operar en junio de 2021 y nuestro sistema de gestión de normas laborales se ha implementado en esta planta, con una auditoría inicial programada para el AF22.

En el AF21, se puso en marcha la moderna instalación de Ansell en Bangkok, Tailandia. Una vez que se concluya la ampliación de esta planta, estaremos cerca de duplicar el suministro de TouchNTuff®, el guante desechable más vendido del mundo para la protección contra salpicaduras químicas. Estas nuevas líneas en Bangkok son las más grandes, rápidas y energéticamente eficientes de la historia de Ansell.

En Ansell, todo lo que hacemos comienza y termina – con seguridad, de nuestra gente a nuestros productos. Nuestro enfoque en torno a la seguridad ha evolucionado durante la pandemia de COVID-19, con Ansell implementando nuevos protocolos de seguridad y trabajando en colaboración con las autoridades de salud pública y terceros a fin de proteger a nuestros trabajadores.

A finales de enero de 2021, completamos un programa para reembolsar las comisiones de contratación a los trabajadores migrantes en nuestras operaciones. Ansell nunca ha cobrado ni se ha beneficiado de ninguna comisión de contratación pagada por ningún trabajador emigrante. Agentes independientes en los países de origen de los trabajadores migrantes exigieron estas comisiones para facilitar su llegada a Malasia y no tenían ninguna relación con Ansell. A pesar de que el COVID-19 ha pausado la contratación de trabajadores migrantes, nuestra política de Cero Comisiones por Contratación sigue vigente.



La seguridad en nuestro lugar de trabajo sigue siendo nuestra prioridad clave durante la pandemia de COVID-19, ya que estamos facilitando vacunas y mantenemos medidas de seguridad en nuestras operaciones de fabricación.

Hemos demostrado que, en lugar de impedir un crecimiento rentable, los objetivos de sustentabilidad corporativa pueden facilitarlo.

En 2021, **desarrollamos un Marco de Gestión de Proveedores basado en riesgos**, el cual guiará e impulsará mejoras en las normas laborales de nuestra cadena de suministro. Estas mejoras incluyen procesos para la selección de proveedores, contrataciones, y la gestión en curso, además de métodos para normalizar procesos relacionados con la identificación, evaluación y gestión de riesgos de la esclavitud moderna en nuestra cadena de suministro. Aunque estamos orgullosos de nuestro progreso hasta la fecha, aún tenemos que hacer más para gestionar los riesgos de la esclavitud moderna. Estamos comprometidos a trabajar con proveedores para mejorar sus prácticas laborales y garantizar mejores condiciones para sus empleados.

En el AF21 aceleramos significativamente nuestra estrategia para lograr nuestros objetivos medioambientales, realizando un análisis fundamental y trazando e identificando una cartera de **23 millones de dólares en proyectos de agua, energía y residuos. Este plan representa la mayor inversión consolidada de Ansell hasta la fecha en iniciativas de sustentabilidad en nuestras instalaciones de fabricación.** También hemos formalizado la responsabilidad y participación de los altos cargos en medidas y resultados medioambientales, **vinculando indicadores clave de rendimiento al cumplimiento de objetivos y programas medioambientales** a fin de evaluar el desempeño de los vicepresidentes senior, así como de todos los vicepresidentes y gerentes generales del equipo operativo. La asignación de participación a la alta dirección impulsa la responsabilidad a nivel global y de planta, garantizando así un progreso constante y el cumplimiento anticipado de nuestros objetivos.

En Ansell aspiramos a tener una cultura de empresa grande y pequeña en la que plantas y equipos particulares tengan la libertad de probar iniciativas para que la tecnología y los conocimientos puedan aplicarse a nivel global cuando tengan éxito.

Ansell apoya la transición hacia un futuro sustentable con bajas emisiones de carbono y hemos avanzado en nuestro plan estratégico del AF19 a fin de identificar, gestionar y divulgar

riesgos y oportunidades relacionados con el clima en consonancia con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima, TCFD (Ver la página 49).

Este año, lanzamos un trabajo fundacional para establecer una estrategia mediante la cual Ansell podría comprometerse a una reducción significativa a largo plazo de nuestra huella de carbono, de acuerdo con el Acuerdo de París. Este esfuerzo está avanzando con un plazo para presentar nuestras conclusiones y recomendaciones al Equipo de Liderazgo Ejecutivo y al Consejo de directores a finales de este año. **También estamos integrando principios de sustentabilidad en el desarrollo de nuevos productos y utilizando análisis del ciclo de vida para explorar soluciones que reduzcan el impacto medioambiental de nuestros productos y embalaje** (Ver la página 23).

Este es mi último mensaje sobre la sustentabilidad, puesto que nuestro nuevo Director ejecutivo, Neil Salmon, toma el relevo. En las próximas páginas, me enorgullece informarles sobre el excepcional progreso que hemos tenido en la incorporación de prácticas sustentables en nuestra empresa durante la última década. Hemos demostrado que, en lugar de impedir un crecimiento rentable, los objetivos de sustentabilidad corporativa pueden facilitarlo. Con el gran compromiso que nuestro Consejo y el Equipo de Liderazgo Ejecutivo han demostrado, podemos seguir fomentando la innovación e inspirando a nuestra talentosa fuerza laboral para generar procesos ecológicos optimizados y productos nuevos y sustentables, y a fin de hacerlo mejor año tras año.

Quiero agradecer a nuestros empleados de Ansell por todo lo que hacen cada día para crear un mundo más seguro y mejor protegido.

Magnus Nicolin

Asesor del Consejo de Directores de Ansell

Panorama del rendimiento

La frecuencia de las lesiones con tiempo perdido disminuyó un 26%. Esto se debe principalmente a una mayor atención a las tareas de alto riesgo y a la investigación de incidentes durante el año

Gestión del COVID-19. Seguimos haciendo hincapié en la seguridad ante el COVID-19 para preservar la seguridad de nuestros trabajadores manteniendo controles estrictos para la detección oportuna de empleados en riesgo y facilitando la disponibilidad de vacunas para nuestra fuerza laboral.

Mejora de seis puntos en la frecuencia de cuasi accidentes (por cada 100 empleados al año) representa la mayor mejora de Ansell hasta la fecha, ya que hemos creado mayor conciencia y hemos aprovechado las plataformas tecnológicas para identificar y notificar fácilmente los comportamientos riesgosos antes de que se conviertan en accidentes.

La participación de los empleados aumentó al 70%. Esto representa un aumento de cuatro puntos porcentuales a partir de 2019. Esto se debió principalmente a un aumento de 11 puntos en la participación de nuestros trabajadores profesionistas

Mayor avance en el apego a las **recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD)** y la participación anual en el **proceso de evaluación de la administración medioambiental del clima y el agua del proyecto CDP (antes Carbon Disclosure Project)**

En el AF21 emprendimos una labor fundacional para establecer una estrategia de reducción significativa de nuestra huella de carbono a largo plazo, de acuerdo con el Acuerdo de París.

Comprometidos con una promesa de embalaje para reducir el impacto medioambiental, trabajamos para minimizar el impacto medioambiental y mantener la seguridad de nuestro planeta, a la vez que avanzamos en soluciones de protección que mantengan la seguridad de las personas.

Reembolso de comisiones de contratación, en enero de 2021, Ansell completó las medidas correctivas para las comisiones de contratación a los trabajadores migrantes en nuestras instalaciones de fabricación de Malasia que habían pagado comisiones de contratación a agentes terceros poco éticos en su país de origen.

Análisis del ciclo de vida (ACVs) de productos clave, Realizamos ACVs sobre el impacto medioambiental de varios productos en nuestras unidades comerciales del sector sanitario e industrial y utilizaremos esta información para desarrollar nuestra estrategia de administración de productos.

Desarrollo del Marco de Gestión de Proveedores Ansell trabajó con asesores externos a fin de desarrollar un Marco de Gestión de Proveedores que impulsará mejoras en nuestra gestión de riesgos para los derechos laborales en nuestra cadena de suministro.

Electricidad 100% renovable en nuestra planta de Lituania En el AF21 logramos un consumo de electricidad del 100% de fuentes renovables en nuestra planta de Lituania mediante la garantía de un acuerdo de compra de energía local. Ahora nuestras plantas de Lituania y Portugal operan con electricidad consumida de fuentes renovables.

El consumo de energía aumentó un 17% y la extracción de agua, un 13%. Nuestro consumo general de energía y la extracción de agua aumentaron en el AF21 debido a un aumento sostenido de los volúmenes de producción. La demanda aumentó durante la pandemia de COVID-19, conforme nos esforzamos por aumentar nuestra producción para apoyar la necesidad urgente de suministrar equipo de protección al personal de primera línea.

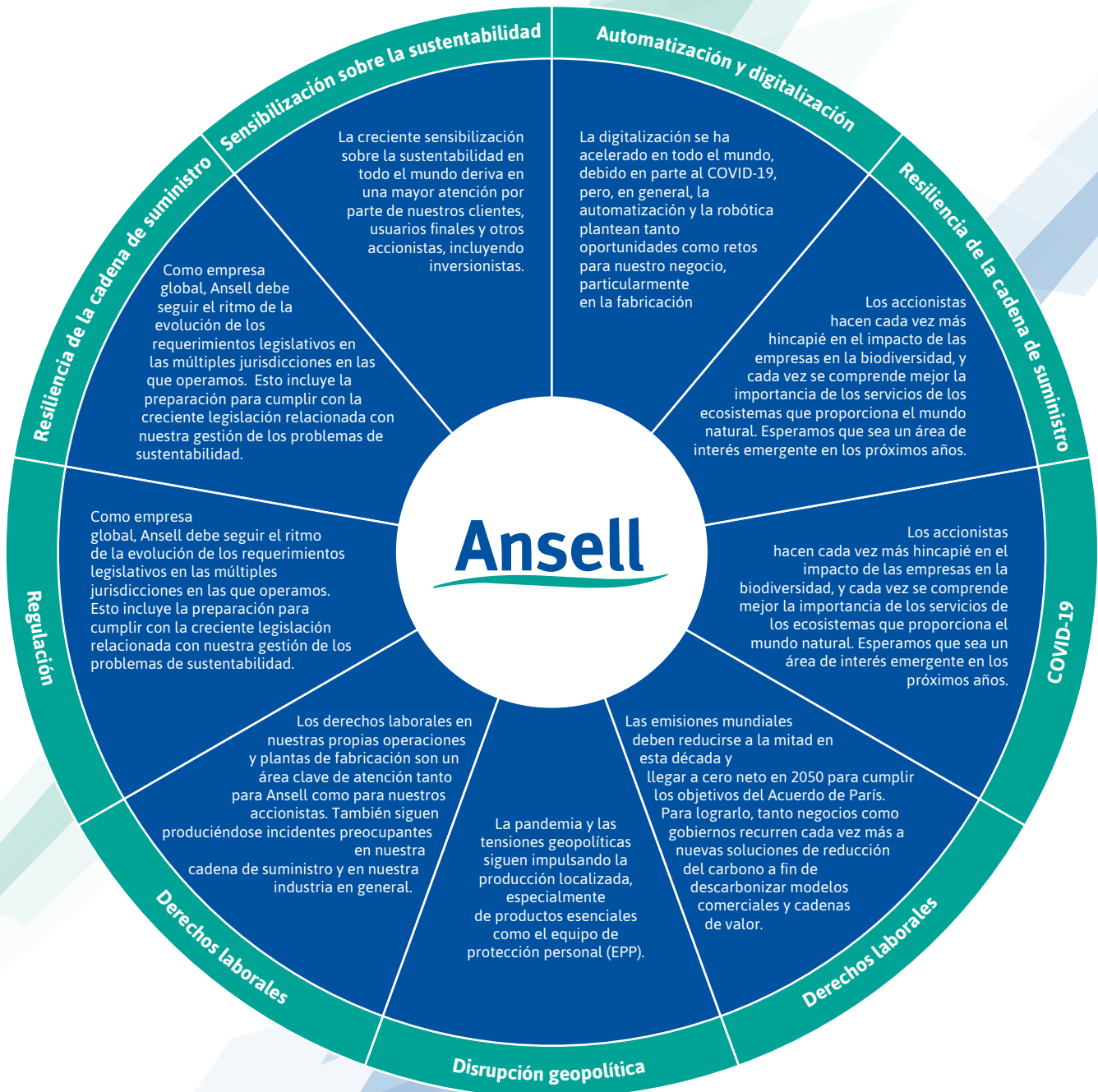
El 92% de los residuos de nuestras plantas de fabricación se desvió del vertedero en el AF21. Esto implica un aumento significativo con respecto al 86% del AF20, lo cual refleja los esfuerzos por aumentar el número de vías de desviación de los vertederos.

Ansell Textiles Lanka (ATL) en Seeduwa, Sri Lanka, y nuestra planta de Lituania fueron **certificadas con éxito por un tercero independiente por el logro de una tasa de desviación de residuos al vertedero por encima del 99%*.**

* De acuerdo con los criterios de la Certificación de cero residuos al vertedero de Intertek

Nuestro contexto operativo

En general, los factores medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en nuestro contexto operativo siguen acelerándose y presentan riesgos y oportunidades no financieras para el negocio. En el AF21, nos enfocamos en las prioridades y las oportunidades clave de nuestro negocio para superar desafíos y permanecemos atentos a problemas emergentes a fin de cumplir las expectativas de nuestros accionistas y mantener la seguridad de nuestra gente, especialmente durante la incertidumbre que trae la pandemia. Para mayor información sobre nuestro contexto operativo, por favor consulte nuestro Informe Anual 2021.



Nuestros temas importantes

Una estrategia y un propósito responsable y receptivo

Nuestros temas importantes

Mejor Sociedad	 Empleados y gran fuerza laboral	 Comunidad	 Ética empresarial	<ul style="list-style-type: none"> Nos preocupamos por nuestra gente y la seguridad es nuestra máxima prioridad Apoyamos a nuestras comunidades Somos leales y tenemos prácticas comerciales éticas 	<ul style="list-style-type: none"> Derechos laborales Salud y seguridad de los empleados Contratación y participación 	<ul style="list-style-type: none"> Diversidad e inclusión Participación e inversión comunitarias Gobernanza y ética empresarial
Mejor Medio Ambiente	 Agua	 Energía y carbono	 Materiales y residuos	<ul style="list-style-type: none"> Utilizamos recursos naturales con cuidado Trabajamos para reducir nuestras emisiones de GEI de forma continua Respetamos el medio ambiente local 	<ul style="list-style-type: none"> Emisiones y energía Cadenas de suministro responsable Agua Riesgo climático 	<ul style="list-style-type: none"> Eficiencia de recursos operativos y minimización de residuos Impacto y cumplimiento medioambiental
Mejor Negocio	 Clientes	 Proveedores	 Inversionistas	<ul style="list-style-type: none"> Brindamos a nuestros clientes soluciones de seguridad y productividad Elegimos socios afines Recompensamos a inversionistas 	<ul style="list-style-type: none"> Innovación y administración de productos 	<ul style="list-style-type: none"> Continuidad empresarial y respuesta a la demanda

Nota: Los temas más importantes aparecen en negritas.

Como empresa de fabricación con una huella de producción compleja, los riesgos y oportunidades de sustentabilidad surgen en múltiples puntos de nuestra cadena de valor, desde el aprovisionamiento de materias primas y la producción, hasta la eliminación de productos. Esto conlleva obligaciones y responsabilidades para con nuestros accionistas, clientes, empleados y nuestra fuerza laboral en general, junto con nuestros proveedores, la comunidad y el planeta.

La sustentabilidad es cada vez más integral en la estrategia de Ansell. La inversión continua en la responsabilidad social corporativa (RSC) y la sustentabilidad es un eje clave de nuestro enfoque estratégico, mientras que **la pasión de los empleados** y las **prácticas sustentables** respaldan nuestras Ocho dimensiones de diferenciación.

Aplicamos los principios de administración de productos y análisis del ciclo de vida a nuestra **gama de productos e innovaciones** y utilizamos nuestra excelencia en **fabricación e ingeniería** para reducir nuestra huella medioambiental. En el mundo actual, nuestro desempeño social y medioambiental es tan importante para nuestra **equidad de marca** como la calidad de nuestros productos. Para mayor información sobre nuestra estrategia, consulte nuestro Informe Anual 2021.

Nuestro enfoque en torno a la sustentabilidad está guiado por nuestra estrategia responsable y receptiva, que establece nuestros valores y ambiciones en tres áreas: mejor sociedad, mejor medio ambiente y mejor negocio. Aprovechando estos principios, este año hemos aumentado nuestros esfuerzos para implementar la sustentabilidad en nuestro enfoque en toda la cadena de valor.

Las Ocho dimensiones de diferenciación de Ansell

Facilite los negocios con y en Ansell **mediante soluciones digitales**

Calidad, fiabilidad y consistencia en el suministro

Fabricación, ingeniería y aprovisionamiento de primera clase con prácticas de seguridad líderes en la industria

Experiencia en soluciones y servicios de seguridad, normativas y cumplimiento



Experiencia e intimidad con el cliente, líderes en la industria, para resolver los desafíos de seguridad y productividad de los clientes

La más amplia gama de productos y la mejor capacidad de innovación aprovechando materiales avanzados y nuevas tecnologías

Las marcas más fiables y conocidas el mundo

El más amplio alcance geográfico y de canales

Al seguir mejorando nuestras Ocho dimensiones de diferenciación de manera sustentable, profundizamos el foso que rodea a Ansell.

Clave: Capacidades sólidas ya existentes Mayor reforzamiento e inversión

Nuestros temas importantes

Queremos que nuestras divulgaciones y acciones en materia de sustentabilidad se centren en los temas más importantes para nuestra empresa, nuestros accionistas y nuestra comunidad.

En el AF20, realizamos una evaluación detallada de materialidad con base en las normas de la Iniciativa de Reporte Global 2016 (GRI) y el Consejo de Normas de Contabilidad de la Sustentabilidad (SASB). Identificamos nuestros temas importantes mediante las tres perspectivas detalladas en el diagrama adyacente.

Para mayor información sobre este proceso, consulte nuestro Informe de Sustentabilidad 2020, página 8.

Para preparar el Informe de Sustentabilidad de 2021, hicimos una actualización de alto nivel de nuestros temas importantes para asegurarnos de que siguen reflejando con precisión nuestros impactos y oportunidades más importantes en materia de sustentabilidad. En consecuencia, hemos combinado soluciones de protección de calidad con innovación y administración de productos, para reflejar la forma integrada en la que ahora se gestionan estos temas dentro de la empresa. Del mismo modo, hemos integrado productos químicos y residuos peligrosos en los aspectos de salud y seguridad, innovación y administración de productos e impacto y cumplimiento medioambientales.

La definición y los límites de nuestros temas importantes se describen en la página 65.



Nuestros temas de interés

Mejor Sociedad	Derechos laborales Salud y seguridad de los empleados Contratación y participación	Diversidad e inclusión Participación e inversión comunitarias Gobernanza y ética empresarial
Mejor Medioambiente	Energía y emisiones Cadenas de suministro responsables Agua Riesgo climático	Eficiencia de recursos operativos y minimización de residuos Impacto y cumplimiento medioambientales
Mejor Negocio	Innovación y administración de productos	Continuidad empresarial y respuesta a la demanda

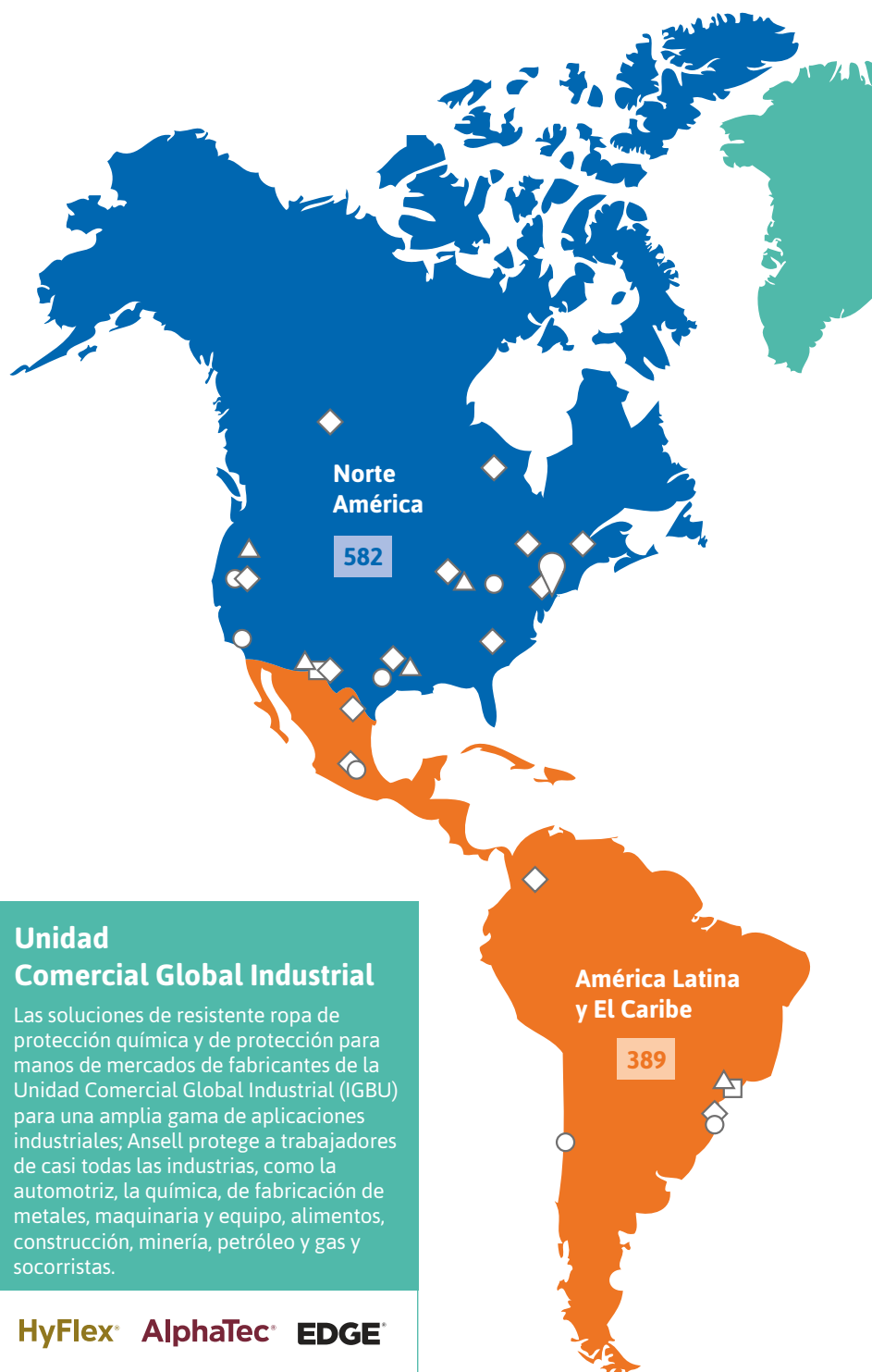
Nota: Los temas más importantes aparecen en negritas.

Acerca de Ansell

Por más de 125 años, Ansell ha brindado avanzadas soluciones de protección a millones de personas tanto para el trabajo como para el hogar.

Ansell es una empresa global que emplea a más de 14,000 personas en 58 países. Ansell Limited está domiciliada en Melbourne, Australia, y cotiza en la Bolsa de Valores de Australia (ASX). Ansell tiene cuatro sedes corporativas: Melbourne, Australia; Bruselas, Bélgica; Nueva Jersey, Estados Unidos y Ciberjaya en Malasia. Nuestras plantas de fabricación, oficinas, plantas de Investigación y Desarrollo (I+D) y distribución se muestran en el mapa de nuestras operaciones en la derecha.

Ansell invierte de manera continua en la investigación, el desarrollo, la fabricación y distribución de productos y tecnología de vanguardia, comercializados mediante marcas reconocidas en las que confían los clientes. Con dos segmentos comerciales, el industrial y el sanitario, Ansell es un líder comercial que vende soluciones de protección a clientes en más de 100 países.



Unidad Comercial Global Sanitaria

La Unidad Comercial Global Sanitaria (HGBU) fabrica y comercializa soluciones innovadoras para una amplia gama de clientes, tales como hospitales, centros quirúrgicos, centros quirúrgicos dentales, clínicas veterinarias, primeros respondientes, fabricantes, talleres de reparación de autos, plantas químicas, laboratorios y empresas farmacéuticas.

MICROFLEX® **TouchNTuff®**

GAMMEX®

SANDEL®

ENCORE®

BioClean®

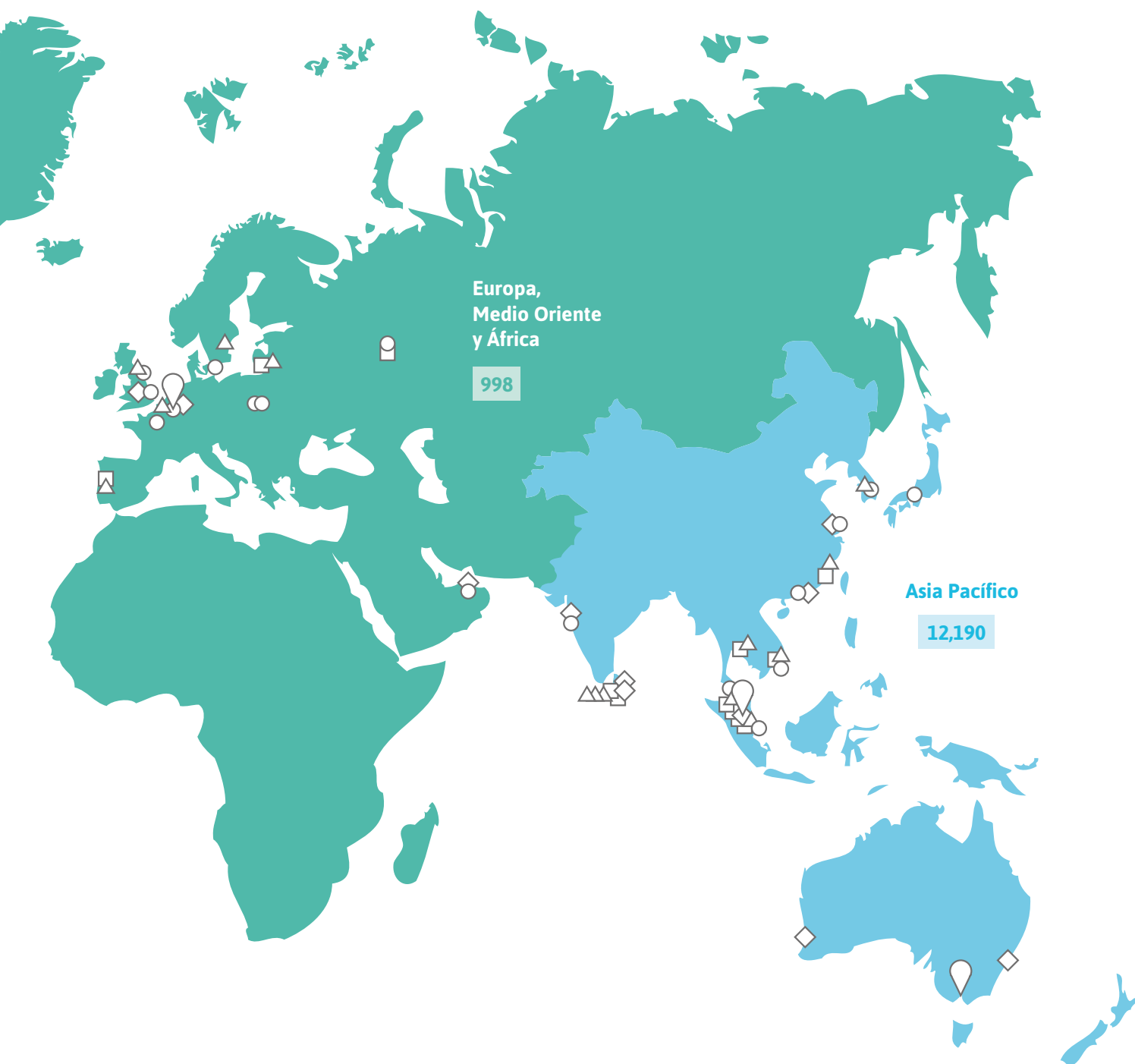
Unidad Comercial Global Industrial

Las soluciones de resistente ropa de protección química y de protección para manos de mercados de fabricantes de la Unidad Comercial Global Industrial (IGBU) para una amplia gama de aplicaciones industriales; Ansell protege a trabajadores de casi todas las industrias, como la automotriz, la química, de fabricación de metales, maquinaria y equipo, alimentos, construcción, minería, petróleo y gas y socorristas.

HyFlex® **AlphaTec®** **EDGE®**







ACTIVARMR®





Nuestras instalaciones de fabricación más grandes están en Malasia, Sri Lanka y Tailandia, con instalaciones más pequeñas ubicadas en Brasil, China, Lituania Portugal, y Vietnam. Abrimos una nueva planta de fabricación en Rusia en junio de 2021.

Leyenda del Mapa

-  Centros corporativos
-  Oficinas
-  Instalaciones de fabricación
-  Instalaciones de almacenamiento / distribución
-  Instalaciones de I+D/Centros de excelencia
-  Empleados por región (total 14,159)



La estrategia global de Ansell en torno a la excelencia operativa mejora año tras año. Es parte de un compromiso general que nos permite cumplir y superar nuestras metas de fabricación al tiempo que mantenemos la seguridad de nuestros empleados aprovechando al máximo los recursos naturales. Aquí, la sala de control de compuestos en Ansell Tailandia.

Objetivos de desarrollo sostenibles

Los objetivos de desarrollo sostenibles de las Naciones Unidas incluyen 17 objetivos y 169 metas destinados a abordar muchos de los desafíos más apremiantes del mundo. Ansell considera que los negocios deben trabajar en conjunto con gobiernos y sociedades civiles a fin de impulsar acciones para lograr estos objetivos.

Como parte de nuestra evaluación de materialidad del AF20, identificamos seis Metas de Desarrollo Sustentable y consideramos que Ansell está mejor situada para influir en ellas. Al intensificar nuestro compromiso para reducir nuestras emisiones de GEI, hemos añadido la Meta 13 de las Metas de Desarrollo Sustentable, Acción Climática

Asimismo, Ansell respalda/es signataria de:

- Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima, TCFD
- Compromiso de Igualdad de Género de la Agencia para la Igualdad de Género en el Trabajo
- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos
- Convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo

3 BUENA SALUD Y BIENESTAR



El negocio de Ansell está estrechamente vinculado a la atención sanitaria.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



Algunas de las materias primas de Ansell y los procesos de fabricación asociados son intensivos en agua.

7 ENERGÍA ACCESIBLE Y LIMPIA



Ansell tiene un papel que desempeñar en la eficiencia energética y las energías renovables.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Ansell contribuye de manera importante al empleo y al crecimiento económico, incluso en países de ingresos medios y más bajos.

10 DISMINUCIÓN DE DESIGUALDADES



Como empleador mundial, Ansell puede ayudar a enfrentar la desigualdad.

12 CONSUMO Y PRODUCCIÓN RESPONSABLES



La administración de productos es un área de enfoque nueva para Ansell y está estrechamente relacionada con el objetivo 12.

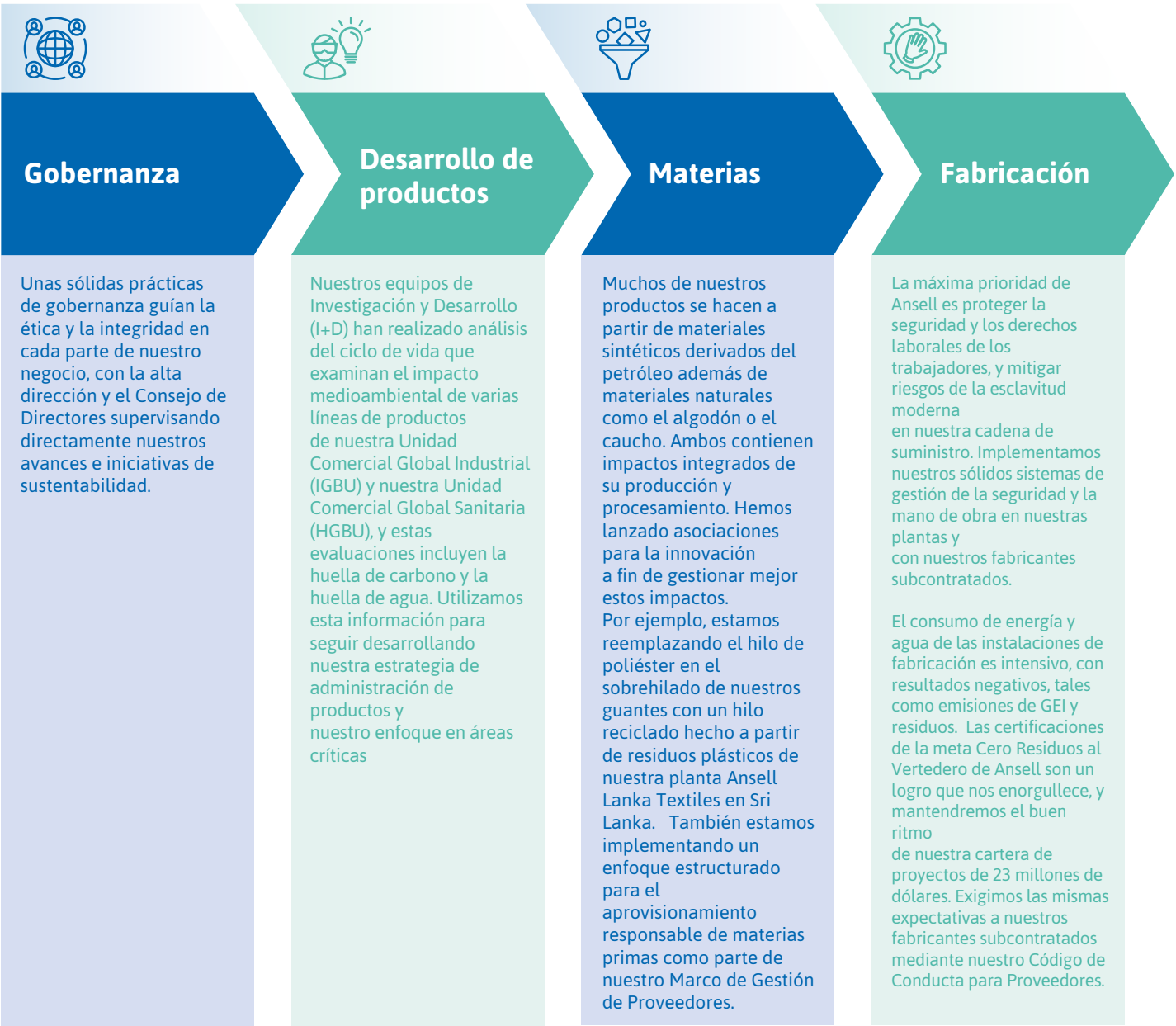
13 ACCIÓN CLIMÁTICA

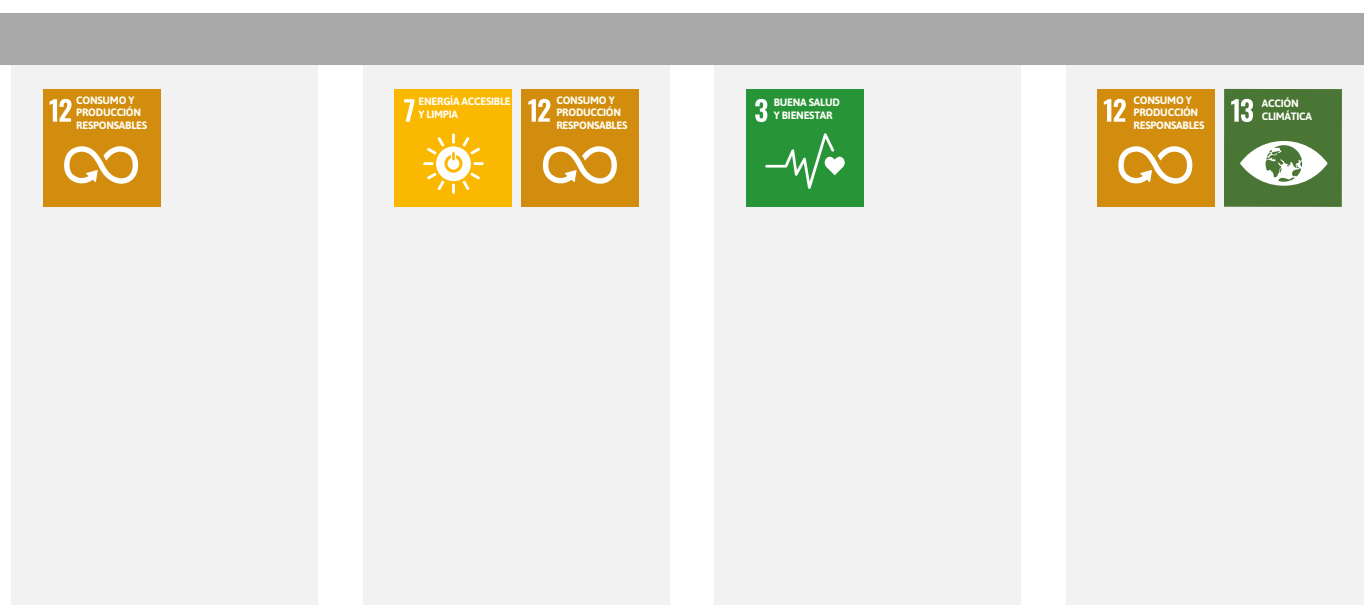


Ansell apoya el Acuerdo de París y está actuando ante la amenaza global del cambio climático.










La cadena de valor de Ansell





Impacto de la cadena de valor

		Gobernanza						
								
		Desarrollo de productos	Materias primas	Fabricación	Marketing y ventas	Distribución	Uso	Eliminación
Controlado por Ansell		Ansell		Ansell	Ansell	Ansell		
Controlado por terceros			Proveedores de materias primas	Proveedores de productos terminados		Proveedores de logística	Clientes B2B (negocio a negocio) y usuarios finales	Usuarios finales, proveedores de eliminación de residuos
Mejor Negocio	Gobernanza y ética empresarial	●	●	●	●	●	●	●
	Continuidad empresarial y respuesta a la demanda		●	●	●	●		
	Innovación y administración de productos	●	●	●	●	●	●	●
Mejor Sociedad	Derechos laborales		●	●				
	Salud y seguridad de los empleados	●	●	●	●	●		
	Contratación y participación	●		●	●	●		
	Diversidad e inclusión	●		●	●	●		
	Participación e inversión comunitaria			●	●			
Mejor Medio ambiente	Impacto y cumplimiento medioambientales		●	●		●		
	Riesgo climático	●	●	●	●	●		
	Energía y emisiones	●	●	●		●		●
	Agua	●	●	●				
	Eficiencia de recursos operativos minimización de residuos	●		●				
	Cadenas de suministro responsables	●	●	●		●		

Nuestros Accionistas

Nuestro objetivo es construir relaciones sólidas con nuestros socios comerciales y accionistas clave. La comunicación transparente y abierta es fundamental para generar confianza en nuestra marca y nuestros productos, que a su vez son clave para nuestro éxito. Nos comprometemos con los accionistas en una amplia gama de temas que abarcan nuestra cadena de valor y todo el conjunto de nuestras actividades comerciales, desde el diseño y el aprovisionamiento de productos hasta la fabricación, el uso y el final de su vida útil. Nuestra participación continua con los accionistas nos informa sobre la estructura y el nivel de detalle en nuestra presentación de informes, y nuestro método de participación varía de acuerdo con el accionista y la naturaleza de sus intereses, como se indica más adelante.

Los accionistas siguen mostrando un gran interés en los temas de sustentabilidad de Ansell y un enorme entusiasmo por mantenerse informados sobre y participar en estos temas. En los últimos años, hemos desplegado nuestros canales de comunicación existentes, como juntas directas, presentaciones y formularios de evaluación con clientes y juntas generales anuales, cartas y encuestas de accionistas e inversionistas, para llevar a nuestros accionistas en este trayecto con nosotros.

El COVID-19 sigue desafiando nuestra capacidad para participar con nuestros accionistas en persona a través de foros tradicionales, tales como las presentaciones a inversionistas y las exhibiciones comerciales. En consecuencia, hemos aumentado nuestro uso de foros virtuales para juntas y presentaciones y cada vez más nos hemos comunicado directamente con accionistas mediante llamadas telefónicas y videollamadas.

Grupo de accionistas	Áreas clave de interés	Cómo nos comprometimos en el AF21
Clientes (B2B)	Conducta comercial Continuidad empresarial/fiabilidad del suministro Impacto y cumplimiento medioambientales Derechos laborales Precios Innovación y administración de productos Cadenas de suministro responsables	Interacción de servicio al cliente Compromiso directo Marketing Visitas a plantas Negociaciones de ventas y contratos Exhibiciones comerciales Seminarios web Página web
Usuarios finales	Continuidad empresarial Impacto y cumplimiento medioambientales Derechos laborales Precios Innovación y administración de productos Cadenas de suministro responsables	AnsellGUARDIAN™ Contacto a través de los distribuidores Interacción de servicio al cliente Visitas de clientes a la planta Marketing Seminarios web Página web
Empleados y contratistas	Riesgo climático Participación e inversión comunitarias Diversidad e inclusión Participación Impacto y cumplimiento medioambientales Desempeño financiero Salud y seguridad Derechos laborales	Correo electrónico para toda la empresa Conferencias y eventos Encuestas de participación Premios a la innovación Intranet Ayuntamientos Formación Programas comunitarios y de voluntariado
Inversionistas	Desempeño financiero Temas importantes de sustentabilidad, especialmente: Riesgo climático (TCFD), impacto y cumplimiento medioambientales, diversidad e inclusión, salud y seguridad y derechos laborales	Juntas generales anuales Divulgaciones de la ASX Días de mercado de capitales Círculo del presidente Compromiso directo Presentaciones a inversionistas Exposición itinerante de sustentabilidad Cartas y comunicaciones escritas
Comunidades locales	Participación e inversión comunitarias Impacto y cumplimiento medioambientales	Apoyo educativo y sanitario Eventos locales Actividades filantrópicas Patrocinio Programas de voluntariado
ONGs	Derechos laborales Cadenas de suministro responsables	Compromiso directo Donaciones/ayuda en caso de catástrofe Asociaciones Informe de Sustentabilidad
Reguladores	Conducta comercial Impacto y cumplimiento medioambientales Gobernanza Salud y seguridad Derechos laborales	Informe Anual Compromiso directo Participación en asociaciones empresariales e industriales Informe de sustentabilidad
Proveedores	Conducta comercial Continuidad empresarial Derechos laborales Especificaciones de productos y expectativas de calidad Cadenas de suministro responsables	Auditorías (incluyendo auditorías de terceros) Compromiso directo Participación en asociaciones empresariales e industriales Acuerdos con proveedores Código de conducta para proveedores

Gobernanza y ética empresarial

Nuestra perspectiva

Nuestro marco de gobernanza corporativa guía la cultura de integridad, responsabilidad y transparencia de Ansell. Mediante la aplicación del marco de gobernanza adecuado y el nombramiento de directores no ejecutivos cualificados e independientes en nuestro Consejo, Ansell puede servir mejor a los intereses a largo plazo de los accionistas, manteniendo la confianza en nuestra marca.

Nuestro enfoque

Nuestro enfoque de gobernanza corporativa está guiado por el Consejo de directores (Consejo) de Ansell, los valores, el marco de gestión de riesgos y el Código de conducta. Aplicamos principios y recomendaciones de gobernanza corporativa del Consejo de gobernanza corporativa de la ASX (Principios de la ASX), como se resume en nuestra Declaración de Gobernanza Corporativa.

Finalmente, el Consejo es el responsable de la supervisión y revisión de la gestión, administración y la gobernanza general

de Ansell. El Consejo revisa periódicamente nuestro marco de gobernanza, políticas y prácticas para asegurarse de que se ajustan a las expectativas de los accionistas, a las mejores prácticas mundiales y a nuestros procesos y prácticas internos.

El Consejo se reunió (incluyendo las juntas de Comités) 19 veces en el AF21, y durante este periodo sus principales áreas de interés fueron las que se describen a continuación.

Estrategia y desempeño de la empresa

Sucesión del Consejo y de Gerencia

Supervisión de las iniciativas de gestión del capital

Gestión de riesgos, gobernanza y cumplimiento

Sustentabilidad y responsabilidad social corporativa

Composición y competencias del consejo

El Consejo de Ansell está compuesto actualmente por cuatro directoras y cuatro directores no ejecutivos y el director ejecutivo. Los Estatutos y la Constitución del Consejo guían la independencia de nuestro Consejo para garantizar que las decisiones se basen en opiniones y experiencias externas. El Consejo evalúa formalmente la independencia de sus directores cada año.

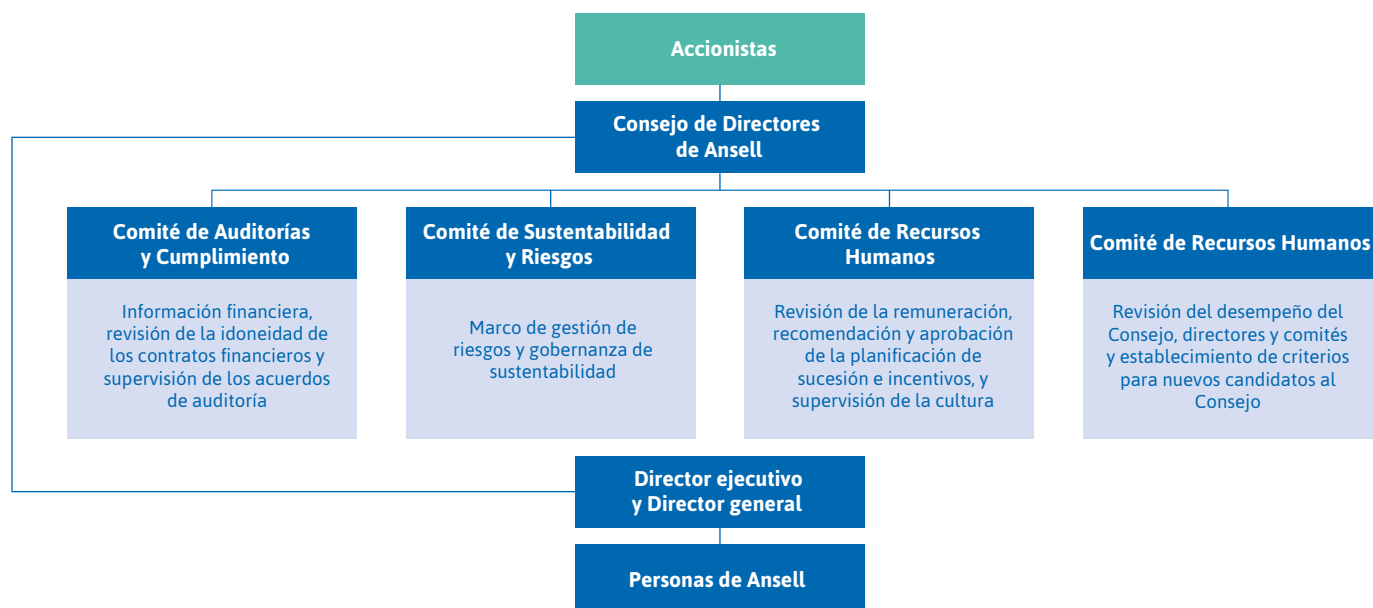
La toma de decisiones y gobernanza sólidas requieren una variedad de competencias y atributos. Ansell mantiene una matriz de competencias del Consejo, y los directores deben autoevaluar sus atributos con respecto a la matriz cada tres años. Las competencias y atributos enumerados incluyen el liderazgo, la estrategia y visión comercial, la experiencia internacional y la salud, seguridad y sustentabilidad. Ocho de los nueve directores aportan una capacidad o competencia desarrollada en materia de salud, seguridad y sustentabilidad.

El Consejo autoevalúa anualmente su desempeño y el de cada uno de los Comités del Consejo, de cada uno de los directores y del presidente. Cada tres años, el Comité contrata a consultores externos para que lleven a cabo esta revisión, comparando el rendimiento de Ansell con el de sus homólogos y competidores y asesorando sobre las competencias, los atributos y la experiencia

requeridos por el Consejo para cumplir los objetivos estratégicos en evolución de Ansell. La última revisión se llevó a cabo en el AF19.

En la Junta General Anual de este año, la Sra. Marissa Peterson y el Sr. Peter Day se retirarán del Consejo de Ansell después de más de 15 y 14 años de servicio respectivamente, habiendo hecho una importante contribución a la empresa durante su gestión. El Consejo y Gerencia desean reconocer y agradecer a la Sra. Peterson y al Sr. Day la importante contribución que ambos han hecho a la empresa durante su gestión.

El 8 de junio de 2021, Ansell anunció que el Sr. Neil Salmon sucedería al Sr. Magnus Nicolin como director ejecutivo y director general a partir del 1 de septiembre de 2021. El Sr. Nicolin seguirá en Ansell como asesor especial del Consejo y del nuevo director ejecutivo hasta su jubilación, el 31 de diciembre de 2021. El Consejo y Gerencia desean reconocer y agradecer al Sr. Nicolin su importante contribución a la empresa y la calidad de su liderazgo y criterio durante los últimos 11 años.



El Consejo cuenta con el apoyo de los cuatro comités permanentes mencionados anteriormente. El Consejo también puede delegar funciones específicas a comités de directores ad-hoc según sea necesario, con las facultades delegadas a estos comités señaladas en las resoluciones del Consejo.

Los cuatro comités funcionan cada uno según sus propios estatutos. Estos se revisaron y actualizaron cuando fue necesario en el AF21, excepto los estatutos del Comité de Gobernanza, los cuales se actualizaron por última vez el 20 de junio de 2019. Los estatutos del Consejo, así como los de cada uno de los cuatro comités permanentes están disponibles en: www.ansell.com/about-us/sustainability/governance

Cada comité debe estar formado por una mayoría de directores no ejecutivos independientes. Los comités podrán contar con asesores profesionales independientes para que les ayuden en el desempeño de sus funciones. Los detalles de las cualificaciones, la experiencia y la asistencia de cada uno de los miembros del comité a las juntas figuran en el Informe Anual 2021 y en la Declaración de Gobernanza Corporativa 2021.

Gestión de riesgos

La gestión eficaz de riesgos es fundamental para la gobernanza corporativa y para garantizar que nuestro negocio cree valor a largo plazo para los accionistas. El Marco de Gestión de Riesgos de Ansell nos permite identificar, evaluar, gestionar y reportar los riesgos, incluyendo los que no son financieros, como el cambio climático. La Declaración de Aceptación de Riesgos de Ansell es esencial para el Marco de Gestión de Riesgos y define (dentro de límites prácticos) la cantidad de riesgos que nuestra organización está dispuesta a aceptar en la consecución de nuestros objetivos estratégicos.

Nuestras prácticas de gestión de riesgos incluyen:

- Un programa integral de control de riesgos que incluye la protección de la propiedad y auditorías de salud, seguridad y medio ambiente, utilizando evaluadores de riesgos, auditorías internas y asesores profesionales y de ingeniería.
- Procesos para identificar los riesgos comerciales (tanto financieros como no financieros) aplicables en cada área de las actividades de Ansell y el mantenimiento de un marco específico que priorice y supervise la mitigación de dichos riesgos, e
- Informes periódicos al Comité de Auditorías y Cumplimiento o al Comité de Sustentabilidad y Riesgos, según corresponda, y al Consejo.

La dirección de Ansell es responsable de identificar y gestionar riesgos, de implementar y aprobar políticas y sistemas de gestión de riesgos y de informar al Comité de Auditorías y Cumplimiento y al Comité de Sustentabilidad y Riesgos.

El Comité de Sustentabilidad y Riesgos participa activamente en la supervisión (entre otros asuntos) de estos riesgos no financieros y se asegura de que se les dé suficiente prioridad, junto a los riesgos financieros. Esto se expone en las siguientes secciones de este informe, con la gestión de riesgos climáticos en la página 49. Para más detalles sobre el Marco de Gestión de Riesgos de Ansell, consulte nuestra Declaración de Gobernanza Corporativa 2021.

continuación de **Gobernanza y ética empresarial**

Ética empresarial

Ansell tiene como objetivo alcanzar los más altos estándares legales, morales y éticos en todas nuestras actividades corporativas. Esta meta y los ocho valores centrales de Ansell (Ver más abajo) están integrados en nuestro Código de Conducta Global para Empleados, que sirve como una guía de comportamiento y conducta ética para todos los empleados, directores, ejecutivos y gerentes. Es nuestro objetivo principal y establece nuestras expectativas en temas como la corrupción y el soborno, conflictos de intereses y responsabilidad social. Todos los empleados de Ansell y los miembros del Consejo deben entender y cumplir el Código y esforzarse por crear un entorno de trabajo en el que la seguridad, el juego limpio y la conducta empresarial ética sean comportamientos esperados y fomentados.

Todos los empleados y directores de Ansell deben concluir programas de formación en materia de cumplimiento para mantenerse al día de los desarrollos jurídicos e industriales, y de prácticas éticas pertinentes, cada dos años, y formación en materia de cumplimiento de la normativa en temas específicos, como la concienciación sobre el fraude, cada año. En el AF21, Ansell impartió programas de formación en: el Código de Conducta Global, la ley de la competencia, la divulgación continua, los secretos comerciales y la concientización sobre el fraude. Los empleados pueden buscar asesoramiento en materia de cumplimiento poniéndose en contacto con los departamentos pertinentes de Ansell y pueden informar de sus preocupaciones a nuestra línea directa de cumplimiento, la cual se gestiona de forma independiente. Las políticas de Ansell protegen de cualquier forma de represalia a las personas que comunican sus preocupaciones de buena fe.



Gobernanza de sustentabilidad

Nuestra perspectiva

Una buena gobernanza es fundamental para lograr la sustentabilidad en los negocios. El Consejo de Sustentabilidad de Ansell, de nivel ejecutivo, es responsable del desarrollo y la ejecución de nuestra estrategia de sustentabilidad, con la supervisión de nuestro Consejo de Directores para garantizar que nuestro enfoque sea coherente y esté a la altura de los retos a los que nos enfrentamos. Creemos que nuestro enfoque de sustentabilidad y su gobernanza se convertirán en un diferenciador para Ansell en el mercado.

Estructura de la gobernanza de sustentabilidad

El Consejo de Ansell supervisa nuestro enfoque de sustentabilidad y el cambio climático, con el Comité de Sustentabilidad y Riesgos (CSR) del Consejo y el Comité de Auditorías y Cumplimiento (CAC) que ayudan a la gobernanza, la supervisión y el asesoramiento del Consejo. El CSR y el CAC trabajan en conjunto para garantizar la vinculación y la alineación entre las actividades de mitigación relacionadas con el clima y las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera relacionada con el Clima, TCFD, (principalmente responsabilidad del CSR) junto con cualquier otra divulgación financiera requerida (principalmente responsabilidad del CAC). Consulte la Declaración de Gobernanza Corporativa 2021 para conocer todos los detalles de la ejecución de las funciones y responsabilidades del CSR y el CAC.

El Consejo y ambos comités reciben actualizaciones trimestrales sobre el desempeño de Ansell en materia de sustentabilidad. En el AF21, los puntos clave considerados en el CSR incluyeron el rendimiento de la seguridad, el progreso en los programas de reducción del impacto medioambiental, como los proyectos de energía renovable y ósmosis inversa (aguas residuales), y el despliegue de nuestro Sistema de Gestión de Normas Laborales en mercados clave. El CSR también recibió actualizaciones periódicas sobre el progreso en relación con las métricas y los objetivos de Ansell. Herramientas como el tablero de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y el Rastreador de Evaluación del Impacto de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en el lugar de trabajo guían la presentación de informes internos en relación con nuestras normas y objetivos de sustentabilidad. El CAC debatió sobre las actualizaciones de los informes de Ansell con respecto a las normas del TCFD.



continuación de Gobernanza de sustentabilidad

Cada vez se integra más la sustentabilidad en Ansell y es parte de todas sus funciones con responsabilidad a nivel ejecutivo para impulsar el progreso. Este año, revisamos la función de nuestra estructura de la gobernanza de sustentabilidad a fin de representar la forma en la que ejecutamos nuestra estrategia de sustentabilidad. Reestructuramos nuestro Consejo de Sustentabilidad a nivel ejecutivo (el Consejo), compuesto por un grupo central de miembros del Equipo de Liderazgo Ejecutivo, que son directamente responsables de la aplicación de las estrategias e inversiones en materia de sustentabilidad.

El Consejo es responsable del desarrollo y de la implementación operativa del enfoque estratégico de Ansell para los riesgos y oportunidades relacionados con la sustentabilidad, y brinda actualizaciones periódicas al director ejecutivo y al Equipo de Liderazgo Ejecutivo como parte de las juntas mensuales de este último.

Además formalizamos cuatro líneas de trabajo, las cuales representan los componentes más importantes de nuestro enfoque de sustentabilidad, señaladas en la tabla de abajo.

Gente	Responsables de ejecutar nuestra Estrategia de Sustentabilidad de las Personas y nuestro Marco de Gestión de Proveedores. Los temas clave incluyen la responsabilidad social corporativa (RSC), el cumplimiento de nuestras propias políticas y normas, la revisión del apego a la Organización Internacional de Trabajo (OIT), la competitividad laboral, la fomentación de nuestra cultura de organización de aprendizaje, la diversidad e inclusión, y la filantropía.
Huella de las operaciones	Responsable de ejecutar nuestras estrategias de medio ambiente y personas. Los temas clave incluyen la salud y la seguridad, nuestra estrategia de cero neto y nuestros proyectos medioambientales operativos, tales como la energía solar fotovoltaica y la ósmosis inversa. Esta línea de trabajo también es responsable de nuestros proyectos medioambientales a nivel corporativo, la presentación de informes de nuestro proyecto CDP (antes Carbon Disclosure Project), la presentación de informes de acuerdo con el Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD), con un comité ejecutivo que guía el progreso con respecto a las recomendaciones del TCFD, y que da seguimiento con respecto a la métrica corporativa, al programa de cero residuos al vertedero y al programa de verificación para el inventario de gases de efecto invernadero (GEI).
Producto	Responsable de brindar innovaciones de productos y programas de sustentabilidad que nos permitan reducir el impacto medioambiental de nuestros productos, los temas cubiertos incluyen la innovación de productos y materiales, el embalaje sustentable, el tratamiento de los productos al final de su vida útil y la asociación o colaboración para la innovación.
Comunicación y formación en materia de sustentabilidad	Responsable de desarrollar la narrativa, la jerarquía de los mensajes y la estrategia utilizada para comunicar nuestros temas actuales de sustentabilidad, la línea de trabajo de comunicación y formación en materia de sustentabilidad funge como el vínculo entre los equipos de comunicación internos y externos (por ejemplo, aquellos responsables de las relaciones con los inversionistas, la comunicación con los clientes, y de nuestro Informe de Sustentabilidad), y es responsable de implementar programas de formación en materia de sustentabilidad en nuestra organización.

Un miembro del Equipo de Liderazgo Ejecutivo patrocina cada línea de trabajo y a cada una se le asigna un líder de proyecto designado a fin de fomentar la responsabilidad: Nuestro director de Recursos Humanos vigila el desempeño de los derechos laborales y la gestión de riesgos de la esclavitud moderna en nuestras plantas; nuestro vicepresidente senior de Operaciones y de la Cadena de Suministro Global monitorea la gestión de riesgos climáticos y el rendimiento medioambiental en nuestras operaciones y el desempeño en materia de sustentabilidad de nuestras cadenas de suministro; la narrativa y las comunicaciones sobre sustentabilidad de Ansell son elaboradas por nuestro vicepresidente senior de Desarrollo Comercial, Transformación y Marketing Corporativo; nuestro presidente de la Unidad Comercial Global Industrial (IGBU) y presidente de nuestra Unidad Comercial Global Sanitaria (HGBU) supervisa el rendimiento general de la sustentabilidad de nuestras operaciones y apoya la administración medioambiental en el diseño de productos, y nuestro vicepresidente senior, consejero general corporativo, coordina la gestión estratégica y la priorización de las actividades e iniciativas de la organización.

Se designan líderes de proyectos en cada línea de trabajo. Fomentan la colaboración a nivel de mandos intermedios y cuentan con el apoyo de equipos de proyecto especializados que reflejan las competencias y los recursos necesarios para cada proyecto. En los últimos años ha aumentado la frecuencia de las colaboraciones interfuncionales entre equipos de proyectos, ya que seguimos integrando la sustentabilidad en las decisiones empresariales. Además, las responsabilidades en materia de sustentabilidad están integradas en los indicadores clave de

rendimiento de nuestro personal directivo. Por ejemplo, nuestro vicepresidente senior de Operaciones y Cadena de Suministro Global, los vicepresidentes y los gerentes generales del equipo operativo a nivel de planta serán responsables de un conjunto interno de objetivos de rendimiento en torno a reducciones de las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero, los residuos y el agua (Ver la sección mejor medio ambiente para más detalles).

La gobernanza de la sustentabilidad en Ansell está respaldada por un conjunto de políticas integrales que describen nuestro enfoque de gestión previsto, que incluye:

- Estatutos de Seguridad de 5 puntos
- Código de Conducta de Ansell
- Políticas Antisoborno y Anticorrupción
- Comunicación de incidentes de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y gestión de riesgos
- Política de Minerales de Conflicto
- Declaración de Responsabilidad Social Corporativa
- Política y estrategia de diversidad e inclusión
- Política Medioambiental
- Normas globales de salud y seguridad
- Declaración de Derechos Humanos
- Política de Normas Laborales
- Política de Declaración de Calidad
- Política de Seguridad y Control de Pérdidas
- Código de conducta para proveedores
- Política de denuncias de irregularidades

Nuestra cadena de suministro y continuidad empresarial

Nuestra perspectiva

Nuestros clientes confían en que Ansell les proporcione productos de gran calidad, fiables y a un precio razonable, sin comprometer la ética. Esto nos obliga a mantener relaciones de confianza con nuestros proveedores y a gestionar cuidadosamente los riesgos comerciales, sociales y medioambientales en nuestra cadena de suministro.

Nuestro enfoque

Ansell adquiere bienes y servicios de miles de proveedores directos en más de 40 países. El siguiente mapa muestra algunos de nuestros principales países de aprovisionamiento directo por gasto y una selección de las principales categorías de productos aprovisionados desde cada uno de estos lugares en el AF21.



continuación de Nuestra cadena de suministro y continuidad empresarial

La tabla de abajo muestra una selección de algunos de los productos y categorías aprovisionados en el AF21 que constituyen nuestras principales categorías de gasto

Suministros sanitarios	Incluye productos terminados para la reventa, como guantes y cubrebocas de un sólo uso
Textiles	Como el algodón, hilo de nylon y poliéster, tejidos de punto y teñidos, elásticos y cremalleras
Productos químicos	Una amplia gama de productos químicos que se utilizan en la fabricación de nuestros productos, incluyendo los petroquímicos como el nitrilo, el poliisopreno y el neopreno
Productos forestales	Principalmente materias primas como las astillas de madera y el látex de caucho natural
Materiales de embalaje	Incluye materiales de embalaje hecho de productos de madera natural como tarimas, cajas, y papel, así como componentes de plástico como bolsas de polietileno y plástico termorretráctil
Equipo, maquinaria y refacciones	Mantenimiento y sustitución de piezas y maquinaria para apoyar el funcionamiento de nuestras operaciones de fabricación
Servicios de apoyo	Servicios para apoyar el funcionamiento de nuestras operaciones, incluyendo servicios de plagas, residuos y seguridad, así como servicios de limpieza y de comidas y bebidas

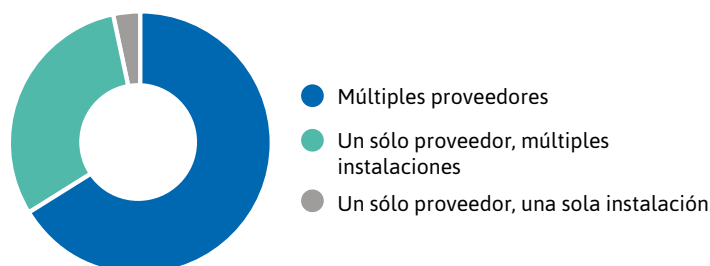
El aprovisionamiento de Ansell se realiza a través de tres canales: el Equipo de Aprovisionamiento Global, los centros corporativos y plantas de fabricación y oficinas individuales. En el AF21, ampliamos las competencias de nuestro Equipo de Aprovisionamiento Global en la ampliación de plantas, la logística, el aprovisionamiento de almacenes y de productos terminados en nuestra Unidad Comercial Global Sanitaria (HGBU).

Esta consolidación fue impulsada por el deseo de aprovechar un centro de habilidades de aprovisionamiento estratégico y establecer un enfoque normalizado que nos permite obtener y gestionar más eficazmente las relaciones con los proveedores y las categorías de productos. Este enfoque también reduce los gastos y permite una mayor supervisión de la conformidad de los proveedores con respecto a nuestras normas.

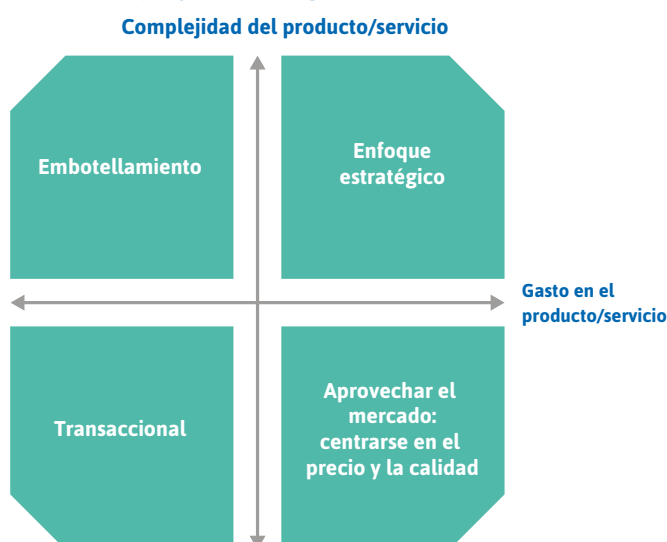
Este año, nuestro equipo de aprovisionamiento global ha trabajado con los equipos de nuestras plantas de fabricación para planificar y consolidar sus actividades de aprovisionamiento, como parte de la reestructuración estratégica y la gestión de la cartera de la cadena de suministro. Paralelamente, empezamos a desarrollar y aplicar un sistema de taxonomía universal para clasificar los gastos por categorías de productos y servicios, lo que permite un mejor análisis de nuestra base de proveedores.

Segmentamos nuestra cadena de suministro en función de la exposición al riesgo de concentración; siempre que es posible, buscamos tener varios proveedores con múltiples instalaciones para cualquier categoría de producto. También segmentamos por complejidad frente al gasto, con el fin de adaptar nuestras relaciones y desarrollar alianzas más estratégicas y a largo plazo cuando sea beneficioso.

1. Segmentación de proveedores por riesgo de concentración



2. Segmentación de los proveedores en función de la complejidad y el gasto



Nuestro Equipo de Aprovisionamiento Global se centró en la racionalización de nuestra base de proveedores durante el AF21, haciendo un seguimiento de la seguridad de nuestra base de proveedores para las diferentes categorías de productos y manteniendo las relaciones con los proveedores, la negociación de precios y la gestión de contratos.

En el AF21, también desarrollamos la capacidad del equipo de Ansell para responder a las crisis manteniendo la continuidad del negocio mediante programas de formación en preparación para crisis, que se impartió virtualmente a nuestras plantas de fabricación y logística en Tailandia, Vietnam, Kedah, Nitritex y Malaca. Las sesiones de formación concluyeron con escenarios simulados que ponen a prueba la respuesta de cada equipo ante acontecimientos críticos que podrían afectar gravemente a la reputación de Ansell y a su capacidad de servir a sus clientes.

Consulte nuestro Informe Anual 2021 para obtener más detalles sobre nuestra cadena de suministro y perspectivas operativas.

Innovación y administración de productos

Nuestra perspectiva

Ansell ofrece soluciones de protección avanzadas para mantener la seguridad de las personas en el trabajo y en el hogar. Los usuarios finales de nuestros productos eligen a Ansell porque confían en la calidad de nuestros productos, y porque nos anticipamos y satisfacemos sus necesidades cambiantes. La innovación es el motor de nuestro negocio, y nos centramos cada vez más en el desarrollo de productos que no sólo sean más eficaces, sino que tengan un menor impacto medioambiental. Nuestros accionistas esperan cada vez más que adoptemos un enfoque de administración de productos, gestionando activamente los impactos de nuestros productos desde las materias primas hasta su eliminación.

Nuestro enfoque

El enfoque de Ansell para priorizar la calidad se establece en nuestra Declaración de Calidad y, a medida que nuestro negocio evoluciona, el rendimiento de sustentabilidad de nuestros productos se ha convertido en un elemento importante de nuestra definición de alta calidad.

En el AF21 desarrollamos un enfoque más integrado de la innovación y la administración de los productos, combinando nuestro trabajo sobre la selección de materiales, la selección de proveedores y la ciencia de los materiales con consideraciones de innovación de procesos y un plan para ampliar las innovaciones para su uso comercial. Esto nos ha permitido combinar nuestro conocimiento mejorado de nuestra huella de fabricación (Ver Análisis del Ciclo de Vida más adelante) con nuestro conocimiento de las necesidades insatisfechas de los clientes y nuestras capacidades diferenciales, lo que ha derivado en ideas que informan sobre las mejoras de nuestros productos y el desarrollo de nuevos productos.

Hemos modificado la estructura de nuestros equipos de Investigación y Desarrollo para reflejar este enfoque integrado de la innovación y la administración de productos. Por ejemplo, en nuestra Unidad Comercial Global Sanitaria (HGBU) combinamos y racionalizamos cuatro equipos específicos centrados en productos y procesos en tres equipos que son responsables de las innovaciones en ciencias de la vida, la sustentabilidad y la innovación de procesos, respectivamente. Mientras tanto, nuestra Unidad Comercial Global Industrial (IGBU) se centró en el desarrollo de nuevas capacidades en torno al Análisis del Ciclo de Vida y la formación en metodología de Diseño para la Sustentabilidad, que nos da la capacidad de evaluar los puntos conflictivos de nuestros productos desde el punto de vista medioambiental, de principio a fin y de integrar los principios de diseño ecológico desde la primera fase del ciclo de desarrollo de nuevos productos. La creación de un equipo especializado de expertos en sustentabilidad que trabaja en todas las innovaciones destaca la creciente importancia de la sustentabilidad en Ansell y nuestra ambición de calidad excepcional ahora abarca no sólo la capacidad superior del producto, sino también el impacto medioambiental del ciclo de vida. Para fomentar la colaboración óptima de nuestros equipos, cada uno de ellos trabaja para alcanzar los objetivos generales de Investigación y Desarrollo.

Nuestras investigaciones y desarrollos adoptan un enfoque del modelo de gestión de la innovación Stage-Gate, en el que alineamos las prioridades de innovación con las proyecciones de crecimiento comercial y las necesidades de los clientes, tomando decisiones sobre la inversión y los recursos. Identificamos los riesgos asociados a nuestras innovaciones desde la fase de ideación hasta la producción comercial y el lanzamiento comercial, desarrollando un plan para mitigar estos riesgos. En el AF21, normalizamos nuestro enfoque del modelo Stage-Gate en toda nuestra Unidad de Negocio Global Industrial.

Para evaluar si estamos introduciendo al mercado las innovaciones adecuadas en el momento oportuno, medimos el porcentaje de ingresos anuales generados por el desarrollo de nuevos productos y su contribución a nuestros objetivos empresariales a largo plazo para 2024. Las ideas de desarrollo de nuevos productos también se basan en las opiniones de los clientes, las tendencias del mercado, nuestra investigación y los conocimientos de nuestros equipos.

Aplicamos nuestro enfoque del modelo Stage-Gate no sólo al desarrollo de nuevos productos, sino también al actualizar nuestros productos más vendidos para satisfacer las necesidades cambiantes de los clientes. Los comentarios de nuestros clientes sobre la facilidad de uso, la eficacia y el tratamiento de los productos existentes al final de su vida útil son una valiosa aportación a este proceso de mejora de los productos. Es importante destacar que exigimos que todos los productos nuevos y existentes cumplan con las normativas sobre materiales más estrictas en el mundo, como el marco REACH (registro, evaluación, autorización y restricción de productos químicos) y la Propuesta 65 (Ley de agua potable segura y control de tóxicos).

Nuestro desempeño

En el AF21, en respuesta al COVID-19, redujimos la gama global de nuestra cartera de productos para poder centrar nuestra capacidad de producción en satisfacer el aumento sostenido de la demanda de soluciones de protección necesarias para combatir la pandemia. Para apoyar esto con conocimientos técnicos en las plantas de producción, ampliamos nuestros equipos de I+D en Malaca, Kedah y Bangkok.

continuación de **Innovación y administración de productos**

Análisis del ciclo de vida

Durante el AF21 realizamos análisis del ciclo de vida (ACV) sobre el impacto medioambiental de múltiples productos de nuestra Unidad Comercial Global Industrial (IGBU) y la Unidad Comercial Global Sanitaria (UGBS), que incluyen la huella de carbono y la huella de agua. Lo hicimos para identificar los puntos medioambientales conflictivos de nuestra cartera de productos y a fin de establecer una base de conocimiento de nuestra huella actual de productos y embalaje. Esto nos permitirá desarrollar un enfoque más estratégico para reducir nuestro impacto desde el diseño del producto, el embalaje, el abastecimiento y la producción, hasta el final de la vida útil de nuestros productos. Nuestro enfoque del ACV se guió por el marco de la norma ISO14040. El enfoque del análisis del ciclo de vida, basado en la ciencia, también nos permite comparar diferentes productos y su impacto medioambiental, de principio (materias primas) a fin (eliminación o reciclaje al final de la vida útil).

En particular, completamos los ACV de nuestros guantes multiusos de látex de caucho natural para evaluar la huella de carbono de guantes reutilizables y de un solo uso y para identificar oportunidades para reducir nuestra huella medioambiental. Nuestros resultados mostraron que casi la mitad de la huella del guante reutilizable seleccionado proviene de las emisiones inherentes del hilo de nylon utilizado para producirlos, mientras que los mayores impactos de nuestros guantes de un sólo uso se produjeron en las etapas de fabricación y al final de su vida útil.

Utilizamos esta información para seguir desarrollando nuestra estrategia de administración de productos y nuestro enfoque en áreas críticas. Por ejemplo, actualmente estamos explorando materias primas alternativas para producir nuestros guantes, centrándonos en nuestra cartera de inversiones comprometidas con las energías renovables, la conservación del agua y la reducción de residuos, revisando el diseño y la fabricación de nuestro embalaje y explorando opciones alternativas para el final de la vida útil de nuestros productos.

Es importante señalar que nuestros productos están diseñados para proteger. Esto da lugar a complejidades en el diseño y desarrollo de los productos, y a diferencias en su uso. Por ejemplo, creamos productos utilizados por profesionales de la medicina, productos utilizados para evitar la exposición al manipular pesticidas y productos para suprimir las cargas electrostáticas cuando se trabaja con equipos electrónicos sensibles. Por lo tanto, tenemos que identificar las oportunidades para reducir la huella de carbono sin comprometer la seguridad del usuario. Además, las opciones de eliminación de los productos utilizados para manipular sustancias peligrosas, como los residuos químicos o médicos, están restringidas por las leyes y normativas locales para evitar la contaminación del público en general y del medio ambiente. Ante estos retos, creemos que es vital disponer de información precisa y compartir los conocimientos entre las industrias. Seguiremos realizando evaluaciones exhaustivas y certificables por terceros, colaborando con universidades y otros socios, y trabajando en conjunto con clientes y otros accionistas. Tras establecer una huella de referencia, trataremos de desarrollar objetivos y planes de acción basados en datos para reducir la huella medioambiental de nuestros productos en los próximos años.

Embalaje sustentable en Ansell

El embalaje de Ansell protege la funcionalidad del producto, esencial para los usuarios finales en todos los sectores industriales y sanitarios. El embalaje incluye información sobre aspectos normativos relevantes relacionados con el producto. A pesar de su importante funcionalidad, el embalaje de un solo uso se elimina en el momento de su uso final, generando residuos que nuestros clientes deben gestionar dentro de sus respectivos sistemas locales de gestión de residuos. El embalaje es un elemento relevante del ciclo de vida de los productos, con múltiples oportunidades para la reducción de la huella medioambiental del producto.

La mayoría del embalaje de los productos industriales y sanitarios se fabrica con materiales reciclables, y algunos de los materiales de pulpa utilizan contenido reciclado. A continuación se ilustran algunos ejemplos.

Progreso del embalaje sustentable



Cajas dispensadoras interiores

Embalaje reciclable, hecho con materiales reciclados



Componentes de papel

Instrucciones de uso (IFU) u otros folletos - reciclables en el mercado y con un grado variado de contenido reciclado



Cajas de envío

Cartón utilizado para cajas de envío y cajas interiores - reciclable en el mercado y con un grado variado de contenido reciclado



Embalaje interior de plástico

Hecho de polietileno o sus variantes (PE, PEBD, PEAD) - clasificado como material reciclable

A fin de que el embalaje sea ecológicamente responsable, es fundamental seguir tomando las decisiones correctas sobre el uso de materiales y el diseño del embalaje. Por ejemplo, la construcción compleja y multicapa de la película de plástico está diseñada para evitar la contaminación de los guantes quirúrgicos. Por tanto, en lugar de excluir la película de plástico, es beneficioso para el usuario que el diseño del embalaje sea de materias primas de menor impacto.

Por ello, revisamos continuamente la forma de diseñar y preparar el embalaje de nuestros productos, con el objetivo de reducir el impacto medioambiental. En el AF20, pusimos en marcha un programa integral e interfuncional para nuestros productos industriales, que se centró en tres componentes principales: Eliminar, Reducir y Reemplazar.

En el AF21, establecimos el punto de referencia para nuestras actividades y objetivos de reducción. Los principales componentes del punto de referencia fueron los análisis del ciclo de vida de toda nuestra gama de embalaje de productos industriales, las pruebas de laboratorio para comprender las necesidades de protección de la funcionalidad de los productos y la búsqueda en el mercado de soluciones disponibles y materiales alternativos

La evaluación identificó cuatro áreas que conforman el 91% del total de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero upstream y el 94% del consumo de embalaje. Entre ellos se encuentran las cajas utilizadas para el envío de nuestros productos, el embalaje interior de plástico, las instrucciones de uso (IFU) reglamentarias que figuran en nuestros productos y las tarjetas de marketing que se incluyen en las entregas:

Contribución porcentual de las emisiones de GEI upstream* y del uso de materiales para el embalaje de protección para manos de la IGBU

Embalaje interior de plástico	Cajas de envío
30% de las emisiones totales del embalaje	29% de las emisiones totales de embalaje
13% del uso total de materiales	62% del uso total de materiales
IFUs	Tarjetas de marketing
29% de las emisiones totales del embalaje	4% de las emisiones totales del embalaje
15% del uso total de materiales	4% del uso total de materiales

* Las emisiones de gases de efecto invernadero se calculan en kg de CO2 equivalente y el uso de material se calcula como el peso total del material de embalaje, ambos en términos anuales para la protección de gama industrial para manos.

En el AF21, completamos el desarrollo de nuestro plan estratégico de embalaje sustentable y estamos orgullosos de anunciar nuestro compromiso de embalaje y nuestras prioridades estratégicas.

Compromiso de embalaje de Ansell

Cada elección de embalaje debe estar basada en la ciencia y en el análisis del ciclo de vida para minimizar el impacto medioambiental y mantener nuestro planeta a salvo, al tiempo que protegemos nuestros productos que mantienen la seguridad de las personas.

Para cumplir con nuestro compromiso, hemos establecido los siguientes objetivos y prioridades estratégicas que están diseñados para reducir el impacto medioambiental dentro de los mayores puntos conflictivos de las configuraciones actuales del embalaje:

Opciones para la VIDA útil representadas por el uso y la aplicación de embalaje

Minimizar el uso de embalaje para 2026

Reduciendo el uso de papel y plástico

A través de las siguientes prioridades estratégicas:

- Eliminación de los componentes del embalaje de uso cero
- Transición del mercado hacia lo digital
- Reducción de la utilización de material de embalaje
- Elección de configuraciones de embalaje basadas en la sustentabilidad
- Minimización del volumen de envío

Asociaciones

Con los proveedores y los clientes como forma de trabajar para lograr un impacto medioambiental positivo

Opciones para la circularidad al final del ciclo de vida

Que el 100% del material de embalaje sea reciclable, reutilizable o compostable para el 2026 mediante las siguientes prioridades estratégicas:

- Elección de materiales adecuados y totalmente reciclables
- Soluciones circulares innovadoras
- Compromiso de cero residuos al vertedero en las propias operaciones

Administración medioambiental activa en la propia cadena de suministro

Para avanzar hacia materiales ecológicamente responsables

A través de las siguientes prioridades estratégicas:

- Liderazgo hacia el reciclaje y la responsabilidad
- Defensa del compromiso de cero residuos al vertedero
- Estrategia de comunicación

continuación de **Innovación y administración de productos**

Para lograr nuestra visión y objetivos representados por el compromiso de embalaje y partiendo del punto de referencia establecido, hemos diseñado nuestra estrategia para reducir el impacto de los puntos conflictivos identificados para el embalaje de nuestros productos. La aplicación se llevará a cabo a lo largo de los próximos cinco años, a partir del AF22, durante los cuales los planes de acción y las estrategias del compromiso se extenderán a la IGBU y a otras líneas de productos, y realizaremos cambios evidentes en las configuraciones de embalaje y en el uso de materiales.

Prioridades estratégicas	Programas	Proyecto cuya finalización está prevista para el FY22
Minimización del volumen de envíos	Gestión de las cajas de envío	<ul style="list-style-type: none"> Normalización y optimización de las dimensiones de las cajas de envío Finalización del análisis del ciclo de vida downstream y del final de la vida útil
Soluciones circulares innovadoras		
Transición del mercado hacia lo digital	Digitalización del contenido del embalaje	<ul style="list-style-type: none"> Eliminación de los folletos de IFU para Norteamérica y América Latina IFU digitales en las páginas de los productos
Presionar para que se elimine el contenido de papel obligatorio en los mercados regulados		
Eliminación de componentes de uso cero	Optimización del embalaje interior (papel y plástico)	<ul style="list-style-type: none"> Finalización del análisis del ciclo de vida downstream y del final la vida útil Dimensionamiento correcto del folleto de IFU en la región Asia Pacífico y Europa del Este, Medio Oriente y África mediante la reducción del contenido y del peso, y la reducción del grosor del plástico y del gramaje del papel Eliminación de componentes de uso cero
Reducción de la utilización de material de embalaje		
Elección de configuraciones de embalaje basadas en la sustentabilidad		
Soluciones circulares innovadoras		
Liderazgo hacia el reciclaje y la responsabilidad	Liderazgo en materiales sustentables	<ul style="list-style-type: none"> Finalización del análisis del ciclo de vida downstream y del final la vida útil Desarrollo de directrices de embalaje sustentable que incluyan - Gramos de materiales de papel, plástico y cartón, Opciones de materiales alternativos; y marcado de material reciclado y responsable

Además, se han puesto en marcha varios proyectos de fondo para desarrollar soluciones más sustentables que se aplicarán en los próximos años, por lo que se invitará a los clientes y a los socios de embalaje a realizar aportaciones para las decisiones y los planes futuros. También pondremos en marcha las iniciativas y actividades identificadas en el plan estratégico de embalaje sustentable para el diseño de embalaje de productos sanitarios mientras seguimos mejorando nuestro enfoque. Invitamos a nuestros socios y clientes a que se unan en este viaje de transformación y a que compartan las ganancias que obtendremos para mantener el planeta a salvo.

Asociaciones para la innovación

La innovación se produce cuando trabajamos juntos, y en el AF21 aprovechamos el poder de la colaboración estableciendo nuevas asociaciones tecnológicas con proveedores de materias primas, universidades y otras empresas, adoptando un enfoque de innovación abierto. El resultado fue el aumento a veinte del número de contratos de confidencialidad activos dedicados a explorar soluciones de economía circular.

Caso de estudio: Exploración del coprocesamiento de residuos a energía con Geocycle

Los requisitos de saneamiento de nuestros guantes sanitarios hacen que el reciclaje no siempre sea una opción al final de la vida útil y actualmente la mayoría se incinera, generando emisiones de gases de efecto invernadero. A fin de explorar opciones de menor impacto para nuestros residuos de guantes sanitarios, en el AF21 nos asociamos con Geocycle, un proveedor mundial de soluciones de gestión de residuos, para probar la viabilidad del coprocesamiento de nuestros residuos de guantes en la industria del cemento. El coprocesamiento de los residuos de guantes en los hornos de cemento recicla el material y recupera la energía inherente a los residuos en el proceso de fabricación del cemento.



Caso de estudio: Mejora de la seguridad en los lugares de trabajo conectados a través de soluciones innovadoras habilitadas por la tecnología

Ansell está presentando una nueva marca de soluciones de software como servicio (SaaS), Inteliforz™, para combinar el diseño y la información de nuestros productos y la experiencia empresarial con socios que aportan experiencia e innovación en el espacio tecnológico, con el objetivo de ofrecer a los clientes productos y soluciones de seguridad mejorados. La tecnología Inteliforz™ identifica los comportamientos de riesgo en el lugar de trabajo a través de datos y análisis, proporcionando así indicadores principales que ayudan a prevenir lesiones, como trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo. Por ejemplo, al integrar el uso de tecnología digital en nuestros guantes o equipos de protección personal, podemos identificar movimientos de riesgo de las manos y las muñecas de los trabajadores a través de datos y análisis, y ayudarles a adoptar prácticas de trabajo más seguras, contribuyendo así a la prevención de lesiones. Entendemos que la privacidad de los datos y la gestión ética de los mismos es un riesgo potencial para esta innovación y por ello estamos anonimizando todos los datos recopilados de los usuarios y estamos trabajando exclusivamente con socios que cumplen con el Reglamento General de Protección de Datos.



Caso de estudio: Evolución de nuestra innovación en protección contra cortes hacia guantes más ligeros y duraderos

En el transcurso del AF21, lanzamos al mercado nuestro nuevo guante de protección contra cortes HyFlex® 11-561. El 11-561, que ofrece comodidad durante todo el día para una gran variedad de aplicaciones industriales, es ahora el guante de protección contra cortes ISO C/ANSI A3 más delgado y ligero del mercado, con una durabilidad doblemente superior a la oferta de guantes de la competencia más similar.

Nuestros equipos de Investigación y Desarrollo de la IGBU se centran en aumentar continuamente la comodidad, la destreza y la durabilidad sin comprometer la protección contra cortes. A lo largo de los años hemos introducido las primeras innovaciones del mercado en el segmento de resistencia al corte nivel C según la norma ISO.

Gracias a nuestros conocimientos de la ciencia de materiales, revestimientos y tecnologías de proceso, se ha mejorado la comodidad de los trabajadores reduciendo en un 25% el peso medio de los guantes resistentes al corte y ahora los guantes son más transpirables y se ha aumentado la durabilidad; también se ha prolongado la vida útil de los guantes con la plataforma de revestimientos Ansell Fortix y la tecnología de refuerzo entre el pulgar y el índice.

La huella de carbono de HyFlex® 11-561 es un 30% inferior a la de la generación anterior de guantes de protección contra cortes ISO C/ANSI A3.



Guante de protección contra cortes ISO C/ANSI A3 con una **huella de carbono un 30% menor** en comparación con la generación anterior (según el método de ACV de principio a fin: IPCC 2013 GWP 100a; ISO 14040 revisión por homólogos pendiente)

continuación de **Innovación y administración de productos****Caso de estudio: Innovación de los empleados - Sustitución del poliéster virgen por hilo reciclado en nuestros guantes de la IGBU**

Ansell Textiles Lanka (ATL), en Sri Lanka, utiliza 5,000 kg de hilo de poliéster al año para producir el sobrehilado de color (equivalente a un dobladillo) que indica las tallas de nuestros guantes. Un talentoso equipo interfuncional de la planta colaboró para ser pionero en la idea de utilizar poliéster reciclado como alternativa para reemplazar el hilo derivado del petróleo. El poliéster reciclado tiene las mismas propiedades que el poliéster virgen y con este se pueden fabricar los hilos de colores necesarios, al tiempo que utiliza un 40% menos de energía. Particularmente, el equipo utilizó hilo de poliéster reciclado de un proveedor que procesaba botellas de PET (fabricadas a partir de residuos postconsumo, rechazos de fabricación y recogidas de limpiezas de playas y canales) para convertirlas en hilo de poliéster reciclado. Calculamos que el cambio al poliéster reciclado para el sobrehilado de nuestros guantes evitará que 225,000 botellas de PET vayan a parar a los vertederos cada año, lo que a su vez evitará la contaminación del suelo, el aire y el agua, al tiempo que ATL se ahorrará 20,000 dólares en costos de suministro. El ingenio de este equipo fue reconocido en los Premios a la Innovación de Ansell con un galardón de oro, y fue reforzado con el apoyo a la producción comercial en el AF21, antes de comenzar el despliegue al 100% de nuestro sobrehilado en ATL.

**Vista al futuro**

Como parte de nuestra estrategia para identificar opciones alternativas para el final de la vida útil de nuestros guantes de la unidad HGBU, realizaremos un lanzamiento piloto de un guante compostable en el AF22 en nuestros mercados asiáticos y europeos.

Aplicando el método de Análisis del Ciclo de Vida ISO 14040, tomaremos decisiones cuidadosas sobre nuestra selección de materiales y tecnologías de proceso. En el AF22, llevaremos a cabo proyectos piloto de Diseño para la Sustentabilidad en todas nuestras familias de productos clave de la IGBU. Nuestro objetivo es que más del 50% de nuestros nuevos productos de la IGBU tengan un menor impacto medioambiental de principio a fin, en comparación con la actual generación de soluciones de seguridad.

Seguiremos explorando opciones para reducir el impacto medioambiental de nuestros productos, incluyendo colaboraciones con universidades y asociaciones con compañeros de la industria para reducir el impacto de nuestros productos al final de su vida útil, y seguiremos evaluando nuestras

Ansell mantiene su compromiso con la transparencia, proporcionando únicamente la información más precisa y directa sobre el impacto medioambiental y el ciclo de vida de nuestros productos, desde las materias primas hasta su eliminación. Guiados por la ciencia y los datos, nos esforzamos por llevar a nuestros clientes en este viaje con nosotros, en cada paso del camino.

Ampliar la capacidad digital de nuestros productos también es una prioridad para nuestro negocio, y estamos probando el uso de tecnologías más disruptivas, como la aplicabilidad de sensores inteligentes para detectar sustancias controladas y peligrosas.

Salud y seguridad de los empleados

Nuestra perspectiva

Nuestra misión es proteger a las personas, y nuestro compromiso con la seguridad se extiende más allá de nuestros productos principales hasta nuestras propias operaciones. Para garantizar que todos nuestros empleados y contratistas puedan volver a casa sanos y salvos cada día, tenemos que estar atentos para identificar y mitigar los posibles peligros en nuestras plantas de fabricación, centros de distribución y oficinas corporativas. Nuestro enfoque de la seguridad ha evolucionado durante la pandemia de COVID-19, con Ansell trabajando estrechamente con autoridades de salud pública y terceros para proteger a nuestra gente durante los brotes.

Nuestro enfoque

Los Estatutos de Seguridad de 5 puntos de Ansell establecen las funciones y responsabilidades de los gerentes y otros empleados en materia de seguridad, y nuestras Normas Básicas establecen el marco de nuestro sistema de gestión de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y abarcan a todos los empleados y contratistas. Nuestros sistemas de gestión de la seguridad se ajustan a las normas de la Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo (OSHA) de EUA, y a los requerimientos normativos australianos.

Transformación de nuestra cultura de seguridad

En el AF21, hicimos hincapié en la responsabilidad fundamental de los equipos de liderazgo de las plantas para minimizar y prevenir lesiones, y ampliamos la responsabilidad en materia de medio ambiente, salud y seguridad más allá de nuestro Equipo Global de Medio Ambiente, Salud y Seguridad al Equipo de Liderazgo Operativo, a los gerentes generales y directores de planta, así como a especialistas de nuestras plantas cuya especialidad es distinta a la del medio ambiente, la salud y la seguridad. Hicimos esto con el fin de elevar la responsabilidad de los equipos de liderazgo de nuestras plantas en materia de seguridad y desempeño financiero, y para garantizar que cada planta esté más equipada, comprometida y bien informada sobre la salud y la seguridad, y que pueda establecer una dirección para su propia mejora, respondiendo a los diversos retos que surgen en los distintos contextos nacionales. Mediante la responsabilización local de la salud y la seguridad, pretendemos transformar nuestra cultura de seguridad en una cultura de liderazgo.

Una transformación fundamental de este año ha sido nuestro enfoque en las diez tareas de alto riesgo y la ampliación de sus procedimientos operativos normalizados asociados para incluir las competencias requeridas de salud y seguridad. Por ejemplo, exigimos un número mínimo de expertos en la materia para cada tarea de alto riesgo y todos aquellos que participan en una tarea de alto riesgo requieren un conjunto mínimo de competencias. También hemos hecho mayor hincapié en la participación activa de los equipos de liderazgo de nuestras plantas en la aplicación de los procedimientos de tareas de alto riesgo. El nivel y la penetración de las competencias requeridas por los equipos de las plantas, incluidos los gerentes generales, se evaluaron, en cada función, y se integraron en los planes de formación para garantizar la disponibilidad de competencias y conocimientos básicos a nivel de planta a fin de llevar a cabo las tareas de alto riesgo de forma segura.

Para evaluar la aplicación de los procedimientos de tareas de alto riesgo recién introducidos y a fin de identificar las áreas de mejora, realizamos auditorías virtuales y discusiones de grupos de enfoque con gerentes generales y los equipos de liderazgo de las plantas. Esto implicó la Metodología de Análisis de Causa de Incidentes (ICAM) para llevar a cabo investigaciones eficaces de los incidentes y profundizar en la identificación de las causas, un método en el que volvimos a formar a nuestro Equipo Global de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y a los líderes de Medio Ambiente, Salud y Seguridad durante el AF21. Las enseñanzas de la metodología ICAM se han compartido en todas las plantas y se han integrado en nuestros Procedimientos Operativos Normalizados, y también han ayudado a identificar factores organizativos específicos para mejorar la seguridad de las personas.

Informes de tableros en evolución

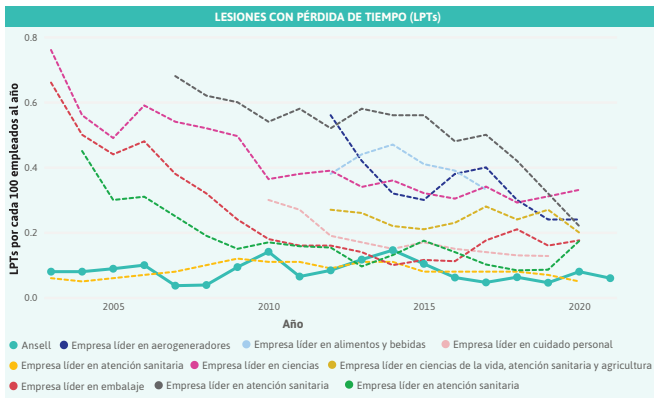
En el AF21, además de recomendar mejoras específicas para cada planta, nuestro Equipo Global de Medio Ambiente, Salud y Seguridad utilizó los datos más ricos recopilados a través de los tableros de Medio Ambiente, Salud y Seguridad para aplicar el aprendizaje de una planta en toda la empresa. Todas las plantas con diez o más empleados deben mantener un tablero de indicadores predictivos y de resultados que se comparte con la unidad comercial y se agrega para su revisión en las juntas mensuales de gestión de riesgos por parte del Equipo de Liderazgo Operativo. Los incidentes de salud y seguridad de nuestras plantas se comunican a nuestro Equipo de Liderazgo Operativo para que los examine y adopte medidas correctivas. Se elaboran informes trimestrales para mantener al Equipo de Liderazgo Ejecutivo y al Consejo al corriente de los resultados de salud y seguridad y de las medidas previstas.

También hemos aumentado los detalles requeridos en los tableros de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y el nivel de escrutinio aplicado por el Equipo Global de Medio Ambiente, Salud y Seguridad al auditar el rendimiento de las plantas. Por ejemplo, ahora las plantas informan sobre los niveles de compromiso de los empleados y el compromiso de liderazgo con las normas globales de salud y seguridad, y la aplicación de las normas. La evaluación de estos factores humanos junto con la aplicación de las normas globales de Ansell ayudará a reforzar una sólida cultura de responsabilidad en torno a la salud y la seguridad. Lea más sobre otras medidas de presentación de informes, como SOTEIRA y Recorridos Gemba en la siguiente página.

Continuación de Salud y seguridad de los empleados

Nuestro desempeño

Meta: Mantener los índices de lesiones más bajos de la industria, con una reducción continua del 10% interanual de las lesiones con pérdida de tiempo y de las lesiones con tratamiento médico



Una comparación de los resultados de seguridad de Ansell con los de otros fabricantes comparables líderes en el mercado mundial, extraídos de datos de sitios web disponibles para el público al 2021, ilustra el mejor historial de seguridad de Ansell en cuanto a lesiones con pérdida de tiempo. Ansell también logró un excelente rendimiento de seguridad en cuanto a lesiones con tratamiento médico. El historial de seguridad de la empresa durante varios años refleja un fuerte énfasis en los productos de seguridad, la cultura de seguridad, la experiencia en seguridad y la mejora continua. En la página 62 de este informe se ofrecen más detalles sobre nuestro rendimiento y nuestra metodología. Hay que tener en cuenta que los datos son de a partir de junio de 2021.

Durante el AF21, nuestro rendimiento de seguridad se mantuvo en el buen camino gracias a la atención y la dedicación continuas de nuestros equipos de liderazgo y de Medio Ambiente, Salud y Seguridad a nivel mundial y de planta. Informamos sobre una reducción del 26% en nuestra frecuencia de lesiones con tiempo perdido con respecto al AF20. Esta reducción se debe principalmente a nuestra mayor atención a las tareas de alto riesgo y a las investigaciones de incidentes, como se ha comentado anteriormente en este informe. La ampliación de la responsabilidad del rendimiento de seguridad más allá del Equipo Global de Medio Ambiente, Salud y Seguridad aumentó de forma efectiva la concienciación sobre la seguridad y fomentó la presentación de informes en las plantas. Este cambio condujo a un aumento significativo de la presentación de informes de cuasi accidentes, lo que derivó en una mejora de seis puntos, la mayor hasta la fecha, en nuestro índice de frecuencia de cuasi accidentes. Una de las iniciativas in situ que fomentó la presentación de informes es la de los Recorridos Gemba, en los que los gerentes realizan recorridos diarios para involucrar a los empleados en la seguridad, identificar comportamientos riesgosos antes de que se conviertan en accidentes, y a fin de investigar los cuasi accidentes. En el AF21, también introdujimos una herramienta de presentación de informes en tiempo real llamada SOTERIA para presentar informes y supervisar las investigaciones de incidentes. En esta sección se describen más detalles.

También observamos un aumento interanual de la frecuencia de días perdidos debido a las lesiones reportadas que causaron la ausencia de empleados durante largos periodos. Nuestra frecuencia de lesiones con tratamiento médico tuvo un aumento interanual del 17%. A medida que continuamos mejorando nuestros esfuerzos en la gestión de tareas de alto riesgo y abordamos los factores organizativos y humanos a través de las lecciones aprendidas, consideramos que podremos disminuir significativamente el número y el índice de las lesiones con tratamiento médico.

Durante el año, varios empleados de Ansell dieron positivo a la prueba de COVID-19 cuando los casos comunitarios alcanzaron su punto máximo en los países en los que operamos. Ansell llevó a cabo el rastreo de contactos y otras medidas, y el origen de los casos de COVID-19 no surgió o no fue concluyente como incidentes relacionados con el trabajo. Desde el AF20, Ansell actuó rápidamente para establecer estrictos protocolos de seguridad y pruebas de COVID-19, así como procedimientos de presentación de informes en todas las plantas a fin de evitar agrupaciones. También implementamos controles aprobados por el gobierno para prevenir la propagación de la COVID-19, pruebas voluntarias de los empleados para detectar casos con prontitud, y la presentación de informes internos y divulgación a las autoridades locales pertinentes. A continuación se ofrecen más detalles sobre la gestión de la salud y la seguridad durante la pandemia de COVID-19.

Informes de seguridad y salud

En el AF21, para impulsar el compromiso con la salud y la seguridad en las plantas y para permitir más reportes de incidentes y cuasi accidentes en tiempo real, implantamos SOTERIA, un sistema en línea de reportes de riesgos en nuestras plantas de Biyagama y Seeduwa, en Sri Lanka, y en Tailandia y Vietnam. Los empleados de la planta pueden tomar fotos de peligros, incidentes y cuasi accidentes y subirlas al sistema. Los comités de seguridad de las plantas revisan estas fotos y los peligros y riesgos importantes se comunican a nuestros vicepresidentes. Hemos recibido comentarios positivos sobre la implantación del sistema en determinadas plantas, ya que ha mejorado la supervisión de la gerencia y el seguimiento de las incidencias reportadas, así como de los periodos de cierre. Estamos estudiando la posibilidad de convertir este sistema en una aplicación para mejorar su uso, teniendo en cuenta que no todos los empleados pueden utilizar su teléfono.

Manejo de la salud y seguridad durante el COVID 19

La gestión de la salud y la seguridad durante el COVID-19 siguió siendo un punto clave para nosotros en el AF21, con Ansell proporcionando a los empleados cubrebocas, instalaciones sanitarias y controles de temperatura y oxígeno en sangre, así como orientación sobre cómo protegerse a sí mismos y a sus familias.

A principios de 2020, Ansell estableció nuestros primeros protocolos de seguridad ante el COVID-19 y nuestro primer equipo de crisis del



En la planta IGBU de Ansell en Sri Lanka, los jefes de línea se reúnen para recibir información de los gerentes de Salud y Seguridad de los Empleados durante cada turno para las actualizaciones diarias de COVID-19, parte de las rigurosas prácticas de seguridad que se aplican en todas las instalaciones de fabricación de Ansell.

COVID-19 en nuestra planta de Xiamen, China. Fuimos rápidos a la hora de aplicar las mejores prácticas de seguridad en Xiamen, y compartimos estos protocolos entre nuestras plantas y otras ubicaciones de Ansell a medida que el virus se propagaba.

Reconfiguramos la distribución de nuestras plantas para permitir el distanciamiento social e implementamos la división por zonas a fin de segregar las diferentes áreas y evitar que las infecciones se propagaran entre los departamentos. En el AF21, ayudamos a nuestros centros de distribución externos a introducir los protocolos de seguridad de COVID-19 compartiendo nuestros procedimientos, señalización y comunicaciones como guía. Además, suministramos a estos centros cubrebocas en un momento en que el suministro público de equipos de protección personal (EPP) era escaso.

También establecimos una estrategia de eliminación de agrupaciones para identificar con prontitud cualquier brote o agrupación a fin de facilitar una intervención eficaz para contener la propagación de la infección y proteger a los empleados en riesgo. Dividimos nuestra planta en zonas segregadas y realizamos pruebas voluntarias y aleatorias de COVID-19 basadas en el recuento de personas en cada planta y zona con una periodicidad semanal. También seguimos de cerca las medidas de seguridad recomendadas por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y gobiernos locales para actualizar rápidamente nuestros procedimientos. El estado de ejecución de actividades en el marco de eliminación de agrupaciones se informa regularmente durante las juntas locales y globales de gestión.

Estos protocolos han sido compartidos como ejemplo de buenas prácticas por las autoridades de salud pública de Sri Lanka y apreciados por numerosas autoridades gubernamentales de países en los que operan nuestras plantas de fabricación. Desde entonces, hemos implementado este enfoque en todas las plantas.

Centros de atención provisional en Sri Lanka

Una prueba aleatoria de COVID-19 realizada a los empleados en uno de los departamentos de embalaje de Sri Lanka identificó un pico de casos positivos. Posteriormente, todo el departamento de 600 empleados aceptó someterse voluntariamente a las pruebas. Basándose en los resultados, Medio Ambiente, Salud y Seguridad de la planta aisló a aproximadamente 300 empleados de un turno en riesgo. Todo el departamento de embalaje se cerró inmediatamente durante cuatro días para evitar una mayor propagación de COVID-19. Los empleados que dieron positivo se aislaron voluntariamente en un centro privado de atención, mientras que sus contactos cercanos se pusieron en cuarentena en casa.

Tras una limpieza y desinfección a fondo, Medio Ambiente, Salud y Seguridad de la planta reincorporó gradualmente a los empleados que habían dado negativo y que no eran contactos cercanos de los que habían dado positivo, y mantuvo las pruebas aleatorias de los contactos directos y cercanos de los empleados que dieron positivo al COVID-19. Las medidas adoptadas para aislar y gestionar la agrupación de personas se implementaron en estrecha colaboración con las autoridades sanitarias del gobierno.

Para contener la propagación de COVID-19, el gobierno de Sri Lanka y empresas privadas gestionan instalaciones de atención provisional para las personas que han dado positivo y que son asintomáticas, pero con la segunda ola de coronavirus en 2020, estas instalaciones se saturaron. Así que, para mantener a nuestra gente y a sus familias a salvo, Ansell alquiló una instalación especializada de atención provisional aprobada por el gobierno con 60 habitaciones para aislar a los empleados que dieron positivo. Los empleados de la instalación tienen acceso a un médico itinerante y a un hospital equipado con UCI para facilitar una atención rápida y regular.



En el Sudeste Asiático, los índices de infección por COVID-19 siguen siendo elevados. Muchas empresas de fabricación, incluyendo Ansell, tienen la obligación, por exigencia de los gobiernos, de operar con una fuerza laboral reducida para mantener el distanciamiento social y minimizar el riesgo de infección de los empleados. La obtención de vacunas es fundamental para mantener la seguridad de los trabajadores, fomentar la confianza y la moral de los empleados durante los largos días de la pandemia y devolver a las fábricas su plena capacidad operativa. Hemos establecido pruebas de PCR en nuestras plantas y hemos aumentado la frecuencia de las pruebas. La posibilidad de obtener vacunas, a través de los gobiernos o de fuentes privadas, varía de un país a otro. Desde México hasta Malasia, Ansell ha tenido éxito en la obtención de vacunas para los empleados que desean ser vacunados. Aquí, 3,000 trabajadores de nuestras plantas en Sri Lanka recibieron la vacuna en junio de 2021. El despliegue de la vacuna será una prioridad para principios del AF22.

Bienestar

Con el COVID-19 como nuestra prioridad constante en materia de salud y seguridad en el AF21, ampliamos considerablemente nuestros programas de bienestar para los empleados. Nuestro enfoque Volver a lo mejor en toda la organización incluyó seminarios web sobre temas como la gestión del agotamiento, el autocuidado en el trabajo a distancia, la resiliencia, consejos de salud física y mental, y la publicación de nuestras actualizaciones y recursos de salud mental para los empleados. También animamos a los gerentes a mantener conversaciones abiertas sobre la salud mental y el bienestar con sus subordinados directos. Los empleados recibieron información de contacto sobre recursos de salud mental cubiertos por las aseguradoras médicas de Ansell, así como actualizaciones específicas de cada país de las precauciones de seguridad ante el COVID-19.

Vista al futuro

En el AF22, proporcionaremos vacunas a nuestros empleados en nuestras plantas de fabricación de todo el mundo, a medida que las vacunas estén disponibles a través de las autoridades gubernamentales o de proveedores de servicios privados aprobados por el gobierno. Seguiremos manteniendo estrictos protocolos para mantener la seguridad de nuestros empleados, ya que la batalla contra el COVID-19 no ha terminado. También seguiremos desarrollando nuestros planes de bienestar para los empleados y reforzando nuestro sistema de gestión de salud y seguridad integrando nuestra formación en Tareas de Alto Riesgo a nuestro módulo formación general sobre Medio Ambiente, Salud y Seguridad. Esto nos permitirá impulsar el compromiso con la salud y la seguridad a través de la supervisión y el desarrollo de experiencia en la materia en todas las plantas.

Derechos laborales

Nuestra perspectiva

Ansell opera en una industria y en varios países que se consideran de mayor riesgo en relación con los derechos laborales. Esta exposición y nuestra posición como líderes en la industria de la seguridad significa que tenemos una clara responsabilidad de identificar, evaluar y abordar activamente los riesgos para los derechos laborales. Más allá de la simple obligación legal de cumplir todas las leyes, incluidas las relativas a los derechos de los trabajadores, tenemos el deber ético de hacer todo lo posible para proteger a los trabajadores, tanto en nuestras operaciones como en nuestra cadena de suministro.

Gobernanza y responsabilidad

La vigilancia y gestión de la esclavitud moderna y los derechos laborales en nuestras operaciones y cadena de suministro las dirige nuestro director de Recursos Humanos y el vicepresidente senior de Operaciones y Cadena de Suministro Global, respectivamente. Como miembros del Consejo de Sustentabilidad, brindan actualizaciones al Consejo, al Comité de Sustentabilidad y Riesgos y al Equipo de Liderazgo Ejecutivo sobre cuestiones emergentes en materia de derechos laborales y el desempeño de Ansell en relación con nuestras normas laborales en nuestras plantas y dentro de nuestra cadena de suministro.

En nuestras plantas, las funciones de los departamentos de Recursos Humanos (RR. HH.) regionales y de la planta adoptan un enfoque estructurado para normalizar y supervisar la aplicación de las normas y procesos de derechos laborales en nuestras plantas, conocido como nuestro Sistema de Gestión de Normas Laborales. Utilizamos los procesos particulares de nuestro sistema de gestión de normas laborales para mantener una cultura basada en la confianza, el respeto y el diálogo abierto y para promover relaciones positivas y transparentes entre empleadores y trabajadores.

Mejora continua

Revisión de nuestro desempeño por parte del Consejo, el Comité de Sustentabilidad y Riesgos y el Equipo de Liderazgo Ejecutivo, incluyendo la implementación de acciones correctivas y la revisión de políticas y procedimientos

Supervisión del desempeño

Uso de nuestro Rastreador de Evaluación del Impacto de la Responsabilidad Social Corporativa en el Lugar de Trabajo para supervisar de cerca nuestras métricas, Auditorías internas y de terceros de SMETA (Auditoría de comercio ético de los miembros de Sedex)



Normas y compromisos laborales

Promoción de relaciones positivas y transparentes entre empleadores y trabajadores a través de nuestro sistema de gestión, y el mantenimiento de una cultura basada en la confianza, el respeto y el diálogo abierto

Formación y controles

Diseño de controles y formación de los empleados a nivel de planta para normalizar la aplicación y la comprensión de nuestras normas, incluyendo evaluaciones internas anuales para analizar el desempeño, colaboraciones centralizadas entre Recursos Humanos de Grupos y Recursos Humanos de plantas y evaluaciones de disponibilidad previas a las auditorías

El Sistema de Gestión de Normas Laborales de Ansell normaliza y supervisa la aplicación de las normas y procesos de derechos laborales de Ansell en nuestras plantas.

Nuestro vicepresidente senior de Operaciones y Cadena de Suministro Global supervisa la gestión de los derechos laborales y da seguimiento a los proveedores en nuestra cadena de suministro y nuestros equipos de aprovisionamiento se encargan de su implementación. Nuestro aprovisionamiento se realiza mediante tres canales: Aprovisionamiento global, centros y oficinas corporativas, y plantas de fabricación individuales. Muchos de nuestros proveedores críticos, determinados por el gasto o por la fiabilidad del negocio, son gestionados por el Equipo Aprovisionamiento Global. Hasta la fecha, la mayor parte de nuestro trabajo y esfuerzo se ha centrado en proveedores de aprovisionamiento global, incluyendo la selección de proveedores, las auditorías y la supervisión continua del rendimiento de los proveedores.

Nos hemos centrado en este nivel de proveedores porque creemos que es el área de mayor riesgo de esclavitud moderna y violaciones de los derechos laborales y donde tenemos más ventaja para influir en el comportamiento de nuestros proveedores.

Este año hemos avanzado significativamente, especialmente en materia de normas y compromisos laborales, y de debida diligencia y monitoreo del rendimiento tanto en nuestra cadena de suministro como en nuestras propias operaciones, que se analizan en las siguientes páginas.

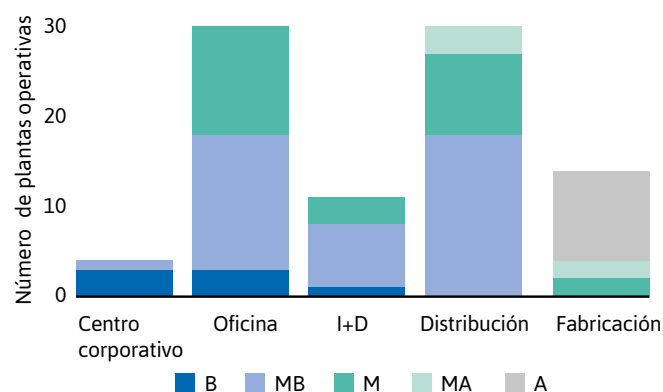
Normas y compromisos laborales

Ansell se compromete a operar de acuerdo con todas las leyes aplicables y la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Ansell se alinea con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, así como con los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Nuestro enfoque de los derechos laborales se rige por un marco político que describe nuestras expectativas mínimas en materia de normas laborales en todas nuestras operaciones y cadenas de suministro. Este marco incluye nuestro Código Global de Conducta, la Política de Normas Laborales, la Declaración de Derechos Humanos y el Código de Conducta para Proveedores. Estas políticas se actualizan periódicamente de acuerdo con nuestro calendario de revisión de las políticas de RSC y sustentabilidad y el calendario de revisión de la política de aprovisionamiento. Este año, contratamos a un asesor externo independiente para que nos ayudara a desarrollar un Marco de Gestión de Proveedores que estableciera nuestro enfoque holístico actualizado y basado en riesgos para gestionar el riesgo laboral de la cadena de suministro. En la página 35 de este informe se ofrecen más detalles sobre el Marco de Gestión de Proveedores.

Debida diligencia

En el AF20, contratamos a un tercero independiente para que evaluara los riesgos de esclavitud moderna en nuestras operaciones y en más de 900 de nuestros proveedores críticos nivel 1. Los resultados de esta evaluación se han utilizado para orientar nuestro enfoque en la aplicación de controles adicionales a fin de gestionar los riesgos para los derechos laborales, y se reflejan en nuestro Marco de Gestión de Proveedores. Los detalles completos de esta evaluación de riesgos y nuestro enfoque frente a la esclavitud moderna se dieron a conocer en nuestra Declaración sobre la Esclavitud Moderna 2020. Nuestra Declaración sobre la Esclavitud Moderna 2020 fue reconocida recientemente por la calidad de su divulgación con respecto a la Ley de Esclavitud Moderna de Australia de 2018, y ocupamos el puesto número 5 de las 100 principales empresas calificadas por la ASX (ASX100 Companies).¹

Clasificación del riesgo inherente a la esclavitud moderna por actividad operativa



Nuestra nueva fábrica en la región de Tula, en el oeste de Rusia, comenzó a operar en junio de 2021 y nuestro sistema de gestión de normas laborales se ha implementado en la planta, con una auditoría inicial de terceros programada para el AF22.

Cadena de suministro de nivel 1 – Notables áreas de riesgo inherente

Productos	Países de origen de alto riesgo
Productos textiles como telas, hilos, forros, etiquetas, corte y confección e inmersión	México, Tailandia, Vietnam, Pakistán, India, Malasia, China, Indonesia
Productos forestales como el látex de caucho natural y las astillas de madera	Tailandia, China, Malasia
Minerales como la sal y la roca	Tailandia
Productos terminados sanitarios, como guantes desechables, cubrebocas y EPP	Tailandia, Vietnam, China, Indonesia, Malasia

Gestión de los derechos laborales en nuestras propias operaciones

Como se ha mostrado anteriormente, nuestro Sistema de Gestión de Normas Laborales normaliza nuestro enfoque de la gestión de los derechos laborales en nuestras operaciones. Los procedimientos y políticas operativos normalizados a nivel global y de planta se implementan por las funciones de Recursos Humanos en las plantas y las regiones, a través de las actividades del Sistema de Gestión de Normas Laborales. Hasta la fecha, nuestros esfuerzos se han centrado en nuestras operaciones de fabricación, lo que refleja el mayor riesgo de violaciones laborales en estas plantas.

Gestionamos y protegemos los derechos laborales de todos los empleados de nuestra organización mediante el cumplimiento de la legislación laboral, los procesos para identificar y supervisar los problemas, y proporcionando a los empleados acceso a los mecanismos de reclamación, así como:

- El uso de evaluaciones internas para valorar el rendimiento de nuestras plantas de fabricación
- Formación, sesiones informativas y actualizaciones para equipos de liderazgo de las plantas y funciones de Recursos Humanos para garantizar la aplicación coherente de las normas de Ansell
- Supervisión y presentación de informes al Equipo de Liderazgo Ejecutivo y al Consejo sobre las métricas, incluidas las horas de trabajo y los días de descanso
- Herramientas digitales como escáneres de dedos y tarjetas para monitorear las horas de trabajo y las horas extras de los empleados
- Uso de auditorías de terceros de SMETA para monitorear las condiciones de los derechos laborales en nuestras plantas de fabricación
- Monitoreo activo y seguimiento de las acciones correctivas planteadas en auditorías de terceros

1. Calidad de la Divulgación de la Declaración sobre la Esclavitud Moderna ASX100 Companies, Informe de investigación de Monash Centre for Financial Studies (2021)



continuación de **Derechos laborales**

Mantener el acceso a los acuerdos de negociación colectiva es una parte esencial de la defensa de los derechos laborales. Muchos de nuestros trabajadores participan en acuerdos de negociación colectiva, ya sea a través de sindicatos o de consejos de trabajadores en nuestras plantas de fabricación. Cada planta de fabricación ha establecido una política y un procedimiento de Libertad de Asociación y Negociación Colectiva. Estas políticas y procedimientos se comunican a todos los empleados durante su incorporación y la formación anual, y se muestran en cada una de nuestras plantas de fabricación. En el AF21, el 70% de los trabajadores estaba cubierto por acuerdos de negociación colectiva, incluso a través de los consejos de trabajadores. Además, los representantes de los trabajadores están presentes en todas las plantas, ya que hacemos hincapié en una cultura de comunicación abierta y transparente entre los trabajadores y Gerencia. Nuestro departamento de Recursos Humanos trabaja para asegurarse de que los acuerdos de negociación colectiva se renueven a tiempo.

También utilizamos auditorías de terceros para evaluar el rendimiento de nuestras plantas de fabricación. Durante el AF21, completamos auditorías de terceros de SMETA en 12 plantas de fabricación de Ansell, con una planta, en Lituania, auditada en julio de 2021 debido a un retraso relacionado con el COVID-19. Esta fue la primera vez que se auditaron nuestras plantas de Lituania, Brasil y Portugal, lo que representa un hito importante en el desarrollo de nuestros esfuerzos para asegurar la confirmación independiente de nuestra determinación para monitorear el rendimiento en nuestras propias operaciones. También pudimos llevar a cabo sin problemas las auditorías y las auditorías anuales de nuestras plantas asiáticas, dando prioridad a la seguridad de nuestros empleados y de los auditores durante el difícil período. Como consecuencia de las restricciones de movimiento y de otros retrasos relacionados con el COVID-19, las auditorías de nuestras plantas en Malasia se realizaron en el cuarto trimestre del AF21, mientras que las auditorías y las subsiguientes auditorías de seguimiento se llevaron a cabo a principios de año en las otras plantas.

Cuando las auditorías de terceros y otras actividades de monitoreo, como las revisiones internas, identifican incumplimientos en el enfoque de nuestras plantas sobre los derechos laborales, nuestra función de Recursos Humanos trabaja estrechamente con los gerentes de las plantas para desarrollar un plan correctivo y supervisar su implementación. Las acciones correctivas se verifican posteriormente durante las auditorías de seguimiento.

Gestión de derechos laborales en nuestra cadena de suministro

Nuestro compromiso con el respeto de los derechos humanos se extiende a nuestra cadena de suministro y se comunica a través de nuestro Código de Conducta para Proveedores, ya que buscamos comprometernos con proveedores que hagan lo mismo. Además, seguimos aplicando y mejorando nuestro proceso de debida diligencia para mitigar y monitorear los riesgos de esclavitud moderna en nuestra cadena de suministro. Esto incluye actividades durante la selección de proveedores y la supervisión continua del rendimiento de los proveedores. Las actividades clave incluyen:

- Los proveedores de Ansell están obligados por contrato a cumplir con las normas detalladas en nuestro Código de Conducta para Proveedores
- Uso de un formulario de evaluación de proveedores en la selección de posibles proveedores, que incluye preguntas sobre la esclavitud moderna, auditorías previas de RSC, la calidad, el medio ambiente, la salud y la seguridad
- Algunos proveedores se someten a una auditoría de calidad o a una auditoría ética por parte de un tercero como condición previa a su incorporación
- Revisiones de rendimiento trimestrales o semestrales que incluyen la consideración del rendimiento de los derechos laborales
- Monitoreo estrecho del rendimiento y las medidas correctivas de los proveedores críticos a través de discusiones periódicas y auditorías independientes de terceros de SMETA
- Discusión periódica con Gerencia y los altos cargos de los proveedores críticos sobre asuntos, incluyendo riesgos en materia de derechos laborales

En los medios de comunicación han aparecido informes preocupantes sobre el trato a los trabajadores de nuestra industria y cadena de suministro, como denuncias de hallazgos de trabajo forzado que deriva en la prohibición de importaciones, elevadas comisiones de contratación, medidas deficientes para la seguridad de los trabajadores ante el COVID-19, horarios de trabajo excesivos y falta de días de descanso, y alojamiento de baja calidad para los trabajadores migrantes. Seguimos de cerca el rendimiento de estos proveedores críticos mediante el compromiso con la alta dirección y el uso de auditorías de terceros de SMETA para confirmar sus acciones y mitigar cualquier incumplimiento y evolucionar sus propias prácticas laborales. Los proveedores comparten con nosotros el resultado de sus auditorías de terceros y cualquier incumplimiento identificado. Cuando se identifican incumplimientos, los proveedores deben crear planes de acciones correctivas específicos y someterse a auditorías de seguimiento periódicas. Debido a los retrasos relacionados con el COVID-19, la mayoría de estos proveedores pospuso las auditorías y las auditorías de seguimiento. Durante este tiempo, hemos mantenido un contacto regular con nuestros proveedores para informarnos sobre el estado de las acciones correctivas y para dar seguimiento a sus compromisos.

Aunque consideramos que estas auditorías de terceros son una herramienta clave para la supervisión de los proveedores, también reconocemos que las auditorías aportan un panorama del momento y pueden no identificar todos los problemas relacionados con los derechos laborales. Con esto en mente, también nos centramos en la colaboración y la comunicación regular, con la intención de impulsar un cambio positivo en toda la industria. En la página 37 de este informe se describen más detalles sobre las colaboraciones.

En nuestra determinación por evolucionar continuamente nuestros procesos, en el AF21 desarrollamos nuestro Marco de Gestión de Proveedores (Marco).

El Marco establece nuestro enfoque actualizado para identificar, evaluar y abordar los riesgos para los derechos laborales en toda nuestra cadena de suministro.

Los componentes clave del Marco se exponen a continuación:

Un enfoque basado en riesgos	El Marco de Gestión de Proveedores describe las actividades que deben llevarse a cabo en función de factores como el riesgo inherente -desde la selección y la incorporación de los proveedores hasta la gestión continua-
Mayor cobertura de nuestras actividades de aprovisionamiento	Ampliaremos activamente el alcance de nuestras actividades de debida diligencia para ir más allá de los proveedores críticos contratados por nuestra función de aprovisionamiento global.
Requerimientos para un mejor rendimiento y mayor control del mismo	Aumento de las actividades de supervisión del rendimiento, incluidas las auditorías de terceros, visitas de personal de Ansell a las fábricas y formación de los proveedores en materia de derechos laborales según los riesgos
Normalización interna de nuestro enfoque	El Marco impulsará un enfoque normalizado de la gestión de riesgos para los derechos laborales de proveedores en toda nuestra empresa
Programa de trabajo sobre la calidad de las auditorías	Estamos empezando a desarrollar un programa para monitorear y mejorar activamente la calidad de las auditorías realizadas por auditores externos a fin de reforzar aún más nuestra debida diligencia. Esto está considerando un conjunto de pruebas en evolución que destacan las limitaciones de las auditorías sociales para detectar todos los problemas de esclavitud moderna. Aunque las auditorías seguirán siendo un componente clave de nuestro programa, reconocemos la necesidad de utilizar una gama diversa de actividades de monitoreo junto con esfuerzos para mejorar la calidad de las auditorías.
Asociaciones	El Marco establece nuestro compromiso con las asociaciones colaborativas, reconociendo que muchos problemas de derechos laborales son retos sistémicos que no pueden resolverse de forma aislada
Mayor obtención de recursos	El despliegue de nuestro enfoque revisado de la cadena de suministro contará con recursos adicionales.

El Marco se pondrá en marcha en tres fases a partir del AF22, aplicándose primero a los proveedores más prioritarios en función del riesgo, el gasto y la importancia para nuestro negocio. Esta primera fase incluirá a todos los proveedores de productos sanitarios terminados, agentes de contratación, materiales naturales de mayor riesgo, como algodón y caucho natural, y servicios de alto riesgo, como los de limpieza y seguridad, independientemente de que sean contratados por aprovisionamiento global o por otra parte de nuestro negocio. Proporcionaremos actualizaciones anuales sobre la aplicación del Marco a través de nuestros Informes de Sustentabilidad y de Declaraciones sobre la Esclavitud Moderna.

Nos comprometemos a trabajar con los proveedores para mejorar sus prácticas laborales y garantizar el empleo y la mejora de las condiciones de sus trabajadores, en lugar de cancelar los contratos de forma reactiva.

De acuerdo con los consejos de los expertos en derechos humanos y trabajo, nuestra práctica preferida es trabajar con los proveedores para impulsar la mejora de su rendimiento y proporcionar un empleo seguro y mejores condiciones para los trabajadores de nuestra cadena de suministro, en lugar de cancelar los contratos de forma reactiva. En caso de que un proveedor no emprenda acciones correctivas o no trabaje para mejorar las condiciones de buena fe, consideraremos la posibilidad de rescindir la relación.

Sabemos que el cambio sistémico y en toda la industria lleva tiempo, y nos comprometemos a ser proactivos en ese cambio.

Gestión de reclamación y medidas correctivas

Respetamos los derechos de las personas que buscan defender los derechos humanos y no toleramos las amenazas, la intimidación ni los ataques contra estas personas.

Todos los empleados de Ansell tienen acceso a mecanismos de reclamación, incluyendo las funciones de Recursos Humanos de las plantas y nuestra línea directa de cumplimiento operada por un tercero independiente que atiende de manera continua toda la semana en cada uno de los idiomas de las comunidades de Ansell. Como se demuestra en nuestro estudio de caso sobre las medidas correctivas, cuando se identifican problemas relacionados con los derechos laborales a través de nuestros mecanismos de reclamación, trabajamos con las partes afectadas y con los accionistas pertinentes para entender la magnitud del impacto, establecer controles para evitar que vuelva a suceder y participar en las medidas correctivas, según proceda. En el AF21, trabajamos con la Iniciativa de Comercio Ético en el marco de su Programa de Acceso a una Reparación para Trabajadores Migrantes Vulnerables. Uno de los resultados del programa es una herramienta tecnológica piloto que ayudará a los trabajadores a encontrar formas seguras y fiables de presentar sus reclamaciones sin poner en riesgo su seguridad laboral y sin hacerlos más vulnerables a abusos y a la explotación. En nuestra Declaración sobre la Esclavitud Moderna 2021 se publicarán más detalles sobre los mecanismos de reclamación y ésta será publicada en noviembre de 2021. En la página 37 de este informe se describen más detalles sobre las colaboraciones. Con nuestros proveedores, utilizamos nuestro Código de Conducta para Proveedores a fin de comunicar que esperamos que los proveedores mantengan una plataforma de reclamación confidencial a la que puedan acceder fácilmente todos los trabajadores, y que animen a los trabajadores a informar sobre cualquier incumplimiento del Código de Conducta para Proveedores de Ansell sin temor a represalias.

continuación de **Derechos laborales**

Finalización del programa de reembolso de comisiones de contratación a trabajadores migrantes

La política de Ansell de Cero Comisiones por Contratación se basa en el compromiso de pagar todas las comisiones de contratación de trabajadores migrantes, y refleja nuestra opinión de que los trabajadores migrantes no deberían ser víctimas de las comisiones cobradas por agentes de contratación poco éticos en sus países de origen. En el AF20, Ansell puso en marcha un programa de reembolso para los trabajadores migrantes a nuestro cargo que habían pagado comisiones de contratación a estos agentes poco éticos. En septiembre de 2020 y enero de 2021, Ansell finalizó las medidas correctivas para estos trabajadores afectados.

Para garantizar que nuestro programa de reembolso se llevara a cabo de forma ética, justa y transparente, consultamos a los trabajadores afectados y a los agentes de contratación, y nos asociamos con una ONG de terceros, Our Journey, así como con representantes gubernamentales, principalmente a través de las Altas Comisiones, embajadas y consulados en los países de origen de estos trabajadores. Los detalles completos del proceso llevado a cabo se dieron a conocer en nuestra Declaración sobre la Esclavitud Moderna 2020.

Para garantizar que ningún trabajador de Ansell pague una comisión para asegurarse un empleo, Ansell sigue llevando a cabo la debida diligencia a través de nuestra Política de Cero Comisiones por Contratación. Sólo contratamos a trabajadores migrantes a través de agentes de contratación sometidos a investigaciones que han firmado un contrato con Ansell para mantener las normas éticas de contratación. Además, proporcionamos a los trabajadores descripciones del trabajo en su lengua materna para evitar cualquier malentendido, y también los informamos sobre nuestra Política de Cero Comisiones por Contratación. Se realizan revisiones aleatorias antes de que los trabajadores salgan de su país de origen y a su llegada a Ansell para identificar cualquier posible explotación de los derechos de los trabajadores.

Alojamiento de los trabajadores migrantes de Ansell

Ansell ha superado las normas mínimas de alojamiento para los trabajadores migrantes empleados en las plantas de la región Asia Pacífico. Lejos de las condiciones de hacinamiento, con mala ventilación y a menudo inseguras, las cuales son habituales en la mayoría de los albergues para trabajadores, los trabajadores migrantes empleados por Ansell en Malasia viven en alojamientos luminosos, limpios, seguros y espaciosos, gestionados por Ansell. Se alojan dos trabajadores por habitación, con casilleros personales y espacio de almacenamiento adicional. También se ofrecen espacios comunitarios para socializar, como áreas de cocina y salón. Cada albergue ofrece seguridad, privacidad, áreas comunes para el culto religioso y la interacción social, lavandería, libertad para entrar y salir, acceso a tiendas y bancos cercanos y otros servicios. El personal de Recursos Humanos se comunica con los trabajadores y visita los albergues para inspeccionar la seguridad, la higiene y la calidad de vida en general.



Colaboración

Muchos de los retos en materia de derechos laborales, especialmente los que afronta la industria de productos médicos y guantes de uso médico, no pueden resolverse de forma aislada. Por lo tanto, este año hemos aumentado nuestro enfoque en la colaboración y estamos invirtiendo activamente en las siguientes asociaciones:

Iniciativa de Comercio Ético -Programa de Acceso a una Reparación para Trabajadores Migrantes Vulnerables

La Iniciativa de Comercio Ético ha intensificado sus esfuerzos en Malasia, respondiendo a las preocupaciones planteadas por empresas miembros y a los informes de medios de comunicación y de organizaciones no gubernamentales (ONGs) que ponen de relieve la situación de los trabajadores migrantes a los que se les niegan sus derechos y que trabajan en condiciones de explotación, en sectores como el de los muebles y el de los guantes de caucho. Este proyecto, apoyado por el gobierno del Reino Unido, busca ayudar a los trabajadores migrantes en Malasia que son vulnerables a la esclavitud moderna. Se trata de garantizar que estos trabajadores puedan negociar colectivamente para mejorar sus términos y condiciones de trabajo, acceder a ayuda, hacer reclamaciones y obtener una reparación cuando hayan sufrido abusos.

Proyecto Safeguard

Esta iniciativa de colaboración está uniendo a colegas en la industria de fabricación de guantes para identificar, prevenir y remediar el trabajo forzado en la industria de productos médicos en Malasia.

Iniciativa de Trabajo Responsable

Ansell se ha unido a esta iniciativa mundialmente reconocida de múltiples accionistas y de múltiples industrias, la cual tiene como objetivo identificar oportunidades para construir, aprovechar e impulsar mejores condiciones para los trabajadores en las cadenas de suministro compartidas.

Nuestro enfoque a la hora de participar en asociaciones consiste en evaluar las oportunidades en función de criterios como la alineación con nuestros objetivos, las ambiciones compartidas, la credibilidad, el enfoque y la capacidad de Ansell para crear un impacto a través de las asociaciones. Seguiremos estudiando otras oportunidades de colaboración en cuestiones clave de derechos laborales, incluidas las relacionadas con materias primas como el algodón y el látex de caucho natural.

Revisión del programa y mejora continua

La revisión continua de los programas nos permite mejorar continuamente nuestros sistemas y nuestro enfoque. Dentro de nuestro programa de derechos laborales, las revisiones adoptan muchas formas e incluyen el uso de consultores externos, auditorías internas e informes periódicos al Equipo de Liderazgo Ejecutivo sobre el rendimiento de nuestras plantas.

Nuestra función de auditoría interna lleva a cabo auditorías periódicamente en nuestras plantas de fabricación, incluyendo del rendimiento con respecto a nuestras normas de derechos laborales.

Vista al futuro

En el AF22, mantendremos el impulso de los proyectos en curso. Ansell dará prioridad a la implementación de nuestro Marco de Gestión de Proveedores. Esto incluirá la puesta en marcha de un mayor número de actividades de supervisión del rendimiento de nuestros proveedores de nivel 1 de mayor riesgo y criticidad, además de la creación de nuevos elementos de nuestro programa, como un programa de calidad de auditorías, la presentación de informes transparentes y vías de acceso a nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo cuando se identifiquen problemas. También continuaremos con las auditorías anuales de terceros de SMETA en nuestras instalaciones de fabricación.

La colaboración con nuestros homólogos y grupos interindustriales también será una prioridad para el AF22, ya que tratamos de abordar los problemas sistémicos de derechos laborales a través de foros como el Proyecto Safeguard y, con el tiempo, buscar oportunidades para mejorar la sustentabilidad de nuestras materias primas, como el algodón y el caucho. En nuestras propias operaciones y en nuestra cadena de suministro, avanzaremos en las áreas con incumplimiento sistémico.

Participación de los empleados

Nuestra perspectiva

Nuestro personal de Ansell es clave para nuestro éxito. Mantener a nuestra fuerza laboral motivada y comprometida fomenta la retención del talento, ayuda a mantener la calidad y a reducir los incidentes de seguridad, mejora las puntuaciones de satisfacción de los clientes y el rendimiento de la organización y, finalmente, crea valor para los accionistas, los clientes y los empleados por igual.

Nuestro enfoque

Un aspecto central del enfoque de Ansell sobre el compromiso de los empleados es asegurarse de que tenemos a las personas adecuadas en los puestos de trabajo adecuados, ahora y en el futuro. Esto implica asegurarse de que nuestros empleados disfruten su trabajo, reciben apoyo para desarrollar su potencial y que son reconocidos y recompensados adecuadamente.

Nuestro enfoque de una cultura de empleados comprometidos se basa en un número cada vez mayor de oportunidades de aprendizaje y desarrollo y un enfoque en el liderazgo. A medida que seguimos creciendo como negocio, nos aseguramos de que nuestros enfoques localizados estén respaldados por una estrategia coherente y global de talento, compromiso y retención.

 <p>Ansell University La universidad Ansell University es nuestro recurso global para las necesidades de aprendizaje de nuestros empleados. Ofrecemos programas que cubren una amplia gama de competencias técnicas y de liderazgo, desde videos cortos y presentaciones hasta programas de certificación.</p>	 <p>Programas de liderazgo Ofrecemos interesantes oportunidades para que los empleados desarrollen sus competencias de liderazgo, incluida la formación en línea, nuestros programas de liderazgo principales y una herramienta de retroalimentación de 360 grados basada en nuestras siete competencias de liderazgo.</p>	 <p>Incorporación de nuevos empleados Nuestro programa global de incorporación garantiza la integración fluida y satisfactoria de los nuevos miembros del equipo de Ansell.</p>	 <p>Mentoría y capacitación Muchos de los líderes de Ansell y todos los miembros del Equipo de Liderazgo Ejecutivo funcionan como mentores de nuestros compañeros de trabajo. En algunos casos, contratamos a instructores ejecutivos profesionales para apoyar aún más el desarrollo de los compañeros de trabajo.</p>
 <p>Desarrollo y rendimiento Nuestro proceso de desarrollo y rendimiento se centra en el desarrollo de los empleados a través de capacitaciones frecuentes y retroalimentación multifacética para impulsar el alto rendimiento.</p>	 <p>En el trabajo En Ansell, la mayor parte del desarrollo se produce en el trabajo. Teniendo esto en cuenta, estructuramos oportunidades para facilitar el crecimiento de los empleados, como la rotación de trabajos, los cambios de trabajo y las asignaciones de proyectos especiales.</p>	 <p>Desarrollo profesional Los empleados tienen una visión clara de todas nuestras oportunidades globales y acceso a modelos de competencia sencillos y prácticos para permitir la planificación de carreras a largo plazo.</p>	 <p>Bienestar y atención plena Ansell ofrece formación física y de atención plena para ayudar a los empleados a mantener sus mentes y cuerpos sanos y productivos.</p>

Desde los primeros días de su contratación y a lo largo de su carrera en Ansell, los empleados pueden aprovechar las oportunidades de aprendizaje y desarrollo, guiadas por un proceso estructurado de desarrollo y rendimiento para todos los empleados profesionistas y una revisión anual del talento para los líderes senior. Los empleados de nuestras instalaciones de fabricación participan en programas de formación regulares de seguridad y desarrollo de competencias. En el AF21, Ansell creó un nuevo Proceso de Desarrollo y Rendimiento apoyado por una

herramienta digital, ePerform, para facilitar todo el proceso y almacenar todos los documentos de rendimiento. Este nuevo proceso se definió a partir de las aportaciones de los empleados, nuestros líderes, así como de líderes externos de opinión e investigación. Las tres metas que pretendemos alcanzar con este proceso son diferenciar el rendimiento, ayudando a Ansell a convertirse en una organización de mayor rendimiento; impulsar el desarrollo y reforzar los valores de Ansell. Este nuevo proceso se pondrá en marcha a principios del AF22.

Volver a lo mejor

Para Ansell, como para tantas otras organizaciones, el COVID-19 ha cambiado nuestra forma de trabajar y de relacionarnos con nuestros colegas. Volver a lo mejor es nuestro programa interno para consolidar e integrar los aprendizajes positivos durante la pandemia de COVID-19, a la vez que actuamos en las áreas en las que podríamos mejorar. También es un mecanismo para mantener la cultura y la conectividad durante el trabajo a distancia. El programa incluye iniciativas, recursos y comunicación sobre temas como el bienestar, formas de trabajo y desarrollo de capacidades.

Ofrecer oportunidades de trabajo flexible es otra respuesta de Volver a lo mejor a las opiniones de los empleados sobre lo que más ayudaría a medida que avanzamos. En el AF21, Ansell puso en marcha una Política Global de Trabajo Flexible para los empleados de oficina que cumplieran los requisitos. Considerado un notable alejamiento de las políticas de trabajo con horario flexible y del uso tradicional del espacio de oficina, observamos un éxito en la productividad, el trabajo en equipo y la confianza de los empleados cuando trabajan desde casa. También implementamos herramientas tecnológicas y proporcionamos formación en comunicación y colaboración para ayudar a nuestros empleados profesionistas de oficina a adaptarse con éxito al trabajo virtual.

"Este año pasado, debido a la pandemia, todos tuvimos un año difícil. No fue fácil mezclar al mismo tiempo la vida privada (ser profesor de nuestros hijos) y la vida profesional. Pero si tengo que comparar Ansell con otras empresas, estoy orgulloso de decir que trabajo para una empresa que se preocupa por sus empleados. La forma en que Ansell gestionó esta pandemia fue extraordinaria".

Comentario de la encuesta a los empleados

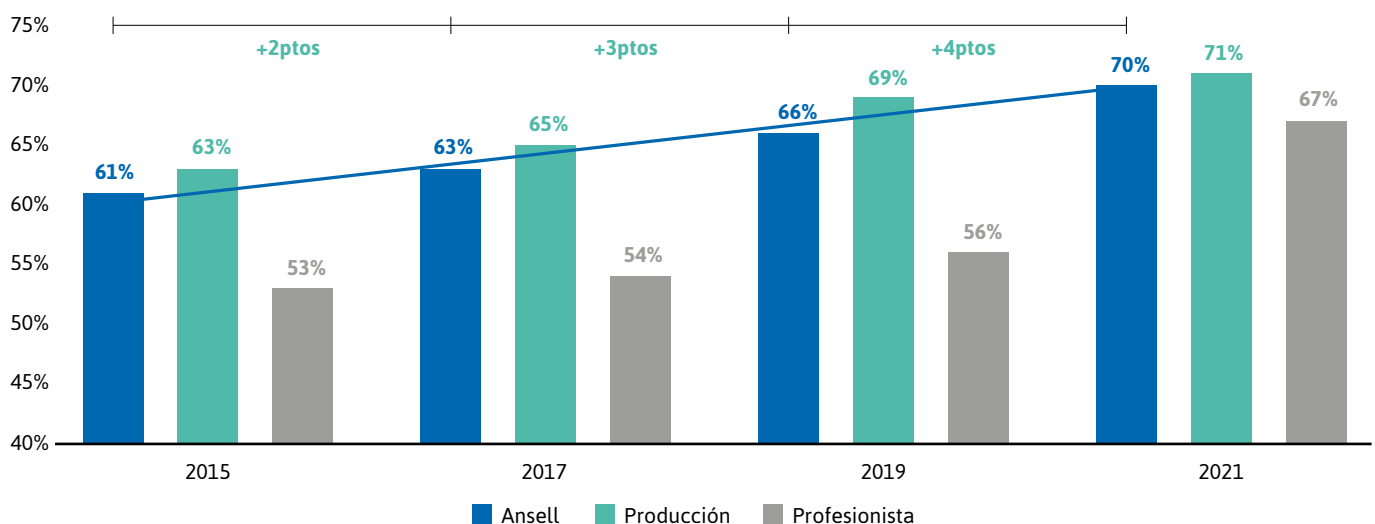
Nuestro desempeño

Objetivo: Garantizar que el compromiso de los empleados de Ansell se acerquen a los mejores niveles de su clase a nivel mundial para finales del FY25.

Nuestra encuesta bienal sobre el compromiso de los empleados y la cultura desempeña un papel fundamental en la configuración de nuestra estrategia de compromiso proporcionando información sobre nuestro rendimiento actual. A pesar de los retos de realizar una encuesta global a los empleados durante el COVID-19, la participación de los empleados aumentó hasta el 94%, es decir, más de 12,000 de nuestros empleados, lo que supone un aumento constante respecto a años anteriores.



Tendencia de la participación de los empleados



continuación de Participación de los empleados

Ansell está avanzando en la participación de los empleados a un ritmo más rápido que las empresas Mejores Empleadores y las empresas Fabricación Global. Este año, nuestra encuesta dio como resultado una puntuación de participación de los empleados del 70%, un aumento impresionante en la participación dentro de todas las áreas del negocio, lo cual representa un aumento de cuatro puntos desde nuestra última encuesta a todos los empleados en 2019. Esta mejora fue impulsada en gran parte por el aumento de la participación entre nuestros trabajadores profesionistas, cuya puntuación de participación aumentó 11 puntos desde la encuesta de 2019.

Las áreas de participación que obtuvieron la mayor puntuación en las 17 dimensiones que medimos incluyeron la seguridad, la marca y el enfoque en el cliente, además de la respuesta de los empleados a lo bien que Ansell ha estado respondiendo a la situación del COVID-19. Las principales áreas de acción para impulsar aún más la mejora incluyen la toma de decisiones, las recompensas y el reconocimiento, y la colaboración para los empleados profesionistas, y el empoderamiento y la visibilidad de la alta dirección para los trabajadores de producción.

Para la encuesta de 2021, añadimos la afirmación "Ansell está comprometida con las prácticas comerciales sustentables (es decir, los derechos humanos, la comunidad y el medio ambiente)". En general, el 78% de los empleados está de acuerdo o muy de acuerdo con esta afirmación. Todos los resultados, tanto los positivos como en los que vemos oportunidades de mejora, de la encuesta de este año se utilizarán para identificar áreas prioritarias de mejora e iniciativas específicas.

Los resultados se comparten con el Equipo de Liderazgo Ejecutivo, el Consejo y con todos los empleados. Los empleados reconocen que su participación en la encuesta está directamente vinculada a la creación de un cambio positivo en Ansell. Con base en las acciones que hemos llevado a cabo con encuestas anteriores, los empleados saben que los resultados se comparten en toda la organización y el liderazgo actúa según los datos cuantitativos y cualitativos de la información recolectada de nuestros empleados. Por este motivo, los empleados de Ansell comparten su opinión.

Esta fuerte mejora también se ha reflejado en nuestro rendimiento en relación con los puntos de referencia globales con los que se compara Ansell. El mejor empleador global representa la puntuación media de participación de todas las empresas globales en la comparación, independientemente del sector, que se encuentran en el cuartil superior de participación y que también son del cuartil superior en al menos dos de los tres criterios siguientes: 1) Liderazgo de participación, 2) Enfoque en el talento y 3) Agilidad. En toda la empresa, nuestros niveles de participación siguen superando los niveles medios de participación de las empresas fabricantes en todo el mundo. Aunque seguimos sin alcanzar nuestro objetivo de ser los mejores en participación a nivel mundial, estamos ganando terreno de forma constante, habiendo mejorado nueve puntos en los seis años anteriores en comparación con la mejora de cinco puntos de los grupos líderes mundiales.

Dimensiones de la participación

Liderazgo de participación

- Alta dirección
- Supervisión
- Seguimiento de la encuesta

Agilidad

- Marca
- Colaboración
- COVID-19
- Enfoque en el cliente
- Toma de decisiones
- Diversidad e inclusión

Lo básico

- Empoderamiento/autonomía
- Infraestructura de apoyo
- Seguridad
- Equilibrio entre el trabajo, la vida privada y bienestar

Enfoque en el talento

- Carrera profesional y desarrollo
- Gestión de rendimiento
- Recompensas y reconocimiento

Medimos la participación de los empleados en relación con 17 dimensiones. En nuestra encuesta de 2021, mejoramos en todas las dimensiones; los aumentos más notables incluyen la seguridad, la marca y el enfoque en el cliente. Tenemos margen de mejora en la toma de decisiones y en recompensas y reconocimiento.

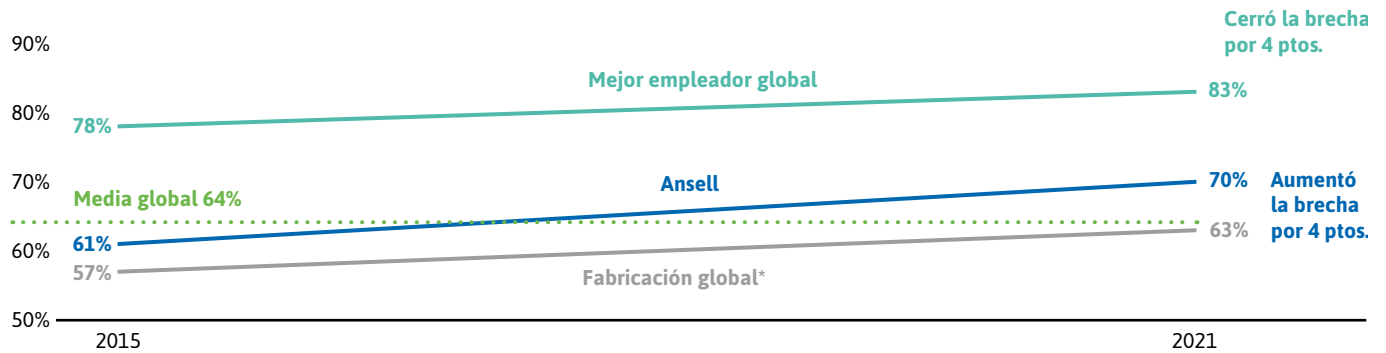
"Agradezco que respeten al individuo y que me muestren los objetivos de desarrollo sustentable".

Comentario de la encuesta a los empleados

"Es estupendo ver cómo florece el programa de sustentabilidad".

Comentario de la encuesta a los empleados

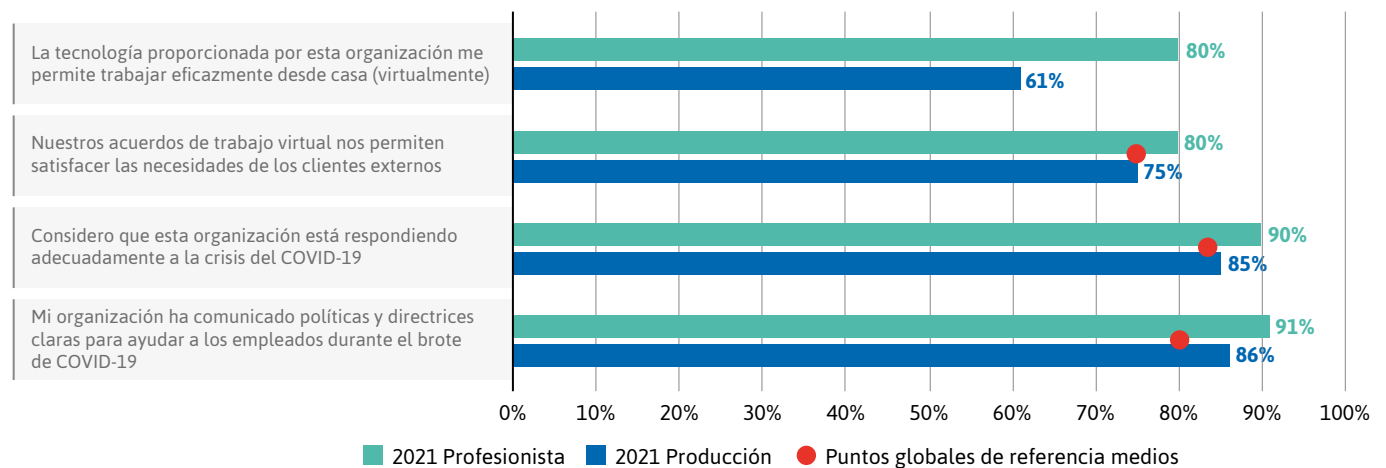
Tendencia de Ansell frente a los puntos de referencia externos



* Puntuaciones medias de las empresas Mejores Empleadores o Fabricación Global

Ansell sigue superando los niveles medios de participación de los empleados de las empresas fabricantes mundiales. Aunque seguimos sin alcanzar nuestro objetivo de ser los mejores en participación a nivel mundial, estamos ganando terreno de forma constante, habiendo mejorado nueve puntos en los seis años anteriores en comparación con la mejora de cinco puntos de los grupos líderes mundiales.

Respuesta al COVID-19



La Encuesta de Participación de los Empleados de este año incluyó una dimensión para el COVID-19. En general, los empleados son extremadamente positivos en cuanto a cómo ven la respuesta de Ansell.

Rotación de empleados

% de Empleados profesionistas



% de Empleados de producción



% de Rotación general de empleados



* El volumen de producción se vio afectado por el COVID-19.

continuación de **Participación de los empleados**

¡Gracias!



Día de Agradecimiento en Ansell

En reconocimiento al duro trabajo y a la dedicación de nuestros empleados durante los últimos 18 meses, el Equipo de Liderazgo Ejecutivo designó el 3 de septiembre de 2021 como el Día de agradecimiento en Ansell y todos los empleados recibieron un día libre completo y pagado. Además, en el AF21 reconocimos a los 11,000 empleados de primera línea de nuestras instalaciones de fabricación y almacén con una única bonificación excepcional como reconocimiento de nuestro agradecimiento por sus esfuerzos, reconociendo el modo en que estos empleados han hecho frente a grandes aumentos de producción y de volúmenes de envío, a menudo mientras se lidia con las desafiantes realidades de la COVID-19. Reconocemos a todo nuestro personal que participa en las operaciones de primera línea como héroes, especialmente durante los recientes tiempos difíciles.

Vista al futuro

Tras la finalización de la encuesta de participación de los empleados del AF21, estamos trabajando con nuestros equipos regionales y globales para desarrollar un conjunto claro de prioridades e iniciativas que guíen nuestro trabajo en los próximos dos años. Basándonos en nuestro análisis de los resultados de la encuesta de 2021, las áreas prioritarias de atención y mejora para el AF22 y el AF23 son las siguientes, con iniciativas específicas que se desarrollarán en los próximos meses:



Personal profesionalista

- Toma de decisiones
- Recompensas y reconocimiento
- Colaboración



Personal de producción

- Liderazgo
- Recompensas y reconocimiento
- Empoderamiento y autonomía

En el AF22, pondremos en marcha nuestro nuevo Proceso de Desarrollo y Rendimiento, que ayudará a conseguir un mayor rendimiento individual y de la empresa, a mejorar nuestras capacidades y a reforzar nuestros valores, con el apoyo de una herramienta fácil de usar.

En el AF21, un fuerte sentido de la misión unió a nuestros empleados mientras trabajábamos en circunstancias difíciles para proporcionar soluciones de protección al mundo durante la pandemia de COVID-19. La dedicación y el enfoque en nuestro objetivo han sido impresionantes y es algo en lo que trataremos de basarnos a medida que avancemos.

Diversidad e inclusión

Nuestra perspectiva

Ansell es una empresa verdaderamente global con una gran riqueza de diversidad, desde los orígenes de nuestra gente, las competencias que aportan y los equipos con los que colaboran. Creemos que aprovechar el poder de la diversidad y crear una cultura que fomente la inclusión proporciona la innovación que impulsa nuestro negocio. Esta fuerza, a su vez, nos permite ofrecer mejores productos a nuestros clientes, una mejor experiencia para nuestros trabajadores, y un mayor rendimiento para nuestros accionistas.

Nuestro enfoque

En los últimos años hemos evolucionado nuestro enfoque de la diversidad y la inclusión, pasando de un enfoque principal en la diversidad de género y la representación de las mujeres en todos los niveles de nuestro negocio, a un enfoque más amplio en la inclusión para todos y la valoración de diferentes perspectivas en nuestro negocio. Esta evolución se reflejó en nuestra Política de Diversidad e Inclusión, que fue aprobada por el Equipo de Liderazgo Ejecutivo y el Consejo en el AF20. En el AF21, finalizamos nuestra estrategia de Diversidad e Inclusión, cuyo objetivo es construir un entorno inclusivo para todos los empleados y celebrar la diversidad en todos los niveles. Ahora estamos aplicando esta estrategia, desarrollando la inclusión e introduciendo redes regionales de diversidad e inclusión dentro de nuestro negocio. Indicadores clave de rendimiento (Consultar la sección del Índice de Inclusión en la página siguiente) para medir nuestros progresos

Redes regionales de diversidad e inclusión

Como reflejo de la evolución de nuestro enfoque de la diversidad y la inclusión, en el AF21 sustituimos nuestros Foros de Liderazgo Femenino, que se habían llevado a cabo desde 2015, con redes regionales de Diversidad e Inclusión autodirigidas que seleccionan temas de interés para sus mercados. Por ejemplo, la red regional de EUA está explorando asociaciones de contratación para atraer a personas de color a la empresa, habiendo identificado la inclusión racial como un tema importante a tratar para su mercado; al mismo tiempo, no significa que vayamos a perder de vista la diversidad de género en las regiones donde este tema sigue requiriendo atención. Nuestra red operativa de Diversidad e Inclusión está estudiando cómo impulsar la inclusión y el trato justo en toda nuestra fuerza laboral de producción, donde tenemos una mezcla de empleados nacionales, no nacionales, permanentes y contratistas independientes. El objetivo es garantizar que todos formen parte del equipo y sean reconocidos de forma justa y coherente en cuanto al acceso a los recursos y las oportunidades. Para ofrecer apoyo a nuestras redes regionales manteniendo su autonomía, Ansell creó un pequeño equipo global de Diversidad e Inclusión al que las redes regionales pueden consultar según las necesidades y que seguirá impulsando los temas globales identificados, incluyendo los esfuerzos continuos relacionados con la igualdad de género.

Las redes de diversidad e inclusión operan en Norteamérica, América Latina, Asia, Europa del Este, Medio Oriente y África y Oceanía. Cada una de ellas es presidida por un miembro de la fuerza laboral local y patrocinada por un miembro del Equipo de Liderazgo Ejecutivo, con el apoyo de asesores de Recursos Humanos y de nuestro equipo global, según sea necesario. El objetivo de estas redes es dar voz a los empleados dentro de nuestra empresa, al tiempo que les ofrecen una oportunidad de



#ChooseToChallenge (Elige el desafío). 2021 Día Internacional de la Mujer, desde 1911, el 8 de marzo marca un día para celebrar los logros de las mujeres en todo el mundo. El personal de nuestra planta de Juárez, México, expresa sus ambiciones de equidad de género.

desarrollo profesional. Para lograrlo y fomentar la participación en las redes, hemos incorporado participación en las redes regionales en las funciones de miembros voluntarios e indicadores clave de rendimiento. Esto, a su vez, ha atraído a una serie de miembros a nuestras redes regionales, incluyendo una mezcla diversa de empleados de alto potencial y duraderos.

Para apoyar el progreso de la diversidad y la inclusión en todas las regiones, también estamos evaluando la igualdad salarial dentro de Ansell para identificar cualquier diferencia de género en la representación a través de las categorías salariales y para explorar las causas principales. Parte de este proceso implica la evaluación de nuestros sistemas y procesos de apoyo y de acuerdo con esto hemos normalizado nuestras directrices de administración salarial para evitar acciones diferenciales.

Esperamos que la introducción de nuestra Política Global de Trabajo Flexible para los empleados de oficina (cubierta en la sección de Participación de los empleados en la página 39 de este informe) refuerce aún más la equidad entre los géneros en el lugar de trabajo, permitiendo a los empleados trabajar de una manera que se adapte a ellos y a sus otros compromisos.

continuación de Diversidad e inclusión

Índice de Inclusión

El Índice de Inclusión, que creamos en el AF21 e incluimos en nuestra Encuesta de Participación y Cultura de los Empleados, tiene una puntuación actual del 70%. Creamos el Índice de Inclusión para dar seguimiento a los avances en relación con nuestra ambición de crear un entorno inclusivo para todos los empleados. En colaboración con un proveedor externo, identificamos siete afirmaciones para comparar la opinión de los empleados.

Elementos del Índice de Inclusión	Favorabilidad	Cambio del 2019
En el trabajo, mis opiniones e ideas parecen contar	64%	+2 pts
Tengo la libertad de expresar mis opiniones aunque puedan contradecir las de mi jefe	68%	+2 pts
Tenemos un entorno de trabajo inclusivo que es abierto y acepta las diferencias individuales	71%	+4 pts
Recibo un reconocimiento adecuado (más allá de mi salario y prestaciones) por mis contribuciones y logros	63%	+4 pts
La alta dirección es abierta y honesta en la comunicación	68%	+5 pts
Siento que formo parte de esta organización	79%	Nuevo en 2021
Puedo ser yo mismo en el trabajo	76%	Nuevo en 2021

Estas puntuaciones se utilizarán junto con nuestra encuesta de participación de los empleados para dar seguimiento a nuestro progreso en materia de diversidad e inclusión, junto con las métricas consideradas como importantes por los equipos regionales. En nuestra Encuesta Global a los Empleados 2021, el 73% de los empleados estuvo de acuerdo con esta afirmación: "Siento que Ansell valora la diversidad (por ejemplo, la edad, el género, la raza, el idioma, las cualificaciones educativas y las perspectivas)". La diversidad aumentó tres puntos con respecto a nuestra encuesta de 2019.

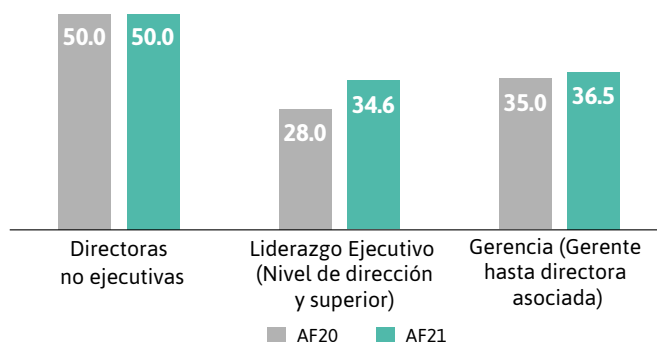
Mujeres en el liderazgo

En el AF21, la representación de las mujeres en el Liderazgo Ejecutivo y en la Gerencia aumentó con respecto al AF20, y superamos nuestro objetivo de mujeres en el liderazgo en los niveles de Liderazgo Ejecutivo.

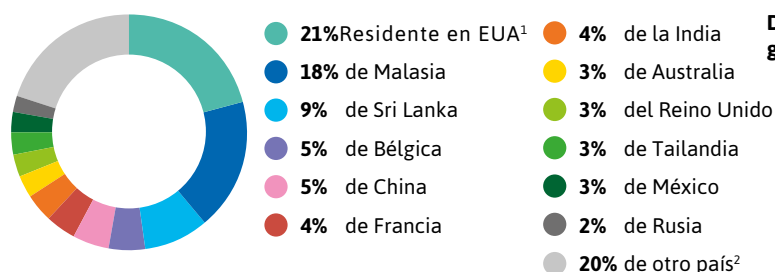
Esto fue impulsado por los cambios estructurales y de personal en nuestro negocio. Al 30 de junio de 2021, el equilibrio de género en el Consejo es de un 44% de mujeres y un 56% de hombres (50% de mujeres en el caso de directoras no ejecutivas). Tras la jubilación de la Sra. Peterson y el Sr. Day y la propuesta de nombramiento del Sr. Falkenberg en la Junta General Anual en noviembre, este equilibrio se reducirá a un 38% de mujeres y un 62% de hombres (43% de mujeres en el caso de directoras no ejecutivas). El Consejo sigue comprometido a alcanzar el equilibrio de alrededor del 50%.

Meta: Lograr un 30% de mujeres en el nivel de directora y superior; un 40% en el nivel de gerente hasta directora asociada, y un 50% de mujeres en el nivel del Consejo, para finales del AF22

% de mujeres en el liderazgo (al 30 de junio de 2021)



Diversidad cultural



Diversidad cultural de los empleados de Ansell a nivel de gerencia y superior

1. Residente en EUA: Actualmente no se dispone de datos sobre el país de origen de la población residente en Estados Unidos (EUA).
2. Otros (cada <2%) estadounidense, bielorruso, brasileño, búlgaro, canadiense, chileno, colombiano, croata, checo, danés, neerlandés, egipcio, filipino, alemán, griego, indonesio, iraní, irlandés, italiano, japonés, kazajo, coreano, libanés, lituano, neozelandés, noruego, pakistaní, peruano, polaco, portugués, rumano, singapurense, sudafricano, español, sueco, suizo, tunecino, turco, ucraniano y vietnamita

Vista al futuro

En el AF22, impartiremos programas de formación en materia de inclusión en toda nuestra empresa sobre temas como la definición de diversidad e inclusión y la práctica de la solidaridad con las minorías, un mecanismo estratégico utilizado para hacer frente a la injusticia y promover la equidad en el lugar de trabajo, empezando por nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo en septiembre de 2021 y siguiendo con todos los empleados profesionistas en el AF22.

Seguiremos ampliando el número de miembros de nuestras redes regionales de diversidad e inclusión, estableciendo un Tablero Global de Diversidad e Inclusión que incluya indicadores clave de rendimiento globales, así como un indicador clave de rendimiento considerado como relevante por cada región. Compartiremos el rendimiento inicial en relación con nuestro Índice de Inclusión en nuestro informe del AF22.

Participación e inversión comunitarias

Nuestra perspectiva

Numerosas instalaciones de fabricación de Ansell son empleadoras importantes en las comunidades en las que operamos y forman una parte importante de la vida en estas comunidades. Esto nos da una presencia local única a pesar de nuestra huella global y nos conecta con las necesidades de nuestra gente y las comunidades locales.

El trabajo de Ansell con las comunidades locales ayuda a nuestros empleados a mantenerse conectados con nuestra misión de seguridad y engendra un sentimiento de orgullo en nuestro negocio. Compartir este propósito común nos une y crea buena voluntad en las comunidades en las que operamos, a la vez que impulsa la participación de los empleados, lo que a su vez mejora la retención.

Nuestro enfoque

El enfoque de Ansell para la inversión y la participación comunitarias se centra en la participación impulsada de manera local. Empoderamos nuestras operaciones locales a fin de identificar las causas más importantes para ellos y su región. Este enfoque local se complementa con actividades identificadas por nuestra función corporativa, que incluyen actividades de ayuda en caso de catástrofes.

Nuestras iniciativas de participación e inversión con la comunidad abarcan en general los siguientes elementos:

- Donaciones de equipos de protección personal (EPP), incluida la ayuda en caso de catástrofes
- Donaciones financieras
- Voluntariado de empleados

Nuestra participación

Meta: Hacer donaciones globales e inversiones comunitarias alineadas con la estrategia de responsabilidad social corporativa y de sustentabilidad y con nuestros valores de Ansell

Cuando ocurre una catástrofe, Ansell brinda tanto donaciones financieras como protección de seguridad para apoyar a las personas en el lugar de los hechos y en diversas situaciones de emergencia. Desde los primeros días de la pandemia de COVID-19, los equipos de nuestras instalaciones de fabricación y almacenes coordinaron la entrega de importantes cantidades de productos de seguridad para proteger a trabajadores de hospitales locales, a profesionales sanitarios y a trabajadores esenciales de las comunidades donde viven y trabajan nuestros empleados.

Seguimos haciéndolo y lo seguiremos haciendo en el futuro. En el AF21, Ansell también respondió para satisfacer las necesidades de protección en todo el mundo, y para apoyar causas cercanas a los corazones de nuestros empleados

Caso de estudio: Ansell dona 100,000 dólares a UNICEF y productos de protección para el personal sanitario

Ansell aportó 100,000 dólares estadounidenses a UNICEF, el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, en la India, para proporcionar equipo médico, como concentradores de oxígeno, sistemas de pruebas de diagnóstico, como sistemas de RT-PCR, suministros para cuidados críticos y suministros de higiene. Ansell también donó 21,500 trajes AlphaTec® y 9,000 cubrebocas AlphaTec® para proteger a los trabajadores sanitarios de primera línea en las comunidades locales de la India.



continuación de **Participación e inversión comunitarias**

Cuando una de las mayores explosiones no nucleares de la historia devastó amplias zonas de Beirut, Líbano, Ansell se movilizó rápidamente con la Cruz Roja libanesa para suministrar productos críticos a hospitales locales que trataban a los heridos. Las donaciones incluyeron 76,024 pares de guantes quirúrgicos, 52,345 pares de guantes de exploración, 197,600 pares de guantes de un sólo uso, 1,123 trajes de protección y 281 pares de guantes de protección química, con un valor total de 115,000 euros



En la India, Ansell sigue cumpliendo un requisito legal al donar el dos por ciento de las ganancias netas de nuestras operaciones locales en la India para la responsabilidad social corporativa. Desde el año pasado, Ansell ha canalizado esta financiación hacia una asociación corporativa con Magic Bus, que participa con comunidades locales para apoyar a niños y niñas en la consecución de sus aspiraciones, incluyendo la finalización de su educación secundaria. Durante la pandemia, Magic Bus se dedicó a mantener a los niños y las niñas conectados con sus profesores y entre sí.



Ansell Turquía apoyó los esfuerzos de búsqueda y rescate tras el terremoto de Esmirna, donando más de 1,000 pares de guantes HyFlex® y RINGERS® para proteger a los equipos de emergencia.

Caso de estudio: Celebración de la cultura indígena

En el AF21, lanzamos el Programa Indígena Australiano de Ansell para proporcionar apoyo financiero a programas establecidos que mejoran la calidad de vida de los pueblos de las Primeras Naciones de Australia y que se alinean con los valores de Ansell.

Ansell trabajó con la artista indígena australiana Kristina McKinlay, una artista kamilaroi y ngarrabul, para desarrollar una obra de arte única y hermosa para el embalaje de una edición limitada de los guantes HyFlex® 11-840, HyFlex® 11-528 y HyFlex® 11-561. La obra de arte de Kristina se inspira en los tres elementos más importantes de la vida: la tierra, el cielo y el agua.

Estos productos HyFlex® estuvieron disponibles en el mercado a partir de mayo de 2021. Ansell distribuirá un porcentaje de las ventas de estos productos de seguridad, además de una donación corporativa a programas establecidos para el progreso indígena del AF21 al AF23.



¡El equipo de Ansell del Reino Unido se pone manos a la obra! Los empleados de Ansell del Reino Unido en Willerby, Inglaterra, se asociaron con la Fundación Plant a Tree Today y Green Task Force para plantar más de 250 árboles en un sólo día en los terrenos de las escuelas de su comunidad local. El tema del Día de la Tierra 2021 fue Restaurar nuestra Tierra. Desde la adopción de medidas para implementar embalaje más sustentable, hasta la investigación y el desarrollo para conseguir materiales biodegradables y reciclables, Ansell trabaja activamente en estrategias para proteger nuestro planeta y sus habitantes. Estos nuevos árboles ayudarán a eliminar el dióxido de carbono de la atmósfera, a la vez que crearán espacios más verdes y un hábitat para la flora y fauna silvestres.

El Día de Manos a la Obra con HyFlex® es una iniciativa global de alcance comunitario diseñada para ofrecer a los empleados de Ansell de todo el mundo oportunidades de voluntariado en sus comunidades locales. Ahora en su cuarto año, los empleados de Ansell pasaron un día trabajando en proyectos comunitarios siguiendo medidas preventivas contra el COVID-19 en las comunidades de Ansell situadas en Bruselas, Cyberjaya, Houston, Hull, Melbourne, MetroPark, Brasil, México y Reno. Utilizando EPP de toda la gama de soluciones industriales (mecánicas, de un sólo uso, químicas y de protección corporal), los empleados de Ansell de toda la organización colaboran para ofrecer seguridad más allá de las actividades cotidianas mediante el voluntariado para mejorar y reconstruir las comunidades necesitadas.



Vista al futuro

En el AF21 continuamos con nuestros esfuerzos filantrópicos combinando nuestra capacidad de ofrecer productos y soluciones de protección y apoyo financiero a los más necesitados. Vemos que esto seguirá evolucionando en un enfoque de doble vertiente en el AF22, como productos de seguridad y apoyo financiero a los más necesitados y vinculados a nuestras comunidades locales, siempre que sea posible.

Impacto y cumplimiento medioambientales

Nuestra perspectiva

Seguimos siendo conscientes de las ambiciones globales que abarca el Acuerdo de París y de nuestra responsabilidad de contribuir a las mismas. Tenemos que replantear nuestra cadena de valor, desde las materias primas hasta los procesos de fabricación, hasta el tratamiento de los productos al final de su vida útil. Durante muchos años hemos trabajado de forma constante para reducir nuestro impacto medioambiental. En los últimos años, nos hemos comprometido con objetivos externos e internos y hemos utilizado análisis e información a nuestra disposición para dar forma a los programas y esfuerzos de reducción. Ésta sigue siendo una importante área de enfoque para nosotros y para nuestros accionistas.

Nuestro desempeño

La Política Medioambiental de Ansell establece nuestras responsabilidades de gestión y las actividades necesarias para cumplir nuestros objetivos medioambientales.

En el AF21, intensificamos significativamente nuestros planes para reducir nuestra huella medioambiental, comprometiéndonos con una cartera de 23 millones de dólares estadounidenses en proyectos de agua, energía y residuos. Este año nos hemos centrado en el primer principio identificando proyectos para reducir nuestro consumo de recursos naturales y sustituirlos con alternativas, como el consumo de energías renovables en lugar del consumo de combustibles fósiles. Impulsamos la eficacia como negocio identificando y aplicando medidas Kaizens para la mejora continua, en nuestras instalaciones. La eficacia está relacionada con la reducción de nuestro impacto en la fase de diseño y fabricación mediante la eliminación de materiales innecesarios y la selección de alternativas sustentables (Ver más detalles en la sección Innovación y Administración de Productos de este informe, página 23).

Este año formalizamos la responsabilidad de los directivos y la propiedad de las medidas y el rendimiento medioambientales en nuestras operaciones, vinculando los indicadores clave de rendimiento del cumplimiento de objetivos y programas medioambientales a los indicadores clave de rendimiento particulares de nuestro vicepresidente senior de Operaciones y Cadena de Suministro Global, vicepresidentes y los gestores generales del equipo operativo de planta. Asignar a los altos cargos la propiedad de los indicadores clave de rendimiento medioambientales impulsa la responsabilidad a nivel global y de planta, y permite compartir las mejores prácticas entre las plantas.

En Ansell aspiramos a una cultura de empresa grande y pequeña en la que las plantas individuales tengan libertad de probar iniciativas, y que la tecnología y los conocimientos puedan aplicarse a nivel global cuando tengan éxito. Por ejemplo, estamos implementando calderas de biomasa y proyectos de ósmosis inversa en todas nuestras plantas, colaborando como empresa global en las soluciones y contratando talento local para integrar experiencia de un contexto específico en la innovación a nivel de planta.

En el AF21, supervisamos el progreso de cada planta en relación con los objetivos internos de reducción absoluta. Aunque seguimos informando públicamente sobre las emisiones de gases de efecto invernadero, las metas de cero residuos al vertedero y la intensidad del agua, basar nuestros planes de reducción en cifras absolutas permite la cuantificación, previsión y revisión más rápida de nuestros impactos. Hemos desarrollado planes para probar cómo estas cifras absolutas se traducen en métricas de intensidad dependiendo de los diferentes niveles de acción que tomamos como negocio. También seguimos informando al proyecto CDP (antes Carbon Disclosure Project) sobre el cambio climático y la seguridad del agua en el AF21.

Incumplimientos durante el periodo del informe

Cumplimos la normativa y los requisitos locales y nacionales y subsanamos cualquier incumplimiento en nuestras instalaciones. Durante el periodo del informe se detectaron los siguientes incumplimientos y actividades correctivas:

Tipo de problema	Ubicación	Detalles
Contaminación del suelo y de las aguas subterráneas	EUA	Medidas correctivas en curso en los lugares contaminados
Documentación del cierre de la planta incompleta	Brasil	Documentación presentada a las autoridades reguladoras y aprobación del cierre del proyecto pendiente
Se detectaron altas emisiones de monóxido de carbono en el generador de agua caliente con biomasa	Tailandia	Se descubrió que un mayor nivel de humedad en las astillas de madera utilizadas era una causa que contribuía a las elevadas emisiones de CO. Las medidas correctivas adoptadas para mejorar el índice de combustión en la caldera incluyeron el ajuste del alimentador del transportador y de los amortiguadores, así como el uso de astillas de madera de menor tamaño con un menor nivel de humedad
Se descubrió que las chimeneas de extracción del laboratorio de I+D no estaban diseñadas ni instaladas de acuerdo con los criterios del Departamento de Medio Ambiente	Malasia	Se ha mejorado el sistema de extracción del laboratorio de I+D.
Se han detectado niveles elevados de zinc y de sólidos suspendidos en el sistema de efluentes.	Malasia	Se ha modificado el sistema de efluentes.
Niveles elevados de partículas beta brutas encontradas en el sistema de efluentes	Vietnam	Se está investigando la causa para determinar las medidas correctivas necesarias.

Vista al futuro

En general, nuestro enfoque futuro en el impacto medioambiental de nuestras instalaciones de fabricación estará dirigido por las inversiones estratégicas como parte de nuestro enfoque y programa de proyectos para los esfuerzos de reducción, así como nuestro plan hacia las emisiones cero neto. Consulte las siguientes secciones para obtener más detalles.

Riesgo climático

Nuestra perspectiva

Como líder en su industria, Ansell apoya la transición hacia un futuro sin emisiones de carbono, de acuerdo con los objetivos del Acuerdo de París, al tiempo que sigue siendo un proveedor fiable y resiliente, y que ofrece protección personal contra los impactos físicos del cambio climático.

La transición hacia un futuro sin emisiones de carbono y los impactos físicos del cambio climático, algunos de los cuales ya se están experimentando en diferentes grados, presentan riesgos y oportunidades para el negocio de Ansell. Los impactos físicos del cambio climático pueden agravar los riesgos medioambientales existentes para las operaciones, las cadenas de suministro y los mercados; además, pueden afectar nuestra capacidad para obtener insumos clave o satisfacer las necesidades de nuestros clientes. Este impacto puede incluir la alteración de proveedores upstream, plantas de fabricación y almacenamiento y distribución downstream. La transición a un futuro con bajas emisiones de carbono también puede afectar el costo de los insumos utilizados en la fabricación de productos y a las preferencias de la demanda de los clientes.

En el AF19, el Consejo de Ansell tomó la decisión estratégica de identificar, gestionar y divulgar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, de acuerdo con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD). En el AF20, Ansell llevó a cabo un análisis de escenarios del cambio climático en nuestras principales plantas de fabricación en Malasia y Sri Lanka. En el AF21, completamos una evaluación cualitativa a nivel corporativo de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en toda la cadena de valor bajo tres escenarios del cambio climático (Inició en el AF20). En el AF22, completaremos nuestro primer análisis cuantitativo a profundidad de los impactos climáticos para comprender las consecuencias financieras y determinar la materialidad. Más allá del AF22, esperamos evaluar y divulgar continuamente nuestra exposición a los impactos climáticos y sus implicaciones en nuestros balances financieros.

Gobernanza

El Comité de Sustentabilidad y Riesgos y el Comité de Auditorías y Cumplimiento (CAC) supervisan nuestro enfoque para el cambio climático a nivel del Consejo. Ambos comités trabajan en conjunto para garantizar la vinculación y la alineación entre las actividades de mitigación relacionadas con el clima y las recomendaciones del TCFD (principalmente la responsabilidad del Comité de Sustentabilidad y Riesgos) junto con cualquier otra divulgación requerida por las finanzas (principalmente la responsabilidad del CAC). Los comités informan regularmente y hacen recomendaciones al Consejo para garantizar que las cuestiones relacionadas con el clima sean consideradas a nivel del Consejo al cuando revisan y dirigen la estrategia o los principales planes de acción de Ansell. Algunas de estas decisiones estratégicas del Consejo incluyen la alineación de Ansell con las Recomendaciones del TCFD, la aprobación del enfoque y el programa de proyectos para los esfuerzos de reducción, el establecimiento de metas de reducción absoluta para las métricas internas y la integración de la evaluación del impacto del objetivo medioambiental en los proyectos de capital.

El Comité de Sustentabilidad y Riesgos cuenta con el apoyo del director ejecutivo y del Equipo de Liderazgo Ejecutivo en todo nuestro negocio. En el AF21, Ansell también estableció un comité directivo a nivel ejecutivo del TCFD, que se reúne mensualmente para supervisar la identificación y divulgación de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima según las recomendaciones del TCFD.

El marco de Gestión de Crisis y Recuperación de Ansell comienza a nivel de las instalaciones con un Plan de Respuesta a Emergencias y llega hasta el Plan Corporativo de la Gestión de Crisis y Recuperación. En caso de que se produzca un incidente relacionado con el clima, el proceso de respuesta y recuperación se activará y escalará en función de la gravedad y el impacto. Los riesgos a largo plazo se incluyen en el Registro de Riesgos Corporativos y los revisa el Equipo Liderazgo Ejecutivo y el Consejo.

En la página 19 encontrará más detalles sobre la gobernanza de las cuestiones relacionadas con el clima.

continuación de Riesgo climático

Estrategia

El cambio climático presenta una serie de riesgos y oportunidades que podrían afectar a Ansell. A grandes rasgos, pueden clasificarse en impactos físicos y de transición. Los impactos físicos del cambio climático pueden agravar los riesgos medioambientales existentes para las operaciones, las cadenas de suministro y los mercados; además, pueden afectar nuestra capacidad para obtener insumos clave o satisfacer las necesidades de nuestros clientes. Este puede incluir la alteración de proveedores upstream, plantas de fabricación y almacenamiento y distribución downstream. La transición a un futuro con bajas emisiones de carbono también puede afectar el

costo de los insumos utilizados en la fabricación de productos y a las preferencias de la demanda de los clientes, que ya estamos experimentando.

En el AF21, completamos un análisis de escenarios del cambio climático a nivel de grupo para identificar, evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en toda nuestra cadena de valor. Se desarrollaron tres escenarios para probar la resiliencia general de nuestra estrategia comercial en diferentes escenarios del cambio climático en una gama de diferentes horizontes temporales.

Escenarios del cambio climático		
Demasiado peligroso	De la mano	Preparados
<ul style="list-style-type: none"> Consecuente con las Trayectorias de Concentración Representativas (RCP)8.5 del IPCC, es decir, las emisiones mundiales siguen aumentando hasta 2100 Aumento medio de la temperatura global de entre 3.2°C y 5.4°C Consistente con el escenario requerido por el TCFD para riesgos físicos más extremos 	<ul style="list-style-type: none"> Consistente con las RCP4.5 del IPCC, es decir, las emisiones mundiales siguen aumentando hasta 2040, se estancan y luego disminuyen Aumento medio de la temperatura global de entre 1.7°C y 3.2°C Consistente con el escenario de políticas declaradas de la AIE Precio medio del carbono a nivel mundial de 27 dólares estadounidenses/tonelada de CO2 equivalente para el 2030 	<ul style="list-style-type: none"> Consistente con las RCP2.6 del IPCC, es decir, las emisiones mundiales disminuyen del corto plazo, hasta llegar a cero neto en 2070 Aumento medio de la temperatura global de entre 0.9°C y 2.3°C Coherente con el escenario de 2°C o menos requerido por el TCFD Coherente con el Escenario de Desarrollo Sustentable de la AIE Precio medio del carbono a nivel mundial de 80 dólares estadounidenses/tonelada de CO2 equivalente para el 2030

Inicialmente, se realizó una evaluación cualitativa para priorizar los riesgos y las oportunidades basándose en los criterios de probabilidad y consecuencia definidos en el Marco de Gestión de Riesgos de Ansell. Se llevará a cabo un análisis cuantitativo adicional para los riesgos y oportunidades más significativos a fin de determinar las posibles implicaciones de valor en dólares y la materialidad de los riesgos y oportunidades identificados según lo sugerido por el TCFD.



El proyecto **Ansell Bio-Link Year 4**, un innovador proyecto de reforestación para la inserción de carbono situado en las selvas tropicales de Sri Lanka, establecido en 2017, ya se han plantado más de 4,000 árboles nativos y endémicos. Como resultado, los pequeños agricultores locales están obteniendo un ingreso por la plantación y el cuidado de los árboles y pueden conservar los ingresos de la venta de los productos originados de los árboles frutales que se han plantado, y Ansell está apoyando los beneficios positivos para el ecosistema de la selva tropical al tiempo que reduce las emisiones de carbono.

La tabla que figura a continuación muestra los riesgos y oportunidades potencialmente significativos relacionados con el clima identificados a través de nuestra evaluación cualitativa; las respuestas estratégicas son las que ya están en marcha y se reconoce que se dará un mayor tratamiento al concluir la evaluación cuantitativa de riesgos.

Riesgo/Oportunidad	Descripción	Escenario	Respuesta estratégica
Riesgo - Físico - Crónico	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de la frecuencia y gravedad de las sequías 	Demasiado peligroso	<ul style="list-style-type: none"> Ansell ha invertido en instalaciones de reciclaje de agua y en el almacenamiento de agua adicional en nuestros centros operativos para garantizar que podamos continuar con la producción en caso de que la disponibilidad de agua se convierta en un problema. En el AF21, completamos las evaluaciones de riesgo del agua a nivel de cuenca con el Instituto de Recursos Mundiales para comprender mejor los riesgos contextuales.
Riesgo - Físico - Grave	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de la frecuencia y gravedad de las tormentas y ciclones 	Demasiado peligroso	<ul style="list-style-type: none"> Para respaldar el Programa de Seguros de Propiedades de Ansell, los ingenieros de riesgos de nuestro agente de seguros designado a nivel mundial y la principal aseguradora de propiedades realizan inspecciones de riesgos a la propiedad anualmente y de acuerdo con el programa acordado de las plantas.
Riesgo - Físico - Grave	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de la frecuencia y gravedad de las inundaciones 	Demasiado peligroso	<ul style="list-style-type: none"> Los datos recogidos a través de las inspecciones de riesgos apoyan el Programa de Control de Pérdidas y PE; además, proporcionan una mayor certeza para apoyar el diseño de un programa de transferencia de riesgos que refleje el grado de aceptación de riesgos de Ansell.
Oportunidad - Física	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de la demanda de productos de protección personal 	Demasiado peligroso	<ul style="list-style-type: none"> Para demostrar cómo estamos aprovechando esta oportunidad y a fin de garantizar que seguimos cumpliendo nuestro propósito, basta con observar nuestra respuesta a la actual pandemia de COVID-19. Hemos reorientado la producción para garantizar que haya más productos disponibles para más personas y con mayor frecuencia. Estamos supervisando continuamente nuestra cartera de proveedores para garantizar la mitigación de los riesgos. Para obtener información más detallada, consulte la sección de Cadena de suministro y continuidad empresarial de este informe.
Riesgo - Normativo	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de los requerimientos normativos relacionados con el clima establecidos por los gobiernos 	Preparados	
Riesgo - Mercado / Reputación	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de las expectativas de los accionistas en relación con los esfuerzos de mitigación del cambio climático, lo que supone un efecto negativo en la reputación si Ansell no cumple con las expectativas de los accionistas Aumento de la demanda de productos bajos en carbono para reducir las emisiones, lo que deriva en una pérdida de ventaja competitiva si Ansell no actúa en consecuencia 	Preparados	<ul style="list-style-type: none"> Estamos realizando continuamente actividades de I+D para garantizar que nuestros clientes tengan opciones. Seguiremos desarrollando tecnologías para reducir la intensidad de nuestras emisiones en toda nuestra cadena de valor, como puede verse en nuestros recientes desarrollos en materia de embalaje sustentable. Nuestro equipo de I+D está estructurado para ser flexible y rápido a fin de adaptarse a los cambios del mercado. Continuamente buscamos alternativas para materias primas, el final de la vida útil de los productos y colaboraciones. Para obtener información más detallada sobre nuestra I+D y su progreso, consulte la sección de Innovación y administración de productos de este informe.
Riesgo - Política	<ul style="list-style-type: none"> Introducción de precios del carbono 	Preparados	
Oportunidad - Mercado	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de la demanda de productos bajos en carbono para reducir las emisiones, lo que se traduce en un aumento de los ingresos a través de primas de precio/aumento de la demanda 	Preparados	
Oportunidad - Reputación	<ul style="list-style-type: none"> Mejora de la recuperación de recursos y de la eficiencia de los procesos 	Preparados	<ul style="list-style-type: none"> Las áreas de interés incluyen la reducción de la intensidad de las emisiones en nuestro proceso de producción y un mayor desarrollo de la reciclabilidad de nuestro embalaje. Nuestro equipo de I+D está centrado en el desarrollo de productos con bajas emisiones de carbono.

continuación de Riesgo climático

La consideración del riesgo climático se contempla como parte del proceso de debida diligencia para la adquisición de nuevas instalaciones de fabricación y terrenos no urbanizados. Por ejemplo, al realizar la debida diligencia para una adquisición en Sri Lanka situada junto a una laguna y rodeada de terrenos pantanosos, se llevó a cabo una evaluación de riesgo de inundación para ver si era necesario considerar algún gasto relacionado con la mitigación como parte de la inversión.

Del análisis cualitativo de los escenarios de riesgo climático surgieron tres temas estratégicos que se estudiarán más a fondo cuando nos centremos en el análisis cuantitativo de los efectos financieros de los riesgos y oportunidades prioritarios para alinearse más con las recomendaciones del TCFD. Estos temas estratégicos se describen a continuación.

1. Los riesgos climáticos físicos, asociados a un escenario de altas emisiones, afectarán a distintas partes de la cadena de valor de forma diferente; estamos realizando análisis adicionales para cuantificar los posibles impactos.

Ansell ya ha experimentado impactos físicos relacionados con el cambio climático que tienen el potencial de afectar a los proveedores upstream/materias primas, plantas de fabricación y el almacenamiento y la distribución downstream. Los riesgos físicos se manifiestan de forma diferente en cada lugar. Con base en análisis anteriores, Ansell está llevando a cabo análisis adicionales para comprender mejor los riesgos físicos en los lugares de mayor riesgo y de suma importancia para nuestro negocio.

2. Los escenarios alineados con una transición a una economía de emisiones netas cero presentan un equilibrio de riesgos y oportunidades; Ansell está trabajando para hacer realidad las oportunidades y gestionar los riesgos.

Una transición hacia un futuro de emisiones netas cero probablemente cambiará las demandas del mercado de clientes e inversionistas, aumentará la regulación e influirá en los costos de materias primas. El antiguo compromiso de Ansell con la administración medioambiental y nuestra posición en el mercado como proveedor de confianza significa que Ansell podría concretar las oportunidades asociadas a la mejora de la recuperación de recursos, la eficiencia de los procesos y el aumento de la demanda de productos con bajas emisiones de carbono, y mitigar los riesgos de la transición.

3. La resiliencia empresarial inherente está presente en los diferentes escenarios del cambio climático; seguiremos monitoreando y gestionando nuestro progreso en la lucha contra el cambio climático.

Como líder en nuestra industria, Ansell está a la vanguardia de la I+D, incluyendo la inversión en soluciones innovadoras bajas en carbono y respetuosas con el medio ambiente, creando oportunidades en escenarios de transición de bajas emisiones. Asimismo, como se ha demostrado a lo largo de la pandemia de COVID-19, Ansell tiene la capacidad de reorientar la producción para satisfacer las demandas de los clientes (Se pueden encontrar más detalles en la sección de Cadena de suministro y continuidad empresarial de este informe). Ansell seguirá siendo un proveedor disponible y fiable de protección contra los efectos físicos de los peores escenarios del cambio climático, continuando con la creación de un mundo protegido por Ansell.

Gestión de riesgos

El comité directivo del TCFD y el Equipo de Liderazgo Ejecutivo a nivel de Gestión dirigen la identificación y gestión de riesgos de Ansell, con la supervisión del Comité de Sustentabilidad y Riesgos y del Comité de Auditorías y Cumplimiento a nivel del Consejo. Durante los AF20 y AF21, la identificación de los impactos relacionados con el clima se ha incorporado al proceso multidisciplinar de gestión de riesgos de Ansell, que proporciona un marco para determinar la importancia relativa de los riesgos climáticos existentes y emergentes en relación con otros riesgos. Esto implica la consideración tanto de la probabilidad como de las consecuencias de estos impactos climáticos.

- **Probabilidad:** Se basa en los criterios del Marco de Gestión de Riesgos de Ansell (es decir, de muy improbable a casi seguro), en los que se tienen en cuenta tanto la probabilidad de ocurrencia como los precedentes históricos.
- **Consecuencia:** Se basa en los criterios del Marco de Gestión de Riesgos de Ansell (es decir, impacto mínimo a evento crítico) que incluye la consideración del costo para el negocio, la duración del impacto, las implicaciones de cumplimiento y las lesiones potenciales.

Los planes de negocio de Ansell suelen considerar un horizonte temporal de tres años. Para la identificación de los impactos climáticos existentes y emergentes, esto se ha ampliado a un horizonte temporal de 10 a 30 años (2030 a 2050), para reflejar la naturaleza a largo plazo de estos impactos y la naturaleza de nuestro negocio.

Dentro de los parámetros anteriores, la identificación de los riesgos climáticos de Ansell implicó la investigación teórica y el análisis de datos climáticos para los riesgos físicos como las inundaciones y las sequías, así como los impactos de transición, incluyendo los requisitos reglamentarios existentes y emergentes. Se llevaron a cabo una serie de entrevistas con los accionistas internos de diferentes áreas de nuestro negocio para garantizar una comprensión completa del tamaño y el alcance potenciales de los riesgos y oportunidades identificados relacionados con el clima.

Los riesgos relacionados con el clima se priorizaron utilizando el Marco de Gestión de Riesgos de Ansell, que también proporciona una orientación general sobre el proceso de gestión y tratamiento de los riesgos identificados. En el AF21, Ansell llevó a cabo cuatro talleres internos sobre el clima con los principales accionistas para determinar si había que mitigar, transferir, aceptar o controlar los riesgos identificados.

Los riesgos comerciales y materiales de Ansell se evalúan anualmente a través de talleres realizados con el Equipo de Liderazgo Ejecutivo y se informan al Consejo mediante el Comité de Sustentabilidad y Riesgos. La exposición de Ansell a los riesgos relacionados con el clima se integran a riesgos no financieros más amplios que se han identificado entre los más importantes en el proceso de gestión del AF21.

Métricas y metas

El marco de gestión medioambiental de Ansell proporciona una estructura y normas para supervisar las actividades diarias. Disponemos de sistemas globales para medir, seguir y gestionar datos relevantes en nuestras instalaciones en términos de la gestión y el rendimiento medioambientales, incluyendo el cumplimiento medioambiental y las métricas de rendimiento operativo, específicamente en las áreas de gestión del agua, eficiencia energética y gestión de residuos. El Consejo de Ansell y su Comité de Sustentabilidad y Riesgos supervisan los datos clave de las operaciones de la empresa a nivel mundial.

En las siguientes secciones de este informe se pueden encontrar más detalles sobre las métricas y las metas relacionados con el clima.

Vista al futuro

Con vistas a lograr la plena alineación con el TCFD en el AF22, señalamos los siguientes pasos clave:

- Completar el análisis cuantitativo de los impactos financieros de los riesgos y oportunidades prioritarios en escenarios de emisiones bajas, moderadas y altas en los horizontes temporales a corto, medio y largo plazo, para permitir la toma de decisiones estratégicas informadas (AF22),
- Seguir perfeccionando las métricas y las metas a partir de los resultados del análisis cuantitativo para seguir y medir nuestro progreso estratégico (a partir del AF22),
- Seguir divulgando información relacionada con el clima (incluidos los resultados de los análisis cuantitativos) en nuestro Informe Anual, en el Informe de Sustentabilidad y en la información sobre el clima y el agua del proyecto CDP (anteriormente Carbon Disclosure Project) para mantener informados a nuestros inversionistas, consumidores y accionistas en general (a partir del AF22).

Energía y emisiones

Nuestra perspectiva

Como fabricante, Ansell es un importante consumidor de energía. Reducir la huella de carbono de nuestras actividades operativas es una acción sustancial y necesaria que contribuye a la reducción general de nuestra cadena de valor. Nuestras opciones para reducir las emisiones de carbono las determinan en parte las zonas geográficas en las que operamos, por lo que, además de invertir en innovación y mejora continua, también estamos aprovechando las asociaciones y el apoyo para ayudar a dirigir nuestras operaciones hacia una base más sustentable.

Nuestro enfoque

En el AF21, establecimos objetivos internos de reducción absoluta de emisiones de gases de efecto invernadero en nuestras plantas. La medición de nuestras emisiones absolutas nos permite tomar decisiones en tiempo real sobre la inversión y la innovación para reducir nuestro impacto por gases de efecto invernadero, como los proyectos de energía solar lanzados este año (Ver más adelante). Nuestro enfoque actual para reducir las emisiones se centra en el aumento de la eficiencia energética y la inversión en tecnologías para generar energía a partir de fuentes renovables. Este enfoque forma parte de nuestro plan de inversión formalizado para reducir nuestra huella medioambiental, que ha sido aprobado por el Consejo en el AF21.

Actualmente estamos trabajando minuciosamente para establecer una estrategia mediante la cual Ansell podría comprometerse a una reducción significativa a largo plazo de nuestra huella de carbono, según el Acuerdo de París. En el AF21, Ansell contrató a una consultora para completar un inventario de Alcance 3 y perfeccionar un enfoque a fin de reducir o eliminar las fuentes de emisiones dentro de nuestras operaciones. Este trabajo fundacional también incluye la revisión de nuestros objetivos actuales de intensidad y absolutos y la selección de oportunidades de impacto en toda nuestra cadena de valor. Los resultados de estos estudios nos permiten comenzar a trabajar en el desarrollo de un plan para llegar al cero neto. Estamos en vías de presentar nuestras conclusiones y recomendaciones para que las revisen el Consejo y el Equipo de Liderazgo Ejecutivo en el AF22.

Misión de proteger el planeta

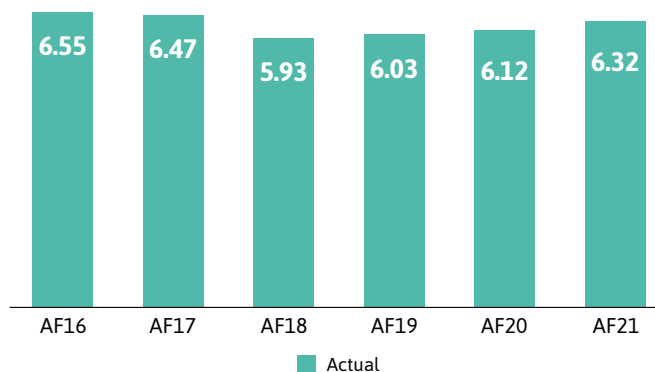
Lograr una mejora continua en nuestra eficiencia energética requiere una fuerza laboral comprometida que entienda nuestros sistemas de gestión medioambiental y que estén preparados para detectar oportunidades de reducción en la planta. Para lograr esta mayor concienciación medioambiental y mejorar la calidad de nuestros datos medioambientales, en el AF21 capacitamos a 150 empleados de todas nuestras plantas de fabricación en materia de sustentabilidad y cambio climático, incluyendo equipos de Medio Ambiente, Salud y Seguridad a nivel mundial y local, equipos de Ingeniería y Producción y empleados de Finanzas. La formación incluyó una introducción al cambio climático y la sustentabilidad y lo que significan para Ansell, actividades clave y proyectos previstos, así como orientación sobre el seguimiento y la medición de las emisiones de gases de efecto invernadero, el agua y el rendimiento de los residuos. Ansell está incorporando cada vez más consideraciones de eficiencia energética en nuestro proceso de desarrollo de productos, de modo que las emisiones se puedan minimizar desde el principio (Ver la página 23).

Nuestro desempeño

Meta: Hacer mejoras continuas para identificar y aplicar oportunidades de reducción y eficiencia energética a fin de apoyar e incrementar nuestra meta de reducción de emisiones de GEI

Intensidad energética

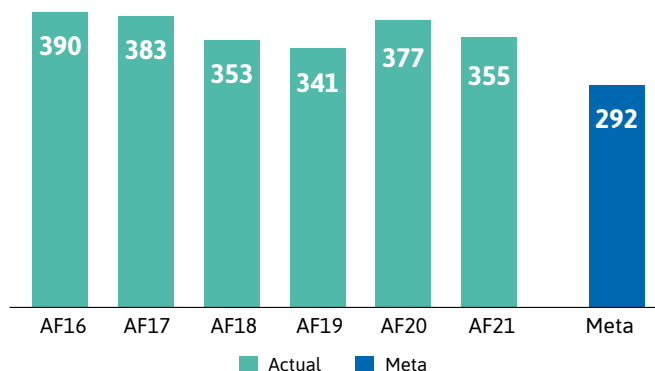
(MtCO₂e/millón de USD de valor de producción*)



Meta: Reducir un 25% la intensidad de las emisiones de alcance 1 y emisiones de alcance 2, en toneladas de CO₂ - equivalente/millones de dólares de valor de producción, por debajo de la referencia del AF16 para finales del AF25

Intensidad de las emisiones de GEI

Tm de CO₂equivalente/valor de producción en millones de dólares estadounidenses*)



* Costo de producción, incluyendo materiales, servicios públicos y mano de obra, los datos únicamente representan las plantas de producción.

Nuestro consumo general de energía aumentó un 17% en el AF21 debido a un aumento sostenido de los volúmenes de producción impulsado por el incremento de la cuota de mercado y el crecimiento del negocio, y la ampliación de las capacidades de producción con la puesta en marcha de nuevas plantas y la ampliación de plantas. Conforme aumentó la demanda debido a la pandemia de COVID-19, nos esforzamos por aumentar nuestra producción para apoyar la necesidad urgente de suministrar equipo de protección al personal de primera línea. El ritmo acelerado de nuestros volúmenes de producción y capacidad operativa superó el ritmo de ejecución de nuestras inversiones en energías renovables. Como parte de nuestra cartera de proyectos de agua, energía y residuos de 23 millones de dólares, nos proponemos convertir nuestras fuentes de energía en renovables, siempre que sea posible. Dado que el 83% del consumo de energía en las instalaciones es de fuentes de energía térmica, tenemos la intención de centrar las inversiones en la sustitución y la optimización de las fuentes de consumo de energía térmica con fuentes de energía más eficientes, como principales contribuyentes a la reducción de las emisiones de GEI con respecto a nuestra referencia del AF20. Por ejemplo, nuestras instalaciones de biomasa en Tailandia y Sri Lanka han reducido el consumo de gas natural y han sustituido el uso de aceite para calderas en las plantas, lo que ha supuesto un total de 79,000 toneladas métricas de CO₂ equivalente de nuestro inventario de emisiones de GEI. Esperamos que las inversiones reduzcan otras 50,000 toneladas métricas de CO₂ equivalente en emisiones de GEI con respecto a nuestra referencia del AF20. Para poner en marcha nuevas instalaciones e inversiones de manera eficaz, consideramos la mejor opción disponible para cada planta, teniendo en cuenta factores geográficos y normativos, la viabilidad financiera y ahorros previstos en gases de efecto invernadero. Durante el año, nos enfrentamos a retos y retrasos en la puesta en marcha de nuevos proyectos in situ debido a las restricciones de movimiento derivadas de la pandemia. No obstante, supervisamos de cerca el progreso de nuestros proyectos previstos para garantizar una ejecución oportuna y pusimos en marcha con éxito los siguientes proyectos durante el año.

Solar

En el AF21 instalamos sistemas solares fotovoltaicos en nuestras plantas de Tailandia. Esta es una nueva adición como parte de nuestra cartera de inversiones comprometidas. A la fecha, se han instalado más de 1.6 mW de capacidad de generación de energía solar fotovoltaica en los techos de las instalaciones de fabricación de Ansell en China, Sri Lanka y Tailandia. La industria se beneficiará enormemente de la energía limpia y renovable derivada de la energía solar, reduciendo costos de electricidad y emisiones de GEI. Hemos identificado proyectos fotovoltaicos directos o de terceros en los cuales invertir para todas las principales plantas de fabricación, que seguiremos desplegando a lo largo del AF22.

Electricidad comprada

En el AF21 logramos un consumo de electricidad del 100% de fuentes renovables en nuestra planta de Lituania mediante la garantía de un acuerdo de compra de energía local. Esto hace que tanto nuestra planta de Portugal como la de Lituania operen con electricidad generada a partir de fuentes renovables. Es sin duda un hito importante para mejorar el impacto medioambiental del ciclo de vida de un producto. También supone una contribución relativamente pequeña, pero positiva, a los resultados de todo el grupo.

Caso de estudio: La compartición de conocimientos con el gobierno para cambiar la política de energías renovables

Este año, Ansell colaboró con otras organizaciones y gobiernos para facilitar la compra y el uso de energías renovables en el Sudeste Asiático y Sri Lanka. Concebimos la colaboración como una herramienta clave para ayudar a dirigir los mercados en los que operamos hacia un futuro con menos carbono. Como empresa mundial, también tenemos la oportunidad de compartir lo aprendido en diferentes zonas geográficas.

Por ejemplo, somos accionistas en el programa piloto de contrato de compra directa de energía eléctrica (PPA) en Vietnam, como parte de un grupo más amplio de accionistas de varias agencias y organismos públicos y privados, y en apoyo de la Estrategia de Desarrollo de Bajas Emisiones de Vietnam.

También hemos involucrado a los departamentos gubernamentales en la necesidad enfatizada de que el gobierno de Sri Lanka responda a los riesgos potenciales asociados con las transiciones de bajas emisiones de carbono en los mercados de exportación, introduciendo un modelo de contrato PPA corporativo que podría fungir como una iniciativa de inversión para las empresas que operan en Sri Lanka. Esto ha dado lugar a reuniones con ministros del gabinete pertinentes para discutir las opciones a fin de mejorar el acceso a energía renovable para las industrias locales.



Biomasa

Otro programa de reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero que Ansell explora es el uso de biomasa para alimentar los generadores de agua caliente de alta presión (HWGs). En el AF21, pusimos en marcha la segunda instalación de biomasa en nuestra planta de Tailandia. Además de los generadores HWG de biomasa que operan actualmente en Sri Lanka y Tailandia, Ansell cuenta con cinco instalaciones de biomasa en todo el grupo. Hasta la fecha, la biomasa se utiliza como combustible para los HWG que producen más del 40% de la energía térmica necesaria en las instalaciones de fabricación de Ansell.

Vista al futuro

En el AF21 exploramos licitaciones de posibles proveedores para sistemas de biomasa y una planta combinada de calor y electricidad en nuestras plantas de Kedah y Malaca, respectivamente. Como parte de una gran inversión y una solución a largo plazo para la energía renovable, tenemos cuidado al tomar en cuenta los aspectos técnicos de los sistemas de energía renovable, como la eficiencia energética y la forma en que estos sistemas apoyarán nuestra meta de cero neto para el futuro.

En el AF22, seguiremos realizando estudios de viabilidad y participando con proveedores y expertos técnicos antes de finalizar y poner en marcha los proyectos. Esto formará parte de un plan más amplio y del establecimiento de prioridades estratégicas para nuestra meta de cero neto.

Agua

Nuestra perspectiva

Las plantas de fabricación de Ansell dependen del suministro de agua dulce de alta calidad, que se enfrenta a una amenaza cada vez mayor debido al cambio climático, como se indica en nuestra evaluación de riesgos climáticos (Ver la página 49). El agua se utiliza en procesos como la lixiviación de los guantes (el enjuague de los guantes para eliminar los productos químicos y las proteínas residuales) y es un elemento importante para la calidad de nuestros productos, especialmente de los guantes quirúrgicos y de exploración. Tenemos la responsabilidad de minimizar la cantidad de agua que consumimos de los recursos compartidos y devolver las aguas residuales a las cuencas de agua libres de contaminantes. También tenemos en cuenta el agua incorporada a las materias primas de las que nos abastecemos, entre otros impactos medioambientales, y estamos probando opciones de abastecimiento alternativas (Ver la página 23).

Nuestro enfoque

Nuestras instalaciones utilizan predominantemente agua comprada a los servicios públicos municipales, con menores extracciones de aguas subterráneas y captación de agua de lluvia. Reducimos nuestra dependencia de la extracción directa e indirecta de agua mediante la conservación del agua, la captación de agua de lluvia, el reciclaje del agua y la optimización de la eficiencia del agua en los procesos de producción. También estamos desarrollando conscientemente productos que requieren menos agua para su fabricación (Ver la página 23).

Ansell incorpora la demanda, el suministro y la infraestructura del agua en las decisiones de inversión relacionadas con nuevas plantas y ampliaciones. En el AF21 nos asociamos con el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) para llevar a cabo una evaluación del riesgo del agua en todas nuestras plantas de producción. La intención era comprender mejor las cuencas con estrés hídrico y de alto riesgo en nuestras operaciones y sus posibles riesgos e impactos en nuestra cadena de valor. Descubrimos que los mayores riesgos relacionados con el agua (además del estrés hídrico de las cuencas) a los que se enfrentan nuestras plantas son:

1. Riesgo de sequía
2. Riesgo de inundación fluvial (Cuando un río se desborda e inunda las tierras circundantes),
3. Riesgo de aguas residuales conectadas no tratadas, definido como el porcentaje de aguas residuales domésticas que se conectan a una cuenca de agua a través de un sistema de alcantarillado y que no se tratan al menos hasta el nivel de tratamiento primario,

En algunos lugares también son significativos otros riesgos. Por ejemplo, el estrés hídrico de referencia es extremadamente alto en el caso de Ansell Tailandia, lo que indica que existe una gran competencia por un suministro de agua limitado. El resultado de estas evaluaciones se utilizará para informar estrechamente nuestras estrategias de administración de agua a partir del AF22. Durante el año, también nos unimos a la Aqueduct Alliance a fin de explorar colaboraciones y asociaciones para desarrollar soluciones compartidas.

“Ansell se complace en unirse a Aqueduct Alliance, participando con el Instituto de Recursos Mundiales y otros miembros de Alliance para obtener información sobre las actividades de administración estratégica de agua a nivel de liderazgo y contribuir a un objetivo global compartido de lograr un futuro con seguridad hídrica. La colaboración para superar nuestros riesgos compartidos en relación con el agua será fundamental para el éxito de este esfuerzo, y Ansell está encantada de trabajar con Aqueduct Alliance, apoyando los esfuerzos en curso de Ansell por un futuro más sustentable. Nos emociona lograr grandes cosas juntos”.

John Marsden, vicepresidente senior de Operaciones y Cadena de Suministro

En el AF21 establecimos una meta interna de extracción de agua en términos absolutos para complementar nuestro objetivo externo de intensidad de agua. También impulsamos la participación a nivel de planta en la gestión sustentable del agua mediante la formación de 150 empleados sobre la importancia de la conservación del agua y el objetivo de Ansell en torno al agua y la medición del rendimiento (Ver más detalles en la página 54).

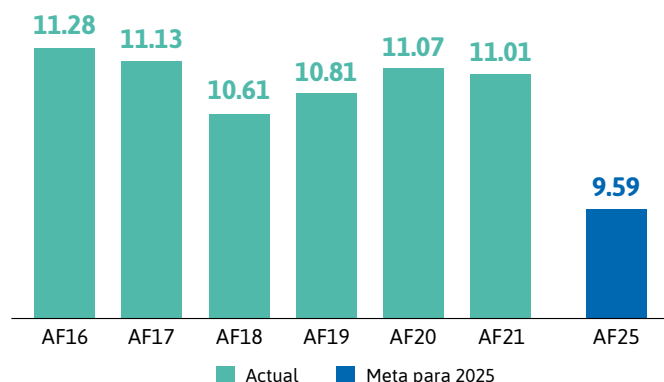


Un tanque en la planta de Ansell en Tailandia contiene agua que se filtrará a través de nuestro sistema de ósmosis inversa y se reutilizará.

Nuestro desempeño

Meta: Reducir en un 15% la intensidad de la extracción de agua, medida en m3/valor de la producción en millones de dólares, por debajo de la referencia del AF16 para finales del AF25

Intensidad del agua (m3/valor de producción en millones de dólares estadounidenses ['000]*)



* Los datos únicamente representan las plantas de producción.

En el AF21, nuestra extracción de agua aumentó un 13% debido al aumento de los volúmenes de producción a causa de la COVID-19, que acentuó las solicitudes de productos sanitarios, como los guantes de un sólo uso, que consumen una mayor cantidad de agua durante la producción. Uno de los proyectos de clave para influir en los esfuerzos de reducción de la extracción de agua es la

puesta en marcha de las instalaciones de ósmosis inversa (OI), como parte de nuestra cartera de proyectos. En el AF21, se instaló la primera planta de tratamiento de ósmosis inversa a gran escala de Ansell en Tailandia, y se prevén futuras inversiones para el AF22 en Malasia y Sri Lanka. Una vez completados, estos proyectos supondrán una reducción del 35% de las extracciones totales de agua de Ansell.

La ósmosis inversa es una opción viable, ya que devuelve las aguas residuales tratadas para su reutilización en nuestras operaciones y, a su vez, reduce nuestras extracciones de agua. El hecho de que el agua esté fuertemente subvencionada por el gobierno en nuestras áreas de operación tiene un impacto significativo en el rendimiento de la inversión de los proyectos de ósmosis inversa. Sin embargo, seguiremos explorando oportunidades para reducir nuestros niveles de extracción de agua, incluidos los proyectos de ósmosis inversa y otros proyectos en zonas con estrés hídrico para reducir nuestro impacto medioambiental.

Vista al futuro

Mediante la aplicación de la experiencia y los conocimientos del sistema de ósmosis inversa actualmente activo en nuestra ampliación en Tailandia, tenemos la intención de implementar esta tecnología en otras plantas. Con el resultado de las evaluaciones, revisaremos nuestras estrategias de administración de agua. Esto incluye decisiones de transformación del negocio y una revisión de los objetivos actuales de extracción de agua en el AF22. Nuestro compromiso con el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y otros miembros de Aqueduct Alliance será vital para definir las estrategias.

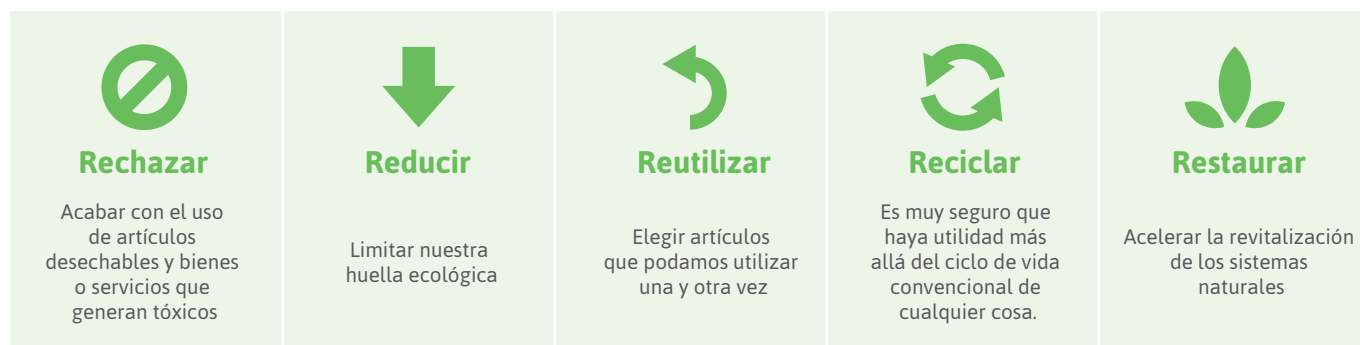
Residuos y eficiencia de recursos operativos

Nuestra perspectiva

Nuestra ambición es conseguir que no haya residuos en los vertederos en 2023. El impacto de los residuos en los vertederos va más allá de la contaminación física y del suelo; se extiende a la contaminación del agua y a las emisiones de gases de efecto invernadero. El cumplimiento local sigue siendo pertinente, y seguimos invirtiendo e identificando oportunidades para desviar los residuos del vertedero.

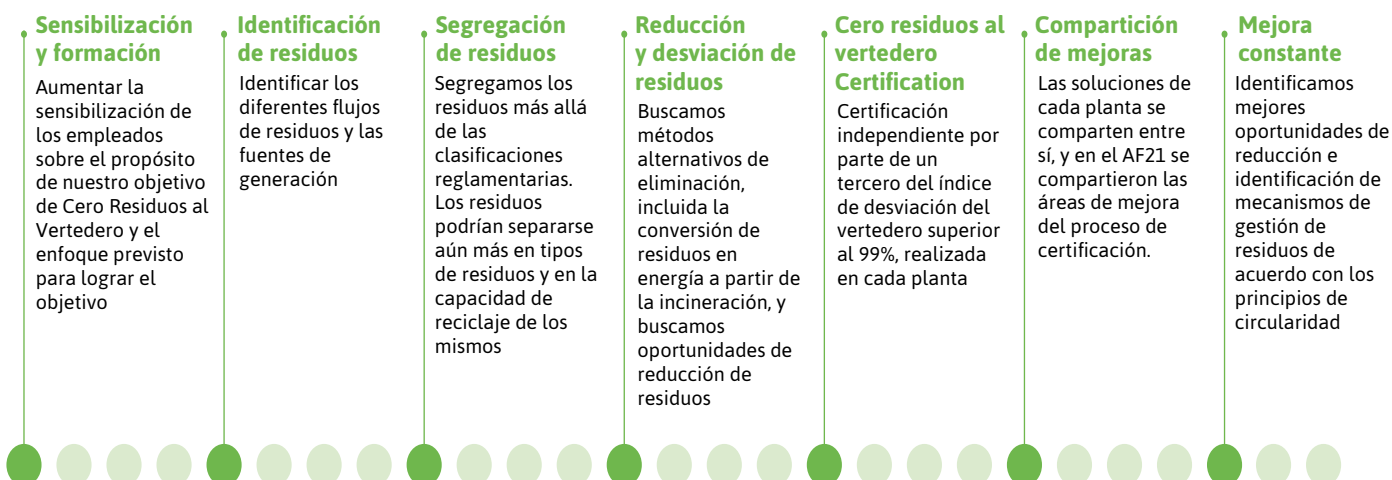
Nuestro enfoque

En diciembre de 2019, establecimos una ambiciosa meta a corto plazo de Cero residuos al vertedero para 2023 para todas nuestras plantas en el mundo. La meta es una parte integral del camino de Ansell para revisar la gestión y generación de residuos desde el origen, la eficiencia operativa y para gestionar las soluciones al final de la vida útil de los materiales e insumos que utilizamos. Basamos nuestro enfoque en los principios de las 5R:



El camino para lograr esta meta es único para cada planta. Ya hemos estado ejecutando la segregación de residuos y su adecuado manejo y eliminación en cumplimiento de las leyes y reglamentos, tal y como se indica en nuestros procedimientos operativos normalizados a nivel de planta y en nuestro sistema de gestión medioambiental (ISO 14001: 2015, con certificación en casi todos los centros de fabricación de Ansell). Dadas las diferencias en las leyes y reglamentos locales para el manejo y la eliminación de residuos, tuvimos que adaptarnos y recibir orientación para nuestro enfoque. Los residuos generados por nuestras actividades incluyen residuos peligrosos, como lodos de plantas de tratamiento de aguas residuales, materiales contaminados, productos químicos caducados, y residuos no peligrosos, como materiales de desecho, tales como papel, plástico y residuos de alimentos. En el AF20 se puso en marcha un gran esfuerzo en nuestro camino hacia cero residuos.

Pasos en nuestro camino hacia cero residuos



La mejora de los datos también ha servido para mejorar nuestro enfoque. Al analizar los residuos que más contribuyen al vertido en nuestras plantas, descubrimos que el 80% de la cifra total estaba compuesto por residuos generales. Esto nos llevó a centrarnos en mejorar la segregación de los residuos generales en nuestras plantas y aumentar la proporción de residuos que podíamos reciclar, reutilizar o encontrar soluciones de eliminación alternativas.

8%



En el AF21, sólo el 8% del total de residuos generados fue enviado al vertedero

78%



A lo largo del año, redujimos un 78% los residuos depositados en los vertederos

Caso de estudio: Compostaje en nuestra planta de Vietnam

En nuestra planta de Vietnam, empezamos a segregar y recolectar nuestros residuos domésticos de forma diferente. Revisamos varias fuentes de residuos, como los residuos de comida, de vasos y envases de comida en los comedores, e incluso los residuos del césped podado o de las hojas caídas. Pudimos segregar los residuos en subcategorías y empezamos a compostar los residuos vegetales y los residuos de hojas sueltas o césped podado. La composta se utiliza para plantar en los terrenos de las instalaciones y ha sensibilizado a los empleados sobre cómo pueden contribuir a un entorno más sustentable.



1. Publicado por la Autoridad Central de Medio Ambiente de Sri Lanka

Exploración de oportunidades para mejorar continuamente la gestión de residuos

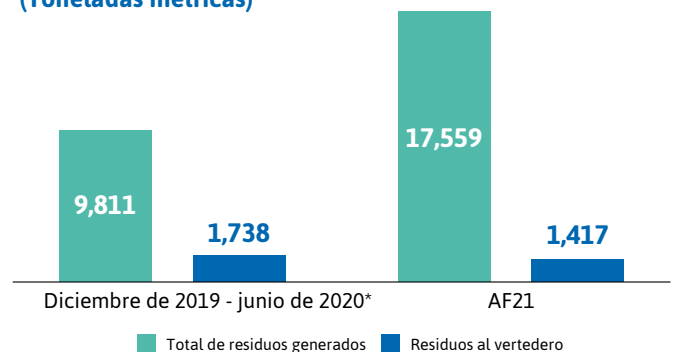
Los proveedores de servicios de gestión de residuos fueron socios importantes en la ejecución de nuestras estrategias. En los lugares donde las restricciones de eliminación de residuos de las leyes locales eran limitadas, decidimos investigar y seleccionar proveedores especializados en diferentes soluciones de manejo de materiales o residuos. Los criterios para las asociaciones incluían: la disponibilidad de licencias medioambientales (por ejemplo, licencias de protección medioambiental)¹ en posesión de los proveedores, la contratación formal de la desviación de nuestros residuos de los vertederos y la compartición transparente de información, el cumplimiento de las leyes y reglamentos por parte de los proveedores, y la voluntad de ser auditados y de comprometerse a mejorar continuamente mediante capacitaciones y sesiones informativas. Las capacidades de los proveedores seleccionados influyeron en gran medida en la recolección y segregación de residuos generales y peligrosos en las plantas. Por ejemplo, en el AF21, el equipo de Medio Ambiente, Salud y Seguridad de Ansell Textiles Lanka, en Seeduwa, Sri Lanka, realizó auditorías in situ de nuestros proveedores, las cuales incluyeron una revisión de los procesos y protocolos de manejo de residuos in situ, el seguimiento de los datos y la documentación de los residuos, y pruebas de certificaciones pertinentes. Esto nos permitió determinar el manejo adecuado de nuestros residuos y llevar un seguimiento del método final de manejo y eliminación.

En nuestros mercados clave sigue habiendo retos, especialmente infraestructuras o tecnologías inadecuadas de los proveedores de manejo de residuos de terceros que ofrezcan soluciones alternativas de manejo de residuos y cumplan los requerimientos de eliminación de residuos establecidos por los marcos normativos. Estamos trabajando en ello, identificando oportunidades específicas para desviar los residuos de los vertederos en estas plantas. Por ejemplo, en Tailandia enviamos los moldeadores de cerámica usados a la industria del cemento para su coprocesamiento de residuos a energía en lugar de incinerarlos. En Sri Lanka, los moldeadores cerámicos se reciclan y se convierten en materiales utilizados en la fabricación de ladrillos refractarios, reduciendo la necesidad de utilizar materias primas vírgenes.

Nuestro desempeño

Meta: Lograr cero residuos al vertedero de todas las instalaciones de fabricación para finales del AF23

Volumen de residuos Diciembre de 2019 - AF21 (Toneladas métricas)



Ansell comenzó a informar formalmente sobre los volúmenes de residuos en diciembre de 2019. En los próximos años de presentación de informes, informaremos con respecto a un año completo de rendimiento.

En el AF21, desviamos el 92% de los residuos generados del vertedero (AF20: 86%). Esto significa que, a partir del AF20, conseguimos aumentar el número de vías de desviación de los vertederos para los residuos que generamos.

continuación de Residuos y eficiencia de recursos operativos

Un logro creíble y aprendizajes compartidos

AF21, Ansell Textiles Lanka (ATL) en Seeduwa, Sri Lanka, y nuestra planta de Lituania fueron certificadas con éxito por Intertek, un tercero independiente por el logro de cada planta de una tasa de desviación de residuos al vertedero por encima del 99%, con respecto a los criterios de certificación de cero residuos al vertedero de Intertek.

La ambición, el trabajo en equipo y la creatividad de nuestro personal han impulsado el progreso en nuestras plantas de Lituania y Seeduwa (Sri Lanka) para alcanzar el objetivo de cero residuos al vertedero dos años antes de lo previsto.



Zona de almacenamiento de residuos en nuestra planta de Lituania

Reciclar

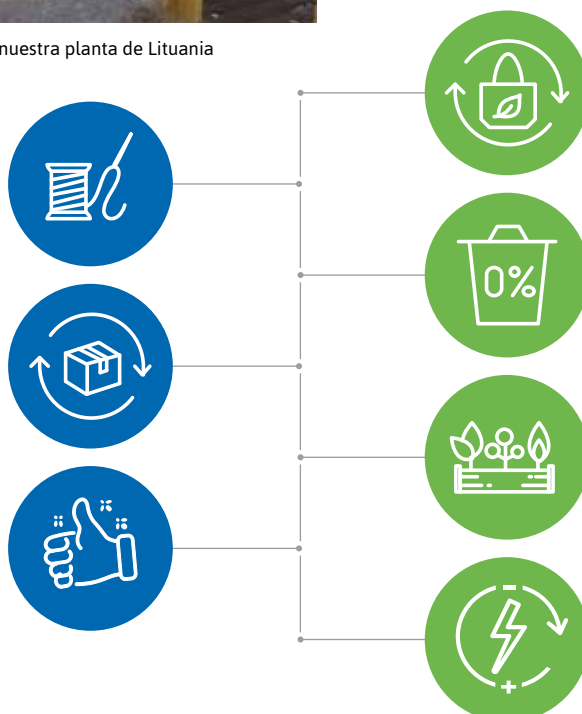
Los recortes de telas se convierten en hilo.

Reutilización y reciclaje - Residuos de papel y cartón

Los residuos de papel y cartón se reutilizan, siempre que es posible, y el resto se recicla.

Reciclar

Los residuos de hierro se convierten en barras de acero.



Vista al futuro

Estamos explorando continuamente la minimización de residuos a través de los principios de las 5R, a medida que aprovechamos las tecnologías emergentes y desarrollamos nuevas soluciones. Las conclusiones de las evaluaciones internas de las deficiencias y de las auditorías de terceros fueron fundamentales para identificar las áreas de mejora. Las conclusiones se comparten con otras plantas mediante reuniones de planta especializadas con los equipos globales de Medio Ambiente, Salud y Seguridad, conforme preparamos otras plantas para la certificación independiente según los criterios de Cero Residuos al Vertedero de Intertek (Índices de desviación superiores al 99%) en el AF22.

La desviación de residuos al vertedero en nuestra planta de Lituania está apoyada sustancialmente por la infraestructura local y el marco normativo. Esto nos permite eliminar nuestros residuos a través de soluciones de gestión de residuos preferidas, como el reciclaje y la conversión de residuos en energía, ya que estas opciones son gestionadas por los proveedores y el municipio de acuerdo con la Directiva de Vertederos de la Unión Europea².

Por ejemplo, los residuos peligrosos, como los contenedores contaminados por sustancias químicas, absorbentes y productos químicos caducados son manejados por proveedores para convertir los residuos en energía. También hemos establecido procesos para segregar adecuadamente los residuos mixtos, y nuestros residuos no peligrosos, como los de papel, plástico y metal, son reciclados por los proveedores. Esto forma parte de la cultura disciplinada e informada establecida por el equipo de medio ambiente, salud y seguridad de Lituania para cubrir los requisitos regulatorios y alcanzar el objetivo de "Cero residuos en el vertedero".

En ATL, la disponibilidad de proveedores de gestión de residuos capaces de gestionar diferentes flujos de residuos, nos obligó a segregar nuestros residuos de forma diferente y seleccionar los proveedores adecuados con los cuales asociarnos.

Por lo tanto, las capacidades de los proveedores seleccionados influyeron en gran medida en la recolección y segregación de los residuos generales y peligrosos en los centros. La estrategia de ATL consistía en reutilizar, reciclar y revalorizar residuos generales y enviar los residuos peligrosos para su coprocesamiento, cuando la ley lo permite. Esto dio lugar a un portafolio único de manejo de desperdicio y destino de eliminación de residuos:

Reducir – Residuos de plástico

Redujimos nuestros residuos de plástico empaquetando los productos terminados en bolsas de lona en lugar de bolsas de polietileno.

Reciclar – Residuos de plástico

Los residuos de plástico, como tubos de plástico no contaminados, hilos, barriles, cubetas y residuos de polietileno, se convierten en bolsas de polietileno y bolitas de plástico.

Recuperación de energía - Residuos de madera

Los residuos de madera se entregan a campamentos del ejército en Seeduwa, para que los utilicen como leña (combustible para cocinar).

Coprocesamiento

Los residuos peligrosos van a una planta de cemento, donde se utilizan como fuente de combustible en el horno, lo que reduce su uso de energía procedente de combustibles fósiles.

2. Directiva 2018/850 del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la Directiva 1999/31/CE relativa al vertido de residuos

Cadenas de suministro responsables

La sustentabilidad se ha convertido cada vez más en una parte de nuestra conversación con nuestros proveedores. En particular, evaluamos el compromiso de los posibles proveedores de Aprovisionamiento Global con la sustentabilidad a través de nuestro proceso de licitaciones y el Formulario de Evaluación de Proveedores.

Algunos de nuestros proveedores gestionados por Aprovisionamiento Global, incluidos algunos proveedores de látex natural, embalaje y productos sanitarios, también deben someterse a auditorías de cuatro pilares utilizando la metodología SMETA, que incluye la consideración del rendimiento medioambiental. Cuando una auditoría plantea un incumplimiento medioambiental, trabajamos con el proveedor para desarrollar un plan de acción correctiva y supervisar la resolución.

Parte de nuestro enfoque de la gestión de los impactos medioambientales en nuestra cadena de suministro, incluidos los relacionados con materias primas y embalaje, consiste en considerarlos como parte de nuestro proceso de investigación y desarrollo (Ver la página 23).

Para más detalles sobre nuestro enfoque de los derechos laborales en nuestra cadena de suministro, consulte la página 32.

Vista al futuro

En el AF22, daremos prioridad al despliegue y la aplicación de nuestro Marco de Gestión de Proveedores (Marco). Como parte del elemento de asociaciones del Marco, estamos poniendo en marcha un enfoque estructurado para nuestro aprovisionamiento de materias primas.

Muchos problemas medioambientales relacionados con la producción de materias primas, como el algodón y el caucho, están arraigados en la industria. Para gestionar mejor estos riesgos, estamos explorando oportunidades de colaboración con la industria y para el uso de certificación, incluida la iniciativa Better Cotton Initiative para un mejor algodón, y programas de caucho responsable.

En la página 35 de este informe se ofrecen más detalles sobre el Marco de Gestión de Proveedores.



Ansell está explorando colaboraciones con la industria para mejorar la gestión de recursos naturales como el caucho y el algodón.

Tablas de datos de rendimiento

Fuerza laboral

Número de empleados por tipo de empleo, región y género (al 30 de junio de 2021)

	Norteamérica	América Latina y el Caribe	Europa, Medio Oriente y África	Asia Pacífico	Mujer	Hombre	Total
Empleados	582	389	998	12,190	7,144	7,015	14,159
Trabajadores con contrato/temporales	90	36	112	1,115	689	704	1,393

% de mujeres en el liderazgo (al 30 de junio de 2021)

	AF19	AF20	AF21
Directoras no ejecutivas	50.0	50.0	50.0
Liderazgo Ejecutivo (Nivel de dirección y superior)	24.8	27.7	34.6
Gerencia (Gerente hasta directora asociada)	34.3	34.7	36.5

% Rotación

	AF17	AF18	AF19	AF20	AF21
Rotación de personal masculino	23.0	17.8	15.6	17.0	19.05
Rotación de personal femenino	22.4	20.1	19.6	21.4	21.38
Rotación total	22.7	19.1	17.6	19.3	20.23

% Rotación- Empleados profesionistas

	AF21
Rotación de personal masculino	5.69
Rotación de personal femenino	6.33
Rotación total	5.99

% Rotación- Empleados de producción

	AF21
Rotación de personal masculino	23.03
Rotación de personal femenino	25.08
Rotación total	24.09

Salud y seguridad

Todas las cifras de salud y seguridad incluyen a los empleados temporales y contratistas independientes contratados por Ansell a través de agencias de trabajo temporal y de contratación. No incluyen a los contratistas de terceros contratados para realizar un trabajo o una tarea específica, como los prestadores de servicios de alimentos y bebidas o los comerciantes que reciben instrucciones de la empresa para la que trabajan.

Los siguientes parámetros de salud y seguridad se presentan por cada 100 empleados al año, de acuerdo con las directrices establecidas por la Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo de EUA. Estas cifras se calculan sobre la base de un promedio móvil de 12 meses de LTPs y excluyen los incidentes comunitarios y las muertes relacionadas con la COVID-19, de acuerdo con las directrices establecidas por la Administración de Seguridad y Salud en el Trabajo de EUA.

	AF17	AF18	AF19	AF20	AF21
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (por cada 100 empleados al año)	0.047	0.063	0.046	0.081	0.060
Frecuencia de días perdidos (por cada 100 empleados al año)	1.143	3.522	2.463	1.580	4.049
Lesión con tratamiento médico (por cada 100 empleados al año)	0.259	0.281	0.257	0.198	0.232
Índice de la frecuencia de cuasi accidentes (por cada 100 empleados al año)	32.233	33.078	35.305	39.920	46.440
Fallecimientos (cifra)	0	0	0*	0	0
Fallecimientos (por cada 100 empleados al año)	0	0	0	0	0

* En el AF19 hubo una víctima mortal asociada a un contratista externo. Debido a que los contratistas de terceros están fuera del alcance de nuestro informe, no lo hemos incluido en esta tabla.

Medio ambiente

Intensidad energética[^]

Métrica	AF17	AF18	AF19	AF20	AF21
(MMBtu/valor de producción en millones de dólares estadounidenses ['000]*)	6.47	5.93	6.03	6.12	6.32

Intensidad de los gases de efecto invernadero[^]

Métrica	AF17	AF18	AF19	AF20	AF21
Tm de CO2 equivalente/valor de producción en millones de dólares estadounidenses	383	353	341	377	355

[^] Las emisiones sólo se miden en las plantas de fabricación. Nuestros centros de distribución y oficinas son arrendados y, por tanto, pertenecen a las emisiones de alcance 3.

Emisiones de gases de efecto invernadero*

Métrica	Toneladas métricas de CO2 equivalente		
	Referencia		
	AF16	AF17	AF21
Emisiones de alcance 1	109,133	119,120	126,937
Emisiones de alcance 2 (basado en el mercado)	82,204	94,610	101,615
Emisiones directas de biomasa	No disponible	206,458	253,077

Composición de las emisiones de alcance 1*

Gases de efecto invernadero	Emisiones de alcance 1* (toneladas métricas de CO ₂ equivalente)
CO ₂	124,910
CH ₄	1,704
N ₂ O	323

* Las emisiones sólo se miden en las plantas de producción. Nuestros centros de distribución y oficinas son arrendados y, por tanto, pertenecen a las emisiones de alcance 3.

Intensidad del agua*

Métrica	AF17	AF18	AF19	AF20	AF21
(m3/valor de producción en millones de dólares estadounidenses ['000]*)	11.13	10.61	10.81	11.07	11.01

* Las extracciones sólo se miden en las plantas de fabricación. Nuestros centros de distribución y oficinas son arrendados y, por tanto, pertenecen a las de alcance 3..

Volumen de residuos*

Métrica	AF21
Volumen total de residuos (Tm)	17,559
Residuos en el vertedero (Tm)	1,417
% Residuos en el vertedero	8%

* Ansell comenzó a informar formalmente sobre los volúmenes de residuos en diciembre de 2019. Este es el primer año en el que se informa del rendimiento de un año completo.

Declaración sobre la verificación de los datos

Los datos medioambientales son proporcionados mensualmente por equipos interfuncionales que incluyen Ingeniería, Medio Ambiente, Salud y Seguridad y Finanzas en cada una de nuestras instalaciones de fabricación, y son recabados por la rama de Sustentabilidad Medioambiental del equipo Global de Medio Ambiente Salud y Seguridad. Este equipo junto con el de Ingeniería Global da seguimiento a la falta de datos y las anomalías, y realizan verificaciones con las pruebas documentales presentadas (Incluidas facturas, lecturas de medidores y registros de consumo). Todos los datos se utilizan para actualizar los tableros de SmartSheet, de modo que se tiene una clara visibilidad del rendimiento a nivel de planta y de grupo. Hacia el final del año fiscal, el equipo de auditoría interna de Ansell llevó a cabo una verificación interna de los datos incluidos en este informe.

Además de la verificación interna, el Inventario de GEI de Ansell para el AF21 se verificó de acuerdo con la norma ISO14064-3:2019, cumpliendo los requerimientos de la norma ISO14064-1:2018 por Control Union International, un grupo independiente de inspección acreditado por la Federación Internacional de Agencias de Inspección (IFIA).

Asociaciones de la industria

Órgano	Tipo	País o región	Puesto en Ansell
Comisión Europea	Regulador gubernamental	EU-27	Participación en la Federación Europea de Seguridad (ESF)
Agencia de Seguridad y Salud Ocupacional de Corea (KOSHA)	Regulador gubernamental	Corea del Sur	Diálogo
CUPPE	Regulador gubernamental	China	Diálogo
Organización Internacional de Normalización (ISO)	Órgano de normalización	Internacional	Miembro experto
Comité Europeo de Normalización (CEN)	Órgano de normalización	EU-27	Miembro experto
Institución Británica de Normalización (BSI)	Órgano de normalización	Reino Unido	Miembro experto
Departamento de normalización (NBN)	Órgano de normalización	Bélgica	Miembro experto
Instituto Sueco de Normalización (SIS)	Órgano de normalización	Suecia	Miembro experto
Asociación Internacional de Equipos de Seguridad (ISEA)	Órgano de normalización	Norteamérica	Miembro experto
Sociedad Estadounidense de Pruebas y Materiales (ASTM)	Órgano de normalización	Norteamérica	Miembro experto
Asociación Nacional de Protección contra Incendios (NFPA)	Órgano de normalización	Norteamérica	Miembro experto
Administración de normalización	Órgano de normalización	China	Miembro experto
Asociación Brasileña de Normas Técnicas (ABNT)	Órgano de normalización	Brasil	Diálogo
Normas australianas y neozelandesas (AS/NZS)	Órgano de normalización	Australia y Nueva Zelanda	Miembro
Federación Europea de Seguridad (ESF)	Organización profesional	Europa	Miembro del Consejo
Bundesverband des Deutschen Versandhandels (BVH)	Organización profesional	Alemania	Miembro
Federación Británica de la Industria de la Seguridad (BSIF)	Organización profesional	Reino Unido	Miembro
Febelsafe	Organización profesional	Bélgica	Presidente
Assosistema	Organización profesional	Italia	Miembro
Synamap	Organización profesional	Francia	Miembro del Consejo y Miembro experto
Animaseg	Organización profesional	Brasil	Miembro
Asociación de diseñadores, fabricantes y proveedores de EPP (ASIZ)	Organización profesional	Rusia	Miembro
Asepal	Organización profesional	España	Miembro
Asociación de Fabricantes de Guantes de Caucho de Malasia	Organización profesional	Malasia	Miembro ordinario
Iniciativa de Trabajo Responsable / Organización de membresía sin fines de lucro / Mundial / Miembro / Intercambio de Datos Éticos de Proveedores (SEDEX)	Organización de membresía sin fines de lucro	Mundial	Miembro

Definiciones de los temas importantes

Tema importante	Definición	Demarcación
Mejor Sociedad		
Derechos laborales	Respetar y proteger los derechos de todas las personas que trabajan en nuestras operaciones y cadenas de suministro, trabajar activamente para identificar y abordar los riesgos de la esclavitud moderna, gestionar las cuestiones pertinentes, incluyendo las horas extras y los días de descanso	Ansell Cadena de suministro
Salud y seguridad de los empleados	Gestionar activamente los riesgos de salud y seguridad para proteger a los empleados de Ansell, contratistas y visitantes, trabajar continuamente para mejorar el rendimiento y las normas de seguridad en nuestras instalaciones	Ansell Cadena de suministro
Contratación y participación	Atraer, desarrollar y retener una fuerza laboral cualificada, tanto oficinistas como obreros establecer la gestión de la disponibilidad de la mano de obra como restricción estratégica	Ansell
Diversidad e inclusión	Mantener una fuerza laboral diversa e inclusiva en todos los niveles de la organización, trabajar por la igualdad de trato de todas las personas en nuestras operaciones y cadena de suministro	Ansell
Participación e inversión comunitarias	Apoyar e invertir en las comunidades en las que operamos a través de la filantropía y el voluntariado, reconocer que Ansell tiene un impacto positivo como fuente significativa de contribución económica en muchas de las comunidades en las que opera, particularmente	Ansell Comunidades locales
Gobernanza y ética empresarial	Alcanzar los más altos estándares legales, morales y éticos en nuestras actividades corporativas, gestión de riesgos de ciberseguridad	Ansell
Mejor medio ambiente		
Energía y emisiones	Reducir el impacto de los gases de efecto invernadero de nuestras operaciones mediante la eficiencia energética y el uso de energías renovables	Operaciones de Ansell
Cadenas de suministro responsables	Conciencia y gestión del impacto medioambiental y social en nuestra cadena de suministro, incluyendo la extracción de materias primas, el uso del agua, pesticidas y la deforestación, manteniendo las prácticas comerciales éticas, (Hay que tener en cuenta que este tema excluye los derechos laborales en la cadena de suministro, recogidos en el tema de los Derechos laborales.)	Cadena de Suministro
Administración de agua	Garantizar el acceso continuo al agua para nuestras operaciones mediante procesos que incluyen la captación de agua de lluvia, el reciclaje de agua, los esfuerzos para minimizar el consumo y la mejora de la conservación del agua y el uso de energías renovables	Operaciones de Ansell
Riesgo climático	Reconocer y tomar medidas para aumentar la resiliencia de las operaciones y la cadena de suministro de Ansell a los riesgos relacionados con el clima	Ansell Cadena de suministro Logística
Eficiencia operativa de los recursos y minimización de los residuos	Minimizar los residuos de fabricación aumentando la eficiencia en el uso de nuestros recursos, incrementando el reciclaje y considerando las oportunidades para reutilizar materiales	Operaciones de Ansell
Impacto y cumplimiento medioambiental	Mantener el cumplimiento de la normativa medioambiental y minimizar los impactos medioambientales asociados a las operaciones de Ansell	Operaciones de Ansell
Mejor negocio		
Soluciones de protección de calidad e innovación	Proporcionar a nuestros clientes soluciones de seguridad innovadoras y de calidad, enfoque continuo en la investigación, el desarrollo y la innovación en todos los productos y procesos, trabajar para reducir los impactos sociales y medioambientales adversos de los productos y el embalaje de Ansell a lo largo de su ciclo de vida	Ansell Cadena de suministro Clientes y usuarios finales
Continuidad empresarial y respuesta a la demanda	Planificar y actuar para mantener la continuidad e integridad de nuestras cadenas de suministro y operaciones para que Ansell pueda responder a los aumentos de la demanda provocados por catástrofes, epidemias o cambios en el comportamiento de los consumidores	Ansell Cadena de suministro Logística

Índice del contenido de la GRI

* El asterisco señala que el indicador se cumple parcialmente.

Indicador	Descripción	Referencia
Enfoque de la gestión		
102-1	Nombre de la organización	Página 69
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Página 69
102-3	Ubicación de las sedes	Página 8
102-4	Ubicación de las operaciones	Página 8
102-5	Propiedad y legalidad	Página 69
102-6*	Mercados a los que se presta servicio	Página 8
102-7*	Escala de la organización	Página 8
102-8*	Información sobre empleados y otros trabajadores	Página 62
102-9	Cadena de suministro	Página 21
102-10	Cambios significativos a la organización y a su cadena de suministro	Página 9, 21 e Informe Anual 2021 (Sección de rendimiento)
102-12	Iniciativas externas	Página 11
102-13	Membresía de asociaciones	Página 64
Estrategia		
102-14	Declaración del responsable superior de la toma de decisiones	Página 2
102-15	Impactos, riesgos y oportunidades clave	Página 5
Ética e integridad		
102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	Página 18 Página 11 de la Declaración de gobernanza corporativa 102-20
102-17	Mecanismos de asesoramiento e inquietudes en materia de ética	Página 18
Gobernanza		
102-18	Estructura de la gobernanza	Página 17
102-19	Autoridad delegante	Página 11 de la Declaración de gobernanza corporativa
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo en temas económicos, medioambientales y sociales	Página 19
102-21	Consulta a accionistas sobre temas económicos, medioambientales y sociales	Página 15 Página 20 de la Declaración de gobernanza corporativa
102-22*	Composición del máximo órgano de gobernanza y sus comités	Página 16 Página 3 de la Declaración de gobernanza corporativa Página 34 del informe anual 2021
102-23	Presidencia del máximo órgano de gobernanza	Página 4 de la Declaración de gobernanza corporativa Página 34 del informe anual 2021
102-24*	Designación y selección del máximo órgano de gobernanza	Página 16 Página 6 de la Declaración de gobernanza corporativa Página 42 del informe anual 2021
102-25*	Conflictos de intereses	Página 10 de la Declaración de gobernanza corporativa
102-26	Papel del máximo órgano de gobernanza en el establecimiento de objetivos, valores y estrategias	Página 18
102-27	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobernanza	Páginas 19, 20 El Consejo completo participó en una sesión de desarrollo de la capacidad de sustentabilidad durante el AF21, dirigida por expertos terceros.
102-28*	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobernanza	Página 9 de la Declaración de gobernanza corporativa
102-29	Identificación y gestión del impacto económico, medioambiental y social	Páginas 7, 19
102-30	Efectividad de los procesos de gestión de riesgos	Página 5 de la Declaración de gobernanza corporativa
102-32	El papel del máximo órgano de gobernanza en los informes de sustentabilidad	Página 19
102-35*	Políticas de remuneración	Página 9 de la Declaración de gobernanza corporativa Página 56 del informe anual 2021

Indicador	Descripción	Referencia
102-36	Proceso para determinar la remuneración	Página 9 de la Declaración de gobernanza corporativa Página 55 del Informe Anual 2021
102-37	Participación de los accionistas en la remuneración	Página 9 de la Declaración de gobernanza corporativa Página 55 del Informe Anual 2021
Participación de los accionistas		
102-40	Lista de grupos de accionistas	Página 15
102-42*	Identificación y selección de accionistas	Página 15
102-43	Enfoque para la participación de los accionistas	Página 15
102-44	Temas clave y preocupaciones planteadas	Página 15
Práctica de la presentación de informes		
102-45	Entidades incluidas en los balances financieros consolidados	Página 69
102-46	Definición del contenido del informe y límites temáticos	Página 8 del Informe de Sustentabilidad 2020
102-47	Lista de temas importantes	Página 8 del Informe de Sustentabilidad 2020
102-48	Reformulación de información	Página 69
102-49	Cambios en la presentación de informes	Página 7
102-50	Periodo de presentación de informes	Página 69
102-51	Fecha del informe más reciente	Página 69
102-52	Ciclo de presentación de informes	Página 69
102-53	Contacto para preguntas sobre el informe	Página 69
102-54	Reclamaciones de presentación de informes de acuerdo con las normas de la Iniciativa de Reporte Global	Page 69
102-55	Índice del contenido de la GRI	Página 66
Enfoque de la gestión		
103-1	Explicación del tema importante y su límite	Por tema importante
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Por tema importante
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Por tema importante
Rendimiento económico		
201-2*	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Página 51
Impuesto		
207-1	Enfoque fiscal	Declaración de transparencia fiscal
Energía		
302-1	Consumo energético en la organización	Página 55
302-3*	Intensidad energética	Página 54
Agua y efluentes		
303-1*	Interacciones con el agua como recurso compartido	Página 56
303-2	Gestión de impactos relacionados con los vertidos de agua	La calidad del agua vertida por las instalaciones de fabricación de Ansell se controla regularmente, tanto internamente como por los órganos reguladores. La mayor parte del agua vertida va a parar a plantas de tratamiento terciario o aguas pluviales cuando se aprueba; sólo tenemos una planta que vierte directamente a un cuerpo de agua continental. Medimos el volumen de los vertidos en algunos lugares, pero nos basamos en estimaciones para otros; por lo tanto, centramos nuestro monitoreo en las extracciones.
Emisiones		
305-1*	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Página 63
305-2*	Emisiones indirectas de GEI por energía (Alcance 2)	Página 63
305-3*	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	Página 63
305-4*	Intensidad de las emisiones de GEI	Página 63
Residuos		

Indicador	Descripción	Reference
306-1*	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 59
306-2*	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Páginas 59 - 60
306-3*	Residuos generados	Página 59, 63
306-4*	Residuos desviados de la eliminación	Páginas 59, 63
306-5*	Residuos destinados a la eliminación	Páginas 59, 63
Cumplimiento medioambiental		
307-1*	Incumplimiento de las leyes y normativas medioambientales	Página 4 8
Empleo		
401-1 *	Contratación de nuevos empleados y rotación de personal	Página 62
Salud y seguridad ocupacional		
403-1*	Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	Página 29 – 30
403-2*	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 29
403-4*	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de salud y seguridad ocupacional	Página 29
403-5*	Formación de trabajadores en salud y seguridad ocupacional	Página 29
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Página 31
403-7*	Prevención y mitigación de los impactos sobre la seguridad y la salud ocupacional directamente relacionados con las relaciones comerciales	Página 29
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	Página 29, 62
403-9*	Lesiones relacionadas con el trabajo	Página 30 Página 62
Formación y educación		
404-2	Programas de mejora de las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Página 38
Diversidad e igualdad de oportunidades		
405-1	Diversidad de órganos de gobernanza y empleados	Página 16 , 62
Libertad de asociación y negociación colectiva		
407-1*	Operaciones y proveedores en las que y con quienes el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo	Página 34
Trabajo infantil		
408-1*	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	Página 33
Trabajo forzoso y obligatorio		
409-1*	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzado u obligatorio	Página 33
Evaluación de los derechos humanos		
412-1*	Operaciones que han sido objeto de revisiones de derechos humanos o declaraciones de impactos	Página 33
Comunidades locales		
413-1*	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	Páginas 45 – 47
Evaluación social de los proveedores		
414-2*	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas	Página 32 , 33
Cumplimiento socioeconómico		
419-1	Incumplimientos de leyes y reglamentos en el ámbito social y económico	Ansell no tiene conocimiento de ningún caso de multas significativas o sanciones no monetarias durante el periodo del informe en relación con el incumplimiento de leyes y reglamentos en el ámbito social y económico.

Acerca de este informe

Este informe cubre el rendimiento de sustentabilidad de Ansell del período comprendido entre el 1 de julio de 2020 y el 30 de junio de 2021. Todas las divulgaciones hechas en este informe cubren a Ansell Limited y a las entidades que controlaba durante el período del informe, a menos que se indique lo contrario. La lista completa de las entidades que Ansell controlaba durante el período del informe se encuentra en nuestro Informe Anual 2021.

Todos los datos financieros en este informe están expresados en dólares estadounidenses, y los datos medioambientales son métricos a menos que se indique lo contrario. En este informe no hay reformulaciones de datos de años anteriores.

Ansell presenta informes anuales; su Informe de Sustentabilidad 2020 se publicó el 14 de octubre de 2020. Se puede acceder a los informes de sustentabilidad anteriores en: <https://www.ansell.com/us/en/about-us/sustainability>.

Los miembros responsables del equipo ejecutivo y el Comité de Sustentabilidad y Riesgos del Consejo de Ansell revisaron la estructura y el contenido de este informe; el director ejecutivo de Ansell aprobó el contenido final. El equipo de auditoría interna de Ansell llevó a cabo una verificación interna de los datos incluidos en este informe.

Este informe hace referencia a las normas de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) 2016, como se detalla en el índice de la GRI (página 66-68). En el AF21, hemos avanzado en el apego a las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD). Consultar la página 49 para más detalles

Valoramos sus comentarios sobre el rendimiento de la sustentabilidad de Ansell y el Informe de Sustentabilidad 2021. Si desea hacernos llegar sus comentarios o cualquier pregunta sobre este informe, póngase en contacto con nosotros:

Martin Evans

Secretario adjunto de la empresa, Ansell Limited
Correo electrónico: martin.evans@ansell.com

Christine Burke

Gestor senior, Comunicación Corporativa
y Responsabilidad Social
Correo electrónico: christine.burke@ansell.com



Tanto la impresora como el papel utilizados para producir este documento tienen la certificación medioambiental Forest Stewardship Council® (FSC®) y de la norma ISO 14001. FSC® es un proceso de Cadena de Custodia (CoC). ISO 14001 es la norma internacional de Sistemas de Gestión Medioambiental (SGM) diseñada para garantizar la medición y reducción continuas de los impactos medioambientales.

Esta publicación está impresa con tintas de soja de base vegetal. Impreso en papel con certificación FSC®

Ansell

ansell.com

Únase a la conversación:

